

**Skonsolidowane Sprawozdanie
o Zrównoważonym Rozwoju
Grupy Polenergia**

za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku



Adam Mariusz Purwin

Prezes Zarządu

Andrzej Filip Wojciechowski

Pierwszy Wiceprezes Zarządu

Piotr Tomasz Sujecki

Drugi Wiceprezes Zarządu

Marta Porzuczek

Koordynatorka ds. ESG

Warszawa, 11 marca 2026 roku

Spis treści

I. LIST PREZESA	6
II. Informacje ogólne	7
ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji	7
BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	7
BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	7
GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	8
GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	14
GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	15
GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności	15
GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju ...	15
SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	18
SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron	24
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	27
IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	39
IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	44
III. Informacje o środowisku	59
E1 Zmiana klimatu	59
IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans	59
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym	59
E1-1 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	60
E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	60
E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	61
E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	62
E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny	64
E1-6 Emisje gazów cieplarnianych Zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	66
E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	70
E1-8 Wewnętrzne ustalanie cen emisji gazów cieplarnianych	70
E4 Bioróżnorodność i ekosystemy	70
E4-1 Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	70
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	71
IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk, zależności i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	72
E4-2 Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	73
E4-3 Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	74
E4-4 Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	77
E4-5 Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	78
E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	81
IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	81
E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	82
E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	83
E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	83
E5-4 Zasoby wprowadzane	84
E5-5 Zasoby odprowadzane	85
IV. Zgodność z Taksonomią UE	88

<i>Wstęp</i>	88
Proces badania zgodności z Taksonomią	92
Minimalne Gwarancje	93
Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji	95
Zasady rachunkowości	96
Tabele dotyczące obrotu związanego z działalnością określoną w sekcjach 4.26.-4.31. załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139	101
Nakłady inwestycyjne (CapEx)	107
Tabele dotyczące nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością określoną w sekcjach 4.26.-4.31. załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139	110
Wydatki operacyjne (OpEx)	117
Tabele dotyczące wydatków operacyjnych związanych z działalnością określoną w sekcjach 4.26.-4.31. załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139.	120
V. Informacje dotyczące kwestii społecznych	124
<i>S1 Własne zasoby pracownicze</i>	<i>124</i>
SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron	124
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	124
S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	126
S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	132
S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	133
S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	134
S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	138
S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki	139
S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	140
S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	141
S1-9 Mierniki różnorodności	141
S1-10 Adekwatna płaca	142
S1-11 Ochrona socjalna	142
S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami	142
S1-13 Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	142
S1-14 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	143
S1-15 Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	145
S1-16 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	145
S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	145
<i>S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości</i>	<i>145</i>
SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron	145
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	146
S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	147
S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	149
S2-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	149
S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	150
S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	151
<i>S3 Dotknięte społeczności</i>	<i>152</i>
SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron	152
SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	152
S3-1 Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	154
S3-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	157

S3-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	158
S3-4	Podjmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	159
S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	162
S4	<i>Konsumenci i użytkownicy końcowi</i>	163
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	163
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	164
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	165
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	166
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych	167
S4-4	Podjmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	168
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	169
VI.	Informacje związane z łaodem korporacyjnym	171
G1	<i>Postępowanie w biznesie</i>	171
GOV-1	Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	171
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	171
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	171
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	174
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	175
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	176
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbująca	176
G1-6	Praktyki płacnicze	176

I. LIST PREZESA

Szanowni Państwo,

w Polenergii wierzymy, że przyszłość energetyki należy do źródeł odnawialnych - to jedyna droga, która łączy rozwój gospodarczy z troską o klimat i jakość życia. Każdy kolejny rok utwierdza nas w przekonaniu, że transformacja energetyczna nie jest abstrakcyjną wizją, lecz realnym procesem, w którym uczestniczymy na co dzień: budując nowe moce, rozwijając technologie i tworząc przestrzeń dla czystej, bezpiecznej energii.

To właśnie z tej perspektywy oddajemy Państwu nasze czwarte Skonsolidowane Sprawozdanie o Zrównoważonym Rozwoju. Dokument, który nie jest formalnością, lecz świadectwem tego, jak rozumiemy odpowiedzialność biznesu. Już po raz trzeci przygotowaliśmy go zgodnie z wymaganiami Dyrektywy CSRD, ustawą o rachunkowości oraz wytycznymi Taksonomii UE. Choć prawo nie nakłada na nas takiego obowiązku, raportujemy dobrowolnie - przejrzysto, rzetelnie i z niezależną weryfikacją biegłego rewidenta.

Dlaczego? Bo dla nas odpowiedzialność to nie projekt. To sposób, w jaki prowadzimy biznes.

ESG nie jest dla naszej Grupy dodatkiem do strategii. Jest jej częścią. Jest kompasem, który pokazuje kierunek. Ten raport to nie tylko liczby i wskaźniki - to opowieść o decyzjach, które podejmujemy, o standardach, które sami sobie wyznaczamy, i o ambicji, z którą budujemy przyszłość energetyki.

W Polenergii jesteśmy przekonani, że przyszłość należy do odnawialnych źródeł energii. Dziś ta przyszłość realizuje się na naszych oczach. Transformacja energetyczna to największe wyzwanie gospodarcze naszych czasów, ale też ogromna szansa dla Polski. Szansa na bezpieczeństwo energetyczne, na rozwój nowoczesnej gospodarki, na budowę silnej pozycji w Europie.

Chcemy w tej zmianie odgrywać rolę lidera. Rok 2025 pokazał, że ambicje zamieniamy w konkret. Projekty morskich farm wiatrowych Bałtyk 2 i Bałtyk 3, realizowane wspólnie z Equinor, zamknęły finansowanie w formule project finance – największe w historii polskiej energetyki. Podjęliśmy finalne decyzje inwestycyjne i weszliśmy w etap pełnoskalowej budowy. Projekt Bałtyk 1 wygrał aukcję. To przełom nie tylko dla Polenergii, ale dla całego sektora.

Każda megawatogodzina energii z naszych farm wiatrowych i instalacji fotowoltaicznych to mniej emisji CO₂. To realne wsparcie dla firm, które chcą się dekarbonizować. To konkretne wzmocnienie bezpieczeństwa energetycznego kraju.

Nie działamy intuicyjnie. Działamy odpowiedzialnie. W 2025 roku przeprowadziliśmy drugie badanie podwójnej istotności, identyfikując kluczowe wpływy, ryzyka i szanse. Na tej podstawie zaktualizowaliśmy Strategię ESG i wyznacziliśmy cele na lata 2025–2030 z ambicją do 2035 roku. Mierzalne. Spójne z międzynarodowymi standardami. Jasno komunikowane.

Dlatego, że zaufanie buduje się faktami.

Wierzę, że transformacja energetyczna wymaga odwagi i przywództwa. My tę odpowiedzialność podejmujemy. Z dumą, że jesteśmy polską firmą. Z ambicją, by wyznaczać standardy w Europie.

Dziękuję naszym pracownikom, partnerom biznesowym, klientom i społecznościom lokalnym. Razem budujemy energetykę, która łączy ambicję z odpowiedzialnością, innowacyjność z bezpieczeństwem i lokalne korzenie z globalnym spojrzeniem.

Zapraszam Państwa do lektury raportu. To zapis naszej drogi i naszego zobowiązania na przyszłość.

Z wyrazami szacunku,

Adam Purwin
Prezes Zarządu Polenergia S.A.

II. Informacje ogólne

ESRS 2 Ogólne ujawnianie informacji

BP-1 Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju

Skonsolidowane Sprawozdanie o Zrównoważonym Rozwoju Grupy Polenergia zostało opracowane zgodnie z przepisami implementowanymi Dyrektywą CSRD, transponowanymi do przepisów ustawy o Rachunkowości oraz wytycznymi dotyczącymi Taksonomii UE. Do opracowania korzystano z polskiego tłumaczenia Rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2023/2772 dla Europejskich Standardów Sprawozdawczości o Zrównoważonym Rozwoju – ESRS. Terminy wykorzystane w niniejszym oświadczeniu znajdują się w tabeli nr 2 w Załączniku nr 2 wspomnianego Rozporządzenia (EUR-Lex - 02023R2772-20231222 - EN - EUR-Lex).

Niniejsze Sprawozdanie o Zrównoważonym Rozwoju sporządzono w formie skonsolidowanej za okres rozpoczęty w dniu 01.01.2025 roku i zakończony z dniem 31.12.2025 roku. Publikowane jest ono przez spółkę Polenergia S.A, czyli spółkę dominującą Grupy Kapitałowej Polenergia S.A. Struktura Grupy Kapitałowej zaprezentowana została w Nocie 7 Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego.

Zakres konsolidacji sprawozdania dotyczącego zrównoważonego rozwoju pokrywa się z zakresem Sprawozdania Finansowego. Grupa Polenergia, zgodnie z kryteriami ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości, nie podlegała w roku 2025 obowiązkowi raportowania o zrównoważonym rozwoju, którego zakres podmiotowy określono w art 63r ust. 1 wyżej wymienionej ustawy. Niemniej, w celu spełnienia oczekiwań interesariuszy oraz ze względu na dobre praktyki transparentnego informowania o zrównoważonym rozwoju Grupy, takie sprawozdanie zostało sporządzone i jest częścią Sprawozdania Zarządu o Działalności Grupy Kapitałowej Polenergia za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

W niniejszym raporcie „Poenergia”, „Spółka”, „Grupa Polenergia”, „Grupa Kapitałowa” oraz „Grupa” oznaczają spółkę dominującą Polenergia S.A. wraz z podmiotami zależnymi objętymi konsolidacją.

Akcje Polenergia S.A. są notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Szczegóły dotyczące akcjonariatu znajdują się na stronie: [Akcjonariat - Energia z przyszłości - Polenergia](#)

W prezentowanym dokumencie ujmowane są dane spółek zależnych nieobjętych indywidualnymi wymogami sprawozdawczymi w zakresie zrównoważonego rozwoju. Do tej grupy kwalifikują się wszystkie spółki zależne Polenergia S.A. objęte zakresem konsolidacji niniejszego sprawozdania.

Niniejszy raport zawiera ujawnienia dotyczące zarówno upstream (np. dostawcy) jak i downstream (np. klienci), czyli dane dotyczące osób wykonujących prace w łańcuchu wartości Grupy Polenergia. Łańcuch wartości obejmuje działania, zasoby i relacje, z których jednostka korzysta i na których się opiera, tworząc swoje produkty lub usługi od koncepcji do realizacji, konsumpcji i wycofania z eksploatacji.

Działania Grupy Polenergia na wyższym szczeblu łańcucha wartości (upstream) są związane z pozyskiwaniem elementów i usług do przygotowania infrastruktury niezbędnej do wytwarzania energii z OZE. Realizacja projektów Grupy Polenergia (budowa instalacji) przebiega we współpracy z firmami dostarczającymi komponenty do budowy farm wiatrowych i fotowoltaicznych, wykonawcami prac budowlanych i montażowych oraz serwisantami. Materiały i komponenty pochodzą od wybranych dostawców.

Działania Grupy Polenergia na niższym szczeblu łańcucha wartości (downstream) są związane ze sprzedażą energii do klientów, świadczeniem usług montażu instalacji fotowoltaicznych, pomp ciepła, magazynów energii oraz z bieżącą obsługą klienta. Charakterystyka obsługi klienta wynika z rodzaju świadczonej usługi. W tej części łańcucha wartości umiejscowiony jest również etap końca cyklu życia instalacji.

Niniejszy raport prezentuje informacje o farmach wiatrowych na morzu, projektach: Bałtyk 1, Bałtyk 2 oraz Bałtyk 3. Projekty te realizowane są w modelu joint-venture przez Grupę Polenergia oraz firmę Equinor. Z uwagi na zakres konsolidacji danych, przyjęty w sprawozdaniu, dane ilościowe odnoszące się do łańcucha wartości ujęto w ramach Zakresu 3 emisji gazów cieplarnianych w ujawnieniu E1-6.

W Sprawozdaniu o Zrównoważonym Rozwoju Grupa Polenergia nie stosuje pominięcia w odniesieniu do konkretnych informacji dotyczących ujawnień własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji. Ponadto Polenergia nie skorzystała z możliwości pominięcia informacji o oczekiwanym rozwoju i wydarzeniach, będących skutkiem prowadzonych negocjacji.

BP-2 Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności

Horyzonty czasowe – definicje

Horyzont krótkoterminowy ustalono na okres 1 roku, który odpowiada okresowi sprawozdawczości finansowej Grupy Polenergia. Horyzont średnioterminowy ustalono na okres 5 lat, czyli na czas trwania strategii biznesowej Grupy, jest to również horyzont realizacji celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ (rok 2030). Długi horyzont czasowy określono na okres 10 lat (czyli w przypadku Grupy Polenergia do 2035 roku). Grupa nie stosuje w tym dokumencie odstępstw od wymienionych horyzontów czasowych.

Obliczenie śladu węglowego w Zakresie 3

Grupa Polenergia w 2024 roku przeprowadziła proces mapowania, weryfikacji i obliczenia śladu węglowego w Zakresie 3, w ramach którego określiła źródła emisji na podstawie danych za rok od 1.01.2023 roku do 31.12.2023 roku. Dane zostały umieszczone w raporcie za rok 2024. W raporcie za rok 2025 zostały przedstawione dane za okres od 1.01.2024 roku do 31.12.2024 roku oraz za okres od 1.01.2025 roku do 31.12.2025 roku. W związku z tym okresami, dla których zostały obliczone emisje gazów cieplarnianych przedsiębiorstwa, jest rok 2024 oraz rok 2025.

Ze względu na ograniczoną dostępność danych dotyczących obliczenia emisji w Zakresie 3 wskazane poniżej kategorie zostały obliczone szacunkowo.

Kategoria 2: Dobra kapitałowe

Emisje powstałe podczas budowy farm fotowoltaicznych, których budowa trwała w roku raportowania, zostały oszacowane. Szacunków dokonano na podstawie estymowanej produkcji energii elektrycznej w trakcie planowanego 30-letniego okresu eksploatacji oraz odpowiednio dobranego wskaźnika emisyjności dla farm fotowoltaicznych.

Kategoria 6: Podróże służbowe

Emisje zostały oszacowane na podstawie wydatków operacyjnych (OPEX) zaksięgowanych na zakwaterowanie, a także na podróże pociągiem oraz samolotem.

Kategoria 7: Dojazdy pracowników

Emisje związane z dojazdem pracowników i pracowniczek do pracy zostały oszacowane na podstawie liczby zatrudnionych pracowników w 2024 roku oraz danych pozyskanych z ankiety przeprowadzonej w 2024 roku. Aktualizacja danych planowana jest w 2026 roku, w związku z planowaną zmianą liczby biur Spółki.

Kategoria 11: Użytkowanie sprzedanych produktów

Oszacowany został miks energii elektrycznej używanej do pracy sprzedanych pomp ciepła. Na podstawie danych dotyczących polskiego miksu energetycznego wyznaczono wskaźniki emisji dotyczące energii elektrycznej w całym cyklu życia pompy ciepła. Prognozowane wskaźniki emisyjności energii elektrycznej zostały oszacowane na podstawie publikacji: CAKE, „Polska net-zero 2050”; MKiŚ, „Polityka energetyczna Polski do 2040 roku.”, 2021; McKinsey&Company, „Neutralna emisyjnie Polska 2050”; Scenariusze INSTRAT, marzec 2023 roku; KOBIZE, „Wskaźniki emisyjności CO₂, SO₂, NO_x, CO i pyłu całkowitego dla energii elektrycznej”.

Kategoria 15: Inwestycje

Oszacowane zostały emisje związane z budową Morskiej Farmy Wiatrowej Bałtyk 2 i Morskiej Farmy Wiatrowej Bałtyk 3. Na podstawie informacji oszacowanej produkcji energii elektrycznej w całym cyklu życia, przy zastosowaniu odpowiedniego wskaźnika, obliczono emisje związane z budową.

GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych

Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza Spółki dominującej Grupy Polenergia na dzień 31.12.2025 roku liczyła 8 osób. Poniżej znajduje się jej skład osobowy:

- | | |
|---|--|
| ■ Dominika Kulczyk – Przewodnicząca Rady Nadzorczej, | ■ Inés Bargueño – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej, |
| | ■ Szymon Adamczyk – Członek Rady Nadzorczej, |

- **Orest Nazaruk** – Członek Rady Nadzorczej,
- **Emmanuelle Rouchel** – Członkini Rady Nadzorczej,
- **Ignacio Paz-Ares Aldanondo** – Członek Rady Nadzorczej,
- **prof. Piotr Ciżkowicz** – Członek Rady Nadzorczej,
- **Jacek Santorski** – Członek Rady Nadzorczej.

W strukturze Rady Nadzorczej zasiadają osoby pełniące funkcje niewykonawcze.

Tabela 1. Struktura Rady Nadzorczej.

	Kobiety	Mężczyźni
Liczba osób:	3	5
% udziału każdej płci w strukturach Rady Nadzorczej:	37,5	62,5

W 2025 roku w Radzie Nadzorczej spółki dominującej Grupy Kapitałowej Polenergia zasiadało 2 członków spełniających kryteria niezależności: Orest Nazaruk oraz Szymon Adamczyk. Stanowią oni 25% składu Rady Nadzorczej.

W 2025 roku w ramach Rady Nadzorczej Polenergia S.A. funkcjonowały następujące Komitety:

1. Komitet Audytu Rady Nadzorczej,
2. Komitet Nadzoru Operacyjnego Rady Nadzorczej.

Komitet Audytu Rady Nadzorczej

Komitet Audytu składa się z trzech do pięciu członków. O liczebności Komitetu Audytu decyduje Rada Nadzorcza. Komitet jest ciałem doradczym Rady Nadzorczej w szczególności w zakresie prawidłowego stosowania przez Spółkę zasad sprawozdawczości finansowej oraz sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, wewnętrznej kontroli Spółki i jej Grupy Kapitałowej oraz współpracy z biegłymi rewidentami Spółki.

W skład Komitetu Audytu Rady Nadzorczej w 2025 roku wchodził:

- **Orest Nazaruk** – Przewodniczący Komitetu Audytu Rady Nadzorczej,
- **Szymon Adamczyk** – Członek Komitetu Audytu Rady Nadzorczej,
- **Mikołaj Franzkowiak** – Członek Komitetu Audytu Rady Nadzorczej do dnia 7 sierpnia 2025 roku,
- **Jacek Santorski** – Członek Komitetu Audytu Rady Nadzorczej od dnia 18 sierpnia 2025 roku.

W 2025 roku odbyło się 6 posiedzeń Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.

Komitet Nadzoru Operacyjnego Rady Nadzorczej

Podstawowym zadaniem Komitetu jest sprawowanie nadzoru operacyjnego nad rozwojem, operacjami finansowymi i możliwościami inwestycyjnymi Grupy Kapitałowej, w oparciu o miesięczne, kwartalne i roczne raporty finansowe, a także zarządce przekazywane Komitetowi.

W skład Komitetu Nadzoru Operacyjnego Rady Nadzorczej w 2025 roku. wchodzili:

- **Ignacio Paz-Ares Aldanondo** – Członek Komitetu Nadzoru Operacyjnego Rady Nadzorczej do dnia 21 maja 2025 roku,
- **Thomas O'Brien** – Członek Komitetu Nadzoru Operacyjnego Rady Nadzorczej do dnia 12 marca 2025 roku,
- **Mikołaj Franzkowiak** – Przewodniczący Komitetu Operacyjnego Rady Nadzorczej do dnia 21 maja 2025 roku oraz Członek Komitetu Operacyjnego Rady Nadzorczej do dnia 7 sierpnia 2025 roku,
- **Prof. Piotr Ciżkowicz** – Członek Komitetu Operacyjnego Rady Nadzorczej do dnia 21 maja 2025 roku oraz Przewodniczący Komitetu Operacyjnego Rady Nadzorczej od dnia 21 maja 2025 roku,
- **Emmanuelle Rouchel** – Członkini Komitetu Nadzoru Operacyjnego Rady Nadzorczej od dnia 21 maja 2025 roku,
- **Ines Bargueño** – Członkini Komitetu Nadzoru Operacyjnego Rady Nadzorczej od dnia 21 maja 2025 roku,
- **Jacek Santorski** – Członek Komitetu Nadzoru Operacyjnego Rady Nadzorczej od dnia 18 sierpnia 2025 roku.

W 2025 roku odbyło się 10 posiedzeń Komitetu Nadzoru Operacyjnego Rady Nadzorczej.

Zarząd

Skład osobowy Zarządu Spółki na dzień 31 grudnia 2025 roku:

- **Adam Purwin** – Prezes Zarządu,
- **Andrzej Filip Wojciechowski** – Pierwszy Wiceprezes Zarządu,
- **Piotr Tomasz Sujecki** – Drugi Wiceprezes Zarządu.

Tabela 2. Struktura Zarządu.

	Kobiety	Mężczyźni
Liczba osób:	0	3
% udziału każdej płci w strukturach Zarządu:	0	100

Zmiany w strukturze Zarządu

W dniu 19 grudnia 2025 roku Spółka otrzymała informację o złożeniu rezygnacji przez Członka Zarządu, Łukasza Buczyńskiego.

Doświadczenie Zarządu związane z produktami i sektorami działalności

Prezes Zarządu Adam Purwin to doświadczony specjalista w zakresie finansowania projektów, z wieloletnią praktyką menedżerską w sektorach bankowym, inwestycyjnym i infrastrukturalnym. Karierę rozwijał w wiodących instytucjach finansowych, gdzie odpowiadał za finansowanie przedsiębiorstw, analizę projektów inwestycyjnych oraz transakcje M&A, w tym w branży infrastrukturalnej.

Pełnił funkcje zarządcze w dużych podmiotach Skarbu Państwa oraz spółkach prywatnych, kierując procesami inwestycyjnymi, restrukturyzacyjnymi i operacyjnymi, a także projektami wspierającymi efektywność energetyczną i rozwój zrównoważonego transportu. Jako członek zarządu i prezes spółek kapitałowych odpowiadał za strategię, nadzór właścicielski, finansowanie oraz wdrażanie rozwiązań zwiększających efektywność i zgodność z politykami ESG.

Posiada szerokie doświadczenie w pracy w radach nadzorczych, obejmujące nadzór nad ładem korporacyjnym, inwestycjami oraz projektami technologicznymi. Ukończył studia prawnicze oraz specjalistyczne szkolenia z zakresu finansowania projektów, fuzji i przejęć, a także produktów strukturyzowanych, wspierające jego kompetencje w obszarze finansowania transformacji energetycznej i projektów OZE.

Nadzorował wdrożenie nowoczesnych standardów ładu korporacyjnego oraz efektywnych metod zarządzania w spółkach zależnych, wyznaczając kierunki strategiczne i cele dla ich zarządów. Aspekty związane z ładem korporacyjnym stanowią kluczowy element strategii Grupy Polenergia, za które odpowiada Adam Purwin, w tym rozwój zasad umożliwiających pozyskiwanie zielonego finansowania. Odegrał istotną rolę w opracowaniu Green Bond Framework – dokumentu definiującego zasady i procesy, które pozwalają Spółce na emisję zielonych obligacji wspierających transformację energetyczną.

Pierwszy Wiceprezes Andrzej Filip Wojciechowski jest doświadczonym menedżerem i doradcą strategicznym, którego kompetencje obejmują finansowanie, transformacje biznesowe oraz rozwój przedsiębiorstw w kluczowych sektorach polskiej gospodarki, w tym w energetyce i obszarze odnawialnych źródeł energii. Ukończył studia w Wyższej Szkole Handlu i Prawa (obecnie Uczelnia Łazarskiego) oraz program MBA Carlson School of Management University of Minnesota realizowany we współpracy ze Szkołą Główną Handlową w Warszawie.

Karierę rozpoczął w Narodowym Banku Polskim, pracując u boku prof. Leszka Balcerowicza, co pozwoliło mu zdobyć solidne podstawy analityczne i zrozumienie mechanizmów finansowych oraz makroekonomicznych istotnych dla rynku energii. W kolejnych latach specjalizował się w projektach transformacyjnych, obejmujących budowę strategii wzrostu, tworzenie nowoczesnych modeli biznesowych oraz zarządzanie procesami zmian w dużych organizacjach.

Andrzej Filip Wojciechowski posiada bogate doświadczenie w zarządzaniu implementacją kluczowych czynników wzrostu, finansowaniem inwestycji, zarządzaniu kryzysowym oraz rozwoju zespołów w przedsiębiorstwach działających w strategicznych sektorach, w tym w branżach związanych z energetyką i infrastrukturą. Pracował dla europejskich spółek o zróżnicowanym profilu operacyjnym, co pozwoliło mu zdobyć praktyczną wiedzę w zakresie transformacji energetycznej, efektywności operacyjnej oraz wdrażania standardów ESG.

Jego kompetencje wspierają działania ukierunkowane na rozwój zrównoważonych modeli biznesowych oraz projektów OZE, a także na umacnianie ładu korporacyjnego w organizacjach działających na polskim rynku energetycznym.

Drugi Wiceprezes Piotr Tomasz Sujecki jest doświadczonym menedżerem specjalizującym się w finansach, zarządzaniu operacyjnym i transformacjach biznesowych. Doświadczenie zdobył w dużych organizacjach z sektora telekomunikacyjnego i energetycznego. Posiada szeroką wiedzę w zakresie finansowania infrastruktury, regulacji rynku energii oraz rozwoju nowoczesnych modeli biznesowych wspierających transformację energetyczną i rozwój OZE w Polsce.

Jako Członek Zarządu ds. Finansowych w podmiotach infrastrukturalnych i energetycznych odpowiadał za strategię finansową, nadzór nad inwestycjami oraz rozwój stabilnych, transparentnych mechanizmów finansowania zgodnych ze standardami ESG. Współtworzył i wdrażał strategię ukierunkowaną na modernizację sieci, poprawę efektywności operacyjnej oraz przygotowanie organizacji do funkcjonowania w warunkach liberalizacji rynku energii. Odpowiadał również za procesy wydzielania i restrukturyzacji działalności, umożliwiające rozwój nowych segmentów biznesowych, w tym infrastruktury krytycznej i energetycznej.

W sektorze telekomunikacyjnym nadzorował rozbudowę infrastruktury szerokopasmowej, modelowanie finansowe oraz procesy inwestycyjne, kładąc nacisk na zrównoważone i długoterminowe rozwiązania infrastrukturalne. W energetyce kierował projektami związanymi z przygotowaniem spółek do funkcjonowania w nowym otoczeniu regulacyjnym, wspierając rozwój konkurencyjnego, transparentnego rynku gazu i energii.

Jest absolwentem Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie oraz programu MBA Université du Québec w Montrealu, co wzmacnia jego kompetencje w obszarze finansów korporacyjnych, zarządzania ryzykiem oraz nowoczesnego nadzoru korporacyjnego — kluczowych dla rozwoju projektów energetycznych i infrastrukturalnych zgodnych z zasadami ESG.

Członek Zarządu Łukasz Buczyński jest ekspertem w obszarze odnawialnych źródeł energii, specjalizującym się w zarządzaniu i utrzymaniu aktywów energetycznych oraz kierowaniu złożonymi projektami infrastrukturalnymi. Jego doświadczenie obejmuje rozwój, budowę i eksploatację farm wiatrowych i słonecznych, zarówno w Polsce, jak i na rynkach europejskich, ze szczególnym uwzględnieniem projektów strategicznych dla transformacji energetycznej.

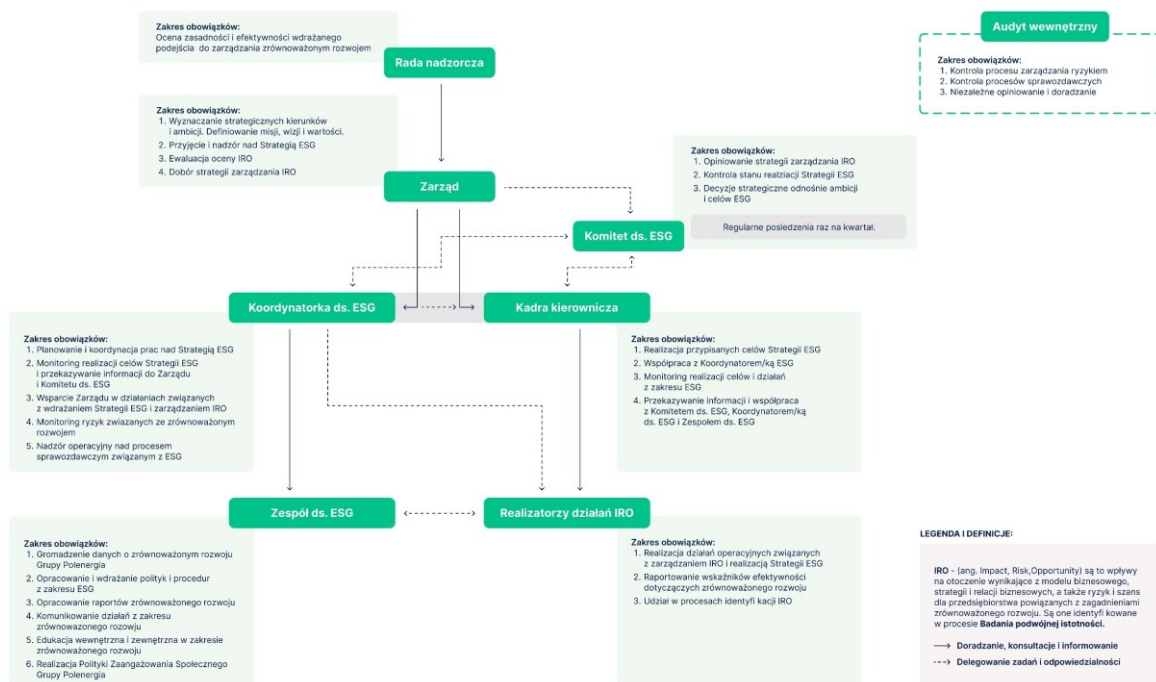
Z powodzeniem zarządzał procesami realizacji projektów elektrowni wiatrowych oraz tworzył struktury operacyjne odpowiedzialne za serwis i utrzymanie aktywów OZE, w tym morskich farm wiatrowych — będąc jednym z pionierów tego segmentu w Polsce. Kierował także rozwojem międzynarodowych zespołów operacyjnych, zapewniających bezpieczne, niezawodne i efektywne funkcjonowanie infrastruktury energetycznej zgodnie z najwyższymi standardami bezpieczeństwa, jakości oraz wymogami ESG.

Współpracował z przedsiębiorstwami rozwijającymi innowacyjne technologie i automatyzację, wspierając budowę podstaw operacyjnych i serwisowych dla ich działalności w Polsce i za granicą. Odpowiadał również za zarządzanie jednym z największych zespołów prywatnych farm wiatrowych i fotowoltaicznych w kraju, koncentrując się na zwiększaniu ich dostępności technicznej, optymalizacji kosztowej oraz wydajności energetycznej — kluczowych z perspektywy zrównoważonego rozwoju.

Jako aktywny uczestnik polskiego sektora OZE przewodniczył grupie ds. Operations & Maintenance w ramach Polskiego Stowarzyszenia Energetyki Wiatrowej, współtworząc standardy i dobre praktyki dla branży. Łączy wykształcenie inżynierskie w zakresie budownictwa z kompetencjami menedżerskimi i finansowymi potwierdzonymi dyplomem Executive MBA i studiami podyplomowymi z zarządzania finansami przedsiębiorstw, co wzmacnia jego zdolność do prowadzenia projektów o wysokim znaczeniu strategicznym i ESG.

Zarządzanie zrównoważonym rozwojem

W Grupie Polenergia zarządzanie kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem jest spójne i uporządkowane. Schemat poniżej ilustruje szczegóły tego procesu. Za koordynację wszystkich działań w tym obszarze jest odpowiedzialna Koordynatorka ds. ESG, natomiast Komitet ds. ESG odpowiada za kontrolę i opiniowanie realizacji wyznaczonych celów. Koordynatorka ds. ESG przedstawia na Komitecie ds. ESG odpowiednie dane i analizy dotyczące przedsięwzięć Grupy w zakresie zrównoważonego rozwoju.



Członkowie Zarządu działają w najlepiej pojętym interesie Spółki i ponoszą odpowiedzialność za jej działalność operacyjną, strategiczną oraz zgodność z zasadami zrównoważonego rozwoju. Do ich kluczowych zadań należy zapewnienie skutecznego przywództwa, wyznaczanie i realizacja celów strategicznych – w tym celów ESG – a także nadzorowanie wdrażania rozwiązań, które wzmacniają efektywność, bezpieczeństwo i długoterminową wartość Spółki.

W 2025 roku każdy Członek Zarządu miał wyznaczone indywidualne cele ESG, zatwierdzane uchwałą Rady Nadzorczej.

Tabela 3. Odpowiedzialność za obszary zrównoważonego rozwoju.

Istotne zagadnienie ESG	Cel Strategii ESG aktualizacja 2025	Odpowiedzialność
Zmiana klimatu	Cel dotyczący redukcji emisji GHG we wszystkich zakresach	Adam Purwin
Gospodarka w obiegu zamkniętym	Cel dotyczący odpowiedzialnego korzystania z zasobów naturalnych	Łukasz Buczyński
Bioróżnorodność i ekosystemy	Cel dotyczący wzmocnienia pozytywnego wpływu Polenergii na bioróżnorodność	Andrzej Filip Wojciechowski
Osoby świadczące pracę na rzecz przedsiębiorstwa	Cel dotyczący dbałości o dobrostan osób zatrudnionych w Grupie Polenergia	Andrzej Filip Wojciechowski
Pracownicy w łańcuchu wartości	Cel dotyczący realizacji, utrzymania i rozwoju procesów należytej staranności	Łukasz Buczyński

Spółeczności dotknięte wpływem	Cel dotyczący utrzymania zaangażowania społecznego na najwyższym poziomie	Andrzej Filip Wojciechowski
Konsumenci i użytkownicy końcowi	Cel związany z prowadzeniem transparentnej komunikacji	Łukasz Buczyński
Praktyki biznesowe	Cele związane z budowaniem ram dla zarządzania antykorupcją, a także wzmocnieniem procesów zarządzania ryzykiem ESG	Adam Purwin Piotr Tomasz Sujecki

Operacyjna odpowiedzialność za kwestie zrównoważonego rozwoju

Odpowiedzialność za zarządzanie wpływami, ryzykami i szansami związanymi ze zrównoważonym rozwojem spoczywa na Dyrektorce Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, która pełni również funkcję Koordynatorki ds. ESG. Do jej zadań należy nadzorowanie i prezentowanie realizacji działań ESG podczas posiedzeń Komitetu ds. ESG. Koordynatorka ds. ESG odpowiada także za gromadzenie danych oraz prezentowanie wyników prac w tym obszarze, zapewniając pełną przejrzystość i spójność informacji dla organów decyzyjnych.

W celu określenia strategicznych celów ESG powoływana jest grupa robocza, w skład której wchodzi dyrektorzy poszczególnych departamentów spółki matki oraz spółek zależnych. Grupa ta odpowiada za wypracowanie celów strategicznych dla całej Grupy Kapitałowej. W 2025 roku Zarząd zatwierdził zaktualizowaną Strategię ESG Grupy Polenergia, obejmującą horyzont do 2030 roku z perspektywą do 2035 roku.

Postępy w realizacji celów ESG są przedstawiane podczas posiedzeń Komitetu ds. ESG. Na bieżąco nad realizacją zadań z zakresu zrównoważonego rozwoju nadzór sprawuje Pierwszy Wiceprezes Zarządu, który jednocześnie pełni funkcję Przewodniczącego Komitetu ds. ESG.

Komitet ds. ESG

W celu zwiększenia wsparcia Zarządu w zakresie realizacji zadań związanych ze zrównoważonym rozwojem, w marcu 2024 roku został powołany Komitet ds. ESG, który wyznacza zadania i monitoruje ich realizację. Komitet ds. ESG czuwa także nad realizacją celów zrównoważonego rozwoju i przekazuje Członkowi Zarządu, sprawującemu nadzór nad kwestiami ESG, szczegóły dotyczące wyzwań, ryzyk i szans ESG.

W skład Komitetu ESG wchodzi zgodnie z Uchwałą Zarządu:

- Pierwszy Wiceprezes Zarządu Polenergia S.A.,
- Dyrektor_ka Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, Koordynator_ka ds. ESG,
- Dyrektor_ka Działu Zapewnienia Zgodności (Compliance),
- Dyrektor_ka Departamentu Administracji i Organizacji,
- Dyrektor_ka Departamentu Zasobów Ludzkich,
- Dyrektor_ka ds. Projektów Strategicznych,
- Dyrektor_ka Działu Kontrolingu,
- Dyrektor_ka Departamentu Prawnego i Transakcyjnego,
- Dyrektor_ka Działu Komunikacji.

W 2025 roku miało miejsce 6 posiedzeń Komitetu ds. ESG, podczas których omawiane były kluczowe kwestie związane z wdrażaniem zasad zrównoważonego rozwoju, m.in. przedstawienie wyników badania podwójnej istotności, przedstawienie założeń zaktualizowanej Strategii ESG na lata 2025-2030 (z perspektywą do 2035 roku).

Ponadto podczas posiedzenia Komitetu ds. ESG ustalono, że wszelkie zmiany w obowiązujących politykach i procedurach, jak również nowo opracowane dokumenty, będą obowiązkowo weryfikowane przez członków Komitetu.

Zarząd jest świadomy faktu, że sukces biznesowy w znacznym stopniu zależy od integracji kwestii środowiskowych, społecznych oraz ładu korporacyjnego (ESG) na wszystkich poziomach działalności firmy. W związku z tym Polenergia prowadzi biznes, uwzględniając zagadnienia ESG w codziennej działalności.

W obszarze zrównoważonego rozwoju Spółka współpracuje z zewnętrznym doradcą – firmą Materiality, która wspiera Grupę w opracowywaniu wewnętrznych procedur oraz doradza w kwestiach związanych z europejskimi standardami raportowania (ESRS). W ramach tej współpracy organizowane są również wewnętrzne szkolenia ESG dla pracowników Grupy. W 2025 roku odbyły się dwa takie spotkania: jedno poświęcone było Taksonomii Unii Europejskiej, a drugie procesowi weryfikacji dostawców.

Przy wsparciu zewnętrznego partnera, w 2025 roku zaktualizowano badanie podwójnej istotności, zapewniając aktualność i zgodność procesów ESG z obowiązującymi standardami.

Umiejętności i wiedza fachowa członków Zarządu oraz kluczowych zespołów Grupy (takich jak reprezentanci i reprezentantki m.in. Działu HR, Działu Compliance oraz Działu Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem) są bezpośrednio powiązane z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami ESG zidentyfikowanymi w badaniu istotności. Doświadczenie menedżerskie oraz kompetencje specjalistyczne w kluczowych obszarach działalności Grupy Polenergia umożliwiają skuteczne zarządzanie tematami o największym znaczeniu dla organizacji i jej interesariuszy.

Wpływy związane z klimatem oraz transformacją energetyczną pozostają ściśle powiązane z profilem działalności Grupy. Członkowie Zarządu posiadają doświadczenie w sektorze energetycznym, co pozwala im właściwie identyfikować i nadzorować ryzyka oraz szanse wynikające ze zmian klimatycznych. Wsparciem jest wysoko wykwalifikowany zespół odpowiedzialny za kwestie środowiskowe, posiadający kompetencje w obszarze ochrony środowiska, bioróżnorodności, prowadzenia monitoringów przyrodniczych oraz nadzoru nad ekspertami środowiskowymi.

W obszarze kapitału społecznego Grupa podkreśla wagę dobrostanu i bezpieczeństwa pracowników. Zarząd korzysta z wiedzy oraz doświadczenia Zespołu HR oraz Zespołu BHP, które wspierają realizację działań uznanych za istotne w obszarze warunków pracy, rozwoju zawodowego, kultury organizacyjnej oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

W przypadku relacji z kontrahentami kluczową rolę pełni Zespół Compliance odpowiedzialny za nadzór nad przestrzeganiem Kodeksu Etyki Grupy Polenergia i Kodeksu Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia. Specjalistyczna wiedza zespołu umożliwia ocenę kontrahentów pod kątem zgodności z zasadami należytej staranności oraz zapewnienie, że podmioty w łańcuchu dostaw działają w sposób spójny z wartościami Grupy. Zarząd uwzględnia zarówno aspekty etyczne współpracy, jak i warunki pracy osób zatrudnianych przez partnerów biznesowych.

Istotnym obszarem jest również współpraca ze społecznościami lokalnymi, szczególnie tam, gdzie istnieją lub powstają farmy OZE Polenergii. Zespół ds. ESG, dzięki wiedzy oraz doświadczeniu we wdrażaniu standardów zrównoważonego rozwoju, odpowiada za realizację Polityki zaangażowania społecznego, budowanie długoterminowych relacji oraz przygotowywanie raportów z działań prowadzonych na rzecz społeczności. Informacje te stanowią wsparcie dla Zarządu w podejmowaniu decyzji dotyczących obecnych lub nowych projektów. Dane te są publicznie ujawniane w Raporcie zaangażowania społecznego i działań na rzecz bioróżnorodności, który dostępny jest na stronie: [Raporty - Serwis ESG](#).

Wszystkie opisane powyżej kompetencje i struktury w sposób bezpośredni odnoszą się do kluczowych wpływów, ryzyk i szans wskazanych w badaniu istotności, umożliwiając Grupie Polenergia efektywne i odpowiedzialne zarządzanie obszarami ESG.

GOV-2 Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem

Poprzez udział Pierwszego Wiceprezesa w posiedzeniach Komitetu ds. ESG, który jednocześnie pełni funkcję Przewodniczącego Komitetu, Zarząd Grupy Polenergia na bieżąco monitoruje działania obejmujące obszar ESG, w tym ryzyka, szanse i wpływy.

Posiedzenia Komitetu ds. ESG odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał. Status realizacji poszczególnych działań z zakresu ESG, informacje dotyczące realizacji bądź aktualizacji polityk oraz realizacji celów ESG są przekazywane Zarządowi przez Przewodniczącego lub Dyrektorkę Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, Koordynatorkę ds. ESG.

Zarząd w pełnym składzie lub jego wybrani Członkowie, uczestniczą także w procesie walidacji badania podwójnej istotności, w ramach którego są identyfikowane istotne wpływy Grupy Polenergia w ramach zagadnień ESG.

Dyrektorka Compliance Grupy Polenergia, czuwa nad przestrzeganiem polityk i procedur związanych z prowadzeniem biznesu zgodnie z procesem należytej staranności, w tym zakresie wspierana jest przez Zespół ds. ESG. Wyniki dotyczące procesu należytej staranności są omawiane i przedstawiane Członkowi Zarządu odpowiedzialnemu za kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem podczas spotkań Komitetu ds. ESG.

Kwestie dotyczące istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem są analizowane przez Zarząd oraz uwzględniane podczas podejmowania decyzji biznesowych. Nad przebiegiem realizacji zagadnień w tym obszarze czuwa Dyrektorka Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, Koordynatorka ds. ESG.

Grupa Polenergia dokłada należytej staranności, aby prowadzone przez nią działania nie powodowały negatywnych skutków dla interesariuszy i środowiska naturalnego. Grupa monitoruje swoje działania oraz relacje z partnerami biznesowymi, by szybko reagować w przypadku wystąpienia negatywnych skutków w odniesieniu do pracowników i pracowniczek, poszanowania praw człowieka, środowiska, praktyk korupcji, konsumentów i ładu korporacyjnego działalności przedsiębiorstw, w swoim łańcuchu wartości, jak również na każdym etapie prowadzenia relacji biznesowych.

Od stycznia do grudnia 2025 roku Zarząd Polenergii zajmował się wymienionymi wpływami, ryzykami i szansami z obszaru ESG przedstawionymi w części SBM-3.

Ponadto Zarząd uczestniczył w ocenie wszystkich istotnych kwestii związanych z badaniem istotności, ocena była dokonana na etapie walidacji wyników.

GOV-3 Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt

Elementem wynagrodzenia Zarządu jest wynagrodzenie zmienne w postaci premii - może składać się z dwóch lub większej liczby części. Uzyskanie prawa do premii przez Członków Zarządu uzależnione jest od realizacji Kryteriów Premiowania. Jednym z nich jest kryterium **niefinansowe (realizacja wyznaczonego Celu ESG)**, co zostało zatwierdzone Uchwałą Rady Nadzorczej w styczniu 2025 roku. Realizacja celów ESG stanowi 10% wagi.

Politykę wynagrodzeń zatwierdza Zarząd, a w odniesieniu do Zarządu kształtuje ją Rada Nadzorcza umowami i regulaminami.

GOV-4 Oświadczenie dotyczące należytej staranności

Tabela 4. Oświadczenie dotyczące należytej staranności.

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w Sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	E4-2, S1-1, S2-1, S3-1, S4-1, G1-1, G1-3, GOV-2, GOV-3
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	S1-2, S2-2, S3-2, S4-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	GOV-5, IRO-1, SBM-3
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	E4-3, S1-3, S2-3, S3-3, S4-3, G1-3
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	E4-4, E4-5, S1-17, S2-5, S3-5, S4-5, G1-5

GOV-5 Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju

Grupa Polenergia stosuje proaktywne podejście do zarządzania ryzykiem, tj. przewidywanie potencjalnych zagrożeń i podejmowanie działań zapobiegawczych zanim problemy wystąpią. Jest to proces należytej staranności, oparty na analizie ryzyka, który pozwala na ukierunkowanie działań zarządczych.

Środowisko kontroli wewnętrznej w Grupie Polenergia obejmuje zbiór standardów postępowania, procesów, procedur i strukturę organizacyjną, a ponadto wartości etyczne organizacji.

Grupa Polenergia nie wdrożyła jeszcze formalnego procesu przeprowadzania kontroli/audytów wewnętrznych w zakresie sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Odpowiedzialność za sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju została przypisana powołanej w strukturze Polenergia S.A. komórce organizacyjnej pn. Dział Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, który organizuje proces przygotowania danych, sprawuje wewnętrzny nadzór nad kompletnością, rzetelnością, jakością, zgodnością i terminowością.

Proces sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju koordynuje Koordynatorka ds. ESG. Ponadto Komitet ds. ESG, którego skład został przedstawiony w treści powyżej, opiniuje przygotowane sprawozdanie przed jego zatwierdzeniem przez Zarząd oraz publikacją.

W procesie sprawozdawczości Grupa Polenergia korzysta ze wsparcia ekspertów zewnętrznych, w szczególności w zakresie opracowania raportu, a także weryfikacji gromadzenia danych niefinansowych. W rezultacie w zapewnienie rzetelnej sprawozdawczości zaangażowany jest wielofunkcyjny zespół obejmujący osoby z różnych działów organizacji, co pomaga

zapewnić szeroką wiedzę merytoryczną, zróżnicowaną perspektywę w zakresie oceny poszczególnych kwestii w obszarze zrównoważonego rozwoju, a także wdrożenie odpowiednich mechanizmów kontrolnych.

W celu minimalizowania ryzyka błędów podczas zbierania danych obowiązuje zasada kontroli spójności danych, adekwatności danych, kompletności, starannej selekcji danych, porównania danych z poprzednimi okresami, wyjaśnienia rozbieżności, zaś cały proces przygotowania, analizy i prezentacji danych jest wspierany narzędziami IT. Podejście to stosowane jest do wszelkich danych numerycznych, ujawnień, szacunków oraz prognoz.

Grupa Polenergia ustanowiła Politykę i procedurę zarządzania ryzykiem. W ramach systemu zarządzania ryzykiem w Grupie Polenergia wszystkie ryzyka są identyfikowane i oceniane. Dla poszczególnych ryzyk ustalane są działania mitygujące. Następnie ustalana jest strategia postępowania z ryzykiem. Dotyczy to również ryzyk związanych ze sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju, dla których zidentyfikowane zostały przyczyny (czynniki) ryzyka oraz zostały zaproponowane i wdrożone działania ograniczające to ryzyko.

Grupa Polenergia dokonuje regularnych przeglądów ryzyk w celu zyskania pewności, że wszelkie zmiany w organizacji, jak i w jej otoczeniu są odpowiednio odzwierciedlone w rejestrze zidentyfikowanych ryzyk, zaś Zespół ds. ESG, odpowiedzialny za proces sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, aktywnie uczestniczy w ich przeglądach i ocenia w kontekście czynników ESG.

Wszystkie przywołane powyżej mechanizmy kontroli wewnętrznej pozwalają na racjonalne zapewnienie, że sprawozdanie zrównoważonego rozwoju zostało przygotowane przy zachowaniu najwyższej staranności, a ryzyka istotnego zniekształcenia prezentowanych danych zostały zminimalizowane.

Ogólne zasady nadzoru nad procesem raportowania ESG

Grupa Polenergia posiada zdefiniowany i wdrożony system kontroli wewnętrznej oraz zarządzania ryzykiem, który obejmuje także proces pozyskiwania i weryfikacji danych ESG, jak i zapewnienie ich rzetelności, kompletności oraz zgodności z wymaganiami regulacyjnymi, w szczególności z Europejskimi Standardami Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (ESRS). System ten obejmuje struktury organizacyjne, procedury, mechanizmy kontrolne oraz procesy monitorowania, które funkcjonują w sposób ciągły i cykliczny. Nadzór nad całością procesu sprawuje Zarząd, wspierany przez Komitet ds. ESG oraz Dział Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem.

Audyt wewnętrzny w obszarze ESG ma na celu:

- zapewnienie rzetelności, kompletności i zgodności danych ujawnianych w raporcie ESG,
- ocenę zgodności raportowanych informacji z obowiązującymi regulacjami (w tym ESRS),
- ocenę stosowania wewnętrznych polityk, procedur i standardów związanych z ESG,
- potwierdzenie adekwatności mechanizmów kontroli zarządczej i procesów zarządzania ryzykiem ESG.

Role i odpowiedzialności w procesie kontroli i audytu ESG

Zarząd

Zarząd pełni najwyższą funkcję nadzorczą nad procesem raportowania niefinansowego. Odpowiada za:

- zatwierdzenie ostatecznej wersji raportu ESG przed publikacją,
- nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem systemu kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem ESG,
- podejmowanie decyzji dotyczących działań doskonalących w obszarze jakości danych zrównoważonego rozwoju.

Komitet ds. ESG

Komitet ds. ESG pełni funkcję ciała doradczo-nadzorczego wspierającego Zarząd. Do jego kluczowych zadań należą:

- ocena zgodności treści raportu ESG ze strategią, politykami i celami ESG Spółki,
- przegląd wyników weryfikacji dokonanej przez Dział Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem,
- merytoryczna akceptacja raportu ESG oraz rekomendacja jego zatwierdzenia przez Zarząd,
- nadzór nad realizacją zadań naprawczych dotyczących jakości danych ESG.

Dział Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem

Dział Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem pełni kluczową rolę w zapewnieniu rzetelności i wiarygodności danych ESG. Jego odpowiedzialności obejmują:

- weryfikację treści raportu ESG, która opracowywana jest przez Zespół ds. ESG,
- potwierdzenie zgodności ujawnień z obowiązującymi politykami Grupy Polenergia, regulacjami i ESRS,
- dokumentowanie wyników audytu wewnętrznego oraz formułowanie rekomendacji,
- monitorowanie działań korygujących oraz cykliczną ocenę ryzyk ESG.

Proces raportowania i system kontroli wewnętrznej ESG

System kontroli wewnętrznej w zakresie raportowania zrównoważonego rozwoju funkcjonuje w formie ustrukturyzowanego procesu obejmującego następujące etapy:

- Gromadzenie i wstępna weryfikacja danych

Jednostki biznesowe przekazują dane ESG Zespołowi ds. ESG zgodnie ze schematem zarządzania zrównoważonym rozwojem (opisywanym w innych ujawnieniach dotyczących GOV). Dane podlegają wstępnej kontroli kompletności i poprawności, dokonywanej przez Zespół ds. ESG.

- Weryfikacja danych przez Dział Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem

W ramach kontroli wewnętrznej weryfikowana jest treść raportu, czyli ocena zgodności informacji z politykami ESG oraz obowiązującymi standardami.

- Przegląd i akceptacja Komitetu ds. ESG

Komitet ds. ESG analizuje treści opisowe raportu ESG dotyczące strategii, polityk, działań, celów i ryzyk, a także spójność ujawnień z założeniami strategicznymi Grupy Polenergia. Po przeglądzie Komitet zatwierdza raport ESG i rekomenduje jego akceptację Zarządowi.

- Zatwierdzenie przez Zarząd

Zarząd dokonuje ostatecznego przeglądu raportu i podejmuje formalną decyzję o jego publikacji. Akceptacja Zarządu potwierdza kompletność ujawnień oraz prawidłowość przebiegu procesu kontrolnego.

Działania korygujące i doskonalenie

Wnioski z audytu wewnętrznego oraz rekomendacje Komitetu ds. ESG są wdrażane przez odpowiednie jednostki organizacyjne. System kontroli jest doskonalony poprzez:

- aktualizację procedur raportowania,
- poprawę jakości źródeł danych,
- wzmocnienie mechanizmów kontrolnych,
- cykliczne szkolenia dla osób zaangażowanych w raportowanie ESG.

System identyfikacji i zarządzania ryzykiem ESG

Ryzyka ESG są integralną częścią korporacyjnego systemu zarządzania ryzykiem Spółki. Zgodnie z Polityką zarządzania ryzykiem w Grupie Polenergia proces zarządzania ryzykiem jest realizowany w następujących, wyodrębnionych organizacyjnie etapach:

1. Przegląd ryzyk.
2. Kontrola ryzyka.
3. Monitorowanie ryzyka z raportowaniem wyników.
4. Doskonalenie procesu zarządzania ryzykiem.

Mapowanie czynników i ryzyk ESG

Grupa Polenergia identyfikuje, ocenia i na bieżąco monitoruje ryzyka ESG. Wyzwanie związane z ryzykami ESG polega na tym, że nie stanowią one odrębnej kategorii ryzyka. Są to ryzyka przekrojowe, które wpływają na wszystkie typy ryzyk w Grupie Polenergia w różny sposób. Ryzyka zrównoważonego rozwoju są klasyfikowane w ramach istniejących typów ryzyk i odpowiednio integrowane w zarządzaniu ryzykiem całej Grupy Polenergia.

Wszystkie ryzyka w rejestrze ryzyk są oceniane z uwzględnieniem czynników ESG. Aktualizacja ryzyk ESG ma miejsce każdorazowo w trakcie systematycznego przeglądu ryzyk. Przypisanie kategorii ryzyka ESG dokonywane jest poprzez mapowanie (powiązanie) zidentyfikowanego ryzyka z zagadnieniem zrównoważonego rozwoju z uwzględnieniem celów ESG Grupy Polenergia oraz zastosowanie czynników ESG wynikających z Europejskich Standardów Raportowania – ESRS.

System kontroli wewnętrznej oraz zarządzania ryzykiem ESG funkcjonuje w sposób kompleksowy i spójny, zapewniając:

- wysoką jakość danych o zrównoważonym rozwoju,
- zgodność raportowania ESG z ESRS i obowiązującymi regulacjami,
- przejrzystość i odpowiedzialność w zakresie zarządzania zrównoważonym rozwojem,
- skuteczne monitorowanie i mitygowanie ryzyk ESG.

Struktury i procesy zapewniają efektywne zaangażowanie wszystkich jednostek odpowiedzialnych za przygotowanie, weryfikację i zatwierdzenie raportu ESG.

Metoda oceny priorytetów w zakresie ryzyka

Przyjęta w Grupie Polenergia Procedura Zarządzania Ryzykiem zakłada stosowanie pięciostopniowych skal dla oceny prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyka i dotkliwości (skutków). W zależności od wyniku istotności ryzyka będącego iloczynem prawdopodobieństwa i dotkliwości możliwe są do zastosowania cztery różne strategie zarządzania ryzykiem:

- akceptacja ryzyka, strategia polegająca na świadomym zaniechaniu działań wobec ryzyka,
- unikanie ryzyka, strategia polegająca na wycofaniu się z działalności obciążonej ryzykiem,
- przeniesienie ryzyka, strategia polegająca na obciążeniu odpowiedzialnością za skutki ryzyka innego podmiotu (poprzez ubezpieczenie lub outsourcing),
- modyfikacja ryzyka, strategia polegająca na zaplanowaniu i wdrożeniu kontroli ryzyka w postaci działania na prawdopodobieństwo i/lub skutek ryzyka.

SBM-1 Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości

Model biznesowy Grupy Polenergia

Grupa Polenergia jest największą polską prywatną grupą energetyczną, która składa się z pionowo zintegrowanych spółek, działających w obszarze wytwarzania energii z odnawialnych i niskoemisyjnych źródeł oraz dystrybucji i obrotu energią elektryczną. Polenergia jest pierwszym polskim przedsiębiorstwem, które podporządkowało swoją wizję rozwoju budowie zeroemisyjnej gospodarki.

Kierunek, w którym podąża Grupa to Nowa Energetyka. Poprzez to sformułowanie rozumie się system innowacyjnych rozwiązań, których fundamentem są zaawansowane technologicznie odnawialne źródła energii oraz innowacyjne produkty, tworzone zgodnie z rozwijanym przez Grupę standardem Energia 2051, który potwierdza pochodzenie energii z odnawialnych źródeł. Posiadanie takiego certyfikatu to jasna informacja dla klientów, inwestorów i partnerów biznesowych, że firma angażuje się w działania na rzecz ochrony klimatu i zrównoważonego rozwoju ([Certyfikat Energia 2051 i jego znaczenie dla biznesu](#)).

Grupa angażuje się w rozwój morskich oraz lądowych farm wiatrowych, farm fotowoltaicznych, oraz elektromobilność. Strategiczne projekty realizowane przez Polenergię stanowi budowa trzech farm wiatrowych na Morzu Bałtyckim, o maksymalnej łącznej mocy 3000 MW: Bałtyk 1, Bałtyk 2 oraz Bałtyk 3. Projekty te realizowane są we współpracy z norweską firmą Equinor. Więcej szczegółów znajduje się na stronie: [Strona główna | Farmy wiatrowe na Bałtyku](#).

Polenergia dysponuje szerokim portfolio nowoczesnych lądowych farm wiatrowych i fotowoltaicznych o łącznej mocy 575 MW. Dzięki temu Grupa jest w stanie zasilac w zieloną energię setki tysięcy gospodarstw domowych. Do dziś Grupa Polenergia zrealizowała łącznie 13 inwestycji w kategorii lądowych farm wiatrowych, których łączna moc to 493 MW. W 2025 roku lądowe farmy wiatrowe należące do Polenergii wyprodukowały netto 1 259,52 GWh energii. Moc farm fotowoltaicznych Grupy Polenergia wynosi 82 MWp, projekty w tej kategorii zajmują powierzchnię 127 ha, a w 2025 roku wyprodukowały netto 99,16 GWh energii.

Grupa Polenergia miała w 2025 roku w swoich aktywach także spółkę, która zajmuje się procesowaniem paliw kopalnych w postaci gazu ziemnego i oleju opałowego lekkiego jako paliwa zapasowego. Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna sp. z o.o. (ENS), bo o niej mowa, to pierwsza w kraju prywatna elektrociepłownia gazowa. Wybudowana została w latach 1998-

2000 od podstaw jako tzw. green field project. Elektrociepłownia prowadzi nieprzerwanie działalność operacyjną od czerwca 2000 roku.

Wyjątkowy, zielony model prowadzenia biznesu to świadomy wybór wpisujący się w realizację misji Polenergii. Grupę wyróżnia myślenie o własnym rozwoju, które wychodzi daleko poza wymiar ekonomiczny i jest zgodne z europejskimi standardami raportowania o zrównoważonym rozwoju. Wyniki Polenergii i wzrost wartości przedsiębiorstwa to dowód, że koncentracja na kwestiach środowiskowych, społecznych i efektywnym, etycznym zarządzaniu to przyszłość sektora energetycznego i kierunek rozwoju doceniany przez rynek. Polenergia ma świadomość, że dbając o przyszłość planety, wyraża troskę związaną z budowaniem wartości dla akcjonariuszy, jak również przyczynia się do budowania bardziej zielonego jutra.

Dzięki działaniom spółki Polenergia Obrót Grupa umożliwia klientom redukcję emisji dwutlenku węgla w Zakresie 1 i 2. Pozwalają na to przede wszystkim kompetencje spółki, szczególnie w zakresie analiz rynkowych oraz handlu energią elektryczną i produktami powiązanymi. Powyższe cechy pozwalają na dostosowanie rozwiązania do specyfiki działania danego przedsiębiorstwa oraz umożliwiają zastosowanie innowacyjnych rozwiązań, jak również instrumentów dostępnych na innych rynkach europejskich, z uwzględnieniem najnowszych regulacji rynku oraz zmian w skali makro otoczenia rynkowego. Dzięki tym atutom Polenergia Obrót realnie wspiera rozwój OZE, optymalizuje pracę wytwórców i odbiorców energii przez co umożliwia dekarbonizację polskich przedsiębiorstw, włączając w to największych odbiorców energii.

Polenergia Dystrybucja zajmuje się dystrybucją i sprzedażą energii elektrycznej, którą dostarcza do 35 tysięcy odbiorców końcowych w największych miastach w Polsce. Posiada nowoczesną i niezawodną infrastrukturę elektroenergetyczną, która zasila osiedla mieszkaniowe, parki przemysłowe, galerie handlowe oraz biurowce. Od blisko 20 lat konsekwentnie rozwija model energetyki rozproszonej, który bardzo dobrze wpisuje się w wyzwania transformacji energetycznej.

Energia wytwarzana przez Grupę Polenergia w elektrowniach fotowoltaicznych i wiatrowych dociera do klientów końcowych w postaci produktów i usług, które rozwijane są zgodnie ze wspomnianym standardem Energia 2051. Wzmacniana jest linia biznesowa Grupy Polenergia, która zapewnia dostęp do rynku wytwórcom, integrując źródła zielonej energii z klientami biznesowymi. Rozwijane są także usługi dystrybucyjne poprzez połączenie ich z innowacyjnymi produktami. Ponadto Grupa Polenergia inwestuje w cyfrowe kanały kontaktu z klientami.

W portfolio Grupy mieści się także Polenergia Fotowoltaika S.A., która zajmuje się sprzedażą mikro instalacji fotowoltaicznych, magazynów energii i pomp ciepła w Polsce. W latach 2023-2024 rozszerzyła także rynek zbytu na Republikę Czeską poprzez Polenergia Solární s.r.o. Działalność na rynku czeskim zakończyła się w 2025 roku. Obecnie Polenergia Fotowoltaika S.A. skupia się na instalacjach fotowoltaicznych wyłącznie na terenie Polski.

Grupa Polenergia posiada 100% udziałów w spółce Wind Farm Four Srl, która rozwija w Rumunii projekt farmy wiatrowej o łącznej mocy do 511,7 MW oraz projekt farmy fotowoltaicznej.

Na koniec okresu bilansowego tj. na dzień 31.12.2025 roku w Grupie Polenergia zatrudnione były 452 osoby w Polsce na podstawie umowy o pracę. Dodatkowo w spółce rumuńskiej było zatrudnionych na umowę o pracę 5 osób.

Osoby zatrudnione w Grupie wykonywały pracę w ramach spółek składających się na poniżej wskazane segmenty operacyjne:

- Lądowe farmy wiatrowe
- Farmy fotowoltaiczne
- Morskie farmy wiatrowe
- Gaz i czyste paliwa
- Obrót i sprzedaż
- Dystrybucja i eMobility

Tabela 5. Charakterystyka produktów i usług Grupy Polenergia.

Segment operacyjny	Charakterystyka istotnych grup produktów	Charakterystyka istotnych grup usług
Lądowe farmy wiatrowe	Produkcja energii elektrycznej z wiatru na lądzie	Nie dotyczy
Farmy fotowoltaiczne	Produkcja energii elektrycznej przy wykorzystaniu promieniowania słonecznego	Nie dotyczy
Morskie farmy wiatrowe	Produkcja energii elektrycznej z wiatru na morzu	Nie dotyczy
Gaz i czyste paliwa	Energia ciepła i energia elektryczna	Usługi systemowe na potrzeby Krajowego Systemu Elektroenergetycznego oraz uczestnictwo w rynku mocy
Obrót i sprzedaż	Polenergia Obrót: Sprzedaż energii elektrycznej, gazu oraz Gwarancji pochodzenia, Świadectw Pochodzenia oraz emisji do uprawnień CO2 do/od odbiorców przemysłowych	Polenergia Obrót: świadczenie usług dostępu do rynku dla wytwórców energii ze źródeł odnawialnych Polenergia Sprzedaż: dla prosumentów – usługi rozliczania depozytów prosumenckich. Usługi odbioru energii od wytwórców
	Polenergia Sprzedaż: usługi PPA+, model do bilansowania energii, pokrycia potrzeb klienta, który zakupił produkt cPPA	Polenergia Fotowoltaika: świadczenie usługi polegającej na montażu pomp ciepła oraz instalacji paneli fotowoltaicznych i magazynów energii Polenergia Dystrybucja: świadczenie usług dystrybucji i sprzedaży energii elektrycznej klientom komercyjnym, przemysłowym oraz indywidualnym eMobility: świadczenie usług ładowania dla klientów indywidualnych i biznesowych
Dystrybucja i eMobility	Nie dotyczy	Świadczenie usług sprzedaży kart RFID dla klientów B2C i B2B jako narzędzi do autoryzacji użytkowników na stacjach ładowania Świadczenie usług montażu i zarządzania stacjami ładowania Sprzedaż stacji ładowania do samochodów elektrycznych

Grupa Polenergia nie prowadzi sprzedaży usług lub towarów, które byłyby objęte zakazami lub ograniczeniami na niektórych rynkach.

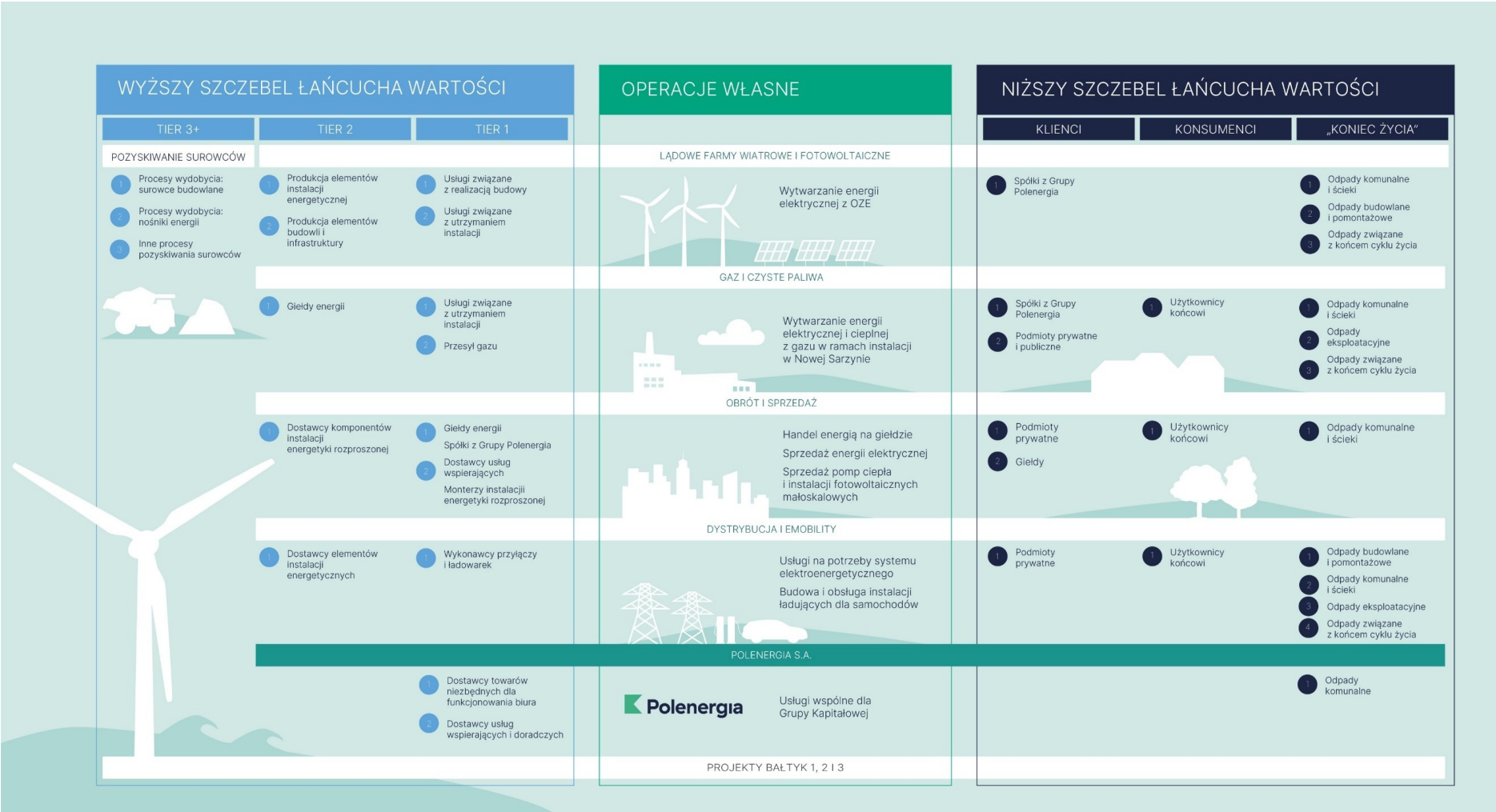
Komentarz dotyczący rocznych wyników Grupy Polenergia w kontekście oczekiwanych korzyści dla klientów, inwestorów i innych zainteresowanych stron, a także komentarz dotyczący nakładów inwestycyjnych i sposobu ich alokacji znajdują się w Sprawozdaniu Zarządu w punkcie 5.

W poniższej tabeli prezentowane jest zestawienie przychodów wraz z mapowaniem do klasyfikacji NACE i istotnych segmentów działalności ESRS.

Tabela 6. Zestawienie przychodów w podziale na segmenty operacyjne.

Segment operacyjny	Kody klasyfikacji NACE	Segment ESRS	Przychody (w tys. zł)
Lądowe farmy wiatrowe	D.35.12 Production of electricity from renewable resources	UPE	566 053
Fotowoltaika	D.35.12 Production of electricity from renewable resources	UPE	44 936
Morskie farmy wiatrowe	D.35.12 Production of electricity from renewable resources	UPE	brak
Gaz i czyste paliwa	D.35.11 Production of electricity from non-renewable resources	UPE	115 426
	D.35.13 Transmission of electricity		
	D.35.15 Trade of electricity		
Obrót i sprzedaż	D.35.23 Trade of gas through mains	UPE	3 247 040
	D.35.14 Distribution of electricity		
Dystrybucja i eMobility	D.35.13 Transmission of electricity	UPE	216 569

Ilustracją dla Modelu Biznesowego Grupy jest poniższy schemat łańcucha wartości:



Strategia biznesowa Grupy Polenergia 2025-2030

18 marca 2025 roku Zarząd Grupy Polenergia przyjął nową Strategię biznesową z horyzontem czasowym do 2030 roku: [Strategia Grupy Polenergia na lata 2025-2030](#).

Strategia Grupy Polenergia zakłada rozwój najbardziej perspektywicznych kierunków rynku OZE przy jednoczesnym ograniczeniu działalności obszarów, które nie generują wystarczającej wartości dodanej oraz nie tworzą synergii z działalnością podstawową.

Ambicją i misją Grupy Polenergia jest kontynuowanie działań związanych z procesem polskiej zielonej transformacji energetycznej, z wykorzystaniem innowacyjnych rozwiązań wspierających efektywność pozyskiwania energii ze źródeł odnawialnych.

Strategia oparta jest na filarach związanych z obszarami będącymi rdzeniem modelu biznesowego Grupy oraz z perspektywami dalszego zrównoważonego rozwoju. Pełna treść komunikatu o Strategii dostępna jest pod adresem: [Strategia biznesowa Grupy Polenergia](#)

Tabela 7. Strategia biznesowa Grupy Polenergia 2025-2030.

Obszar	Objaśnienie	Charakterystyka wpływu celów Strategii na kwestie ESG
Lądowe farmy wiatrowe	■ Rozbudowa mocy wytwórczych o ok. 50 MW	■ Utrzymanie dotychczasowego charakteru działalności zrównoważonej w rozumieniu Rozporządzenia 2020/852
	■ Przygotowanie pozostałych projektów do fazy RTB	■ Utrzymanie praktyk zarządzania wpływem na bioróżnorodność
	■ Dalszy rozwój projektu wiatrowego w Rumunii	■ Utrzymanie pozytywnego wpływu na społeczności
Fotowoltaika i magazyny energii	■ Dalszy rozwój projektów PV przy posiadanych farmach wiatrowych	■ Zwiększenie odporności modelu biznesowego Grupy w zakresie ryzyk klimatycznych
	■ Połączenie PV z magazynami energii	■ Utrzymanie praktyk wywierania pozytywnego wpływu na bioróżnorodność
	■ Łącznie zwiększenie mocy o 100 MW	■ Poszerzenie dotychczasowego charakteru działalności zrównoważonej w rozumieniu Rozporządzenia 2020/852
Wzmocnienie sprzedaży PPA (B2B)	■ Wzmocnienie kompetencji i efektywności sprzedaży kontraktów PPA dla zabezpieczenia dochodowości aktywów wytwórczych	■ Utrzymanie pozytywnego wpływu na społeczności
		■ Poszerzenie możliwości działań z zakresu łagodzenia zmiany klimatu
De-Focus	■ eMobility i transformacja wodorowa - stopniowe wycofanie	■ Wzrost istotności interesariusza B2B
		■ Możliwy spadek istotności wpływów na prawa konsumenta i użytkownika końcowego
Cleantech i AI	■ Analiza możliwości rynkowych związanych z zaangażowaniem się w zielone technologie i sztuczną inteligencję	■ Brak nowych pozytywnych wpływów/nowych działalności zgodnych z definicją działalności zrównoważonej związanych z wymienianymi segmentami
		■ Oddziaływanie pozostaje do określenia na późniejszych etapach realizacji Strategii

Strategia ESG Grupy Polenergia 2025-2030

W 2025 roku uprzednio obowiązująca Strategia ESG Grupy Polenergia poddana została rewizji. Głównymi czynnikami wpływającymi na realizację tego zadania były:

- aktualizacja Strategii Biznesowej Grupy Polenergia, która przyjęta została w marcu 2025 roku,
- aktualizacja Badania Istotności (wraz z aktualizacją wpływów, ryzyk i szans ESG), które zakończono w sierpniu 2025 roku,
- doświadczenia zebrane w trakcie realizacji działań uwzględnionych w Strategii ESG Grupy Polenergia 2023-2030.

W wyniku przeprowadzonych prac dokonano gruntownej rewizji założonych celów. Zweryfikowano stan realizacji poszczególnych działań oraz sformułowano nowe cele, lepiej dostosowane do obecnych wyzwań i bazujących na bogatym doświadczeniu ostatnich lat.

W strategii ustalono horyzont operacyjny na lata 2025-2030. Do strategii dołączono również działania w horyzoncie do 2035 roku reprezentujące długofalowe ambicje Grupy Polenergia.

Nadrzędnym celem Strategii ESG jest ciągły rozwój biznesu Grupy Polenergia przy jednoczesnym wywieraniu pozytywnego wpływu oraz łagodzeniu lub zapobieganiu wpływom negatywnym. Nowa strategia integruje potrzeby mitygacji negatywnych wpływów, wzmacniania wpływów pozytywnych, zarządzania ryzykiem i korzystania z szans.

Cele nowej Strategii ESG oparto na czterech filarach:

- energetyka odpowiedzialna klimatycznie,
- ochrona bioróżnorodności i odpowiedzialne korzystanie z zasobów,
- dbałość o interesariusza,
- aktywne zarządzanie zrównoważonym rozwojem.

Aktualizacja strategii podkreśla konsekwentne zaangażowanie Grupy w działania na rzecz ochrony zasobów naturalnych, w zakresie troski o pracowników (zarówno własnych, jak i tych w całym łańcuchu wartości) oraz wspierania lokalnych społeczności i promowania odpowiedzialnych praktyk biznesowych. Polenergia konsekwentnie dąży do tego, aby wszystkie podejmowane inicjatywy pozostawały w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju, stanowiąc fundament długoterminowego wzrostu i wspólnego dobrobytu.

Cele strategii przedstawiono w stosownych ujawnieniach w niniejszym raporcie zgodnie z założeniami postawionymi przez standardy ESRS dla prezentacji informacji o celach związanych ze zrównoważonym rozwojem. Pełna treść komunikatu o Strategii ESG dostępna jest pod adresem: [Strategia ESG 2025-2030 z perspektywą ambicji do roku 2035](#).

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Grupa Polenergia w roku 2025 przeprowadziła kompleksowe badanie istotności. Metodyka, według której wykonano badanie została dostosowana do wymogów dyrektywy CSRD oraz nowych standardów raportowania European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Badanie istotności bazowało na doświadczeniach poprzedniej edycji badania, które miało miejsce w 2022 roku.

Zaangażowanie z interesariuszami prowadzone jest w celu:

- wsparcia i oceny adekwatności procesów identyfikacji wpływów, ryzyk oraz szans,
- wsparcia procesu tworzenia planów w zakresie zarządzania wpływami, ryzykami i szansami,
- zewnętrznego opiniowania efektywności procesów zarządzania wpływami, ryzykami i szansami.

Grupa Polenergia posiada interesariuszy zarówno w kategoriach interesariuszy, których dotyczą wpływy, jak i interesariuszy użytkowników informacji (klasyfikacja ta jest określona w ESRS 1 rozdział 3.1).

W przypadku podmiotów, których bezpośrednio nie dotyczą wpływy działalności Grupy rozumiane zgodnie z modelem przyjętym w standardach ESRS, a które korzystają w swojej działalności z informacji o Grupie, zaangażowanie ma na celu sprecyzowanie potrzeb informacyjnych, zebranie uwag i obserwacji oraz ogólną poprawę jakości dialogu.

W przypadku podmiotów, których dotyczy wpływ działalności grupy, zaangażowanie ma na celu zaadresowanie punktów w ramach procesu należytej staranności, w tym ocenę adekwatności identyfikowanych skutków dla interesariusza, ocenę proponowanych działań zaradczych oraz obserwacje w zakresie efektywności zaangażowania.

W efekcie przeprowadzenia badania istotności w roku 2025 nie doszło do istotnych modyfikacji zakresu zidentyfikowanych grup interesariuszy. Zidentyfikowano następujące grupy istotnych interesariuszy, które zostały zaprezentowane w tabeli nr 8.

Tabela 8. Podsumowanie metod komunikacji z interesariuszami.

Interesariusze	Metody komunikacji z interesariuszami
Akcjonariusze	Kontakt z akcjonariuszami utrzymywany jest poprzez spotkania w trakcie konferencji wynikowych, a także Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy.
Pracowniczki i pracownicy	Kontakt z pracownikami utrzymywany jest za pomocą systemu komunikacji wewnętrznej. Ponadto w Grupie Polenergia ustanowiono system zgłaszania naruszeń.
Uczelnie i studenci	Polenergia aktywnie współpracuje z uczelniami i organizacjami edukacyjnymi w zakresie rozwoju kompetencji studentów oraz uczestników programów edukacyjnych poprzez zaangażowanie merytoryczne w prowadzenie wykładów i warsztatów, jak również dofinansowując programy edukacyjne z zakresu zrównoważonego rozwoju oraz transformacji energetycznej.
Otoczenie społeczne i społeczności lokalne i organizacje reprezentujące ich interesy	Polenergia prowadzi dialog i szereg projektów wspierających społeczności funkcjonujące w sąsiedztwie operacji Grupy. Ponadto grupa Polenergia angażuje się w dialog i inicjatywy z organizacjami dbającymi o interesy społeczeństwa i środowiska naturalnego biorąc m.in. aktywny udział w inicjatywach Organizacji Narodów Zjednoczonych. Więcej informacji na temat zaangażowania z interesariuszami znajduje się w ujawnieniach ESRS S3.
Partnerzy biznesowi	Komunikacja z partnerami biznesowymi odbywa się w modelu zależnym od indywidualnych potrzeb.
Dostawcy i podwykonawcy	Kontakt następuje ustalonymi kanałami handlowymi.
Klienci korporacyjni	
Partnerzy handlowi	
Organy nadzorujące i regulator	Grupa Polenergia informuje o wynikach i działaniach w raportach bieżących i okresowych.
Rynek kapitałowy, w tym agencje ratingowe	Rynek kapitałowy i agencje ratingowe są informowane o wynikach i działaniach Grupy Polenergia w ramach raportów bieżących i okresowych oraz prezentacji wynikowych.
Audytory	Grupa Polenergia aktywnie współpracuje z podmiotami weryfikującymi publikowane informacje w celu utrzymania wysokiej jakości komunikacji oraz spełnienia obowiązków sprawozdawczych i oczekiwań interesariuszy.

Niezmiennie kluczowym elementem badania było zaangażowanie interesariuszy zewnętrznych oraz wewnętrznych realizowane za pomocą ankiet oraz wywiadów indywidualnych. Komunikacja realizowana w trakcie badania jest jedynie jednostkowym przykładem dialogu prowadzonego przez Grupę Polenergia. Szczegóły metodyki badania istotności zawarto w ujawnieniu ESRS 2 IRO-1. Zgodnie z metodyką Grupa mogła modyfikować badanie istotności w zakresie identyfikacji dodatkowych wpływów, ryzyk oraz szans.

W 2025 roku przeprowadzona została aktualizacja Strategii ESG Grupy Polenergia. Aktualizacja strategii uwzględniała priorytety, potrzeby oraz spostrzeżenia poczynione przez interesariuszy zewnętrznych i wewnętrznych w trakcie badania istotności. Działania planowane w strategii mają na celu wzmacnianie pozytywnych wpływów, mitygowanie negatywnych oraz korzystanie z szans i zarządzanie ryzykiem.

W zakresie modyfikacji wpływu na interesariuszy szczególnej uwadze polecić należy cele związane z obszarami S1, S2, S3 i S4. W zakresie spełnienia potrzeb informacyjnych interesariuszy, użytkowników sprawozdań, szczególnej uwadze poleca się cele i mierniki w zakresie ujawnień objętych standardem E1.

Zarząd Grupy Polenergia otrzymuje informacje o wynikach analizy istotności m.in. podczas dedykowanego warsztatu walidacyjnego oraz w ramach bieżącego działania Komitetu ds. ESG.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

W wyniku przeprowadzonego w 2025 roku badania istotności, w strukturze istotnych wpływów, ryzyk oraz szans zaszły następujące zmiany.

Tabela 9. Zmiany w zakresie istotnych wpływów, ryzyk oraz szans.

Obszar	2024 I	2024 R	2024 O	2025 I	2025 R	2025 O
Zmiany klimatu	4	1	3	6	4	2
Zanieczyszczenia	1	0	0	0	0	0
Woda	0	0	0	0	0	0
Bioróżnorodność	1	0	0	4	1	1
GOZ	3	0	0	1	0	0
Własne zasoby pracownicze	5	1	1	6	2	2
Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	2	1	0	2	2	0
Społeczności	2	1	0	2	0	1
Konsumenci i użytkownicy końcowi	2	0	0	3	1	2
Ład korporacyjny	2	2	2	4	1	0
Suma	22	6	6	27	11	8

Kolorem zielonym oznaczono zmiany w badaniu istotności potencjalnie wpływające na strukturę raportu.

W poniższych tabelach prezentowane są wpływy, ryzyka oraz szanse uznane za istotne w toku badania podwójnej istotności, prowadzonego na przestrzeni 2025 roku.

Elementy takie jak:

- obecne i przewidywane skutki wpływów, ryzyk i szans dla strategii i modelu biznesowego,
- sposób reakcji na wpływy, ryzyka i szanse i odporność,

opisywane są w ramach ujawnień dotyczących polityk, działań i celów.

W sprawozdawczym okresie nie poniesiono bieżących kosztów związanych z materializacją istotnych ryzyk wobec braku ich występowania.

Tabela 10. Istotne wpływy związane ze zrównoważonym rozwojem.

ESRS	Temat	Podtemat	Mniejsza jednostka tematyczna	Nazwa	Opis	Pozytywny/ Negatywny	Rzeczywisty/ Potencjalny	Występowanie	Perspektywa występowania	Powiązania ze: S- Strategią MB – Modelem biznesowym
E.1.	E.1. - Zmiana klimatu	Energia		Wpływ na łagodzenie zmiany klimatu poprzez: bezpośrednią redukcję intensywności emisji w ramach produkcji i sprzedaży energii ze źródeł odnawialnych.	Model biznesowy Grupy Polenergia opiera się na produkcji i sprzedaży energii przede wszystkim ze źródeł odnawialnych, co przyczynia się do poprawy miks energetycznego oraz redukcji intensywności emisji z konsumpcji energii.	Pozytywny	R	Operacje własne	Krótką, średnią i długą	S, MB
E.1.	E.1. - Zmiana klimatu	Energia		Wpływ na zaostrezenie zmiany klimatu poprzez: emisje bezpośrednie z produkcji energii pochodzącej ze spalania paliw kopalnych.	Produkcja energii pochodzącej z paliw kopalnych w ramach działalności Elektrociepłowni Nowa Sarzyna generuje gazy cieplarniane stanowiące ponad 90% emisji w zakresie 1 i 2 grupy.	Negatywny	R	Upstream Operacje własne	Krótką, średnią i długą	MB
E.1.	E.1. - Zmiana klimatu	Energia		Wpływ na łagodzenie zmiany klimatu poprzez: pośrednią redukcję intensywności emisji z energii w ramach instalacji pomp ciepła i fotowoltaiki konsumenckiej.	Model biznesowy Grupy Polenergia obejmuje świadczenie usług instalacji pomp ciepła i fotowoltaiki, które mogą przyczynić się do redukcji intensywności emisji pochodzącej z konsumpcji energii u konsumentów.	Pozytywny	R	Downstream	Krótką, średnią i długą	MB

E.1.	E.1. - Zmiana klimatu	Energia		Wpływ na łagodzenie zmiany klimatu poprzez: pośrednią redukcję intensywności emisji z transportu w ramach instalacji stacji ładowania samochodów o napędzie elektrycznym.	Model biznesowy grupy Polenergia obejmuje tworzenie instalacji stacji ładowania samochodów o napędzie elektrycznym co może pozytywnie przyczynić się do dostępności i atrakcyjności tych samochodów względem samochodów o napędzie spalinowym.	Pozytywny	R		Downstream	Krótką, średnią i długą	MB
E.1.	E.1. - Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu		Wpływ na łagodzenie zmiany klimatu poprzez: komunikację wymogów, celów, działań związanych z dekarbonizacją w ramach dialogu z partnerami biznesowymi, inwestorami i pozostałymi interesariuszami.	Grupa Polenergia w ramach działalności komunikuje postępy, strategię i przewidywania dotyczące dekarbonizacji i propaguje korzystanie z odnawialnych źródeł energii w ramach modelu biznesowego. Działalność ta może mieć pozytywny wpływ na świadomość i działania w zakresie zmiany klimatu wśród konkurencji, partnerów biznesowych, inwestorów i pozostałego otoczenia biznesowego i pozabiznesowego grupy Polenergia.	Pozytywny	R		Upstream Operacje własne, Downstream	Krótką, średnią i długą	S, MB
E.1.	E.1. - Zmiana klimatu	E.1. - Podtemat Specyficzny		Wpływ związany z bezpieczeństwem energetycznym.	Wpływ związany z bezpieczeństwem energetycznym - bilansowanie systemu elektroenergetycznego - instalacje FW i FF - instalacje wyłączane, gdy jest to niezbędne dla zapewnienia bezpiecznej pracy systemu elektroenergetycznego.	Pozytywny	P		Operacje własne	Krótką, średnią i długą	S, MB
E.4.	E.4. - Bioróżnorodność i ekosystemy	Bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności	Zmiana sposobu użytkowania a gruntów, zmiana sposobu użytkowania a wód słodkich i morz	Wpływ związany z wykorzystywaniem przestrzeni niezajętych przez instalacje.	Farmy fotowoltaiczne i wiatrowe montowane są na działkach, gdzie instalacje nie zajmują bezpośrednio całej powierzchni co pozwala na utworzenie obszarów ukierunkowanych na naturę (na przykład łąki kwietne), potencjalnie zwiększając bioróżnorodność na tym obszarze. Obrazuje to przykład FF Sulechów potwierdzony publikacją naukową.	Pozytywny	R		Operacje własne	Krótką, średnią i długą	MB

E.4.	E.4. - Bioróżnorodność i ekosystemy	Wpływy na stan gatunków	Wielkość populacji danego gatunku	Wpływ na stan gatunków poprzez możliwe kolizje z elementami instalacji energetycznych	Obrażenia i śmierć różnych gatunków awifauny (ptactwa) oraz ssaków latających w wyniku kolizji z łopatami turbin wiatrowych, panelami fotowoltaicznymi oraz liniami energetycznymi. Wpływ ten jest szczególnie istotny w przypadku dwóch lokalizacji farm wiatrowych: FW Krzęcin i FW Szymankowo znajdujących się w pobliżu obszarów Natura 2000 (odpowiednio: Lasy Puszczy nad Drawą oraz Dolina Dolnej Wisły).	Negatywny	R	Upstream Operacje własne Downstream	Krótką i średnia	MB
E.4.	E.4. - Bioróżnorodność i ekosystemy	E.4. - Podtemat Specyficzny	Edukacja	Wpływ wynikający z szerzenia wiedzy na temat bioróżnorodności	Liczne działania edukacyjne oraz publikacje Polenergii na temat środowiska mogą podnosić świadomość społeczności, partnerów biznesowych i pracowników w zakresie bioróżnorodności prowadząc do większego zaangażowania i lepszego rezultatów w zakresie jej ochrony.	Pozytywny	P	Operacje własne Downstream	Krótką, średnia i długa	
E.4.	E.4. - Bioróżnorodność i ekosystemy	Wpływy na zasięg i stan ekosystemów	Inne	Wpływ wynikający z tworzenia się nowych siedlisk przy dnie morskim	Morskie turbiny wiatrowe montowane na dnie morskim tworzą poprzez swoje bazy/fundamenty nowe powierzchnie często infiltrowane przez organizmy morskie. W nowo powstałych niszach mogą tworzyć się nowe siedliska będące schronieniem dla różnych organizmów morskich potencjalnie zwiększając bioróżnorodność obszaru.	Pozytywny	P	Upstream Operacje własne	Krótką, średnia i długa	MB
E.5.	E.5. - Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów		Wpływ związany z użytkowaniem surowców pierwotnych oraz rzadkich surowców i minerałów	Produkcja sprzętu wykorzystywanego w obiektach energii odnawialnej wymaga minerałów i materiałów przejściowych, z których niektóre są rzadkie w naturze. Ze względu na niską adaptację modeli cyrkularnych w krajach stanowiących głównych producentów kluczowych komponentów (np. paneli	Negatywny	P	Upstream Operacje własne	Krótką, średnia i długa	S, MB

					fotowoltaicznych) oraz ze względu na ograniczenia technologiczne, w komponentach instalacji Grupy Polenergia istnieje ryzyko występowania dużej zawartości surowca pierwotnego, niepozyskanego w drodze recyklingu lub innej metodzie przywracania wartości. Pozyskiwanie i wydobywanie takich minerałów mogą prowadzić do ich wyczerpania w przyszłości.				
S.1.	S.1. - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Bezpieczeństwo i higiena pracy	Wpływ na kształtowanie bezpiecznych warunków pracy	Wpływ związany z wypadkami przy pracy wśród pracowników Grupy Polenergia. Grupa prowadzi działania mitygujące w zakresie kształtowania bezpiecznych warunków pracy poprzez wdrażanie odpowiednich procedur oraz szkoleń z zakresu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.	Negatywny	R	Operacje własne	Krótko, średnia i długa
S.1.	S.1. - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Adekwatna płaca	Wpływ na kształtowanie adekwatnej płacy	Wpływ ma związek z praktykami Grupy Polenergia w zakresie kształtowania płac oraz przyznawania podwyżek. M.in. poprzez odpowiedź na pytania: czy wynagrodzenia są regularnie dostosowywane do wzrostu cen (inflacja), czy uwzględniają aktualne koszty życia, czy dostosowywane są do zakresu obowiązków, czy system płac, w tym zasady awansów, podwyżek oraz premii jest transparentny dla pracowników.	Pozytywny	R	Operacje własne	Krótko, średnia i długa
S.1.	S.1. - Własne zasoby pracownicze	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Różnorodność	Wpływ na tworzenie różnorodnego i inkluzyjnego miejsca pracy	Wpływ dotyczy dobrych praktyk stosowanych przez Grupę Polenergia m.in. poprzez wdrożenie i stosowanie Polityki różnorodności, równości i włączenia.	Pozytywny	R	Operacje własne	Krótko, średnia i długa

S.1.	S.1. - Własne zasoby pracownicze	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	Wpływ na występowanie nierówności płacowych	Wpływ związany z występującą w Grupie Polenergia luką płacową.	Negatywny	R	Operacje własne	Krótką, średnią i długą
S.1.	S.1. - Własne zasoby pracownicze	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Szkolenia i rozwój umiejętności	Wpływ na dostępność do szkoleń i rozwoju umiejętności dla wszystkich pracowników	Wpływ dotyczący dostępu osób pracujących w Grupie Polenergia do szkoleń oraz związany z potencjalnymi wykluczeniami niektórych grup pracowników lub znacznych dysproporcjach w dostępności do tych szkoleń.	Pozytywny	R	Operacje własne	Krótką, średnią i długą
S.1.	S.1. - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Równowaga między życiem zawodowym a prywatnym	Wpływ na równowagę między życiem prywatnym a zawodowym	Wpływ negatywny może mieć miejsce m.in. w przypadku, gdy w Grupie występuje duża liczba nadgodzin, oczekiwana jest dostępność pracowników po godzinach pracy, Grupa nie reaguje na objawy wypalenia zawodowego i stresu wśród pracowników, nie zapewnia programów wellbeingowych, mających na celu radzenie sobie ze stresem i zapobieganie wypaleniu.	Negatywny	R	Operacje własne	Krótką, średnią i długą
S.2.	S.2. - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Bezpieczeństwo i higiena pracy	Wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości	Wpływ związany ze specyfiką branży i pracy w niej, związany z budową oraz obsługą techniczną instalacji, co wiąże się ze zwiększonym prawdopodobieństwem wystąpienia wypadków przy pracy, w tym śmiertelnych (np. praca na wysokości w przypadku farm wiatrowych).	Negatywny	R	Upstream Operacje własne	Krótką, średnią i długą
S.2.	S.2. - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy		Wpływ na warunki pracy pracowników w łańcuchu wartości	Wpływ na warunki pracy osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości na inwestycjach realizowanych przez Grupę Polenergia, związany ze standardami współpracy z Partnerami Biznesowymi Grupy, w tym dostawcami i podwykonawcami. Grupa posiada	Pozytywny	R	Upstream Operacje własne	Krótką, średnią i długą

					polityki oraz procedury takie jak Kodeks Partnerów Biznesowych, do którego przestrzegania w klauzulach umownych zobowiązuje swoich partnerów lub w przypadku, gdy nie ma takiej możliwości egzekwuje od partnerów złożenie oświadczenia o przestrzeganiu tożsamyh zobowiązań. Zobowiązania takie dotyczą w szczególności przestrzegania powszechnie uznanych praw człowieka, praw pracowniczych co może pozytywnie przyczynić się do poprawy warunków pracy osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.				
S.3.	S.3. - Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Inne	Wpływ związany z dialogiem społecznym	W Grupie Polenergia obowiązuje Plan Komunikacji Społecznej, który określa zasady komunikacji ze społecznościami lokalnymi. Przed przystąpieniem do realizacji każdego projektu organizowane są spotkania z lokalnymi mieszkańcami, podczas których wyjaśnia się na czym polega projekt oraz odpowiada na pytania i wątpliwości mieszkańców. Dodatkowo na podstawie Procedury Składania Skarg i Wniosków lokalni mieszkańcy mogą zgłaszać wszelkie wątpliwości dotyczące realizowanego projektu.	Pozytywny	R	Operacje własne	Krótką, średnią i długą
S.3.	S.3. - Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności	Odpowiednie warunki mieszkaniowe	Wpływ na komfort życia lokalnych społeczności	Budowa i eksploatacja farm wiatrowych i fotowoltaicznych może mieć wpływ na uciążliwość dla lokalnych społeczności, takie jak wzmożony hałas związany z budową oraz hałas emitowany przez turbiny wiatrowe czy zanieczyszczenie światłem.	Negatywny	R	Upstream, Operacje własne	Krótką, średnią i długą

S.4.	S.4. - Konsumenci i użytkownicy końcowi	Włączenie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych	Odpowiedzialne praktyki marketingowe	Wpływ związany z odpowiedzialnymi treściami marketingowymi	Wpływ dotyczy tego w jaki sposób Grupa Polenergia prowadzi swoje kampanie marketingowe m.in. czy treści reklamowe są zgodne z prawdą, nie wprowadzają w błąd, unikają manipulacji emocjonalnej wobec odbiorców, czy są transparentne, niedyskryminujące, nie zawierają fałszywych oświadczeń środowiskowych (tzw. greenwashing).	Negatywny	P	Operacje własne, Downstream	Krótką, średnią i długą
S.4.	S.4. - Konsumenci i użytkownicy końcowi	Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami	Dostęp do informacji (wysokiej jakości)	Wpływ na edukację i wzrost świadomości na temat zrównoważonego rozwoju	Wpływ na świadomość konsumentów i użytkowników końcowych dotyczący zrównoważonego rozwoju, w tym odnawialnych źródeł energii wywierany poprzez działania informacyjne Grupy Polenergia.	Pozytywny	R	Operacje własne, Downstream	Krótką, średnią i długą
S.4.	S.4. - Konsumenci i użytkownicy końcowi	Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych	Bezpieczeństwo osoby	Wpływ na z bezpieczeństwo użytkownika instalacji prosumenckich	Wpływ jest kształtowany poprzez zapewnianie użytkownikowi końcowego produktu i usługi wysokiej jakości oraz prowadzenie transparentnej i jakościowej polityki informacyjnej z zakresu bezpieczeństwa jego użytkowania.	Pozytywny	R	Operacje własne, Downstream	Krótką, średnią i długą
G.1.	G.1. - Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna		Wpływ na pracowników i partnerów biznesowych poprzez kultywowanie i szerzenie odpowiedzialnej kultury korporacyjnej.	W Grupie Polenergia obowiązują określone polityki takie jak Kodeks Etyki Grupy Polenergia. Grupa zobowiązuje pracowników do zapoznania się z tymi dokumentami, do poznania wartości firmy oraz zapewnienia szkolenia w tym zakresie. Ponadto Grupa promuje pozytywne zachowania i postawy. Planuje badanie satysfakcji pracowniczej. Te działania mogą mieć pozytywny wpływ na pracowników, współpracowników, partnerów biznesowych i innych interesariuszy, z którymi Grupa ma bezpośrednią styczność.	Pozytywny	R	Upstream Operacje własne Downstream	Krótką, średnią i długą

G.1.	G.1. - Postępowanie w biznesie	Ochrona sygnalistów		Wpływ na ochronę sygnalistów poprzez wdrażanie anonimowego systemu zgłoszeń	Grupa Polenergia wdrożyła ogólnodostępny system anonimowych zgłoszeń. Procedowanie zgłoszeń zapewnione zostało poprzez wdrożenie procedury składania skarg i wniosków. W każdej z gmin, w której Grupa posiada projekty (niezależnie od fazy rozwoju) w Urzędach Gmin znajdują się formularze oraz skrzynki do zgłaszania skarg i wniosków, również anonimowo. Wdrożenie tych działań zapewnia interesariuszom zgłaszanie nieprawidłowości, skarg i innych zgłoszeń bez narażania się na działania odwetowe.	Pozytywny	R	Upstream Operacje własne Downstream	Krótką, średnią i długą	
G.1.	G.1. - Postępowanie w biznesie	Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze		Wpływ na dostawców poprzez stosowanie kryteriów doboru/ wymagań związanych z etyką w biznesie i zrównoważonym rozwojem.	Grupa Polenergia posiada ogólnodostępne kryteria postępowania, których wymaga od swoich dostawców. Kodeks obejmuje kwestie etyki biznesu, praw człowieka, BHP i innych kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem. Stawiając te wymagania Grupa wywiera pozytywny wpływ na świadomość branży, promuje pozytywne praktyki i ograniczanie praktyk niepożądanych.	Pozytywny	R	Upstream Operacje własne	Krótką, średnią i długą	
G.1.	G.1. - Postępowanie w biznesie	Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze		Wpływ na dostawców poprzez terminowość płatności	Terminowość płatności jest istotnym aspektem w zakresie ładu korporacyjnego, szczególnie w przypadku mniejszych dostawców z niewielką liczbą klientów, gdyż mogą być silnie uzależnieni od płatności ze strony Grupy.	Negatywny	R	Upstream Operacje własne	Krótką, średnią	MB

Tabela 11. Istotne ryzyka związane ze zrównoważonym rozwojem.

ESRS	Temat ESRS	Podtemat	Mniejsza jednostka tematyczna	Nazwa ryzyka	Opis ryzyka i podejmowane działania	Miejsce koncentracji w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa występowania
E.1.	E.1. - Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Transformacyjne ryzyko rynkowe związane ze zmiennością na rynku cen energii	Ryzyko powiązane ze zmieniającymi się trendami w energetyce, wynikającymi w znacznej mierze z działań w kierunku transformacji niskoemisyjnej gospodarki. Zakres i prawdopodobieństwo ryzyka mogą zmieniać się w horyzontach czasowych w zależności od scenariusza kształtowania się dalszych trendów.	Upstream Operacje własne Downstream	Krótką, średnią i długą
E.1.	E.1. - Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Ryzyko wypełnienia wymagań finansowania źródeł wytwórczych na skutek spadku wietrzności	Spadek wietrzności rzędu kilku procent może skutkować spadkiem przychodów o kilka milionów złotych. Jednocześnie, ubytek generacji własnej może powodować konieczność nabycia energii na rynku dla wypełnienia obowiązków kontraktowych (po przypuszczalnie znacznie wyższej cenie).	Operacje własne	Średnia i długa
E.1.	E.1. - Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Ryzyko przegranych aukcji związanych z nierealizowaniem założeń Net Zero Industry Act	Ryzyko pogorszenia konkurencyjności oferty aukcyjnej Polenergii po roku 2025 z uwagi na kryteria pozacenowe oraz wzrost kosztów projektów offshore w przypadku konieczności przesunięcia harmonogramu realizacji.	Upstream, Operacje własne	Krótką i średnią
E.1.	E.1. - Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Ryzyko nagłego zwiększenia kosztów związane z opóźnieniami wynikającymi z awarii	Gwałtowne zjawiska pogodowe mogą być jedną z istotnych przyczyn awarii oraz okresowej niedostępności kanałów komunikacyjnych czy działań operacyjnych szczególnie w segmencie offshore. Przewiduje się, że zarówno częstotliwość jak i intensywność oraz ich zakres będzie wzrastać w miarę postępowania zmian klimatu.	Upstream, Operacje własne	Krótką, średnią i długą
E.4.	E.4. - Bioróżnorodność i ekosystemy			Ryzyko realizacji projektów onshore spowodowane decyzjami środowiskowymi	Opóźnienie o kilka miesięcy przystąpienia do realizacji projektów onshore spowodowane opóźnieniami lub niską jakością dostarczanych ocen oddziaływania na środowisko w procesie przygotowania przedinwestycyjnego. W takich sytuacjach konieczne może być powtórzenie badań środowiskowych, co wiąże się z kosztami i znacznym opóźnieniem realizacji projektu	Upstream, Operacje własne	Krótką, średnią i długą

S.1.	S.1. - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy		Ryzyko utraty kluczowej kadry	Zaburzenie albo wstrzymanie istotnych działalności na skutek odejścia kluczowych pracowników, przejętych przez agresywnych konkurentów. Ryzyko może mieć związek z negatywnym wpływem na równowagę między życiem prywatnym a zawodowym pozwalającym konkurentom na przejęcie pracowników Grupy Polenergia.	Operacje własne	Krótki i średnia
S.1.	S.1. - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Bezpieczeństwo zatrudnienia	Ryzyko związane z niezgodnością z przepisami o ochronie danych osobowych i wyciekiem danych	Ryzyko naruszenia zasad ochrony danych osobowych w stosunku do osób wykonujących pracę na rzecz Grupy Polenergia.	Operacje własne	Krótki, średnia i długi
S.2.	S.2. - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Bezpieczeństwo i higiena pracy	Ryzyko związane z wypadkiem w pracach podwykonawców	Ryzyko wynikające z wpływu. Specyfika branży w jakiej działa Grupa Polenergia związana z budową oraz obsługą instalacji niesie za sobą zwiększone ryzyko wystąpienia wypadków przy pracy.	Upstream Operacje własne	Krótki, średnia i długi
S.2.	S.2. - Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Warunki pracy	Bezpieczeństwo zatrudnienia	Ryzyko związane z niezgodnością z przepisami o ochronie danych osobowych i wyciekiem danych	Ryzyko naruszenia zasad ochrony danych osobowych w stosunku do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości Grupy Polenergia.	Upstream, Operacje własne	Krótki, średnia i długi
S.4.	S.4. - Konsumentów i użytkowników końcowi	Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami	Prywatność	Ryzyko związane z niezgodnością z przepisami o ochronie danych osobowych i wyciekiem danych	Ryzyko naruszenia zasad ochrony danych osobowych w stosunku do konsumentów i użytkowników końcowych, które może wiązać się m.in. z nadmiernym przetwarzaniem danych osobowych czy wyciekiem zbieranych danych.	Operacje własne, Downstream	Krótki, średnia i długi
G.1.	G.1. - Postępowanie w biznesie	Zarządzanie relacjami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze		Ryzyko wystąpienia opóźnień w transakcjach płatniczych oraz związanych z nimi konsekwencji dla Grupy Polenergia	Ryzyko wynika z negatywnego wpływu związanego z nieterminowymi płatnościami, do których może dojść ze względu na czynniki takie jak braki kadrowe czy krótkie terminy płatności w powiązaniu z wieloetapowymi procesami zarządzania płatnościami. Zmaterializowanie się ryzyka wiąże się z potencjalnymi negatywnymi konsekwencjami takimi jak konieczność płacenia odsetek, straty wizerunkowe czy postępowania sądowe.	Upstream, Operacje własne	Krótki

Tabela 12. Istotne szanse związane ze zrównoważonym rozwojem.

ESRS	Temat ESRS	Podtemat	Mniejsza jednostka tematyczna	Nazwa szansy	Opis szansy i podejmowane działania	Miejsce koncentracji w łańcuchu wartości	Perspektywa czasowa występowania
E.1.	E.1. - Zmiana klimatu	Energia		Szansa związana ze źródłami energii: tworzenie magazynów energii zwiększających odporność na fluktuacje w generacji energii i awarie	W Strategii Grupy Polenergia na lata 2025-2030 wymienione są plany tworzenia magazynów energii przy instalacjach OZE. Zrealizowanie planu tworzenia magazynów energii zwiększających stabilność sieci jest w obliczu zmiany klimatu szansą dla Grupy ze względu na potencjalną większą zmienność warunków pogodowych i częstsze występowanie gwałtownych zjawisk, które mogą powodować awarie, a także ze względu na potencjalny większy udział źródeł odnawialnych w miksie energetycznym.	Operacje własne	Krótką, średnią i długą
E.1.	E.1. - Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu		Szansa związana z rynkami: dostęp do finansowania inwestycji na korzystniejszych warunkach (green bond, green loan, sustainability-linked loan)	Realizacja celów dekarbonizacyjnych, a także sama specyfika modelu biznesowego Grupy Polenergia sprzyjają możliwości wykorzystania opcji finansowania opartych na trendach etycznego inwestowania oraz korzystniejszych warunków oferowanych przez banki na projekty łagodzące zmianę klimatu.	Upstream, Operacje własne	Krótką, średnią i długą
E.4.	E.4. - Bioróżnorodność i ekosystemy			Szansa wynikająca z pozytywnej reputacji organizacji działającej na rzecz bioróżnorodności / ułatwione pozyskiwanie finansowania	Działania edukacyjne oraz komunikacja dobrych praktyk firmy i transparentność w zakresie bioróżnorodności mogą zwiększyć zaufanie interesariuszy ułatwiając zarówno dialog z instytucjami publicznymi, jak i zachęcając inwestorów.	Upstream, Operacje własne	Krótką, średnią i długą
S.1.	S.1. - Własne zasoby pracownicze	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich	Szkolenia i rozwój umiejętności	Wzrost umiejętności, produktywności i satysfakcji pracowników poprzez rozwijanie programów szkoleniowych	Rozwijanie programów szkoleniowych będzie się przyczyniać do wzrostu umiejętności pracowników, co może doprowadzić do zwiększenia efektywności oraz produktywności. Szeroki dostęp do szkoleń przyczyni się do wzrostu satysfakcji pracowników oraz ich lojalności wobec Grupy Polenergia. Ustanowienie przejrzystych zasad awansu i rozwoju doprowadzi do zwiększenia motywacji pracowników.	Operacje własne	Krótką, średnią i długą

S.1.	S.1. - Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy	Adekwatna płaca	Zwiększenie atrakcyjności Grupy Polenergia jako pracodawcy	Regularny monitoring wynagrodzeń i dostosowywanie ich do wzrastających kosztów życia jak również dbanie o ich konkurencyjność może zwiększyć atrakcyjność Grupy Polenergia jako pracodawcy.	Operacje własne	Krótką, średnią i długą
S.3.	S.3. - Dotknięte społeczności	Prawa gospodarcze, społeczne i kulturalne społeczności		Szansa wynikająca z utrzymywania i rozwijania dobrych praktyk w zakresie komunikacji ze społecznościami lokalnymi oraz działalności dobroczynnej	Utrzymywanie oraz rozwijanie dobrych praktyk Grupy Polenergia w zakresie komunikacji z interesariuszami oraz działalności dobroczynnej na rzecz lokalnych społeczności może stanowić szansę wizerunkową.	Operacje własne	Krótką, średnią i długą
S.4.	S.4. - Konsument i użytkownicy końcowi	Włączenie społeczne konsumentów lub użytkowników końcowych	Odpowiedzialne praktyki marketingowe	Szansa związana z odpowiedzialnym marketingiem	Konsekwentne prowadzenie kampanii marketingowych w sposób odpowiedzialny, transparentny, inkluzywny oraz unikający fałszywych oświadczeń (greenwashing) może prowadzić do wzrostu zaufania konsumentów do Grupy Polenergia oraz wzmocnienia skuteczności kampanii.	Operacje własne, Downstream	Krótką, średnią i długą
S.4.	S.4. - Konsument i użytkownicy końcowi	Wpływy na konsumentów lub użytkowników końcowych związane z informacjami	Dostęp do informacji (wysokiej jakości)	Szansa reputacyjna	Szansa związana z prowadzeniem edukacyjnych kampanii informacyjnych przez Grupę Polenergia. Szansa na kształtowanie wizerunku Grupy Polenergia jako podmiotu dostarczającego wartość edukacyjną wraz z produktem.	Operacje własne	Krótką, średnią i długą

IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans

Badanie istotności

Grupa Polenergia w 2025 roku przeprowadziła kompleksowe badanie istotności. Badanie to wykonano w Grupie Polenergia po raz drugi. Metodyka, według której wykonano badanie, została dostosowana do wymogów dyrektywy CSRD oraz standardów ESRS. Badanie istotności zostało przeprowadzone z wykorzystaniem metodyki MAX 5 – MATERIALITY ASSESSMENT MATRIX. Metodyka została opracowana przez MATERIALITY Sp. z o.o.

Badanie istotności zmieniło wyniki poprzedniej oceny istotności przeprowadzonej w roku 2022. Proces dostosowany został do potrzeb sprawozdawczości w formacie ESRS. Identyfikacja istotnych obszarów raportowania wychodzi od identyfikacji oceny konkretnych, nazwanych wpływów, ryzyk i szans. Istotną zmianą względem poprzedniej metodyki było wprowadzenie warsztatów bezpośrednio angażujących osoby posiadające najlepszą dostępną wiedzę w granicach organizacji. Wynik badania ważny jest przez 3 lata przy założeniu przeprowadzenia corocznego przeglądu.

Metodyka badania opiera się na analizie matrycowej wyników oceny poszczególnych wpływów, ryzyk i szans z perspektywy istotności wpływu i istotności finansowej. Przedmiotem badania były wpływy, ryzyka i szanse związane ze wszystkimi 90. zagadnieniami zrównoważonego rozwoju uwzględnionymi w tabeli zawartej w AR16 ESRS 1.

W badaniu wykorzystano następujące źródła informacji:

- analiza danych źródłowych,
- analiza porównawcza 16 podmiotów z Polski i ze świata pod kątem tego, jakie istotne wpływy, ryzyka i szanse identyfikują te podmioty w swoich raportach zrównoważonego rozwoju,
- badanie kwestionariuszowe, w którym uczestniczyło 41 osób i strukturyzowane wywiady z 11 przedstawicielami i przedstawicielkami kluczowych grup interesariuszy zewnętrznych Grupy Polenergia,
- warsztaty tematyczne przeprowadzone z 65 osobami posiadającymi najlepszą dostępną wiedzę obszarową w Grupie Polenergia.

Badanie istotności było prowadzone w okresie od czerwca do sierpnia 2025 roku. Wstępne wyniki analizy matrycowej były przedmiotem warsztatu walidacyjnego, w którym wzięli udział m.in. Członkowie Zarządu Grupy Polenergia. Ostateczne wyniki badania istotności zostały zatwierdzone przez Zarząd.

Łańcuch wartości

W badaniu istotności podjęto wyzwanie identyfikacji i oceny wpływów, ryzyk oraz szans odnoszących się do całego łańcucha wartości. W ocenie brano pod uwagę perspektywę trzech etapów łańcucha: upstream, operacje własne i downstream.

Perspektywa istotności wpływu

Identyfikacja i ocena wpływów były ściśle związane ze zidentyfikowanymi rodzajami działalności i relacjami biznesowymi Grupy Polenergia w ramach całego łańcucha wartości, którego model został opracowany w toku badania istotności. Łańcuch wartości stanowił podstawę do analizy rzeczywistych i potencjalnych wpływów wywieranych przez Grupę, poprzez analizę m.in. dostawców Grupy, oferowanych produktów i usług, struktury organizacyjnej i pracowników, klientów, a także analizę końca życia produktów i zarządzania odpadami.

Ocenie podlegały cztery parametry istotności wpływu, tj. skala wpływu, zakres wpływu i nieodwracalny charakter wpływu (łącznie stanowiące o dotkliwości wpływu) oraz prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu.

Oceny dokonywano w pięciostopniowej skali.

Ocena parametrów prowadzona była przez ekspertów Grupy Polenergia podczas warsztatów z udziałem ekspertów MATERIALITY. Podczas oceny parametrów korzystano z informacji pozyskanych z analizy materiałów źródłowych, analizy porównawczej oraz wywiadów z przedstawicielami interesariuszy. Wyznaczono próg istotności na poziomie 2,5, gdzie minimalnym wynikiem dla istotności było 1 a maksymalnym 5. Wpływy, które oceniono powyżej progu istotności, uznano za istotne. Wpływy, które oceniono poniżej progu istotności, uznano za nieistotne.

W przypadku, gdy ocena była bliska progu istotności lub istotność mogła wynikać z analizy porównawczej bądź opinii interesariuszy, rekomendowano zmianę oceny istotności wpływu podczas warsztatu walidacyjnego.

Perspektywa istotności finansowej

Istotność finansową ustalono poprzez identyfikację i ocenę ryzyk oraz szans związanych z poszczególnymi zagadnieniami zrównoważonego rozwoju z wykorzystaniem dwóch parametrów, tj. poziomu danego ryzyka lub szansy oraz prawdopodobieństwa wystąpienia ryzyka lub szansy.

Do identyfikacji ryzyk w badaniu istotności posłużyły ryzyka w ujęciu TOP, pochodzące z wewnętrznego systemu zarządzania ryzykiem Grupy Polenergia. Ryzyka importowane były poddawane osobnej ocenie w toku badania istotności. Ryzyka importowane z bieżących procesów zarządzania ryzykiem nie były poddawane osobnej ocenie w toku badania istotności.

Szanse oceniane były w procesie zbliżonym do oceny wpływu. Do oceny parametrów wykorzystano informacje pozyskane z analizy źródłowej, analizy porównawczej oraz oceny dokonanej przez ekspertów zewnętrznych. Ocena parametrów prowadzona była przez ekspertów Grupy Polenergia w trakcie warsztatów z udziałem specjalistów MATERIALITY. Dane wynikające z oceny parametrów zostały sprowadzone następnie do pięciostopniowej skali istotności, w ramach której dokonywano oceny. Wyznaczono próg istotności na poziomie 2,5. Szanse, które oceniono poniżej progu istotności, uznano za nieistotne. W przypadku, gdy ocena była bliska progu istotności lub istotność mogła wynikać z analizy porównawczej bądź opinii interesariuszy, rekomendowano zmianę oceny istotności szansy podczas warsztatu walidacyjnego.

Zasada podwójnej istotności

Każde zagadnienie zrównoważonego rozwoju, z którym związany jest istotny wpływ, istotne ryzyko lub istotna szansa, było uznawane za istotne z perspektywy podwójnej istotności, a zatem podlegające raportowaniu z wykorzystaniem odpowiednich standardów i wymogów ujawnieniowych. Powiązania wpływów z ryzykami i szansami były przedmiotem dyskusji eksperckiej w trakcie badania istotności. Metodyka badania nie nakłada sztywnych ram w zakresie tworzenia tych powiązań bazując na opinii ekspertów wewnętrznych.

Stosowane parametry

W poniższych tabelach wykazano parametry służące do oceny istotności wpływów oraz szans w badaniu istotności prowadzonym w roku 2025.

- Istotność wpływu: Oceniana jako: Średnia z parametrów dotkliwości: Prawdopodobieństwo + Średnia z parametrów dotkliwości. Uwzględniono znaczące oddziaływanie dotkliwości w przypadku wpływów związanych z prawami poprzez podwójne włączenie średniej z dotkliwości. W przypadku wpływów pozytywnych nie oceniano Nieodwracalnego charakteru. Wpływy kategoryzowane jako rzeczywiste miały Prawdopodobieństwo ocenione parametrem 5. Progiem istotności była wartość 2.5. Wynik był korygowany osądem Zarządu Grupy Polenergia.
- Istotność szans: Oceniana jako iloczyn wagi skutku i prawdopodobieństwa. Progiem istotności była wartość 2.5. Wynik był korygowany osądem Zarządu Grupy Polenergia.
- Istotność ryzyk: Oceniano zgodnie z wewnętrzną procedurą Grupy Polenergia.

Tabela 13. Wpływ na zagadnienia ESG.

Wpływ na zagadnienia ESG				
Istotność wpływu badano w ujęciu czterech parametrów:				
Cztery parametry istotności wpływu				
Trzy parametry stanowiące o dotkliwości wpływu			Prawdopodobieństwo wpływu	W przypadku kwestionariusza skierowanego do interesariuszy zewnętrznych stosowano uproszczoną parametryzację wpływu wg następującej skali:
Siła wpływu	Zakres wpływu	Możliwość naprawienia skutków		Siła wpływu Grupy Polenergia na dane zagadnienie:
5 (bardzo mocna)	5 (globalny/całkowity)	5 (wpływ niemożliwy od odwrócenia)	5 (obecne)	5 (bardzo mocny)
4 (mocna)	4 (szeroki)	4 (wpływ w znacznym stopniu nieodwracalny)	4 (prawdopodobne)	4 (mocny)
3 (przeciętna)	3 (średni)	3 (wpływ trudny do odwrócenia, bardzo kosztowne lub długotrwałe odwracanie wpływu)	3 (możliwe)	3 (ponadprzeciętny)
2 (słaba)	2 (skoncentrowany/lokalny)	2 (wpływ możliwy do odwrócenia przy zaangażowaniu odpowiednich kosztów i w odpowiednim czasie)	2 (mało prawdopodobne)	2 (słabszy niż przeciętny)
1 (minimalna)	1 (ograniczony)	1 (wpływ odwracalny w krótkim terminie, przy relatywnie niewielkich kosztach)	1 (odległe)	1 (minimalny)

Tabela 14. Ryzyka i szanse ESG.

Ryzyka i szanse ESG	
Ryzyka i szanse badano w zakresie dwóch parametrów:	
Ryzyka	Szanse
Ryzyka ujęte w niniejszym raporcie zostały opisane na podstawie ryzyk identyfikowanych w wewnętrznym system zarządzania ryzykiem Grupy Polenergia.	Skala wagi szansy
	5 (bardzo istotne szanse)
	4 (istotne szanse)
	3 (szanse większe niż średnie)
	2 (szanse mniejsze niż średnie)
	1 (minimalne lub drobne szanse)
Prawdopodobieństwo szansy	
5 (obecne)	
4 (prawdopodobne)	
3 (możliwe)	
2 (mało prawdopodobne)	
1 (odległe)	

Hierarchia zagadnień zrównoważonego rozwoju

W końcowej fazie projektu dokonano priorytetyzacji istotnych zagadnień zrównoważonego rozwoju, biorąc pod uwagę zarówno istotność wpływu, istotność finansową, jak i stopień zaadresowania tych tematów w strategii i działaniach Grupy Polenergia, w celu wyznaczenia poziomu istotności i intensywności działań oraz alokacji odpowiednich zasobów. Zidentyfikowane zagadnienia zrównoważonego rozwoju zostały podzielone na trzy grupy o różnym priorytecie zarządzania:

- Top Priority – zagadnienia podlegają zarządzaniu w pierwszej kolejności,
- Medium Priority – zagadnienia podlegające zarządzaniu, jednak ich priorytet jest niższy niż grupy Top Priority,
- Normal Priority – zagadnienie powinno być zarządzane z taką samą intensywnością jak obecnie.

Grupa Polenergia planuje przegląd aktualności badania istotności w roku 2026 oraz następne pełne badanie w horyzoncie trzech lat.

Operacjonalizacja wyników

Elementy takie jak integracja wyników badania istotności z modelem zarządzania grupą oraz odpowiedzialności za konkretne obszary zostały szczegółowo opisane w ramach ujawnień GOV-1 i GOV-2. Dodatkowo w ramach ujawnienia GOV-5 znajdują się informacje specyficzne o przyjętym w Grupie podejściu do zarządzania ryzykiem.

IRO-2 Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju

Tabela 15. Ujawnienia objęte zakresem sprawozdania o zrównoważonym rozwoju.

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Strona w raporcie
ESRS E2 Ogólne ujawnienie informacji		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	7
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	8
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	9
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	15
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	15
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	16
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	16
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	19
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	25
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	28
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	42
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	47
ESRS E1 Zmiana klimatu		
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem	62
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	62
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	63

E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	63
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	64
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	66
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	68
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	70
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	74
E1-8	Wewnętrzne ustalanie cen emisji gazów cieplarnianych	74
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	nieraportowane
ESRS E2 Zanieczyszczenie		
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	nie dotyczy
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	nie dotyczy
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	nie dotyczy
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	nie dotyczy
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	nie dotyczy
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	nie dotyczy
E2-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	nie dotyczy
ESRS E3 Woda i zasoby morskie		
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	nie dotyczy
E3-1	Polityki związane z wodą i zasobami morskimi	nie dotyczy
E3-2	Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi	nie dotyczy
E3-3	Cele związane z wodą i zasobami morskimi	nie dotyczy
E3-4	Zużycie wody	nie dotyczy
E3-5	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi	nie dotyczy
ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy		
E4-1	Plan transformacji w zakresie różnorodności biologicznej i Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym	74
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	75

IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	77
E4-2	Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	77
E4-3	Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	79
E4-4	Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami	81
E4-5	Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów	83
E4-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami	nieraportowane
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym		
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	87
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	87
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	89
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	89
E5-4	Zasoby wprowadzane	90
E5-5	Zasoby odprowadzane	90
E5-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	nieraportowane
ESRS S1 Własne zasoby pracownicze		
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	132
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	132
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	134
S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	141
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	143
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	143
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	147
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	148
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze	150
S1-8	Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego	150

S1-9	Mierniki różnorodności	151
S1-10	Adekwatna płaca	151
S1-11	Ochrona socjalna	152
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	152
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	152
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	153
S1-15	Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym	154
S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	155
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	155
ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości		
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	155
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	155
S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	157
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	159
S2-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	159
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	161
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	162
ESRS S3 Dotknięte społeczności		
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	163
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	163
S3-1	Polityki związane z dotkniętymi społecznościami	165
S3-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami	167
S3-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotknięte społeczności	169
S3-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań	170
S3-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	173

ESRS S4 Konsumenti i użytkownicy końcowi		
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	174
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	174
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	177
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	177
S4-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	179
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	179
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	181
ESRS G1 Postępowanie w biznesie		
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	182
IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	182
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	182
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	185
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	186
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	187
G1-5	Wpływ polityczny i działalność lobbingowa	187
G1-6	Praktyki płatnicze	187

Tabela 16. Wykaz punktów danych zawartych w standardach przekrojowych i standardach tematycznych, które wynikają z innych przepisów UE.

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Strona
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		10
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		9
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie pkt 30 należytej staranności	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				16
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453(6), tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		19
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		nie dotyczy

ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818(7), załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816	nie dotyczy
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816	nie dotyczy
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 roku. pkt 14		Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	62
ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818 nie dotyczy
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818 64

ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I			67
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I			67
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I			67
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818	69
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818	71
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56			Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	73

ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na
ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66

Załącznik II do rozporządzenia
delegowanego Komisji (UE)
2020/1818, załącznik II do
rozporządzenia delegowanego
Komisji (UE) 2020/1816

nie dotyczy

ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych
według nagłego i długotrwałego ryzyka
fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja
znaczących składników aktywów obciążonych
istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)

Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i
47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE)
2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko
fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje
podlegające ryzyku fizycznemu.

nie dotyczy

ESRS E1-9 Podział wartości księgowej
nieruchomości według klas efektywności
energetycznej pkt 67 lit. c)

Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34
rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE)
2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko
przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty
zabezpieczone nieruchomościami – efektywność
energetyczna zabezpieczeń

nie dotyczy

ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse
związane z klimatem

Załącznik II do rozporządzenia
delegowanego Komisji (UE)
2020/1818

nie dotyczy

ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I	nie dotyczy
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I	nie dotyczy
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I	nie dotyczy
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I	nie dotyczy
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I	nie dotyczy
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I	nie dotyczy
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I	31
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I	31
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I	31
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I	76

ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I	76
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I	76
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I	91
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I	91
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I	131
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I	131
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I	134
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816	134

ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I		134
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I		133
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I		138
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816	148
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I		149
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816	150
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I		150
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I		150

ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818	150
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I		152
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I		153
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I		152
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818	153
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816	153

ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		156
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I		160
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1818	160
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		170
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I		177
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818	177
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		179

ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I		176
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I		178
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816	181
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I		181

III. Informacje o środowisku

E1 Zmiana klimatu

IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans

Wpływ Grupy Polenergia na zmiany klimatu analizowano w toku badania istotności przeprowadzonego w 2025 roku. W trakcie badania korzystano z materiałów takich jak: model łańcucha wartości Grupy, analiza źródeł emisji występujących w kalkulacji emisji gazów cieplarnianych oraz opinie ekspertów wewnętrznych i zewnętrznych zaangażowanych do badania.

W procesie badania istotności prowadzonego w roku 2025 roku uwzględniono ryzyka występujące w wewnętrznym rejestrze ryzyk Grupy Polenergia. Analiza wykonana zgodnie z wewnętrznymi procedurami zarządzania ryzykiem nie uwzględniała wprost powiązań ze scenariuszami klimatycznymi. Osoby odpowiedzialne za identyfikację ryzyk były informowane o wynikach uprzednio wykonywanych analiz ryzyk klimatycznych, gdzie takie powiązania występowały. Grupa Polenergia wykonuje punktowe analizy ryzyk klimatycznych wykorzystujące scenariusze klimatyczne w toku realizacji założeń kryteriów DNSH (Do No Significant Harm) dla celu Adaptacji do zmian klimatu Taksonomii działalności zrównoważonej.

W przypadku ryzyk związanych z klimatem prezentowanych w niniejszym sprawozdaniu stosuje się definicje horyzontów jednolite z prezentowanymi w Ujawnieniu BP-2. Horyzont krótkoterminowy ustalono na okres 1 roku, który odpowiada okresowi sprawozdawczości finansowej Grupy Polenergia. Horyzont średnioterminowy ustalono na okres 5 lat, czyli na czas trwania strategii biznesowej Grupy, jest to również horyzont realizacji celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ (rok 2030). Długi horyzont czasowy określono na okres 10 lat (czyli w przypadku Grupy Polenergia do 2035 roku). Nie identyfikowane są odstępstwa od wyżej opisywanych horyzontów czasowych.

Dla zidentyfikowanych ryzyk przyjęto jednolite horyzonty czasowe, spójne z cyklem życia aktywów, okresami planowania strategicznego oraz planami alokacji kapitału. W toku wewnętrznej analizy i oceny ryzyk stosowano kryteria jednolite z kryteriami oceny innych ryzyk.

Zdarzenia wyróżnione w istotnych ryzykach za zakresu E1 zostały zidentyfikowane przez ekspertów wewnętrznych. Są to głównie zdarzenia związane ze zmianą lub stosowaniem przepisów dotyczących zagadnienia zmiany klimatu lub zdarzenia wpływające na destabilizację rynku i oddziałujące na zmienność cen energii.

Spółka przeprowadziła analizę wszystkich aktywów pod kątem zgodności z celem neutralności klimatycznej do 2050 roku. Zidentyfikowano zakład Elektrociepłownia Nowa Sarzyna, dla którego brak jest dostępnych technologii umożliwiających istotną redukcję emisji bez znaczących nakładów inwestycyjnych. Zgodnie ze Strategią Biznesową Polenergii projekt ten został sprzedany pod koniec 2025 roku i nie będzie już częścią Grupy Polenergia.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i modelem biznesowym

W trakcie analizy prowadzonej na przestrzeni roku 2025 Grupa Polenergia zidentyfikowała dwa istotne ryzyka fizyczne i dwa istotne ryzyka transformacyjne. Poniżej przedstawiono charakterystykę zdarzeń wpływającą na powstawanie ryzyka.

Ryzyka fizyczne:

- ryzyko nagłego zwiększenia kosztów związane z opóźnieniami wynikającymi z awarii - ryzyko powstałe w wyniku gwałtownych i nagłych zjawisk pogodowych mogących uszkadzać własne aktywa Grupy lub infrastrukturę wpływającą na ich ciągłość operacji,
- ryzyko spełnienia wymagań finansowania źródeł wytwórczych na skutek spadku wietrzności – istotny segment operacji Grupy zależny jest od warunków wietrzności, w przypadku ich zmiany wskutek zmian klimatycznych możliwe jest pojawienie się zaburzeń ciągłości operacyjnej wpływających na możliwość spełnienia wymagań finansowania.

Ryzyka transformacyjne:

- transformacyjne ryzyko rynkowe związane ze zmiennością na rynku cen energii – na powstawanie ryzyk ma wpływ zwiększona dynamika regulacji w zakresie transformacji energetycznej. Ryzyko nasila się w scenariuszach osłabienia regulacji umożliwiającej ułatwiony dostęp do finansowania transformacji energetycznej,
- ryzyko przegranych aukcji związanych z nierealizacją założeń Net Zero Industry Act – ryzyko powstające w przypadku niespełnienia przez Grupę Polenergia kryteriów pozacenowych dla ofert.

Ocenia się, że Grupa Polenergia posiada narzędzia, doświadczenie i procesy wewnętrzne pozwalające na zarządzanie wyżej wymienionymi ryzykami. Grupa Polenergia prowadzi działalność w modelu ściśle związanym z realizacją działań kluczowych dla transformacji energetycznej. Ciągłość dla procesów identyfikacji i zarządzania ryzykiem zapewniona jest przez wewnętrzne funkcje Audytu Wewnętrznego i Zarządzania ryzykiem.

Grupa z sukcesem działa w zakresie pozyskiwania zielonego finansowania na prowadzenie działalności z zakresu energetyki odnawialnej, czego przykładem jest emisja obligacji opartych na Green Bonds Framework w roku 2024 [więcej informacji: [Zielone obligacje - Energia z przyszłości - Polenergia](#)]. Grupa aktywnie monitoruje i koryguje swoją Strategię ESG, która jest dedykowanym planem zarządzania kluczowym wpływami, ryzykami oraz szansami z zakresu zrównoważonego rozwoju.

E1-1 Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

W 2025 roku Grupa Polenergia nie posiadała sformalizowanego planu transformacji. Polenergia zobowiązała się do zeroemisyjności netto i dołączenia do kampanii Race to Zero, a cele zostały zgłoszone do SBTi: sciencebasedtargets.org. Grupa Polenergia w swojej strategii biznesowej wyznaczyła cele redukcyjne, które zakładają prowadzenie działań w kierunku miks energetycznego opartego na czystych i odnawialnych źródłach energii. Głównym założeniem Strategii Biznesowej Grupy Polenergia, której działania zostały zaplanowane do 2030 roku, jest zwiększenie średniorocznego wzrostu mocy w ramach rozwoju projektów OZE. Co bezpośrednio wpływa na dostarczanie firmom energii ze źródeł odnawialnych tym samym realizując założenia transformacji energetycznej. Ponadto Polenergia sukcesywnie realizuje programy edukacyjne wpisujące się w wysiłki edukacji klimatycznej. Dokument określa również cele redukcyjne emisji zgodnie GHG we wszystkich zakresach. Polenergia zredukuje intensywność emisyjną wytwarzanej energii w oparciu o trajektorię SBTi (Scope 1+2) o 42,7% Mg CO₂e / MWh względem roku 2024 do roku 2030. Polenergia będzie również aktywnie działać na rzecz zbadania emisyjności własnych produktów w całym cyklu życia a do 2030 roku zostaną opracowane kalkulacje LCA dla wszystkich farm wielkoskalowych na podstawie opracowanych modeli kalkulacyjnych. Plan dekarbonizacji, zgodnie z aktualizacją Strategii ESG przeprowadzoną w 2025 roku, został zaplanowany na 2026 rok.

E1-2 Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Jako Grupa działająca w sektorze energetyki, Polenergia kładzie szczególny nacisk na minimalizowanie śladu węglowego poprzez optymalizację struktury paliw, uwzględniając wielkość emisji oraz potrzeby i oczekiwania społeczne.

Polityka Środowiskowo-Społeczna

Grupa Polenergia posiada [Politykę Środowiskowo-Społeczną](#), w której przedstawione są główne priorytety działań Grupy: zachowanie równowagi przyrodniczej oraz społeczno-gospodarczej.

W Polityce Grupa określa zadania i działania, do których się zobowiązuje, mające na celu ochronę oraz przywracanie zdrowia środowiska naturalnego, w tym:

- minimalizowanie wpływu na środowisko i ograniczanie ryzyka środowiskowego związanego z działalnością,
- wdrożenie Autorskiego [Standardu Energia 2051](#), który gwarantuje klientom zakup zielonej energii wyprodukowanej w źródłach budowanych i zarządzanych przez Spółki z grupy z uwzględnieniem zasad zrównoważonego rozwoju,
- efektywne, zrównoważone i odpowiednie korzystanie z powierzonych zasobów naturalnych, przy jednoczesnej poprawie efektywności korzystania z tych zasobów, włączenie zasad GOZ na etapie planowania inwestycji,
- wspieranie zerowej emisji gazów cieplarnianych netto (GHG) w działalności do 2050 roku lub wcześniej,
- osiągnięcie celu net zero impact – zerowego wpływu netto na różnorodność biologiczną do 2040 roku.

Grupa Polenergia deklaruje współpracę z podmiotami, instytucjami oraz organizacjami międzynarodowymi w zakresie ochrony środowiska, m.in. poprzez członkostwo lub włączanie się w inicjatywy międzynarodowych organizacji takich jak: UNEP GRID Warszawa oraz UN Global Compact. Grupa jest również członkiem Forum Odpowiedzialnego Biznesu i innych organizacji branżowych zaangażowanych w działania mające na celu zwiększenie świadomości ESG na rynkach prywatnych i publicznych. Grupa Polenergia deklaruje poprawę sprawozdawczości i protokołów zgodnie z ewoluującymi najlepszymi praktykami.

Nadzór nad zarządzaniem Polityką sprawuje Zarząd Polenergia S.A., a każdy_a pracownik_czka zobowiązany_a jest do uczestniczenia w procesie zarządzania wpływem na środowisko zgodnie z zakresem odpowiedzialności opisanym w szczegółowych regulacjach wewnętrznych.

Działania związane z realizacją Polityki Środowisko-Społecznej stanowią zadanie Członka lub Członkini Zarządu odpowiadającego_jej za obszar ESG. Kwestie operacyjne znajdują się w kompetencjach Działu Ochrony Środowiska i

Zrównoważonego Rozwoju. Bezpośredni nadzór nad realizacją działań pełni Dyrektor_ka Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju.

[Polityka Środowiskowo-Społeczna](#) jest wiodącym dokumentem w Grupie Polenergia w procesie zarządzania wpływem na środowisko i społeczności. Polityka poddawana jest okresowemu przeglądowi oraz aktualizacji minimum raz w roku.

Przy jej opracowaniu uwzględniono normy, standardy i inicjatywy stron trzecich, takie jak: Taksonomia UE, Dyrektywa CSRD, Science-based Targets Initiative, raporty IPCC, COP15, wytyczne OECD dotyczące należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej.

Polityka dostępna jest dla wszystkich interesariuszy na stronie internetowej Grupy Polenergia w zakładce Polityki i procedury pod adresem: [Polityka Środowiskowo-Społeczna Grupy Polenergia](#). Dodatkowo Polityka stanowi także każdorazowo załącznik do umów zawieranych z kontrahentami.

Polityka Środowiskowo-Społeczna, jak również wszystkie pozostałe polityki dotyczące środowiska opisane zostały w ramach ujawnienia E4.

E1-3 Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

W celu doskonalenia procedur wewnętrznych jak również spełnienia wymogów Dyrektywy CSRD, Grupa Polenergia w 2025 roku przeprowadziła badanie podwójnej istotności, w ramach którego zidentyfikowała istotne wpływy, ryzyka i szanse związane ze zmianą klimatu, w tym związane z emisjami gazów cieplarnianych oraz planami dekarbonizacji.

W odpowiedzi na zidentyfikowane wpływy własne Grupa realizuje działania ukierunkowane na maksymalizację pozytywnego wpływu klimatycznego oraz ograniczanie wpływów negatywnych. Działania te obejmują w szczególności rozwój nowych instalacji OZE, zwiększanie efektywności istniejących aktywów, a także uwzględnianie kryteriów emisyjnych w procesach zakupowych i inwestycyjnych.

Wpływ na łagodzenie zmian klimatu - działalność bezpośrednia Grupy Polenergia

Grupa Polenergia realizuje strategię rozwoju ukierunkowaną na wspieranie transformacji energetycznej oraz budowę gospodarki nisko- i zeroemisyjnej. Działania Grupy obejmują wszystkie kluczowe obszary działalności operacyjnej i inwestycyjnej oraz są prowadzone z uwzględnieniem odpowiedzialności za środowisko i rozwój zrównoważonego społeczeństwa. Działania Grupy podlegają systematycznemu monitoringowi środowiskowemu i społecznemu.

W 2025 roku Grupa uruchomiła największą w swoim portfelu farmę fotowoltaiczną Szprotawa I oraz Szprotawa II o łącznej mocy 67 MW, co bezpośrednio przyczynia się do zwiększenia udziału energii ze źródeł odnawialnych w krajowym miksie energetycznym oraz poprawy dostępu klientów do energii elektrycznej wytwarzanej z OZE. W 2025 roku rozpoczęła również budowę kolejnej Farmy Fotowoltaicznej Rajkowy o mocy 35 MW a jej uruchomienie planowane jest w 2026 roku.

Obecnie w portfelu Grupy Polenergia znajduje się 13 farm wiatrowych i 8 farm fotowoltaicznych o łącznej mocy 642 MW.

Zwiększanie własnych mocy wytwórczych Grupy przyczynia się również do wzmacniania bezpieczeństwa energetycznego oraz ograniczania zależności od zewnętrznych źródeł energii.

W 2025 roku Grupa podjęła działania w zakresie budowy magazynów energii, które wspierają wpływ na łagodzenie zmian klimatu poprzez zwiększenie odporności systemu energetycznego na fluktuacje w wytwarzaniu energii z odnawialnych źródeł, przyczyniając się jednocześnie do optymalizacji wykorzystania własnych mocy wytwórczych.

Polenergia Fotowoltaika kontynuowała sprzedaż pomp ciepła oraz systemów fotowoltaicznych dla klientów indywidualnych, co przyczynia się do ograniczenia pośrednich emisji energii (Scope 2) i wspiera realizację polityki klimatycznej Grupy. Od 2024 roku spółka zwiększa sprzedaż magazynów energii, które wpływają na efektywność wykorzystania energii odnawialnej oraz wzmacniają pozytywny wpływ Grupy na łagodzenie zmian klimatu.

Działania na rzecz pośredniej redukcji emisyjności z transportu w ramach instalacji i eksploatacji stacji ładowania przeznaczonych do samochodów o napędzie elektrycznym kontynuowała Polenergia eMobility, udostępniając usługę ładowania na 99 ogólnodostępnych stacjach ładowania (153 punkty) w 47 lokalizacjach rozmieszczonych w całej Polsce oraz zarządzając powierzoną infrastrukturą stacji partnerskich.

Ponadto Grupa zgodnie ze Strategią Biznesową kontynuowała rozwój morskich farm wiatrowych Bałtyk 2 oraz Bałtyk 3. Ich łączna moc wytwórcza to 1440 MW. Na te inwestycje zostały pozyskane środki z Zielonych Obligacji. W związku z nimi Polenergia przedstawiła planowany wpływ na środowisko w odniesieniu do poszczególnych kategorii kwalifikowalności. Trzy główne wpływy obejmują:

- zainstalowana moc odnawialnych źródeł energii, zostanie zbudowana w ramach każdego projektu [MW],
- roczna planowana produkcja energii odnawialnej w MWh,
- szacowana redukcja emisji ekwiwalentu CO₂ w wyniku wprowadzenia energii odnawialnej do sieci elektrycznej w skali roku oraz przez cały okres przewidywanej eksploatacji projektu.

Suma unikniętych emisji dla obu projektów przy zakładanej produkcji energii elektrycznej wynoszącej minimalną wartość 2 500 000 MWh na rok przypadającej na jedną farmę wyniesie w całym cyklu ich życia przewidzianym na 30 lat – 8 576 519 Mg Co₂. Pełen Raport Alokacji i Wpływu znajduje się na stronie: [Zielone obligacje - Energia z przyszłości - Poleenergia](#).

Komunikacja celów dekarbonizacyjnych - współpraca, partnerstwo, dialog

Grupa Polenergia od 2022 roku mierzy i komunikuje wyniki emisji gazów cieplarnianych w Zakresie 1 i 2 zgodnie z metodologią GHG Protocol, poddając wyniki niezależnemu audytowi. Równolegle Grupa doskonali wewnętrzny proces gromadzenia danych i poprawę ich jakości. W 2024 roku we współpracy z Fundacją Climate&Strategy przeprowadziła proces mapowania struktury organizacyjnej Grupy i obliczenia emisji w Zakresie 3. Dane za 2023 rok zostały również poddane weryfikacji niezależnego audytu. Dane publikowane są na stronie internetowej Grupy wraz opinią audytora pod adresem: [Raporty - Serwis ESG](#)

Ponadto Grupa, w celu doskonalenia jakości danych oraz identyfikacji możliwości ograniczania emisji gazów cieplarnianych, przeprowadziła proces kalkulacji emisji związanych z budową własnych projektów. W 2025 roku przeprowadzono mapowanie emisji na podstawie realizacji Farmy Fotowoltaicznej Szprotawa, które posłużyło do opracowania narzędzia umożliwiającego liczenie emisji związanych z budową farmy fotowoltaicznej Rajkowy. Dane gromadzone są we współpracy z Generalnym Wykonawcą, który został poinformowany o metodologii oraz celu ich gromadzenia. Dodatkowo podjęto decyzję, że po zakończeniu procesu gromadzenia danych wspólnie z Generalnym Wykonawcą zostanie opracowany opis dobrej praktyki, na bazie zebranych i skalkulowanych danych.

W 2024 roku Grupa Polenergia zobowiązała się do zeroemisyjności netto i dołączenia do kampanii Race to Zero, a cele zostały zgłoszone do SBTi: [Ambitious corporate climate action - Science Based Targets Initiative](#) Grupa w swojej strategii biznesowej wyznaczyła cele redukcyjne, które zakładają prowadzenie działań w kierunku miksu energetycznego opartego na czystych i odnawialnych źródłach energii.

Grupa prowadzi stały dialog zarówno na zewnątrz organizacji, dzieląc się doświadczeniami i dobrymi praktykami, jak i wewnątrz, w celu pogłębiania zrozumienia źródeł emisji, identyfikacji możliwości ich ograniczania oraz ryzyk z nimi związanych.

Prowadzi długofalowe programy edukacyjne mające na celu pogłębienie wiedzy na temat wpływu na klimat, szerszy opis znajduje się w ujawnieniu S3-4.

Realizacja powyższych działań jest wspierana przez dedykowane zasoby finansowe, organizacyjne i kompetencyjne, obejmujące zespoły odpowiedzialne za zarządzanie kwestiami klimatycznymi, nakłady inwestycyjne na rozwój odnawialnych źródeł energii oraz systemy monitorowania emisji gazów cieplarnianych i ryzyk klimatycznych. Nadzór nad realizacją działań sprawuje Dyrektor_ka Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, we współpracy z Działem Eksploatacji OZE oraz Departamentem Rozwoju i Budowy Projektów Onshore. Działania te są zgodne ze Strategią Biznesową Grupy oraz Celami Strategii ESG.

E1-4 Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

Cele Strategii ESG zaktualizowane w roku 2025

W zakresie zarządzania wpływami, ryzykami i szansami z obszaru zmiany klimatu, w Strategii realizowanej od roku 2023, Grupa Polenergia wyznaczyła sobie poniższe cele.

Tabela 17. Cele ESG – poprzednia Strategia ESG.

Cel	Poziom docelowy w horyzoncie 2030	Stan realizacji
-----	-----------------------------------	-----------------

E.1. Dekarbonizacja operacji własnych Grupy Polenergia	■ Redukcja wskaźnika intensywności 0,15 kg CO ₂ e/kWh do 0,12.	■ Do roku 2024 zredukowano wskaźnik do 0,04414 kg CO ₂ e/kWh.
	■ Kalkulacja Zakresu 3 emisji GHG.	■ Skalkulowane zostały emisje w Zakresie 3.
E.2. Wspieranie zielonej transformacji klientów – rozwój segmentu OZE	■ Średnioroczny wzrost mocy OZE o średnio 25% rocznie.	■ Dla dużego OZE CAGR = 27,6%.
	■ Średnioroczny wzrost mocy o średnio 6% rocznie w instalacjach fotowoltaicznych i 13% w zainstalowanych pompach ciepła.	■ Dla małej fotowoltaiki CAGR = 12%.
		■ Dla pomp CAGR = 22,3%.
E.3. Grupa Polenergia liderem innowacji – zielony wodór i magazynowanie energii	■ Rezygnacja z projektu wodorowego, magazyny energii w nowej Strategii biznesowej Grupy Polenergia.	

Cele Strategii ESG 2025-2030

Aktualizacja [Strategii ESG](#) w obszarze zmiany klimatu zintegrowana była z mapowaniem działań służących zaadresowaniu istotnych wpływów, ryzyk oraz szans zidentyfikowanych w nowym badaniu istotności.

Cele powiązane są z [Polityką środowiskowo-społeczną](#), która zakłada minimalizację wpływu środowiskowego i redukcję śladu węglowego.

Cele ujmowane w Strategii w obszarze E1 dotyczą wszystkich jednostek w Grupie Kapitałowej z uwagi na ujęcie w celu całości śladu węglowego w Zakresach 1 oraz 2.

Cele potencjalnie mogą oddziaływać na podmiotu w łańcuchu wartości grupy:

- Polenergia zakłada w ramach strategii dzielenie się wiedzą i wsparcie partnerów,
- przyszłe cele z Zakresu 3 mogą być powiązane z wymogami stawianymi partnerom biznesowym.

Cele będą realizowane w granicach geograficznych wyznaczanych zasięgiem działalności Grupy. Przyjęte przez Grupę Polenergia cele osadzone są w szerszym kontekście dekarbonizacji w scenariuszu utrzymania wzrostu temperatur na poziomie 1.5 stopnia, co jest celem Porozumienia Paryskiego. Przy wyznaczaniu poziomu dla celów w Zakresach 1 i 2 emisji GHG korzystano z Wytycznych inicjatywy Science-based Targets.

Rokiem bazowym dla celów w zakresie ESRS E1 pozostaje rok 2023.

Podczas aktualizacji Strategii nie prowadzono konsultacji celów z interesariuszami.

Tabela 18. Cele ESG – aktualna Strategia ESG.

Cel	Cel w horyzoncie 2030 w nową Strategii ESG
E.1. Zredukujemy emisje GHG we wszystkich zakresach	<ul style="list-style-type: none"> ■ Zredukujemy intensywność emisyjną wytwarzanej energii zgodnie z trajektorią SBTi (Scope 1+2) - 42,7% redukcji Mg CO₂e / MWh względem roku 2024 do roku 2030. Wartość bazowa w roku 2024: 0,04414 kg CO₂e/KWh energii wytworzonej w Grupie Polenergia. ■ Opracujemy plan dekarbonizacji i poszerzymy zarządzanie śladem węglowym – do roku 2030 ustalimy cele ilościowe dekarbonizacji Scope 3 zgodne z planem dekarbonizacji. ■ Zbadamy emisyjność naszych produktów w całym cyklu życia - do 2030 roku opracujemy kalkulacje LCA dla wszystkich farm wielkoskalowych, wcześniej opracujemy modele kalkulacyjne.

- Podejmiemy współpracę na rzecz dekarbonizacji z partnerami biznesowymi w celu wspólnej dekarbonizacji.

E.2. Wspieranie
zielonej transformacji
klientów – rozwój
segmentu OZE

- Wsparzymy edukację klimatyczną w szkołach – oferta edukacyjna dostępna w przypadku 100% naszych lokalizacji własnych co roku.
- Podejmiemy inicjatywy dzielenia się wiedzą z partnerami biznesowymi – opracujemy ustrukturyzowany program, który do 2030 roku będzie oferowany 100% naszych dostawców spełniających odpowiednie kryteria ekspozycji na wpływy i ryzyka związane z klimatem.
- Utrzymamy i rozwinimy praktykę badania ryzyk klimatycznych – zwiększymy w krótkim terminie wewnętrzną wiedzę organizacji na temat ryzyk klimatycznych, do 2030 roku wszystkie nasze projekty będą miały wykonaną analizę ryzyk klimatycznych zgodną z wymogami DNSH Taksonomii działalności zrównoważonej.

E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny

Zużycie energii i miks energetyczny

W poniższej tabeli prezentowane jest zużycie energii i miks energetyczny Grupy Polenergia w roku 2025.

Tabela 19. Zużycie energii i miks energetyczny.

[E1-5] Zużycie energii i miks energetyczny	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0,00	0,00	-
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	7 447,14	5 180,11	-30,44%
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	327 893,29	285 788,58	-12,84%
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0,00	0,00	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	11 923,97	11 641,49	-2,37%
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	347 264,40	302 610,19	-12,86%
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	89,87%	87,66%	-2,21 p.p.
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0,00	0,00	-
Udział energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,00%	0,00%	-
Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym z biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itd.)	MWh	0,00	0,00	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł odnawialnych	MWh	3,12	5,46	+74,99%
Zużycie energii odnawialnej produkowanej bez użycia paliwa	MWh	39 157,88	42 596,96	+8,78%
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych	MWh	39 161,00	42 602,42	+8,79%
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	10,13%	12,34%	+2,21 p.p.
Całkowite zużycie energii	MWh	386 425,40	345 212,61	-10,67%

Wyżej prezentowane dane dotyczą faktycznego zużycia energii. Obejmują dane dotyczące zarówno energii elektrycznej jak i spalania paliw, w tym paliw niezbędnych do procesów operacyjnych w Elektrociepłowni Nowa Sarzyna.

Tabela 20. Zużycie energii i miks energetyczny.

[E1-5] Energochłonność na przychody netto	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r (%)
Całkowite zużycie energii w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat w relacji do przychodów netto z działalności w tych sektorach.	MWh/1 mln PLN	89,44	81,69	-8,66%

Dla obliczenia wskaźników intensywności i energochłonności wykorzystano dane prezentowane w tabeli poniżej.

Tabela 21. Zużycie energii i miks energetyczny.

[E1-5] [E1-6] Przychody netto	Jednostka	2024	2025
Przychody netto z działalności w sektorach o znaczącym oddziaływaniu na klimat wykorzystane do obliczenia energochłonności	mln PLN	4320,53	4225,77
Przychody netto (inne)	mln PLN	0	0
Całkowite przychody netto (Sprawozdania finansowe)	mln PLN	4320,53	4225,77

Energia wytwarzana i sprzedawana

Rdzeniem modelu biznesowego Grupy Polenergia jest wytwarzanie i sprzedaż energii. Poniższa tabela prezentuje kluczowe informacje w tym zakresie za rok 2025.

Tabela 22. Energia wytwarzana i sprzedawana.

[E1-5] Energia wytwarzana i sprzedawana	Jednostka	2025
Energia ciepła wytworzona	MWh	85 524,13
Energia ciepła wytworzona ze źródeł odnawialnych	MWh	0,00
Energia ciepła wytworzona ze źródeł nieodnawialnych	MWh	85 524,13
Energia elektryczna wytworzona brutto	MWh	1 538 169,46
Fotowoltaika	MWh	102 414,00
Turbiny wiatrowe	MWh	1 336 224,63
Elektrownie wodne	MWh	0,00
Energia elektryczna wytworzona ze źródeł nieodnawialnych	MWh	99 530,83
Energia elektryczna wprowadzona do sieci netto	MWh	1 456 876,11
Fotowoltaika	MWh	99 155,71
Turbiny wiatrowe	MWh	1 259 522,59
Elektrownie wodne	MWh	0,00
Energia elektryczna kupiona i sprzedana - pochodząca ze źródeł nieodnawialnych	MWh	98 197,80
Energia elektryczna zakupiona w celu odsprzedaży do klientów i konsumentów - zakupy od spółek z Grupy Kapitałowej	MWh	1 596 897,71
Fotowoltaika	MWh	79 970,69
Turbiny wiatrowe	MWh	1 255 058,16
Elektrownie wodne	MWh	0,00
Energia elektryczna kupiona i sprzedana - pochodząca ze źródeł nieodnawialnych	MWh	261 868,86
Energia elektryczna zakupiona w celu odsprzedaży do klientów i konsumentów - zakupy ze źródeł poza Grupą Kapitałową	MWh	2 878 527,80
Fotowoltaika	MWh	0,00

Turbiny wiatrowe	MWh	9 249,95
Elektrownie wodne	MWh	0,00
Energia elektryczna kupiona i sprzedana - pochodząca ze źródeł nieodnawialnych	MWh	2 869 277,85
Energia ciepła zakupiona w celu odsprzedaży do klientów i konsumentów	MWh	0,00
Energia ciepła kupiona i sprzedana - pochodząca ze źródeł odnawialnych	MWh	0,00
Energia ciepła kupiona i sprzedana - pochodząca ze źródeł nieodnawialnych	MWh	0,00

W ramach operacji własnych podmioty z Grupy Polenergia zużywają część wytworzonej energii na własne potrzeby operacyjne, tabela poniżej prezentuje dane za rok 2025.

Tabela 23. Energia wytwarzana i używana na własne potrzeby.

[E1-5] Energia wytworzona i zużyta na własne potrzeby operacyjne oraz straty energii	Jednostka	2025
Zużycie energii z własnej produkcji oraz strat	MWh	85 013,51
Suma strat energii wytworzonej w ramach organizacji	MWh	42 416,55
Energia pobrana z własnej produkcji na własne potrzeby operacyjne	MWh	72 221,02
Fotowoltaika	MWh	6 180,73
Turbiny wiatrowe	MWh	63 899,40
Elektrownie wodne	MWh	0,00
Energia elektryczna pobrana z własnej produkcji - pochodząca ze źródeł nieodnawialnych	MWh	2 140,89

E1-6 Emisje gazów cieplarnianych Zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Granice raportowanych emisji

W kalkulacji dla spółki dominującej Polenergia S.A. ujęto zużycie paliw i energii bez wyłączeń.

W kalkulacji dla Grupy Kapitałowej ujęto wszystkie jednostki zależne i Spółkę dominującą według kontroli operacyjnej i finansowej.

Z kalkulacji wyłączono spółki, które na przestrzeni 2025 roku nie prowadziły istotnej działalności operacyjnej wpływającej na powstanie istotnego zużycia paliw i energii.

Dane dotyczące zużycia paliw i energii w działalności spółek wymienionych poniżej ujmują się w kalkulacji Scope 3 ze względu na brak kontroli operacyjnej:

- MFW Bałtyk I sp. z o.o.,
- MFW Bałtyk II sp. z o.o.,
- MFW Bałtyk I S.A.,
- MFW Bałtyk III sp. z o.o.

Zakres raportowanych emisji

Grupa Polenergia raportuje emisje w Zakresie 1 (Scope 1) i Zakresie 2 (Scope 2) wg. metodyki GHG Protocol.

Emisje bezpośrednie (Zakres 1) powstają wskutek spalania paliw w źródłach stacjonarnych bądź mobilnych będących własnością firmy, lub przez nią nadzorowanych. Są to też emisje powstałe w wyniku zachodzących procesów technologicznych czy ułatwiających się czynników chłodniczych.

Emisje pośrednie (Zakres 2) powstają w wyniku zużywania importowanej energii elektrycznej, ciepłej, pary technologicznej oraz chłodu. Emisje w Zakresie 2 (Scope 2) obliczamy dwoma metodami. Metoda obliczenia location-based uwzględnia średnią intensywność energetyczną sieci, do której podłączony jest pobierający energię. Metoda obliczeniowa market-based ma na celu pokazanie świadomego wyboru dostawcy energii – prezentuje ona emisje liczone według intensywności charakterystycznej dla dostawcy.

Metodyka kalkulacji i przyjęte założenia

Do kalkulacji emisji w Zakresie 1 (Scope 1) wykorzystano wskaźniki publikowane w Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024, Department for Energy Security and Net Zero ([Greenhouse gas reporting: conversion factors 2024](#)). Obliczenia dotyczyły sześciu gazów cieplarnianych (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆) ujętych w GHG Protocol. Wartości emisji są podawane w tonach (Mg) standardowej jednostki ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO₂e).

Do kalkulacji emisji Zakresie 2 (Scope-2) location-based użyto przeciętnych wskaźników intensywności emisyjnej wytwarzanej energii elektrycznej i ciepłej, udostępnianych przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami. Wielkość emisji z wytwarzania zużywanej energii elektrycznej obliczonej wg. metody market-based, gdzie dla energii elektrycznej, dla której znany był sprzedawca, zastosowano dostarczone przez niego wskaźniki emisji, a dla energii z OZE potwierdzonej Gwarancjami Pochodzenia przyjęto wskaźnik 0 kg CO₂e/kWh.

W odniesieniu do energii ciepłej przyjęte zostały wskaźniki intensywności jej wytwarzania, zgodnie z danymi raportowanymi dla Polski przez Urząd Regulacji Energetyki. Współczynniki tworzenia efektu cieplarnianego (GWP, Global Warming Potential) użyte w kalkulacjach są zgodne z Piątym Raportem IPCC (AR5, The Fifth Assessment Report of the IPCC).

Metodyka mierzenia śladu węglowego w Zakresie 3 (Scope 3)

Grupa Polenergia w 2024 roku podjęła współpracę z Fundacją Climate&Strategy w celu policzenia emisji w Zakresie 3 (Scope 3). Proces analizy i badania danych obejmujących rok 2023 zakończył się w październiku 2024 roku i został zamieszczony w Raporcie o Zrównoważonym Rozwoju za rok 2024. W obecnym raporcie przedstawione są dane obejmujące lata 2024 oraz 2025.

Do obliczenia śladu węglowego w Zakres 3 zastosowano standardy:

- GHG Protocol. A Corporate and Reporting Standard, revised edition, March 2004. World Resources Institute and World Business Council for Sustainable Development. (Zmiany i poprawki: Required gases and GWP values, February 2013),
- GHG Protocol. Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard. Supplement to the GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, 2011. World Resources Institute and World Business Council for Sustainable Development,
- GHG Protocol. Technical Guidance for Calculating Scope 3 Emissions (version 1.0). Supplement to the Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting & Reporting Standard, 2013. World Resources Institute and World Business Council for Sustainable Development.

Granice organizacyjne wykonanych obliczeń emisji GHG zostały ustalone na podstawie kontroli operacyjnej. Okres, dla którego zostały obliczone emisje gazów cieplarnianych przedsiębiorstwa odnoszą się do roku finansowego 2024, tj. od początku stycznia do końca grudnia oraz roku 2025 tj. od początku stycznia do końca grudnia.

Dane dotyczące zużycia energii elektrycznej, paliw stałych, zakupionych towarów i usług, transportów, odpadów oraz inne dane do obliczeń pochodzą w głównej mierze z wewnętrznych rejestrów firmy.

Kategorie, które zostały obliczone obejmują:

- kategorię 1: zakupione towary i usługi,
- kategorię 2: dobra kapitałowe,
- kategorię 3: emisje związane z energią i paliwami nieujęte w zakresie 1 i 2,
- kategorię 4: upstream – transport i dystrybucja,
- kategorię 5: odpady powstałe w wyniku działalności,
- kategorię 6: podróże służbowe,
- kategorię 7: dojazdy pracowników,
- kategorię 11: użytkowanie sprzedanych produktów,
- kategorię 12: postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania,
- kategorię 15: inwestycje.

Kalkulacja została opracowana przy zastosowaniu uznanych, międzynarodowych standardów i najlepszych praktyk obliczania śladu węglowego przedsiębiorstwa na bazie danych operacyjnych dostarczonych przez Polenergię. Odpowiedzialność za kompletność i poprawność danych spoczywają po stronie Grupy Polenergia. Model obliczeniowy podlegał dodatkowemu sprawdzeniu zgodnie z wewnętrznymi procedurami kontroli jakości Fundacji Climate&Strategy, z którą współpracowała Grupa. Model obejmuje analizę liczenia śladu węglowego w Zakresie 3 oraz opracowanie kalkulatora, który będzie wykorzystywany do mierzenia śladu węglowego w kolejnych latach.

Tabela 24. Emisje GHG w Scope 1,2,3 Grupy Polenergia.

	Jednostka	Retrospektywa			Cele pośrednie i lata, których dotyczy cel			
		2024 (rok bazowy)	2025	Zmiana r/r (%)	2025	2030	2050	Zmiana r/r (%)
[E1-6] Emisja gazów cieplarnianych w Zakresie 1								
Emisje brutto gazów cieplarnianych w Zakresie 1	MgCO ₂ e	68 100,08	60 142,39	-11,69%				-
Odsetek emisji gazów cieplarnianych w Zakresie 1 z regulowanych systemów handlu emisjami	%	99,30%	98,09%	-1,21%				-
[E1-6] Emisja gazów cieplarnianych w Zakresie 2								
Emisje brutto gazów cieplarnianych w Zakresie 2 wg metody location-based	MgCO ₂ e	5 339,15	4 881,76	-8,57%				-
Emisje brutto gazów cieplarnianych w Zakresie 2 wg metody market-based	MgCO ₂ e	4 493,70	3 655,61	-18,65%				-
[E1-6] Znaczące emisje gazów cieplarnianych w Zakresie 3								
Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3	MgCO ₂ e	302 587,59	275 114,95	-9,08%				-
1 Zakupione towary i usługi	MgCO ₂ e	56 316,03	40 726,21	-27,68%				-
2 Dobra inwestycyjne	MgCO ₂ e	96 659,44	86 185,95	-10,84%				-
3 Działalność związana z paliwami i energią (nieujęta w zakresie 1 lub 2)	MgCO ₂ e	88 363,89	48 634,97	-44,96%				-
4 Transport i dystrybucja w upstream	MgCO ₂ e	535,80	235,13	-56,12%				-
5 Odpady powstałe w wyniku działalności	MgCO ₂ e	37,96	27,55	-27,42%				-
6 Podróże służbowe	MgCO ₂ e	194,01	210,05	+8,27%				-
7 Dojazdy pracowników	MgCO ₂ e	369,04	312,40	-15,35%				-
8 Wynajęte aktywa [upstream]	MgCO ₂ e	nieistotne	nieistotne	-				-
9 Transport i dystrybucja w downstream	MgCO ₂ e	nieistotne	nieistotne	-				-

10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	MgCO ₂ e	nieistotne	nieistotne	-	-
11 Użytkowanie sprzedanych produktów	MgCO ₂ e	7 216,57	5 214,82	-27,74%	-
12 Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania	MgCO ₂ e	589,29	385,90	-34,51%	-
13 Wynajęte aktywa [downstream]	MgCO ₂ e	nieistotne	nieistotne	-	-
14 Franczyza	MgCO ₂ e	nieistotne	nieistotne	-	-
15 Inwestycje	MgCO ₂ e	52 305,56	93 181,97	+78,15%	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych					
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based)	MgCO ₂ e	73 439,22	65 024,14	-11,46%	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based)	MgCO ₂ e	72 593,78	63 798,00	-12,12%	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based) +3	MgCO ₂ e	376 026,81	340 139,09	-9,54%	-
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based) +3	MgCO ₂ e	375 181,37	338 912,95	-9,67%	-

W powyższej tabeli nie wypełnia się informacji o celach redukcyjnych, które ze względu na specyfikę modelu biznesowego ustalane są w oparciu o wskaźnik intensywności emisyjnej na jednostkę produkcji energii.

Tabela 25. Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto.

[E1-6] Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r (%)
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based) na przychody netto	MgCO ₂ e/1 mln PLN	17,00	15,39	-9,47%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based) na przychody netto	MgCO ₂ e/1 mln PLN	16,80	15,10	-10,15%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based) +3 na przychody netto	MgCO ₂ e/1 mln PLN	87,03	80,49	-7,52%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based) +3 na przychody netto	MgCO ₂ e/1 mln PLN	86,84	80,20	-7,64%

E1-7 Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

W 2025 roku Grupa Polenergia nie kupiła jednostek offsetów oraz Carbon Credits.

E1-8 Wewnętrzne ustalanie cen emisji gazów cieplarnianych

W 2025 roku Grupa Polenergia nie ustaliła wewnętrznej ceny jednostki emisji gazów cieplarnianych, która byłaby stosowana w procesach związanych z zarządzaniem wpływami związanymi ze zmianą klimatu.

E4 Bioróżnorodność i ekosystemy

E4-1 Plan przejścia w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów oraz uwzględnienie bioróżnorodności i ekosystemów w strategii i modelu biznesowym

W raportowanym okresie Grupa Polenergia nie sfinalizowała prac nad analizą odporności w obszarze bioróżnorodności. W ramach procesu należytej staranności na przestrzeni 2025 roku prowadzono dalsze prace nad realizacją działań w modelu LEAP. Działania ukierunkowane na zarządzanie wpływem prowadzono zarówno na obszarach, gdzie realizowane są projekty, jak i tam, gdzie planowane są nowe inwestycje. Nadrzędnym dokumentem w zakresie zarządzania oddziaływaniem na środowisko jest Polityka Środowiskowo-Społeczna Grupy Polenergia. Ponadto od grudnia 2024 roku w Grupie funkcjonuje Środowiskowo-Społeczny System Zarządzania odniesiony do wymagań międzynarodowej Normy ISO 14001:2015. Wyrazem pogłębionych działań w ramach procesów należytej staranności jest realizacja opisywanej w niniejszym rozdziale Strategii różnorodności biologicznej.

Strategia różnorodności biologicznej Grupy Polenergia określa zaangażowanie Grupy w ochronę bioróżnorodności. Stawiane w niej wyzwania oraz podejmowane zobowiązania są spójne z Unijną Strategią na rzecz Bioróżnorodności 2030, która jest podstawą ochrony przyrody w UE i jednym z kluczowych elementów Europejskiego Zielonego Ładu. Działania planowane w strategii opierają się na wytycznych Taskforce for Nature-related Financial Disclosures (TNFD). W przeprowadzonej analizie według ram LEAP (Locate, Evaluate, Assess, Prepare) analizowane są ryzyka i szanse, by ujawnić związek między działalnością Grupy a naturą. W 2024 roku zakończono prace nad pierwszym etapem tego procesu.

Locate

W 2024 roku zakończono pierwszą fazę badania w ramach LEAP. Grupa Polenergia zidentyfikowała wpływy na zasoby bioróżnorodności we własnych operacjach oraz w łańcuchu wartości, pośród podmiotów współpracujących bezpośrednio z podmiotami wchodzącymi w skład Grupy Polenergia. W ramach realizacji tego etapu prac:

- zmapowano wpływy własnych operacji Grupy i Tier 1 łańcucha wartości,
- przygotowano proces pod dalsze poszerzanie badania na kolejne etapy łańcucha wartości.

Evaluate

Drugim etapem Strategii różnorodności biologicznej Grupy Polenergia była ocena zależności i wpływu Grupy Polenergia na przyrodę. Wpływ na przyrodę definiowany jest jako zmiana stanu przyrody, która może skutkować zmianami w zdolności dostarczania wartości dla biznesu i społeczeństwa. Wpływ na przyrodę może być zarówno negatywny, jak i pozytywny. W badaniu podwójnej istotności zostały określone wpływy Grupy na przyrodę w tym ryzyka i szanse.

W ramach realizacji tego etapu prac sporządzono wykaz odpowiednich zasobów środowiskowych i usług ekosystemowych w wymienionych lokalizacjach.

Assess

Trzecim etapem Strategii różnorodności biologicznej Grupy Polenergia była identyfikacja i priorytetyzacja ryzyk związanych z naturą oraz szans dla organizacji wynikających ze zidentyfikowanych zależności i wpływów na przyrodę. Do istniejących procesów zostaną włączone ryzyka, dla których zostanie ustanowiony system oceny priorytetu i istotności. System oceny ryzyka umożliwi oszacowanie skutków finansowych dla organizacji.

W ramach tego procesu została opracowana „krótka lista” istotnych ryzyk i szans związanych z naturą oraz lista priorytetowych lokalizacji.

W kolejnym etapie została zaplanowana:

- „długa lista” istotnych ryzyk związanych z naturą, które można umieścić w macierzy ryzyk używanej przez organizację,
- przygotowanie procesu dostosowania istniejących procesów zarządzania ryzykiem i związanych z nimi elementów w celu integracji ryzyk i szans związanych z naturą.

Prepare

Czwartym etapem Strategii różnorodności biologicznej Grupy Polenergia jest przeprowadzenie dyskusji z wewnętrznymi interesariuszami na temat określenia sposobów reagowania na zidentyfikowane problemy (m.in. implikacje do strategii, alokację zasobów, przydzielenie kapitału). Decyzje dotyczące reakcji powinny być osadzone w ramach istniejących procesów komunikacji korporacyjnej i uwzględniać krótkoterminowe, średnioterminowe i długoterminowe rozważania. W ramach tego etapu zgodnie ze Strategią różnorodności biologicznej Grupy Polenergia jak również Strategią Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia, Grupa jest zobowiązana do informowania interesariuszy o procesie należytej staranności w obszarze bioróżnorodności. W strategii ESG poprzedzonej badaniem podwójnej istotności z uwzględnieniem wpływów, ryzyk i szans zostały wyznaczone nowe cele w obszarze bioróżnorodności:

- Grupa wzmocni proces należytej staranności w kontekście łańcucha wartości i do 2030 roku zostanie ukończony cały proces badania LEAP łącznie z mapowaniem wpływów i zależności w łańcuchach wartości,
- zostanie utrzymana i rozwinięta praktyka informacyjna, Grupa będzie co roku regularnie publikować precyzyjne informacje o wpływie na bioróżnorodność niezależnie od obowiązujących standardów sprawozdawczych z zakresu zrównoważonego rozwoju,
- Grupa będzie dzielić się wiedzą o bioróżnorodności z partnerami biznesowymi.

Planowanymi efektami prowadzonych prac będzie również:

- określenie celów i wskaźników związanych z naturą w świetle przeprowadzonej oceny związanej z naturą,
- dyskusja wewnątrz organizacji na temat jej procesów zarządzania i kontroli ryzyka w kontekście oceny związanej z naturą,
- opracowanie i opublikowanie zestawu ujawnień zgodnych z TNFD.

Za wdrożenie Strategii i nadzór nad zapisami odpowiedzialny_a jest: Dyrektor_ka Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, Koordynator_ka ds. ESG.

Strategia różnorodności biologicznej Grupy Polenergia pełni rolę planu działania w zakresie ochrony bioróżnorodności i opisuje metodologię określenia kryteriów. W 2025 roku zostały podjęte działania związane z rewizją Strategii różnorodności biologicznej, jak również podjęto prace nad opracowaniem procedury systematyzującej i formalizującej dotychczas realizowane działania w obszarze bioróżnorodności. Celem tych działań jest wzmocnienie spójności podejmowanych inicjatyw, ich lepsze osadzenie w strukturze zarządzania oraz zapewnienie zgodności z aktualnymi kierunkami strategicznymi i wymogami regulacyjnymi.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Wpływ na zasoby bioróżnorodności został opisany w ujawnieniu ESRS 2 SBM-3.

Poniższa tabela przedstawia projekty realizowane przez Grupę, które zostały zidentyfikowane na podstawie analizy przeprowadzonej z wykorzystaniem narzędzia IBAT (Integrated Biodiversity Assessment Tool). IBAT to internetowa mapa oraz narzędzie analityczne, umożliwiające kompleksowy dostęp do trzech najbardziej wiarygodnych globalnych zbiorów danych, dotyczących bioróżnorodności: Czerwonej Księgi Gatunków Zagrożonych (IUCN), Światowej Bazy Danych o Obszarach Chronionych oraz Światowej Bazy Danych o Kluczowych Obszarach Bioróżnorodności (KBA).

Analizie poddano współrzędne: turbin wiatrowych (uwzględniając skrajne lokalizacje w różnych kierunkach: północ/południe, wschód/zachód), farm fotowoltaicznych (biorąc pod uwagę skrajne współrzędne) oraz biur, które nie zostały uwzględnione w tabeli ze względu na brak powiązania z żadnym z istotnych wpływów i zależności. Analiza wykazała, że dwie farmy wiatrowe znajdują się w promieniu 1 km od terenów cennych pod względem bioróżnorodności. Ponadto zidentyfikowano 17 lokalizacji (w tym trzy biura) położonych w promieniu 10 km od takich obszarów.

Warto podkreślić, że wszystkie obiekty znajdują się na terenach nieobjętych ochroną, posiadają wymagane prawem decyzje i pozwolenia oraz są regularnie monitorowane pod względem ochrony środowiska. Ponadto, w sprawozdawczym okresie nie wykryto przypadków istotnych negatywnych wpływów, które przełożyłyby się na powstanie negatywnych skutków.

Farmy wiatrowe i fotowoltaiczne zlokalizowane są na terenach rolniczych, natomiast biura w centrach miast.

Szczegółowe dane dotyczące lokalizacji oraz ich odległości przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 26. Odległość instalacji Grupy Polenergia od obszarów chronionych.

Promień odległości, w jakiej zlokalizowany jest projekt od obszaru chronionego	Lokalizacja	Powiązany wpływ i/lub zależność	Stan ekologiczny terenu lokalizacji	Obszar wrażliwy pod względem bioróżnorodności (KBA)	Działanie negatywnie wpływające na obszar (KBA)
1 km	FW Krzęcin			Lasy Puszczy nad Drawą	
	FW Szymankowo			Dolina Dolnej Wisły	
	Dipol			Bielawskie Błota, Zatoka Pucka, Półwysep Helski, Przybrzeżne Wody Bałtyku, Puszcza Darżłubska	
	Elektrociepłownia Nowa Sarzyna			Dolina Dolnego Sanu	
	FW Dąbsk			Doliny Wkry i Mławki	
	FW Kostomłoty			Zbiornik Mietkowski	
	FW Mycielin			Dolina Środkowej Odry, Stawy Przemkowskie	
10 km	FW Piekło	Wpływ na stan gatunków poprzez możliwe kolizje z elementami instalacji energetycznych	Teren rolniczy	Puszcza Notecka	Nie stwierdzono istotnego negatywnego wpływu
	FW Puck			Bielawskie Błota, Zatoka Pucka, Półwysep Helski, Przybrzeżne Wody Bałtyku, Puszcza Darżłubska	
	FW Rajgród			Dolina Biebrzy	
	FW Skurpie			Dolina Wkry i Mławki	
	FF Buk			Ostoja Regalińska	
	FF Sulechów			Dolina Środkowej Odry	
	FF Szprotawa			Dolina Środkowej Odry, Stawy Przemkowskie	
		Wpływ związany z wykorzystywaniem przestrzeni niezajętych przez instalacje			

W wyniku przeprowadzonego badania istotności nie zidentyfikowano istotnych negatywnych wpływów w odniesieniu do degradacji gruntów, pustynnienia lub uszczelniania gleby.

Zidentyfikowany negatywny wpływ wynikający z efektu bariery i możliwych kolizji, który może potencjalnie dotyczyć również gatunków zagrożonych, jest on jednak zgodnie z wykonanymi badaniami środowiskowymi i mitygowany przez podejmowane działania opisane w E4-3.

IRO-1 – Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk, zależności i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami

Projekty realizowane przez Grupę Polenergia klasyfikowane są jako mogące oddziaływać lub potencjalnie oddziaływać na środowisko. Ich realizacja uwarunkowana jest uzyskaniem decyzji środowiskowej. W procedurze administracyjnej organ prowadzący postępowanie ocenia wpływ przedsięwzięcia na wszystkie biotyczne (ożywione) i abiotyczne (nieożywione) elementy środowiska, w tym na wszystkie formy ochrony przyrody, nakładając na inwestora działania minimalizujące w przypadku istniejących oddziaływań, zgodnie z zasadą przezorności. Grupa Polenergia niezależnie od warunków wydanych w decyzji środowiskowej, w ramach dobrych praktyk, prowadzi m.in. niezależny nadzór przyrodniczy w czasie trwania budowy

projektów. Grupa Polenergia prowadzi proces określania istotności zagadnień zgodnie z metodyką prezentowaną w ESR52 IRO-1.

Zrealizowanie wszystkich etapów procesu opartego na metodyce LEAP zawartej w Strategii różnorodności biologicznej pozwoli Grupie Polenergia na zwiększenie jakości procesu identyfikacji wpływów, ryzyk, zależności i szans związanych z bioróżnorodnością. Szczegółowy opis znajduje się w sekcji E4-1.

Społeczności lokalne zostały zidentyfikowane jako jedna z 11 istotnych grup interesariuszy w przeprowadzonym badaniu istotności, gdzie m.in. mogli wypowiedzieć się nt. wpływu Grupy Polenergia na bioróżnorodność i ekosystemy.

Ponadto zgodnie z obowiązującymi wymaganiami prawnymi oraz dobrymi praktykami Grupa nie planuje realizacji projektów na obszarach cennych przyrodniczo. Polenergia prowadzi dialog oraz konsultacje z lokalnymi społecznościami na obszarach, na których zlokalizowane są jej projekty oraz tam, gdzie są one planowane, w zakresie zarządzania wpływami, ryzykami i szansami. Na terenach, na których Grupa posiada lub planuje farmy wiatrowe i fotowoltaiczne, realizowane są działania wspierające ochronę różnorodności biologicznej oraz program edukacyjny „Graj z Nami w Zielone”, prowadzony we współpracy z lokalnymi społecznościami. We współpracy z lokalną społecznością oraz przyrodnikami prowadzone są również projekty mające na celu ochronę gatunków występujących lokalnie. Działania zostały opisane w sekcji E4-3 oraz sekcji S-3.

Grupa nie przeprowadziła analiz opartych na scenariuszach w zakresie bioróżnorodności na przestrzeni 2025 roku.

W wyniku badania opisanego w SBM-3 zidentyfikowano 2 istotne lokalizacje położone w pobliżu obszarów wrażliwych pod względem bioróżnorodności. Szczegółowy opis uwarunkowań tych lokalizacji znajduje się w sekcji E4-5.

E4-2 Polityki związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

W Grupie Polenergia nadrzędnym dokumentem odnoszącym się do wpływu na środowisko jest Polityka Środowiskowo-Społeczna Grupy Polenergia, w której przedstawione są priorytety działań, czyli zachowanie równowagi przyrodniczej oraz społeczno-gospodarczej. Zgodnie z Polityką, wszelka aktywność Grupy podlega monitoringowi i ocenie w aspekcie środowiskowym oraz społecznym. Polityka zakłada monitoring wpływu planowanych i istniejących obiektów na biosferę. Zgodnie z zapisami Polityki oraz standardów etycznych dla partnerów wymagane jest respektowanie zasad mających na celu dobro środowiska, także przez partnerów biznesowych. Jako Grupa działająca w sektorze energetyki, Polenergia kładzie szczególny nacisk na minimalizowanie śladu węglowego przy jednoczesnym zachowaniu efektywności. Optymalizuje struktury paliw ze względu na wielkość emisji uwzględniając jednocześnie potrzeby i oczekiwania społeczne.

W procesie badania istotności prowadzonego w 2025 roku uwzględniono ryzyka występujące w wewnętrznym rejestrze ryzyk Grupy Polenergia. Analiza wykonana zgodnie z wewnętrznymi procedurami zarządzania ryzykiem nie uwzględniała wprost powiązań ze scenariuszami klimatycznymi. Osoby odpowiedzialne za identyfikację ryzyk były informowane o wynikach uprzednio wykonywanych analiz ryzyk klimatycznych, gdzie takie powiązania występowały. Opis badania ryzyk, zagrożeń i szans związanych ze zmianą klimatu znajduje się w E1.

Warto podkreślić fragment Polityki Środowiskowo-Społecznej: „Każdy Pracownik_czka Grupy Polenergia jest zobowiązany_a do uczestniczenia w procesie zarządzania wpływem na środowisko zgodnie z zakresem odpowiedzialności opisanym w szczegółowych regulacjach wewnętrznych. Podstawowym obowiązkiem Pracownika_czki w tym zakresie jest bieżące informowanie przełożonych o wszelkich nowych, istotnych okolicznościach, które mogą mieć wpływ na środowisko, szczególnie wpływ wywierany na przyrodę, ekosystem, naturę oraz społeczeństwa poprzez działalność Grupy Polenergia.”

Polityka ustaliła „priorytet dla ochrony różnorodności biologicznej na wszystkich poziomach oraz przy wszystkich inwestycjach prowadzonych przez Grupę Polenergia”, który został opisany w Strategii różnorodności biologicznej Grupy Polenergia. Grupa identyfikuje następne lata jako kluczowe dla ograniczenia degradacji bioróżnorodności.

Szczegółowy opis Polityki znajduje się w ujawnieniu: E1.

Grupa Polenergia ma świadomość jaki wpływ na środowisko naturalne może wywierać poprzez swoje działania. Dotyczy to m.in. zmian klimatu, przekształceń sposobu użytkowania gruntów, eksploatacji wód słodkich i mórz, bezpośredniej ingerencji w ekosystemy oraz zanieczyszczenia. Wszystkie te czynniki mogą być związane z realizacją inwestycji w odnawialne źródła energii, takie jak lądowe i morskie farmy wiatrowe czy farmy fotowoltaiczne, a także z prowadzeniem elektrociepłowni gazowej, rozwojem infrastruktury elektromobilności, instalacjami prosumenckimi oraz budową sieci dystrybucyjnych.

Realizacja Strategii jest kontynuacją kompleksowych działań w zakresie ochrony środowiska przyrodniczego prowadzonych przez Grupę Polenergia od wielu lat. Podejmowane są aktywne działania na rzecz minimalizowania oddziaływania na wczesnym etapie rozwoju projektów, ochrony gatunków i siedlisk oraz monitoringi przyrodnicze w procesie budowy i w czasie eksploatacji. Grupa współpracuje zarówno z partnerami zewnętrznymi w ramach Celów Zrównoważonego Rozwoju, jak i z lokalnymi społecznościami przy tworzeniu wspólnych inicjatyw dotyczących ochrony i wzmacniania ekosystemów w ramach zaangażowania społecznego Grupy Polenergia. Grupa realizuje także kampanie edukacyjne w obszarze edukacji klimatycznej.

Opis podejmowanych działań znajduje się w Raporcie zaangażowania społecznego i działań na rzecz bioróżnorodności Grupy Polenergia za 2025 rok oraz w ujawnieniu E4-3. Działania planowane w Strategii opierają się na wytycznych Taskforce for Nature-related Financial Disclosures (TNFD). W przeprowadzonych po kolei krokach według ram LEAP: Locate, Evaluate, Assess, Prepare analizowane będą ryzyka i szanse, by ujawnić związek między działalnością Grupy a naturą. Strategia różnorodności biologicznej Grupy Polenergia jest dokumentem publicznym. Działania podejmowane na rzecz środowiska, również w obszarze ochrony różnorodności biologicznej, są na bieżąco publikowane w Serwisie ESG: [Działania na rzecz środowiska podjęte w 2025 roku](#).

Etapy realizacji Strategii zostały opisane w ujawnieniach E4-1 oraz E4-4.

Grupa Polenergia dokłada najwyższej staranności i podejmuje ciągłe działania ulepszające systemy zarządcze w celu minimalizowania wpływu na środowisko oraz różnorodność biologiczną. Wyrazem tego jest przyjęta w 2024 roku Księga Jakości - Środowiskowo-Społeczny System Zarządzania Grupy Polenergia. Dokumenty tworzące Księgę Jakości to m.in.: Polityka Środowiskowo-Społeczna Grupy Polenergia; Strategia Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia; Plan Komunikacji Społecznej Grupy Polenergia wraz z załącznikami: Polityka zaangażowania społecznego Grupy Polenergia i Procedura Składania Skarg i Wniosków; Strategia różnorodności biologicznej Grupy Polenergia; Procedura środowiskowo-społecznych wymagań prawnych i innych oraz ocena zgodności; Procedura identyfikacji, oceny i monitorowania aspektów środowiskowych; Procedura ustalania celów i funkcjonowania Środowiskowo-Społecznego Systemu Zarządzania; Procedura minimalnych standardów środowiskowo-społecznych dla prac Wykonawców; Procedura gospodarowania odpadami, Procedura gotowości i reagowania na awarie; Procedura zarządzania fluorowanymi gazami cieplarnianymi oraz gazami zubożającymi warstwę ozonową; Audyty wewnętrzne działań środowiskowo-społecznych oraz nadzór nad niezgodnościami, działania korekcyjne, korygujące i zapobiegawcze; Procedura przeglądu Środowiskowo-Społecznego Systemu Zarządzania.

Grupa nie realizuje projektów na obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności. Obszary te są trwale wyłączone z działalności inwestycyjnej Grupy. Grupa posiada dwa projekty zlokalizowane w odległości do 1 km od obszarów wrażliwych. Obejmują one: FW Szymankowo oraz FW Krzęcin, które zostały szczegółowo opisane w SBM-3. Stosowane przez Grupę polityki i procedury w zakresie ochrony bioróżnorodności mają zastosowanie do wszystkich realizowanych i planowanych projektów.

Grupa nie posiada dedykowanej Polityki dotyczącej gruntów oraz rolnictwa, natomiast działa zgodnie z obowiązującym prawem, Miejscowym Planem Zagospodarowania Przestrzennego oraz Decyzjami Środowiskowymi.

Grupa Polenergia nie posiada dedykowanej Polityki w zakresie mórz i oceanów.

Grupa nie zidentyfikowała także negatywnego wpływu swojej działalności na zasoby leśne, również w ramach badania podwójnej istotności temat ten nie został uznany za istotny. W związku z tym Grupa nie posiada dedykowanej polityki przeciwdziałania wylesieniu. Mimo to, zgodnie ze Strategią ESG, Grupa podejmuje działania na rzecz edukacji środowiskowej oraz wyznaczyła sobie cel objęcia 100% własnych lokalizacji programem „Graj z Nami w Zielone”.

E4-3 Działania i zasoby związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

Wewnętrzne procesy i wysoki priorytet działań podejmowanych na podstawie zapisów Polityki Środowiskowo-Społecznej oraz Strategii różnorodności biologicznej, mające na celu ograniczenie wpływu na bioróżnorodność, przynoszą wymierne korzyści również podczas realizacji nowych inwestycji. Kierownicy budów zwracają szczególną uwagę na potrzebę minimalizowania negatywnego oddziaływania. W przypadku dostrzeżenia potencjalnych zagrożeń kontaktują się z ekspertami środowiskowymi, mitygując je. Takie działania są realizowane na terenie budowanych obiektów. W roku sprawozdawczym realizowane były na Farmie Fotowoltaicznej Rajkowy, gdzie poza regularnym nadzorem przyrodniczym, generalny wykonawca na bieżąco informował o potencjalnych zagrożeniach i ryzykach związanych ze środowiskiem naturalnym. W celu doskonalenia zarządzania wpływami na etapie budowy Farmy Fotowoltaicznej Rajkowy został również opracowany Plan Zarządzania Środowiskowego i Społecznego na etapie konstrukcji Construction Environmental and Social Management Plan (C-ESMP) oraz koncepcja Planu Zarządzania Bioróżnorodnością.

Dobłą praktyką, realizowaną każdorazowo przez Dział Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, jest spotkanie z generalnym wykonawcą prac budowlanych oraz inżynierem kontraktu podczas narady koordynacyjnej przed rozpoczęciem budowy. W trakcie spotkania przedstawiane są zasady, wymagania oraz podejście Grupy Polenergia do ochrony środowiska, w tym ochrony bioróżnorodności. W ramach spotkań prowadzone są także szkolenia dla pracowników odpowiedzialnych za budowę, realizowane przez pracowników Grupy oraz przyrodników sprawujących nadzór środowiskowy. Postępy wskazanych działań są monitorowane i omawiane w czasie cotygodniowych narad budowy.

Każda nowa inwestycja w Grupie Polenergia poprzedzona jest kompleksowymi działaniami i procesami należytej staranności w zakresie wpływu na środowisko, w tym na bioróżnorodność oraz społeczności lokalne. Opisane są one w: Planie Komunikacji Społecznej Grupy Polenergia i Polityce Środowiskowo-Społecznej oraz procedurach, które tworzą Księgę Jakości -

Środowiskowo-Społecznego Systemu Zarządzania Grupy Polenergia (dokument został zatwierdzony 19.12.2024 roku), w którym znajdują się m.in. Minimalne standardy środowiskowo-społeczne dla prac wykonawców.

Zgodnie z wypracowaną dobrą praktyką oraz przyjętymi politykami i procedurami, przed przystąpieniem do realizacji projektu, pierwszym krokiem w etapie przedinwestycyjnym dla każdej potencjalnej lokalizacji nowego projektu lądowego jest wstępna analiza uwarunkowań środowiskowych. Następnie, dla farm wiatrowych przeprowadza się terenowe rozpoznanie planowanej lokalizacji (screening) oraz rozpoczyna się roczny monitoring przedrealizacyjny ornitologiczny i chiropterologiczny, który polega na badaniach skoncentrowanych na aktywności ptaków i nietoperzy. Równolegle wykonywana jest inwentaryzacja przyrodnicza, zarówno dla farm wiatrowych, jak i fotowoltaicznych. Wyniki wszystkich opisanych badań służą do przygotowania analizy oddziaływania przedsięwzięcia na środowisko, niezbędnej do uzyskania decyzji środowiskowej dla projektowanego przedsięwzięcia.

Podczas fazy budowy każdej inwestycji prowadzony jest nadzór przyrodniczy, który ma na celu ochronę organizmów występujących na danym terenie, minimalizowanie oddziaływania spowodowanego pracami budowlanymi. Zasięgiem obejmuje obszar dróg przeznaczonych do transportu materiałów budowlanych, teren przewidziany pod budowę farmy wraz z infrastrukturą towarzyszącą, a także tereny przyległe. Nadzory budowlane stanowią również podstawę do przygotowywania, dostosowanych do warunków lokalnych, projektów wsparcia i odbudowy lokalnych ekosystemów po zakończeniu etapu budowy. Dzięki temu projekty wpisują się w lokalne warunki i zapotrzebowanie stwierdzone przez przyrodników na danym terenie. Warto dodać, że dla każdej nowej inwestycji opracowywany jest Plan Zarządzania Środowiskiem i Społecznictwem (ESAP), który stanowi załącznik do umowy z generalnym wykonawcą prac budowlanych.

W trakcie trwania budowy lokalna społeczność może zgłaszać swoje skargi, wnioski do Kierownika Budowy, umieszcza je w skrzynce zlokalizowanej w lokalnym Urzędzie Gminy lub zgłaszać bezpośrednio przez formularz dostępny na stronie internetowej: [Łądowe farmy wiatrowe](#), po kliknięciu “Czytaj więcej”, [Farmy fotowoltaiczne](#), po kliknięciu “Czytaj więcej”.

Po przejściu inwestycji w fazę porealizacyjną dla farm wiatrowych, w ciągu pierwszych pięciu lat funkcjonowania, przeprowadza się trzyletni monitoring ornitologiczny i chiropterologiczny, porównując wyniki badań z monitoringiem przedrealizacyjnym i analizując wpływ wybudowanych turbin wiatrowych na zachowania oraz śmiertelność ptaków i nietoperzy, wraz z ewentualnym wdrażaniem środków mitygujących. Po rozpoczęciu funkcjonowania farmy wiatrowej przeprowadzana jest również analiza akustyczna w celu zbadania rozprzestrzeniania się dźwięku i zapewnienia dotrzymywania dopuszczalnych poziomów hałasu. W przypadku farm fotowoltaicznych wykonywana jest ponowna inwentaryzacja przyrodnicza w celu oceny wpływu podejmowanych działań na rzecz bioróżnorodności.

W poniższej tabeli zostały przedstawione wszystkie opisane powyżej etapy działań środowiskowych.

Tabela 27. Struktura działań środowiskowych przy projektach Grupy Polenergia.

I etap: Przedrealizacyjny		
Farmy wiatrowe	Farmy fotowoltaiczne	Hierarchia mitygacji
Wstępna analiza uwarunkowań środowiskowych planowanej lokalizacji		Unikanie
Screening – terenowe rozpoznanie środowiskowe planowanej lokalizacji	nie dotyczy	Unikanie, minimalizacja
Monitoring ornitologiczny i chiropterologiczny – roczne badania skoncentrowane na aktywności ptaków i nietoperzy w planowanej lokalizacji	nie dotyczy	Unikanie, minimalizacja
Inwentaryzacja przyrodnicza – inwentaryzacja siedlisk roślin (w tym gatunków chronionych oraz inwazyjnych), grzybów, porostów, płazów, gadów i ssaków		Unikanie, minimalizacja
Analiza oddziaływania na środowisko przedsięwzięcia na etapie procedowania decyzji środowiskowej		Unikanie, minimalizacja
II etap: Faza budowy		
Nadzór przyrodniczy nad budową – ochrona organizmów występujących na terenie inwestycji, minimalizacja oddziaływania spowodowanego pracami budowlanymi, propozycje działań na rzecz bioróżnorodności po zakończeniu budowy		Minimalizacja
III etap: Porealizacyjny		
Monitoring ornitologiczny i chiropterologiczny – trzyletni monitoring ptaków i nietoperzy, porównanie wyników badań z założeniami monitoringu przedrealizacyjnego, wdrażanie środków mitygujących	Inwentaryzacja przyrodnicza – porównanie i ocena wpływu działań podejmowanych na rzecz bioróżnorodności na terenie i w sąsiedztwie inwestycji	Minimalizacja
*Wymóg Decyzji Środowiskowej		*Dobrowolna praktyka”

Analiza akustyczna – badanie rozprzestrzeniania się dźwięku	Analiza pól elektromagnetycznych (w przypadku budowy GPO dla instalacji)	
Pomiar pól elektromagnetycznych (GPO)		Minimalizacja
*Wymóg Decyzji Środowiskowej i Prawa Ochrony Środowiska	*Wymóg Prawa Ochrony Środowiska	

Opisane działania minimalizujące, prowadzone już na etapie wczesnego planowania sprawiają, iż spółki należące do Grupy nie posiadają lokalizacji i przedsięwzięć położonych na obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności. Działalność spółek celowych nie wpływa negatywnie na takie obszary, nie prowadzi do pogorszenia stanu siedlisk przyrodniczych i siedlisk gatunków, dla których wyznaczono obszary chronione. Dodatkowe działania, np. zagospodarowanie łąkami kwietnymi obszarów farm fotowoltaicznych, wpływa na odbudowę lokalnych ekosystemów. Zasiew odpowiedniej mieszanki stanowi także ochronę ekosystemów przed gatunkami inwazyjnymi (np. nawłóć kanadyjska), wzrost różnorodności biologicznej oraz wzrost ilości gatunków owadów zapylających dany obszar, jak i otaczające go monokultury. Działanie to wpływa także na retencję wody opadowej. Obszary założonych łąk kwietnych są monitorowane przyrodniczo. Jest to przykład dobrowolnej dobrej praktyki spółek z Grupy, które eksploatują farmy fotowoltaiczne. Dzięki badaniom przeprowadzonym w cyklach rocznych możliwa jest ocena funkcjonowania założonego ekosystemu łąk. Informacje na temat badań są dostępne w Serwisie ESG Grupy.

Sposób planowania, budowy i eksploatacji projektów w Grupie Polenergia skutkuje mitygacją negatywnego oddziaływania. Właściwe zarządzanie obszarem (budowa i utrzymywanie ekosystemów) oraz współpraca z lokalną społecznością tworzy wartość dodaną każdej inwestycji, także w obszarze odtwarzania ekosystemów i lokalnej bioróżnorodności.

Grupa planując lokalizację inwestycji własnych, kieruje się wymogami prawa oraz miejscowymi planami zagospodarowania przestrzennego, ze szczególnym uwzględnieniem terenów chronionych. Działalność nie jest prowadzona na obszarach wrażliwych pod względem bioróżnorodności ani na terenach objętych ochroną. Każda inwestycja jest poprzedzona uzyskaniem decyzji środowiskowej.

Grupa prowadzi również programy ukierunkowane na ochronę środowiska. Jednym z kluczowych projektów jest ochrona błotniaka łąkowego, która prowadzona jest od 2014 roku. Podstawową metodą aktywnej ochrony jest montaż zabezpieczenia z siatki wokół gniazda. Zabezpieczanie zapewnia młodym ptakom ochronę przed maszynami rolniczymi oraz drapieżnikami. Dodatkowo konstrukcja kojców chroni gniazda przed przygnieceniem przez zboże podczas intensywnych opadów. Program pozwolił na zabranie cennych danych zwrotnych z obrączek trzech błotniaków zaobróczkowanych we wcześniejszych latach. Jeden z samców, oznakowany w rejonie Farmy Wiatrowej Modlikowice w 2023 roku, powrócił na to samo terytorium lęgowe. Drugi zaobróczkowany w 2018 roku, został stwierdzony jako ptak lęgowy w Niemczech, około 500 km od miejsca wyklucia. Trzeci osobnik, pochodzący z 2019 roku, odczytany został w województwie opolskim, 170 km od rodzinnego gniazda. Takie obserwacje potwierdzają wysoką skuteczność prowadzonej ochrony oraz trwały pozytywny wpływ programu na populację gatunku. Od 2025 roku program ochrony błotniaków rozszerzono na okolice Farmy Wiatrowej Dębsk oraz Farmy Wiatrowej Grabowo. Poniżej tabela przedstawiająca dane za 2025 rok.

Tabela 28. Podsumowanie ilościowe programu aktywnej ochrony błotniaka łąkowego w 2025 roku.

lokalizacja	odnalezione gniazda	zabezpieczone gniazda siatką	zaobróczkowane pisklęta
FW Modlikowice i Łukaszów	5	2	11
FW Kostomłoty i okolice	6	4	0
FW Dębsk	7	0	0
FW Grabowo	1	1	0
łącznie:	19	7	11

Tabela 29. Środki przeznaczone na realizację działań w zakresie bioróżnorodności.

Działanie (plan)	Obecnie przypisane zasoby 2025	OpEx
------------------	--------------------------------	------

Działania ujmowane w działalności BIO 1.1 wg klasyfikacji w Taksonomii UE
(działania spełniające i niespełniające kryteriów działalności zrównoważonej
łącznie)

1 759 336,58 PLN

E4-4 Cele związane z bioróżnorodnością i ekosystemami

W 2025 Grupa Polenergia wyznaczyła nowe cele w ramach Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia 2025-2030 z perspektywą ambicji do roku 2035. W ramach pierwszych działań wdrożeniowych zaktualizowanej strategii podsumowano cele poprzedniej Strategii Zrównoważonego Rozwoju. W zakresie bioróżnorodności w ramach celu E.5. „Rozwój należytej staranności w zakresie bioróżnorodności” zrealizowano opracowanie i wdrożenie operacyjne Strategii różnorodności biologicznej Grupy Polenergia oraz pierwsze etapy badania LEAP.

Kontynuowana jest również dalsza realizacja celów Strategii różnorodności biologicznej Grupy Polenergia, które obejmują:

- wprowadzenie priorytetu dla ochrony różnorodności biologicznej na wszystkich poziomach oraz inwestycjach Grupy Polenergia,
- zaangażowanie w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju oraz Konwencji Różnorodności Biologicznej,
- osiągnięcie celu net zero impact na różnorodność biologiczną do 2040 roku dla Grupy Polenergia.

W nowej Strategii Zrównoważonego Rozwoju do obszaru bioróżnorodności odnosi się cel E.3 „Wzmocnimy nasz pozytywny wpływ na bioróżnorodność”, co do którego Spółka deklaruje następujące cele szczegółowe:

- wzmocnienie procesu należytej staranności w kontekście łańcucha wartości – do 2030 roku planowane jest ukończenie procesu badania LEAP łącznie z mapowaniem wpływów i zależności w łańcuchach wartości,
- utrzymanie i rozwinięcie praktyki informacyjnej – regularnie rokroczne publikowanie precyzyjnych informacji o wpływie na bioróżnorodność niezależnie od obowiązujących standardów sprawozdawczych z zakresu zrównoważonego rozwoju,
- dzielić się wiedzą o bioróżnorodności z partnerami biznesowymi – minimum dwa szkolenia rocznie.

Cele zakładane przez Strategię Zrównoważonego Rozwoju są zgodne z celami Strategii różnorodności biologicznej. Cele obejmują swoim zakresem całą grupę Polenergia. Aktualizację strategii i wybór celów informowały m.in. wyniki aktualizacji badania istotności, w tym istotne pod względem bioróżnorodności wpływy, ryzyka i szanse, które zostało szczegółowo opisane w ESRS 2 SBM-3. Istotne wpływy ryzyka i szanse pod względem bioróżnorodności informowały o ogólnym strategicznym kształcie celów.

Ze względu na przyjęcie nowej Strategii Zrównoważonego Rozwoju rokiem bazowym jest rok 2025.

Do wyznaczenia celów w zakresie bioróżnorodności nie korzystano z analizy scenariuszowej.

W zakresie zarządzania wpływami, ryzykami i szansami z obszaru bioróżnorodności, w Strategii realizowanej od roku 2023, Grupa wyznaczyła sobie cele wymienione w tabeli nr 28.

Tabela 30. Cele ESG – poprzednia Strategia ESG.

Cel	Poziom docelowy w horyzoncie 2030	Stan realizacji
E.5. Rozwój należytej staranności w zakresie bioróżnorodności	Opracowanie i wdrożenie Strategii bioróżnorodności	Zrealizowane pierwsze etapy badania LEAP.

W toku prac realizowanych na przestrzeni lat 2023-2025 Grupa przeprowadziła działania dążące do kompleksowej identyfikacji punktów oddziałujących na bioróżnorodność w ramach działalności własnej.

Efektywność realizacji celu mierzona była na podstawie jakościowej oceny wdrożenia założonych inicjatyw. Efektem prac jest m.in. pozyskanie informacji prezentowanych w ramach niniejszej sekcji sprawozdania.

Cele Strategii ESG 2025-2030

Aktualizacja Strategii ESG zrealizowana w roku 2025 zakłada kontynuację działań w modelu LEAP. Ponadto Polenergia stawia sobie ambitne cele w zakresie utrzymania jakościowych dobrowolnych praktyk sprawozdawczych oraz dzielenia się zdobytą wiedzą z interesariuszami.

W badaniu istotności uwzględniono opinie interesariuszy, w tym społeczności dotkniętych wpływem. Działania uwzględnione w ramach realizacji celu dotyczyć mogą potencjalnie spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej. Realizacja celu może potencjalnie wpływać pozytywnie na podmioty znajdujące się w łańcuchu wartości Grupy poprzez wymianę doświadczeń w obszarze bioróżnorodności.

Tabela 31. Cele ESG – aktualna Strategia ESG.

Cel	Poziom docelowy w horyzoncie 2030
E.3. Wzmocnimy nasz pozytywny wpływ na bioróżnorodność	<p>Wzmocnimy proces należytej staranności w kontekście łańcucha wartości – do 2030 roku ukończymy cały proces badania LEAP łącznie z mapowaniem wpływów i zależności w łańcuchach wartości.</p> <p>Utrzymamy i rozwinimy praktykę informacyjną – będziemy regularnie co roku publikować precyzyjne informacje o wpływie na bioróżnorodność niezależnie od obowiązujących standardów sprawozdawczych z zakresu zrównoważonego rozwoju.</p> <p>Będziemy dzielić się wiedzą o bioróżnorodności z partnerami biznesowymi – będziemy dzielić się wiedzą o bioróżnorodności z naszymi partnerami biznesowymi prowadząc minimum dwa szkolenia roczne.</p>

Przy ustalaniu celów środowiskowych Grupa nie stosowała formalnie zdefiniowanych progów ekologicznych. Zarządzanie wpływami środowiskowymi opiera się na zasadzie minimalizacji istotnych negatywnych oddziaływań oraz dążeniu do co najmniej neutralnego, a w miarę możliwości pozytywnego wpływu na środowisko. Działania związane z identyfikacją i mitygacją istotnych wpływów środowiskowych stanowią element codziennej praktyki operacyjnej Grupy. Odpowiedzialność za realizację tych zadań leży w zakresie Dyrektorki_ka Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju.

E4-5 Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów

Mierniki zostały przedstawione dla dwóch projektów: Farma Wiatrowa Krzęcin oraz Farma Wiatrowa Szymankowo, które w wyniku analizy opisanej w SBM-3 znajdują się w promieniu 1 km od obszarów cennych bioróżnorodnościowo. Obie lokalizacje zostały poddane zarówno monitoringowi ornitologicznemu i chiropterologicznemu, jak również inwentaryzacji przyrodniczej i analizie oddziaływania na środowisko. Na żadnym etapie badania środowiskowego nie został stwierdzony istotny negatywny wpływ. Opis prowadzonych badań lokalizacji pod względem środowiskowym znajduje się w E4-3.

Szczegółowy opis przeprowadzonych badań i analiz dotyczących ww. projektów

FW Szymankowo, przeszła procedurę oceny oddziaływania na środowisko (OOŚ), przeprowadzoną przez właściwy organ, tj. Wójta gminy Miłoradz. W trakcie procedury OOŚ, Państwowy Inspektor Sanitarny i Regionalna Dyrekcja Ochrony Środowiska (RDOŚ), uczestniczyły w procedurze jako organy opiniujące i uzgadniające. W procesie konsultacji wzięli udział interesariusze projektu. Procedura zakończyła się wydaniem decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach w 2015 roku zezwalającej na budowę do dwudziestu turbin wiatrowych oraz niezbędnej infrastruktury. Ostatecznie FW Szymankowo składa się z 11 turbin. Przed rozpoczęciem budowy, w styczniu 2020 roku, odbyło się szkolenie dla wszystkich podwykonawców zaangażowanych w proces budowy. Szkolenie dotyczyło zagadnień BHP oraz ochrony środowiska. Miało również na celu zapoznanie podwykonawców z wymogami instytucji finansujących projekt oraz z Polityką Środowiskowo-Społeczną Grupy Polenergia i standardami postępowania dla partnerów (dostawców i podwykonawców). Budowa była regularnie monitorowana przez specjalistów z firmy BIO-EKSPERT odpowiadających za nadzór przyrodniczy. W latach 2021-2024 został przeprowadzony trzyletni monitoring porealizacyjny ornitologiczny i chiropterologiczny. Badania wykazały dużo niższy poziom śmiertelności ptaków i nietoperzy niż prognozowano na etapie monitoringu przedrealizacyjnego. Stwierdzono brak istotnego negatywnego wpływu Farmy na lokalne populacje ptaków i nietoperzy oraz brak konieczności wdrażania działań minimalizujących oddziaływanie Farmy Wiatrowej.

FW Krzęcin została wybudowana w 2009 roku. Od 2018 roku jej właścicielem jest Polenergia. Farma składa się z 4 turbin. Na terenie farmy został przeprowadzony roczny monitoring poinwestycyjny oraz pomiar i analiza hałasu. Monitoring poinwestycyjny nie stwierdził istotnych negatywnych oddziaływań Farmy na ptaki. Pomiar hałasu również nie wykazał przekroczeń dopuszczalnych poziomów hałasu.

Tabela 32. Mierniki wpływu związane ze zmianą w zakresie bioróżnorodności i ekosystemów.

Zakres raportowania					
	Poprzednio raportowane	Obecne	Kamienie milowe		Zmiany, poprawki
Rok	2024	2025	2040	2051	
Liczba lokalizacji znajdujących się w pobliżu obszarów cennych pod względem bioróżnorodności	2	2	Zakończenie okresu eksploatacji FW Krzęcin (działająca od 2010 roku + 30 lat „żywności”)	Zakończenie okresu eksploatacji FW Szymankowo (działająca od 2021 roku + 30 lat „żywności”)	brak
Powierzchnia lokalizacji	2,87 km² (287ha)	2,87 km² (287ha)			brak

Obie Farmy Wiatrowe Szymankowo i Krzęcin po okresie eksploatacji i zakończeniu cyklu życia instalacji zostaną zdemontowane, a teren zajmowany przez wieże turbin zostanie przewrócony do stanu sprzed budowy.

Równolegle z realizacją inwestycji zespołu farm fotowoltaicznych w Sulechowie prowadzone były działania mające na celu zagospodarowanie terenu w sposób sprzyjający odbudowie bioróżnorodności. We współpracy z naukowcami Uniwersytetu Zielonogórskiego w latach 2023–2024 prowadzono monitoring przyrodniczy obejmujący m.in. rośliny, owady, ptaki i ssaki na obszarze farm fotowoltaicznych Sulechów 1, 2 i 3, zlokalizowanych na terenach wcześniej intensywnie użytkowanych rolniczo.

Wyniki badań, opublikowane w 2024 roku, potwierdziły, że właściwe zarządzanie roślinnością, w tym zastosowanie mieszanek roślin nektarodajnych, przyczynia się do odbudowy lokalnych ekosystemów i wzrostu różnorodności biologicznej, w tym obecności gatunków chronionych. Przykład farm fotowoltaicznych w Sulechowie pokazuje, że instalacje OZE, przy odpowiednim planowaniu i eksploatacji, mogą być skutecznie integrowane z krajobrazem rolniczym i pełnić pozytywną rolę w ochronie bioróżnorodności, przy jednoczesnym ograniczaniu presji środowiskowej. Pełny opis badania wraz z publikacją „Zielony potencjał. Fotowoltaika przekładem energetyki odnawialnej wspierającej różnorodność biologiczną” znajduje się na stronie: [Polenergia i UZ wspólnie wydali publikację o bioróżnorodności farm fotowoltaicznych - Energia z przyszłości - Polenergia](#)

Poniższa tabela pokazuje mierniki związane ze zmianami sposobu użytkowania gruntów.

Tabela 33. Mierniki związane ze zmianami sposobu użytkowania gruntów na przykładzie FF Sulechów.

Zakres raportowania				
	Poprzednio raportowane	Obecne	Kamienie milowe i cele	Zmiany, poprawki
Rok	2024	2025	2040	2051
Całkowita wykorzystywana powierzchnia [km ² ha]	65,4 ha	65,4 ha		
Całkowita powierzchnia nieprzepuszczalna [km ² ha]	Ok. 0,06 ha*	Ok. 0,06 ha*	kontynuacja badań	kontynuacja badań
Całkowity obszar ukierunkowany na naturę w danym obiekcie (EMAS) [km ² ha]	46,5 ha	46,5 ha		

* Teren farmy fotowoltaicznej obejmuje konstrukcje wsporcze, na których zamontowane są moduły fotowoltaiczne o maksymalnej wysokości do 3,3 m nad poziomem terenu, zorientowane i nachylone w kierunku południowym. Na obszarze inwestycji zlokalizowane są również inwertery oraz kontenerowe stacje transformatorowe.

Konstrukcje wsporcze wykonane są ze stali i posadowione bezpośrednio w gruncie. Zastosowana technologia montażu nie powoduje istotnego zwiększenia powierzchni nieprzepuszczalnych.

Na terenie inwestycji zlokalizowane są kontenery stanowiące zaplecze biurowe. Obiekty te zajmują wyznaczony, ograniczony obszar terenu.

Mierniki związane ze stanem gatunków zostały przedstawione na przykładzie Farmy Wiatrowej Szymankowo. Na jej terenie prowadzony jest monitoring przyrodniczy od momentu uruchomienia projektu. Zgodnie z wydaną decyzją środowiskową obejmował on trzy roczne cykle monitoringowe realizowane w okresie pięciu lat od rozpoczęcia eksploatacji farmy. Dane zebrane w trakcie badań umożliwiają ocenę wpływu oraz oddziaływania farmy wiatrowej na środowisko przyrodnicze. Farma Wiatrowa Krzęcin, spełnia wszystkie wymogi prawne jednak ze względu na fakt, iż w okresie jej budowy nie obowiązywał wymóg prawny prowadzenia trzyletnich monitoringów porealizacyjnych, nie została nimi objęta. W ramach kolejnych etapów badań i spełnienia wymogów zgodnie z badaniem LEPA i działaniami zaplanowanymi w ramach realizacji Strategii Różnorodności Biologicznej Grupy Polenergia, planowane jest objęcie monitoringiem wybranych farm wiatrowych oddanych do użytkowania we wcześniejszych latach, których monitoringi przyrodnicze zostały zakończone.

Tabela 34. Mierniki związane ze stanem gatunków na przykładzie FW Szymankowo.

Zakres raportowania				
Rok	2022/2023	2023/2024	Kamienie milowe i cele	Zmiany, poprawki
Mierniki określające zmianę liczby osobników danego gatunku na określonym obszarze - ptaki drapieżne	Gatunki z Załącznika I Dyrektywy Ptasiej 1. Liczba: 20 2. Liczba gatunków ptaków drapieżnych: 14 3. Całkowita liczebność obserwowanych osobników myszołowa w cyklu rocznym: 394	Gatunki z Załącznika I Dyrektywy Ptasiej 1. Liczba: 20 2. Liczba gatunków ptaków drapieżnych: 16 3. Całkowita liczebność obserwowanych osobników myszołowa w cyklu rocznym: 401	Zostaną wyznaczone po zakończeniu badania LEAP	brak
Mierniki określające zmianę liczby osobników danego gatunku na określonym obszarze - nietoperze	1. Liczba gatunków: 7 2. Przypadki kolizji (ilość /poziom, os/turbina: 7 os., 0,8 os/turbina 3. Gatunek dominujący/udział: karlik większy (34,4%)	1. Liczba gatunków: 7 2. Przypadki kolizji (ilość /poziom, os/turbina: 8 os., 1,0 os/turbina 3. Gatunek dominujący/ udział: karlik większy (31,1%)		

Tabela 35. Informacje kontekstowe do mierników wpływu na bioróżnorodność i ekosystemy.

Wybrane mierniki				
Nazwa(y) miernika	Całkowita wykorzystywana powierzchnia [km2 ha]	Całkowity obszar ukierunkowany na naturę w danym obiekcie (EMAS) [km2 ha]	Mierniki określające zmianę liczby osobników danego gatunku na określonym obszarze - ptaki drapieżne	Mierniki określające zmianę liczby osobników danego gatunku na określonym obszarze - nietoperze
Opis metodologii i kluczowych założeń odnoszących się do miernika	Całkowita powierzchnia FF Sulechów, zgodna Decyzja Środowiska.	Całkowita powierzchnia, na której została wysiana odpowiednia mieszanka ziół.	Zgodnie z Chylarecki P, Kajzer K., Polakowski M., Wysocki D., Tryjanowski P., Wuczyński A. 2011 (projekt). Wytyczne dotyczące oceny oddziaływania elektrowni wiatrowych na ptaki. GDOŚ, Warszawa.	Zgodnie z Kepel A. (red.) 2009. Tymczasowe wytyczne dotyczące oceny oddziaływania elektrowni wiatrowych na nietoperze (na rok 2009). Dokument wydany przez Porozumienie dla Ochrony Nietoperzy.
Opis zakresu wskaźnika				Kepel A., Ciechanowski M., Jaros R. 2011. Wytyczne dotyczące oceny oddziaływania elektrowni wiatrowych na nietoperze - projekt. GDOŚ, Warszawa.
Zagadnienie zrównoważonego rozwoju reprezentowane przez miernik	Całkowita powierzchnia FF Sulechów, zgodnie z Decyzja Środowiska	Całkowita powierzchnia, na której została wysiana odpowiednia mieszanka ziół.	Badanie obejmowało obszar FW Szymankowo wraz z buforem 2 km.	Badanie obejmowało obszar FW Szymankowo wraz z buforem 2 km.
Zagadnienie związane z bioróżnorodnością reprezentowane przez miernik	Brak zidentyfikowanego negatywnego oddziaływania.	Brak zidentyfikowanego negatywnego oddziaływania.	Brak zidentyfikowanego negatywnego oddziaływania.	Brak zidentyfikowanego negatywnego oddziaływania.
Opis częstotliwości monitorowania miernika	Brak zidentyfikowanego negatywnego oddziaływania.	Wykazano pozytywny wpływ na odbudowę bioróżnorodności.	Brak zidentyfikowanego negatywnego oddziaływania.	Brak zidentyfikowanego negatywnego oddziaływania.

Rok bazowy od którego mierzone są postępy	Raz w roku	Raz w roku	3 letni okres monitorowania.	3 letni okres monitorowania.
Źródło(a) danych dotyczących bioróżnorodności i zmiany ekosystemów	2025. Decyzja środowiskowa. Inwentaryzacja porealizacyjna przyrodnicza.	2025. Decyzja środowiskowa. Inwentaryzacja porealizacyjna przyrodnicza.	1. Raport końcowy (VIII 2022 – VII 2023) z porealizacyjnego monitoringu awifauny na Farmie wiatrowej Szymankowo (II sezon monitoringu) AgroTrade, sierpień 2023 roku. 2. Raport końcowy z 3 sezonu (VIII 2023 – VII 2024) z porealizacyjnego monitoringu awifauny Farmy Wiatrowej Szymankowo (wraz z podsumowaniem całego 3- letniego monitoringu 2012/2022-2023/24 - AgroTrade, październik 2024 roku.	1. Raport końcowy (VIII 2022 – VII 2023) z porealizacyjnego monitoringu chiropterofauny Farmy Wiatrowej Szymankowo (drugi sezon monitoringu) - AgroTrade, sierpień 2023 roku. 2. Raport końcowy z 3 sezonu (VIII 2023 – VII 2024) z porealizacyjnego monitoringu chiropterofauny Farmy Wiatrowej Szymankowo (wraz z podsumowaniem całego 3-letniego monitoringu 2012/2022- 2023/24 - AgroTrade, październik 2024 roku.
Nazwa(y) powiązanego działania (planu)	Decyzja środowiskowa wraz z raportem OOS.	Decyzja środowiskowa wraz z raportem OOS oraz publikacja "Zielony potencjał. Fotowoltaika przykładem energetyki odnawialnej wspierającej różnorodność biologiczną".	Raport z monitoringu porealizacyjnego ptaków.	Raport z monitoringu porealizacyjnego nietoperzy.
Nazwa(y) powiązanego celu	Cel zgodny ze Strategia ESG Grupy (Cel E.3, Cel nr 2)	Cel zgodny ze Strategia ESG Grupy (Cel E.3, Cel nr 2)	Cel zgodny ze Strategia ESG Grupy (Cel E.3, Cel nr 2)	Cel zgodny ze Strategia ESG Grupy (Cel E.3, Cel nr 2)
Miernik(i) jest wymagany prawnie	NIE	NIE	TAK	TAK
Miernik(i) jest dobrowolny	TAK	TAK	NIE	NIE
Miernik(i) jest sporządzony na bazie lub odpowiada oczekiwaniom lub rekomendacjom odpowiednich krajowych, unijnych lub międzynarodowych wskazań, polityk, regulacji prawnych, porozumień lub umów	TAK Decyzja środowiskowa. Inwentaryzacja porealizacyjna przyrodnicza.	TAK Decyzja środowiskowa. Inwentaryzacja porealizacyjna przyrodnicza.	TAK Zgodnie z Chylarecki P, Kajzer K., Polakowski M., Wysocki D., Tryjanowski P., Wuczyński A. 2011 (projekt). Wytyczne dotyczące oceny oddziaływania elektrowni wiatrowych na ptaki. GDOŚ, Warszawa oraz z Decyzja środowiskową.	TAK Zgodnie z Kepeł A. (red.) 2009. Tymczasowe wytyczne dotyczące oceny oddziaływania elektrowni wiatrowych na nietoperze (na rok 2009). Dokument wydany przez Porozumienie dla Ochrony Nietoperzy oraz Decyzją środowiskową • Kepeł A., Ciechanowski M., Jaros R. 2011. Wytyczne dotyczące oceny oddziaływania elektrowni wiatrowych na nietoperze - projekt. GDOŚ, Warszawa.

E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

IRO-1 Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W przypadku instalacji wielkoskalowych, w toku ich powstawania Grupa Polenergia występuje w roli inwestora. W związku z powyższym przepływ materiałów na tym etapie występuje głównie w upstream łańcucha wartości. Przepływ związany z tym segmentem odbywający się w granicach organizacyjnych, związany jest głównie z bieżącym utrzymaniem i końcem cyklu życia. Niemniej w toku badania istotności wzięto pod uwagę wyzwanie związane z wprowadzaniem do operacji własnych surowców pierwotnych, co związane jest z ich wykorzystaniem oraz rzadkich surowców i minerałów.

E5-1 Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Tabela 36. Powiązania wpływów i polityk w obszarze GOZ.

Wpływ	Polityka
Wpływ związany z użytkowaniem surowców pierwotnych oraz rzadkich surowców i minerałów	■ Polityka środowiskowo-społeczna
	■ Procedura Gospodarki Obiegu Zamkniętego
	■ Procedura gospodarka odpadowa i opakowaniowa

Polityka Środowiskowo-Społeczna

Grupa Polenergia 12 marca 2024 roku zaktualizowała Politykę Środowiskowo-Społeczną. Ma ona na celu zarządzanie wpływem na środowisko i społeczeństwo poprzez wdrożenie spójnych zasad i najlepszych praktyk, w tym norm ISO, Porozumienia Paryskiego i agendy UN Global Compact. Ustala też kwestię optymalizacji zużycia podstawowych surowców na poziomie działalności operacyjnej oraz ramy dla zarządzania wpływem w wielu zagadnieniach zrównoważonego rozwoju.

Procedura Gospodarki Obiegu Zamkniętego

Nadrzędnym celem działań opisanych procedurą jest ustalenie spójnego dla Grupy Polenergia podejścia do zarządzania procesem cyklu życia głównych komponentów wykorzystywanych w działalności operacyjnej spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej.

Procedura została przyjęta 18 czerwca 2025 roku. Zgodnie z nią planowany jest jej coroczny przegląd.

Właścicielem procedury jest Dział Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju.

Procedura reguluje tryb postępowania z głównymi komponentami występującymi w instalacjach grupy. Praktyki regulowane procedurą mają na celu wykrycie oraz eliminację luk w obiegu materiałów związanym z działalnością operacyjną Grupy.

Procedura reguluje tworzenie planów cyklu życia głównych komponentów tj. istotnych elementów infrastruktury, zakładu, urządzenia lub instalacji. Hierarchia postępowania ustalana procedurą zakłada:

1. W pierwszej kolejności wybór komponentów o wysokiej trwałości, wydłużających ich cykl życia.
2. Wybór dostawców odbierających i przetwarzających zużyte komponenty.
3. Sprzedaż zużytych komponentów z założeniem powtórnego wprowadzenia ich do obiegu.
4. Przekazanie do recyklingu sprawdzonymi metodami.
5. Przekazanie do recyklingu pionierskimi lub nieszablonyowymi metodami.
6. Odzysk energii lub surowców.
7. Składowanie – w przypadku niemożności zastosowania wcześniej wymienionych strategii zarządzania.

Procedura jest bezpośrednio związana z zarządzaniem wpływem na użytkowanie surowców pierwotnych w operacjach Grupy Polenergia.

Procedura gospodarki odpadami i opakowaniami

Grupa Polenergia 10 grudnia 2024 roku wdrożyła nową Procedurę gospodarki odpadami i opakowaniami. Jej celem jest zapewnienie zgodnego z prawem, efektywnego i zrównoważonego gospodarowania odpadami. Procedura uwzględnia wymogi ustawy o odpadach z 14 grudnia 2012 roku oraz ustawy o gospodarce opakowaniami i odpadami opakowaniowymi z 13 czerwca 2013 roku, zmierzające do uregulowania kwestii zapewnienia odzysku i recyklingu odpadów opakowaniowych sprowadzonych spoza Unii Europejskiej, minimalizacji ilości odpadów, maksymalnego wykorzystania materiałów wtórnych oraz bezpiecznego postępowania z odpadami na każdym etapie działalności. Niniejsza procedura uwzględnia założenia przyjęte w ramach dyrektywy ws. sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (CSRD) i jej akcie delegowanym Europejskim Standardem Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) E5 - wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym.

Procedura dotyczy wszystkich spółek Grupy Polenergia na terenie Polski z wyłączeniem spółek: Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna sp. z o.o., Polenergia Fotowoltaika S.A. oraz MFW Bałtyk I S.A., MFW Bałtyk I sp. z o.o., MFW Bałtyk II sp. z o.o., MFW Bałtyk III sp. z o.o.

Procedura reguluje obszary wytwarzania, tryb postępowania i odpowiedzialności w gospodarowaniu odpadami i opakowaniami. Odpady powstające na terenach działalności Grupy Polenergia, takich jak biura oraz farmy wiatrowe i fotowoltaiczne są zbierane selektywnie. W razie potrzeby odpady są wstępnie magazynowane, a następnie przekazywane uprawnionym podmiotom w celu dalszego zagospodarowania. Gospodarka opakowaniami, w tym także tymi wprowadzonymi do obrotu wraz z produktami odbywa się zgodnie z przepisami.

Grupa Polenergia realizuje cele procedury poprzez:

- zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami i normami dotyczącymi gospodarowania odpadami, włączając w to segregację, transport, magazynowanie oraz unieszkodliwianie odpadów,
- ograniczenie negatywnego wpływu działalności Grupy Polenergia na środowisko poprzez minimalizację ilości wytwarzanych odpadów oraz promowanie recyklingu i ponownego wykorzystania materiałów,
- poprawę świadomości ekologicznej oraz zaangażowania pracowników i pracowniczek w proces gospodarowania odpadami w obiegu zamkniętym poprzez edukację i szkolenia w zakresie zasad segregacji i postępowania z odpadami,
- ciągłe doskonalenie praktyk Grupy Polenergia w zakresie zarządzania odpadami poprzez monitorowanie i ocenę działań oraz wprowadzanie niezbędnych ulepszeń i realizację gospodarowania odpadami zgodnie z zasadą 9R obejmującą:
 1. **Refuse** – odmawiaj generowania odpadów, jeśli nie jest to konieczne.
 2. **Rethink** – za każdym razem, gdy masz generować odpad, przemyśl, czy to jest konieczne.
 3. **Reduce** – ogranicz ilość odpadów.
 4. **Re-use** – wielokrotnie korzystaj z zakupionych dóbr.
 5. **Repair** – naprawiaj zakupione dobra.
 6. **Refurbish** – jeśli możesz, ponownie naprawiaj zakupione dobra.
 7. **Remanufacture** – reprodukuj bądź oddawaj do tego procesu wytworzone odpady.
 8. **Repurpose** – jeśli to możliwe, zmień zastosowanie nabytych dóbr.
 9. **Recycle** – oddaj do recyklingu.

Przegląd procedury odbywa się raz w roku. Przeprowadzany jest przez Dyrektora_kę Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju.

E5-2 Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Grupa realizuje strategiczne działania w obszarze gospodarki o obiegu zamkniętym, ukierunkowane na rozwój współpracy z ośrodkami naukowo-badawczymi, w tym z Politechniką Warszawską. W ramach tych działań planowane są prace analityczne z udziałem naukowców, których celem jest opracowanie oraz wdrożenie efektywnych metod ponownego zagospodarowania wykorzystywanych komponentów.

E5-3 Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Zgodnie ze Strategią ESG Polenergia zobowiązała się do współpracy w celu rozwinięcia technik zagospodarowania końca cyklu życia instalacji – w 2026 roku zostanie wykonana analiza pod kątem potencjalnych współprac R&D w celu opracowania rozwiązań pozwalających na efektywne zarządzanie końcem cyklu życia instalacji.

Cele Strategii ESG zaktualizowane w roku 2025

W zakresie zarządzania wpływami, ryzykami i szansami z obszaru gospodarki cyrkularnej, w Strategii realizowanej od roku 2023, Grupa Polenergia wyznaczyła sobie następujące cele:

Tabela 37. Cele ESG – poprzednia Strategia ESG.

Cel	Poziom docelowy w horyzoncie 2030	Stan realizacji
E.4. Wdrożenie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym do działalności Grupy Polenergia	Do 2030 roku wdrożymy gotowe rozwiązania z zakresu recyklingu i repoweringu demontowanych instalacji wiatrowych i fotowoltaicznych	<ul style="list-style-type: none"> ■ Powstała Procedura Gospodarki Obiegu Zamkniętego ■ Sporządzono lista Głównych Komponentów ■ Nawiązano partnerstwo z Politechniką Warszawską

W toku prac realizowanych na przestrzeni lat 2023-2025 Grupa poczyniła istotne postępy w zakresie ustanowienia podstaw pod praktyczne stosowanie modeli cyrkularnych w operacjach własnych.

Efektywność realizacji celu mierzona była na podstawie jakościowej oceny wdrożenia założonych inicjatyw. Przyjęcie celów w zakresie gospodarki cyrkularnej nie wiązało się z realizacją obowiązków prawnych nakładanych na Grupę Polenergia. Na dobór i charakterystykę celu wpływały wyniki badania istotności wykonanego w roku 2022.

Cele Strategii ESG 2025-2030

Aktualizacja Strategii ESG zrealizowana w roku 2025 ustanowiła kontynuację działań w zakresie wdrożenia modeli cyrkularnych, jednocześnie skupiając się na istotnym (wpływ związany z użyciem surowców pierwotnych) wpływie zidentyfikowanym w trakcie realizacji nowego badania istotności.

W badaniu istotności uwzględniono opinie interesariuszy, w tym społeczności dotkniętych wpływem. Działania uwzględnione w ramach realizacji celu dotyczyć będą wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej. Realizacja celu może potencjalnie wpływać na podmioty znajdujące się w upstream łańcucha wartości Grupy poprzez np. modyfikację praktyk zakupowych lub nawiązywanie partnerstw strategicznych w celu zarządzania punktami utraty wartości. Rokiem bazowym celów w zakresie ESRS E5 jest rok 2023.

Tabela 38. Cele ESG – aktualna Strategia ESG.

Cel	Poziom docelowy w horyzoncie 2030
E.4. Zadbamy o odpowiedzialne korzystanie z zasobów naturalnych	<p>Rozwinimy współpracę w celu rozwinięcia technik zagospodarowania końca cyklu życia instalacji – w krótkim terminie wykonamy analizę pod kątem potencjalnych współprac R&D w celu opracowania rozwiązań pozwalających na efektywne zarządzanie końcem cyklu życia instalacji.</p> <p>Utrzymamy i rozwinimy praktykę informacyjną – będziemy regularnie co roku publikować precyzyjne informacje o wpływie na bioróżnorodność niezależnie od obowiązujących standardów sprawozdawczych z zakresu zrównoważonego rozwoju.</p>

E5-4 Zasoby wprowadzane

Tabela 39. Zasoby wprowadzone do organizacji.

[E5-4] Zasoby wprowadzane do organizacji	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r
łączna masa produktów wprowadzonych do organizacji	Mg	2 899,23	1 405,99	-51,50%
łączna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	610,85	395,83	-35,20%
w tym całkowita masa wtórnie wykorzystanych lub użytych komponentów, ponownie użytych półproduktów i surowców wtórnych użytych do wytwarzania produktów i usług przedsiębiorstwa (w tym opakowań)	Mg	0,00	0,00	-
łączna masa materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	0,00	0,00	-
w tym pochodzących ze zrównoważonych źródeł	Mg	0,00	0,00	-
łączna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	610,85	395,83	-35,20%
łączna masa produktów, materiałów technicznych i materiałów biologicznych	Mg	3 510,08	1 801,82	-48,67%
Wartość procentowa materiałów biologicznych pochodzących ze zrównoważonych źródeł	%	0,00%	0,00%	-
Wartość procentowa materiałów wtórnie wykorzystanych	%	0,00%	0,00%	-

Grupa Polenergia prowadzi zróżnicowaną działalność. Powyższe dane dotyczą spółki Polenergia Fotowoltaika. Głównymi produktami wykorzystanymi przez spółkę w okresie objętym raportowaniem są: pompy ciepła, konstrukcje montażowe, bufory CO, moduły fotowoltaiczne, falowniki stringowe i hybrydowe, optymalizatory, skrzynki napięciowe AC/DC.

Z uwagi na charakter działalności Grupy Polenergia w przypadku operacji instalacji wielkoskalowych do operacji własnych wchodzi ukończone instalacje przechodzące w fazę operacji.

Grupa Polenergia w 2025 roku korzystała z wody, w szczególności w procesie technologicznym w Elektrociepłowni Nowa Sarzyna.

W 2025 roku Polenergia nie wprowadziła ani nie wykorzystwała materiałów biologicznych w procesach związanych z wytwarzaniem produktów i świadczeniem usług Grupy.

E5-5 Zasoby odprowadzane

Opis typów produktów

Grupa Polenergia, zgodnie z przyjętym modelem biznesowym, prowadzi działalność w zakresie rozwoju lądowych i morskich farm wiatrowych oraz farm fotowoltaicznych. Cykl życia tych instalacji został oszacowany na co najmniej 30 lat. Pierwsza farma wiatrowa została oddana do użytku w 2007 roku. Równoległe z realizacją własnych projektów, Grupa aktywnie monitoruje, analizuje i bada rynek nowych technologii, koncentrując się na rozwiązaniach umożliwiających ponowne przetwarzanie komponentów instalacji.

Zasoby odprowadzane z zakresu operacji własnych Grupy Polenergia obejmują produkty Polenergii Fotowoltaika oraz odpady z działań operacyjnych spółek w Grupie Kapitałowej.

Produkty oferowane przez Polenergię Fotowoltaika objęte są gwarancjami, w ramach których są one wymieniane lub naprawiane.

Produkty Polenergii Fotowoltaika skupione są wokół grup produktów prezentowanych w poniższej tabeli:

Tabela 40. Oczekiwana trwałość produktów.

[E5-5] Oczekiwana trwałość produktów wprowadzanych do obrotu

Grupa Produktowa	Jednostka	Oczekiwana trwałość produktu	Średnia trwałość produktu w sektorze
Instalacje: Pompy Ciepła	rok	12	12
Instalacje: Fotowoltaika	rok	10	12
Magazyny energii	rok	10	10
Kotły	rok	25	20
Klimatyzatory	rok	15	12

Zestawienie zostało utworzone na podstawie informacji charakterystyki produktów dostępnych w ofercie Polenergii Fotowoltaika. W poniższym zestawieniu prezentowane są dane o łącznym odpływie produktów poza granice operacyjne Grupy Polenergia.

Tabela 41. Zasoby odprowadzone z organizacji.

[E5-5] Zasoby odprowadzane z organizacji

	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r
łączna masa produktów	Mg	1 917,02	1 182,64	-38,31%
łączna masa produktów, które nadają się do recyklingu	Mg	0,00	0,00	-
łączna masa opakowań	Mg	83,25	56,45	-32,19%
łączna masa opakowań nadających się do recyklingu	Mg	0,00	0,00	-
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach	%	0,00%	0,00%	-
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach	%	0,00%	0,00%	-

Odpady

Rolę strategii gospodarowania odpadami pełni Procedura odpadowa i opakowaniowa opisana w ujawnieniu E5-1. Dodatkowo, Grupa Polenergia wyznaczyła procesy należytej staranności w obszarze gospodarowania odpadami oraz przeprowadziła audyty w swoich lokalizacjach w tym zakresie.

W roku 2024 roku wyznaczony Zespół, funkcjonujący w ramach Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, przeprowadził audyt realizacji działań w zakresie środowiskowo-społecznym obiektów eksploatowanych oraz obiektów w budowie Grupy Polenergia. Audytowane obiekty są objęte Środowiskowo-Społecznym Systemem Zarządzania.

Przeprowadzony audyt obejmował m.in. prawidłowość i zgodność z przepisami prowadzenia gospodarki odpadami na obiektach oraz posiadanie właściwych decyzji w tym zakresie.

Opis kluczowych typów opadów

Ważnym aspektem oddziaływania Grupy Polenergia na środowisko są generowane odpady.

Powstawanie istotnych ilości odpadów wiąże się z procesem inwestycyjnym realizowanym przez podwykonawców i partnerów budowy farm wiatrowych i fotowoltaicznych. Podwykonawcy zobowiązani są, zapisami zawartymi w umowach, do stosowania przepisów oraz najwyższej staranności w gospodarce odpadami oraz minimalizowaniu ich wytwarzania. Podwykonawcy zobowiązani są również do prowadzenia szczegółowej ewidencji wytwarzanych odpadów i raportowania ich do Polenergii.

Dwie spółki z Grupy są wytwórcami odpadów w rozumieniu ustawy o odpadach: Dipol oraz Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna. Te spółki są odpowiedzialne za prawidłową gospodarkę odpadami, w tym odpadami niebezpiecznymi i ich wstępne magazynowanie. Wytwarzanie odpadów w tych obiektach objęte jest pozwoleniem zintegrowanym lub sektorowym (Pozwolenie na wytwarzanie odpadów).

Polenergia Elektrociepłownia Nowa Sarzyna wytwarza odpady pochodzące z eksploatowanej instalacji spalania paliw. W związku z działalnością zakładu wytwarzane są następujące odpady:

- odpady produkcyjne wytwarzane w związku z pracą instalacji,
- odpady wytwarzane w związku z działalnością pomocniczą obejmującą działalność remontową i warsztatową.

Podobne jak w przypadku Elektrociepłowni, podczas eksploatacji farm wiatrowych wytwarzane i wstępnie magazynowane są odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne, takie jak:

- oleje mineralne i ciecze,
- oleje hydrauliczne,
- odpady opakowaniowe,
- sorbenty i filtry,
- osady z klarowania wody,
- żywice i węgiel aktywny,
- baterie i akumulatory,
- zużyte urządzenia elektryczne i elektroniczne,
- materiały izolacyjne.

Spółki przykładają wagę do terminowych przeglądów eksploatacyjnych gwarantujących ograniczanie ilości wytworzonych odpadów do niezbędnej ilości. Planowane przeglądy minimalizują możliwość wystąpienia potencjalnych sytuacji awaryjnych, które skutkowałyby wytworzeniem większej ilości odpadów.

Odpady komunalne w spółkach z Grupy stanowią w większości odpady biurowe i są przekazywane uprawnionym Zakładom Gospodarki Komunalnej lub firmom prowadzącym ich odbiór na mocy ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach.

W ramach poniższych zestawień ujawniane są informacje o opadach opuszczających granice operacyjne Grupy Polenergia w sprawozdawanym okresie.

Tabela 42. Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne według metody zagospodarowania.

[E5-5] Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne według metody zagospodarowania	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r
Odpady skierowane do odzysku	Mg	6,84	37,17	+443,12%

Odpady niebezpieczne	Mg	0,02	0,01	-60,00%
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0,00	0,00	-
Recykling	Mg	0,02	0,01	-60,00%
Inne procesy odzysku	Mg	0,00	0,00	-
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	6,82	37,16	+444,59%
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0,00	0,00	-
Recykling	Mg	6,81	12,84	+88,42%
Inne procesy odzysku	Mg	0,01	24,32	+243 115,20%
Odpady skierowane do utylizacji	Mg	324,47	185,33	-42,88%
Odpady niebezpieczne	Mg	3,11	13,04	+319,12%
Spalanie	Mg	0,2600	0,2640	+1,54%
Składowanie	Mg	0,00	0,00	-
Inne procesy unieszkodliwiania	Mg	2,85	12,78	+348,07%
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	321,36	172,28	-46,39%
Spalanie	Mg	0,0400	0,0350	-12,50%
Składowanie	Mg	0,00	0,41	-
Inne procesy unieszkodliwiania	Mg	321,32	171,83	-46,52%
Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych	Mg	3,13	13,05	+316,70%
Całkowita ilość odpadów innych niż niebezpiecznych	Mg	328,18	209,44	-36,18%
Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych	Mg	0,00	0,00	-
Całkowita ilość wytworzonych odpadów	Mg	331,31	222,49	-32,84%
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	Mg	324,48	209,65	-35,39%
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	%	97,94%	94,23%	-3,79%

W danych prezentowanych w powyższej tabeli uwzględniono szacowanie wartości odpadów komunalnych, które uwzględnione są w pozycjach prezentujących dane dla odpadów inne niż niebezpieczne.

IV. Zgodność z Taksonomią UE

Wstęp

Grupa Polenergia po raz czwarty dobrowolnie ujawnia informacje dotyczące zgodności z tzw. unijną Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo. Ramy dla sprawozdawczości w tym zakresie zostały wprowadzone Rozporządzeniem Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje¹.

Komisja Europejska w lipcu 2025 roku przyjęła Rozporządzenie Delegowane (UE) 2026/73, które zostało ogłoszone w Dzienniku Unii Europejskiej 8 stycznia 2026 roku. Rozporządzenie wprowadza uproszczenia w formacie sprawozdawczym dla Taksonomii jednocześnie umożliwiając stosowanie uproszczeń już za rok 2025. Jednakże Grupa Polenergia, ze względu na potrzebę zachowania ciągłości wewnętrznych procesów, sprawozdaje dane o zgodności z taksonomią za rok 2025 korzystając ze starych zasad.

Rozporządzenie 2020/852, w skrócie nazywane Taksonomią UE (systematyką), transponuje cele klimatyczne i środowiskowe Unii Europejskiej na techniczne kryteria służące ocenie czy dana działalność może być uznana za zrównoważoną w odniesieniu do 6 celów środowiskowych:

- łagodzenie zmian klimatu,
- adaptacja do zmian klimatu,
- zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich,
- przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym,
- zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola,
- ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów.

Taksonomia jest zatem systemem klasyfikacji pozwalającym na zbadanie i ujawnienie, w jakim stopniu prowadzona przez Grupę Polenergia działalność jest zrównoważona środowiskowo.

Wszelkiego rodzaju działalność prowadzona przez Grupę Polenergia może być przypisana do jednej z trzech kategorii:

- działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której stwierdzono, że spełnione są Techniczne Kryteria Kwalifikacji i Minimalne Gwarancje – jest to działalność zrównoważona środowiskowo,
- działalność kwalifikująca się do systematyki, dla której nie przeprowadzono badania Technicznych Kryteriów Kwalifikacji lub stwierdzono, że przynajmniej jedno z kryteriów nie jest spełnione, lub nie spełnione zostały Minimalne Gwarancje – jest to działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo,
- działalność niekwalifikująca się do systematyki, dla której nie istnieją Techniczne Kryteria Kwalifikacji (do kategorii tej należą m.in. te rodzaje działalności, dla których kryteria powstaną w przyszłości i wówczas działalność ta będzie kwalifikowała się do Taksonomii).

Techniczne Kryteria Kwalifikacji (TKK) to szczegółowe kryteria pozwalające na jednoznaczne stwierdzenie, czy dana działalność wnosi istotny wkład w jeden z celów środowiskowych i nie wyrządza poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym. TKK są zawarte w dwóch aktach prawnych:

1. Rozporządzeniu Delegowanemu Komisji (UE) 2021/2139 z dn. 4 czerwca 2021 roku (tzw. „Climate Delegated Act”), które od czasu wydania, było nowelizowane dwukrotnie przez następujące akty prawne:
 - Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 roku, które wprowadziło wymagania dla działalności związanych z wytwarzaniem energii z wykorzystaniem paliw gazowych i energii jądrowej.
 - Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 roku, które wprowadziło nowe rodzaje działalności oraz zmiany do niektórych technicznych kryteriów kwalifikacji.

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088

Rozporządzenie 2021/2139 zawiera kryteria istotnego wkładu w dwa cele środowiskowe: łagodzenie zmian klimatu (*climate change mitigation*, CCM) i adaptacja do zmian klimatu (*climate change adaptation*, CCA) oraz kryteria niewyrządzania poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym (*do no significant harm*, DNSH).

2. Rozporządzeniu delegowanym Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 roku² (tzw. „Environmental Delegated Act”).

Rozporządzenie to określa TKK dla istotnego wkładu i nieczynienia poważnej szkody w zakresie pozostałych czterech celów środowiskowych: ochrony zasobów wodnych (WTR), gospodarki obiegu zamkniętego (CE), ograniczaniu zanieczyszczeń (PPC) i ochrony bioróżnorodności (BIO).

Minimalne Gwarancje (MG), określone w art. 18 Rozporządzenia 2020/852 są procedurami stosowanymi w celu zapewnienia przestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących Biznesu i Praw Człowieka i Wytycznych OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych.

Każde przedsiębiorstwo podlegające obowiązkowi wynikającemu z Rozporządzenia 2020/852 jest zobowiązane na podstawie art. 8 Rozporządzenia do ujawnienia trzech wskaźników:

- udział procentowy obrotu pochodzący z produktów lub usług związanych działalnością zrównoważoną środowiskowo,
- udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo,
- udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo.

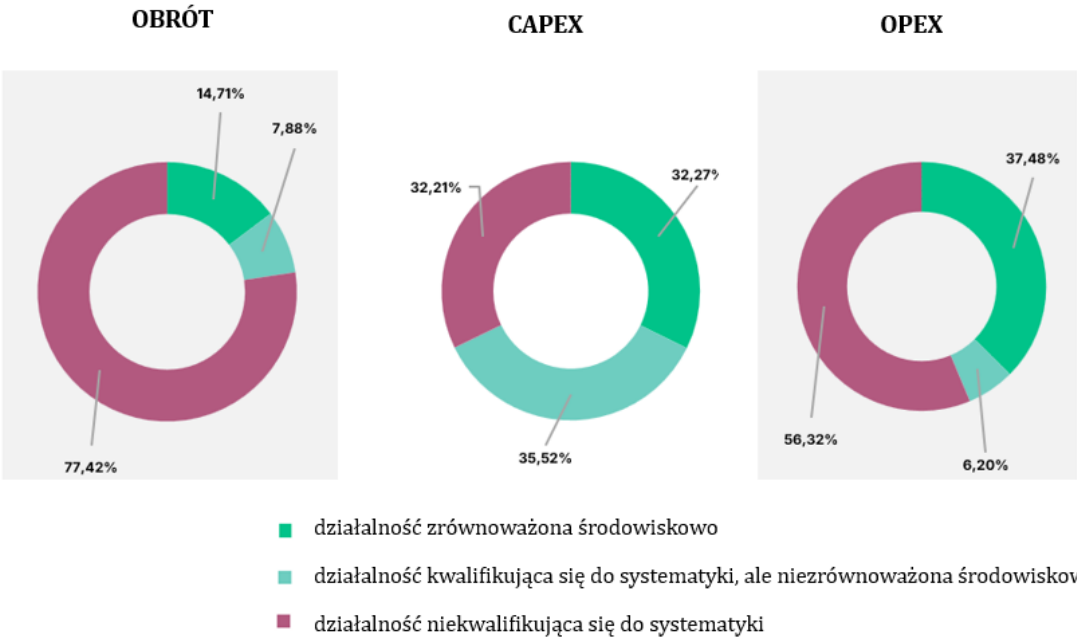
Szczegółowe wymogi dotyczące kalkulacji i ujawniania ww. wskaźników zostały określone w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178³, tzw. „akcie delegowanym do art. 8”.

Zgodność prowadzonej przez Grupę Polenergia działalności z systematyką

W wyniku przeprowadzonych analiz ustalono następujący odsetek obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z Taksonomią.

² Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregośkolwiek z innych celów środowiskowych, i zmieniające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.

³ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji.



Badanie zgodności z systematyką działalności prowadzonej przez Grupę Polenergia wykazało, że:

- z działalności zrównoważonej Grupy Polenergia w 2025 roku pochodziło: 14,71% obrotu, 32,27% nakładów inwestycyjnych oraz 37,48% wydatków operacyjnych,
- z działalności kwalifikującej się, ale niezgodnej z systematyką (niezrównoważonej środowiskowo) w 2025 roku pochodziło: 7,88% obrotu, 35,52% nakładów inwestycyjnych oraz 6,20% wydatków operacyjnych Grupy,
- z działalności niekwalifikującej się do systematyki w 2025 roku pochodziło: 77,42% obrotu, 32,21% nakładów inwestycyjnych oraz 56,32% wydatków operacyjnych Grupy.

Tabela 43. Podsumowanie KPI Taksonomii działalności zrównoważonej dla Grupy Polenergia.

	Obrót	CapEx	OpEx
wartość w 2025 roku [mln zł]	4 225,8	143,2	238,8
działalność zrównoważona (zgodna z systematyką)	621,5	46,2	89,5
działalność niezrównoważona (kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią)	332,8	50,9	14,8
działalność neutralna (niekwalifikująca się do systematyki)	3 271,4	46,1	134,5

W dalszej części rozdziału opisany jest proces badania zgodności z Taksonomią, zastosowane zasady rachunkowości oraz szczegółowe omówienie trzech wskaźników wyników wraz z tabelami sporządzonymi zgodnie z tzw. aktem delegowanym do art. 8, czyli Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178.

Przedsięwzięcia joint-venture

Polenergia i Equinor rozwijają wspólnie trzy projekty morskich farm wiatrowych. Bałtyk 1, Bałtyk 2 i Bałtyk 3 o łącznej mocy do 3 GW, które zasilą ponad 4 miliony gospodarstw domowych odnawialną energią. Farmy zlokalizowane będą w polskiej

wyłącznej strefie ekonomicznej Morza Bałtyckiego, na wysokości łęby w odległości od 22 do ponad 80 km od linii brzegowej. Ukończenie i pełne uruchomienie obu farm wiatrowych planowane jest na 2028 rok.

Rok 2025 był przełomowy dla morskiej energetyki wiatrowej w Polsce. Projekty Equinor i Polenergii Bałtyk 2 i Bałtyk 3 wkroczyły w fazę budowy, a Bałtyk 1 został przygotowany do aukcji. W 2025 roku projekty Bałtyk 2 i 3 zamknęły finansowanie inwestycji w formule project finance, największej tego typu transakcji w historii polskiej energetyki. Podjęto finalne decyzje inwestycyjne, które stały się początkiem wejścia w etap pełnoskalowej budowy. Intensywne prace były realizowane równolegle na lądzie, w obszarze landfallu wraz z pracami przygotowawczymi i analizami na morzu.

Na lądzie kontynuowano budowę dwóch stacji elektroenergetycznych w Pęplinie, osiągając wysoki stopień zaawansowania robót konstrukcyjnych i instalacyjnych. Prowadzono także intensywne prace w zakresie układania kolejnych odcinków trasy kablowej na linii 220 kV oraz 400 kV. W obszarze landfallu, około 3 kilometry na zachód od usteckiego portu, prowadzono prace zmierzające do pierwszych przewiertów w miejscu wyjścia kabla na ląd. Budowa wyżej wspomnianych elementów infrastruktury przyłączeniowej morskich farm wiatrowych Bałtyk 2 i Bałtyk 3 była realizowana pod nadzorem środowiskowym, zgodnie z wymaganiami uzyskanej dla niej decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach.

Również w zakresie fabrykacji morskiej infrastruktury osiągnięto istotne kamienie milowe m.in. ustawiono w pozycji pionowej pierwsze elementy przejściowe (transition pieces, TP), zakończono wstępną produkcję i przygotowano do wyposażania główną część (topside) jednej z dwóch morskich stacji elektroenergetycznych, a także zakończono fabrykację i montaż jej konstrukcji wsporczej typu jacket.

Zgodnie z wymaganiami określonymi w decyzjach o środowiskowych uwarunkowaniach uzyskanych dla morskich farm wiatrowych Bałtyk 2 i Bałtyk 3 oraz dobrą praktyką, w czerwcu 2025 roku rozpoczęto realizację Programu monitoringu środowiskowego na etapie poprzedzającym budowę planowanych farm. Programem monitoringu objęte zostały ssaki morskie, ptaki oraz najmniejsze organizmy zwierzęce żyjące na dnie morskim, czyli zoobentos. Prowadzone w tym roku intensywne analizy, badania i prace na dnie morza realizowało 18 statków, co pozwoliło przygotować teren pod dalsze etapy budowy.

W marcu uroczyście wmurowano kamień węgielny w łębie, rozpoczynając budowę bazy operacyjno-serwisowej, a w listopadzie zawieszono wiechę, symbolicznie zamykając etap prac konstrukcyjnych. Rozpoczęły się już pierwsze prace wyposażeniowe oraz rekrutacja na stanowiska techniczne i biurowe. Baza stanie się sercem operacji morskich farm wiatrowych Bałtyk i ważnym ośrodkiem rozwoju morskiej energetyki wiatrowej w Polsce. Planowane zakończenie budowy to połowa 2026 roku.

W 2025 roku decyzja o środowiskowych uwarunkowaniach uzyskana dla morskiej farmy wiatrowej Bałtyk 1 stała się prawomocna, a do właściwego Organu złożony został raport o oddziaływaniu przedsięwzięcia na środowisko opracowany dla infrastruktury przyłączeniowej planowanej farmy. Tym samym rozpoczęła się procedura oceny oddziaływania na środowisko przedmiotowej infrastruktury, po zakończeniu której wydana zostanie dla niej decyzja o środowiskowych uwarunkowaniach.

W czerwcu projekt Bałtyk 1 jako pierwszy złożył do Urzędu Regulacji Energetyki wniosek prekwalfikacyjny, potwierdzający formalną gotowość do udziału w pierwszej aukcji Offshore, którą to aukcję wygrał.

Poniżej prezentowane są wyniki weryfikacji zgodności inwestycji w morskie farmy wiatrowe z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji dla działalności 4.3. Dla morskich farm wiatrowych przyjęto, że wnoszą one istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu.

Tabela 44. Opis weryfikacji Technicznych Kryteriów Kwalifikacji dla projektów morskich farm wiatrowych.

Kryterium istotnego wkładu	
Łagodzenie zmiany klimatu	W ramach działalności produkowana jest energia elektryczna z energii wiatrowej.
Kryteria nieczynienia poważnych szkód	
Adaptacja do zmiany klimatu	Kwestie dostosowania projektu do zmian klimatu zostały przeanalizowane w Raportach o oddziaływaniu na środowisko morskich farm wiatrowych oraz infrastruktury przyłączeniowej. W Raportach OOŚ dla MFW przeanalizowano przewidywane zmiany klimatu oraz oceniono ich wpływ na projekt, w tym wpływ zwiększenia liczby dni wietrznych i prędkości wiatru, wzrost liczby i skali ekstremalnych zjawisk pogodowych, spadek liczby dni mroźnych, zwiększenia falowania i prędkości prądów morskich itd. W Raporcie OOŚ dla infrastruktury przyłączeniowej wzięto pod uwagę czynniki klimatyczne związane z ekstremalnymi stanami pogody, w tym mogące wpływać na np. zjawiska erozji morskiej strefy brzegowej na skutek zwiększenia liczby dni sztormowych, wzrostu poziomu morza oraz zmniejszenia liczby dni z lodem.

W części lądowej planowane przedsięwzięcie będzie stanowiło przede wszystkim podziemną linię kablową. Zgodnie z Climate – adapt zrealizowanie infrastruktury energetycznej w wersji podziemnej umożliwia dostosowanie systemów przesyłu i dystrybucji energii elektrycznej do zmian klimatycznych, ponieważ chroni kluczową część infrastruktury przed skutkami zmiany klimatu.

Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Przedstawiona w Raportach OOS ocena obejmowała analizę wpływu przedsięwzięć na możliwość osiągnięcia celów środowiskowych dla wód morskich, w tym w odniesieniu do energii wprowadzanej do wód morskich i hałasu podwodnego. Dla przedsięwzięć zostały określone dopuszczalne poziomy hałasu na granicy obszarów Natura 2000, wyznaczonych dla ochrony ssaków morskich, zostały wdrożone środki w celu zapobiegania lub łagodzenia emisji hałasu z procesu budowy, w tym zastosowanie metody soft- start oraz rozwiązań technicznych w postaci kurtyny powietrznej lub innej technologii, minimalizującej oddziaływanie hałasu podwodnego na ryby i ssaki morskie. Ponadto zastosowano środki łagodzące organizacyjne - wskazano okresy, w których możliwe jest prowadzenie procesu palowania (dla MFW BII i MFW BIII poza okresem zimowania ptaków).
Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	Technologia produkcji energii elektrycznej w morskich turbinach wiatrowych nie wiąże się z produkcją odpadów procesowych. Niewielkie ilości odpadów będą powstawać w czasie prowadzonych okresowo prac konserwacyjnych i remontowych. W procesie inwestycyjnym i podczas budowy farm wiatrowych wybierane są technologie o co najmniej 25-30 letnim cyklu życia. Maszty turbin wykonane będą ze stali (100% recyklingowalne), łopaty turbin mogą być regenerowane lub recyklingowalne. Na bieżąco będą prowadzone prace konserwacyjne i serwisowe, co ma przeciwdziałać awariom czy wymianom dużych komponentów.
Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola	Nie dotyczy
Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	<p>Dla projektów morskich farm wiatrowych przeprowadzono ocenę oddziaływania na środowisko (OOS) i wydane zostały decyzje o środowiskowych uwarunkowaniach, określające warunki realizacji i eksploatacji przedsięwzięcia, w tym wymagane środki łagodzące oddziaływania. Przed przystąpieniem do OOS akweny przeznaczone pod inwestycje zostały objęte Programem przedinwestycyjnych morskich badań środowiskowych. Dla projektów realizowany będzie program monitoringu środowiskowego. W czerwcu 2025 roku rozpoczęto realizację monitoringu środowiskowego na etapie poprzedzającym etap budowy planowanych farm, którym objęte zostały ssaki morskie, ptaki oraz makrozoobentos. Monitoring środowiskowy prowadzony będzie również na etapie budowy oraz podczas eksploatacji.</p> <p>Kwestie związane z ochroną bioróżnorodności i ekosystemów oraz oddziaływaniem przedsięwzięć na bioróżnorodność i ekosystemy zostały szczegółowo przeanalizowane w opracowanych dla każdego z przedsięwzięć Raportach o oddziaływaniu na środowisko. Dodatkowo, oceniony został wpływ planowanych farm na strukturę i funkcję obszarów należących do sieci Natura 2000, warunkujących zrównoważone trwanie populacji chronionych w nich gatunków. Na podstawie wniosków z oceny zostały wprowadzone konieczne środki łagodzące. Zgodnie z wynikami oceny realizacja MFW nie spowoduje zmiany warunków środowiskowych w swoim otoczeniu, mogącej skutkować zaburzeniem funkcji ekosystemu morskiego, w obrębie, którego będzie ona zlokalizowana.</p> <p>W Raportach OOS przedstawiono ocenę wpływu przedsięwzięć na możliwość osiągnięcia celów środowiskowych dla wód morskich.</p>

Proces badania zgodności z Taksonomią

W celu zbadania zgodności z systematyką przeprowadzony został czteroetapowy proces:

1. Identyfikacja

Etap polegał na przeglądzie całej działalności prowadzonej przez Polenergię S.A. i spółki zależne i ustalenie, czy, a jeśli tak to które rodzaje działalności kwalifikują się do systematyki. Przeglądowi podlegały uzyskiwane przez spółki przychody, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne. Do identyfikacji poszczególnych rodzajów działalności wykorzystano ich opisy zawarte w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486, które były porównywane do faktycznie prowadzonej działalności. W przypadku braku dostatecznej jednoznaczności opisu działalności, korzystano pomocniczo ze statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE⁴.

2. Alokacja

Etap polegał na przypisaniu do poszczególnych zidentyfikowanych w pierwszym etapie działalności wartości obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych. Szczegóły zastosowanych metod alokacji zostały opisane w rozdziale *Zasady Rachunkowości*.

3. Weryfikacja

Etap polegał na przeprowadzeniu dwóch rodzajów badań. W przypadku wszystkich zidentyfikowanych rodzajów działalności przeprowadzono badanie kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód z wykorzystaniem TKK określonych w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji *Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji*. Przeprowadzona została ocena, czy spełnione są Minimalne Gwarancje. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji *Minimalne Gwarancje*.

4. Kalkulacja

Etap polegał na wykorzystaniu informacji wynikowych z etapów drugiego i trzeciego w celu sporządzenia tabel zawierających wymagane informacje oraz opracowaniu niniejszej informacji uzupełniającej, zgodnie z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Proces weryfikacji dotyczył danych obejmujących Techniczne Kryteria Kwalifikacji i został przeprowadzony przez zespół składający się z przedstawicieli spółek Grupy Polenergia ze wsparciem zewnętrznej firmy doradczej oraz był nadzorowany przez Dyrektorkę Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju oraz wybrane osoby z Działu Kontrolingu.

Minimalne Gwarancje

Zgodnie z art. 18 Rozporządzenia 2020/852:

„Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie **Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych** oraz **Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka**, w tym zasad i praw określonych w **ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy** oraz zasad i praw określonych w **Międzynarodowej karcie praw człowieka**.”

Badanie zgodności z Minimalnymi Gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z rekomendacjami zamieszczonymi w *Final Report on Minimum Safeguards*⁵ autorstwa Platform On Sustainable Finance. Zgodnie z rekomendacjami, niespełnieniem Minimalnych Gwarancji jest jedna z dwóch przesłanek:

1. Nieodpowiednie lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji.
2. Spółka została ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka. W tym w szczególności naruszać ciągłość procesu należytej staranności będzie:
 - brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (dalej KPK OECD) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD,
 - Business and Human Rights Centre (BHRC) podjęło zarzut wobec firmy, a firma nie odpowiedziała na nie w ciągu 3 miesięcy.

W procesie weryfikacji w Grupie Polenergia niezgodność z wyżej wymienionymi przesłankami została zbadana w następujących sposób:

⁴ Rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2 i zmieniające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3037/90 oraz niektóre rozporządzenia WE w sprawie określonych dziedzin statystycznych.

⁵ Platform on Sustainable Finance. (2022, October). Final Report on Minimum Safeguards. European Commission [Final Report on Minimum Safeguards](#)

Przesłanka 1: Weryfikacja kompletności procesów należytej staranności odbywała się na podstawie wewnętrznej weryfikacji istnienia i działania elementów procesu należytej staranności wynikających z ram tych procesów zwartych w dokumentach wymienianych w definicji Minimalnych Gwarancji. Na kształt procesów należytej staranności w ujęciu definicyjnym proponowanym w art. 3 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 wpływ mają przede wszystkim zapisy *Wytycznych ONZ dla biznesu i praw człowieka* oraz *Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych*. Weryfikacja zgodności odbyła się z użyciem narzędzia do oceny zgodności wykorzystującego metodykę oceny proponowaną przez Platform on Sustainable Finance: *World Benchmark Alliance Core UNGP indicators*. **W wyniku przeprowadzonej analizy określono, że w organizacji istnieje i funkcjonuje kompletny proces należytej staranności wypełniający założenia wytycznych.**

Przesłanka 2: Przesłanka druga została zweryfikowana w procesie uzupełniania odpowiedzi do przesłanki 1 poprzez sprawdzenie, czy w stosunku do osób wymienionych w treści przesłanki, w okresie którego dotyczy weryfikacja, nie zapadły prawomocne wyroki skazujące w sprawach, które można zakwalifikować do kategorii poważnych naruszeń. W wyniku przeprowadzonej weryfikacji stwierdzono brak informacji kwalifikujących Grupę do spełnienia warunków przesłanki 2.

Przesłanka 2.1: Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń KPK OECD, która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Grupy w okresie, którego dotyczyła weryfikacja. [<http://mneguidelines.oecd.org/database/>].

Przesłanka 2.2: Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRC) która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Spółki/Grupy w okresie, którego dotyczyła weryfikacja. [<https://www.business-humanrights.org/en/companies>].

W wyniku przeprowadzonego procesu weryfikacji ustalono, że działalność **Grupy Polenergia** prowadzona jest zgodnie z **Minimalnymi Gwarancjami**.

Kluczowe elementy procesu należytej staranności w Grupie Polenergia

Tabela 45. Skrócony opis procesu należytej staranności.

Etap procesu należytej staranności	Opis stosowanego podejścia
Wbudowanie należytej staranności w polityki i systemy zarządzania spółki	<p>Grupa Polenergia ustala podstawowe zasady procesu należytej staranności poprzez zapisy Kodeksu Etyki Grupy Polenergia. Zapisy Kodeksu zawierają podstawowe zobowiązania oraz zasady postępowania. Kodeks porusza tematy zawarte w Wytycznych OCED dla przedsiębiorstw wielonarodowych. Więcej informacji o Kodeksie znajduje się w ujawnieniach S1-1 i G1-1. Kodeks Etyki Grupy Polenergia</p> <p>Praktyczne zarządzanie kluczowymi obszarami procesu należytej staranności odbywa się na podstawie dedykowanych polityk, w tym w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia (opisany w ujawnieniu S2-1) ■ Procedura Antykorupcyjna (opisana w ujawnieniu G1-1)
Identyfikacja i ocena negatywnego wpływu i ryzyk związanych z działalnością i w całym łańcuchu wartości	<p>W Grupie Polenergia badanie i zarządzanie ryzykiem prowadzone jest zgodnie z zapisami wewnętrznych dokumentów:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Polityki zarządzania ryzykiem w grupie Polenergia ■ Procedury zarządzania ryzykiem w Grupie Polenergia <p>Proces obejmuje ryzyka związane ze zrównoważonym rozwojem.</p>
Wyliminowanie, zapobieżenie lub złagodzenie negatywnego wpływu oraz zarządzanie ryzykiem	<p>O procesach identyfikacji i zarządzania ryzykiem, o identyfikacji wpływów oraz o wykazie ryzyk i wpływów przeczytać można w ujawnieniach GOV-5, IRO-1 oraz SBM-3.</p> <p>Grupa Polenergia posiada rozbudowane mechanizmy zgłaszania naruszeń lub wątpliwości adresowane do szerokiego grona interesariuszy. Są one opisywane w szeregu ujawnień, w tym w szczególności: G1-1, S1-3, S2-3, S3-3, S4-3.</p>

Monitorowanie skuteczności	Grupa Polenergia ustaliła strukturę odpowiedzialności za zagadnienia zrównoważonego rozwoju, w ramach której odpowiedzialność za zarządzanie obszarem należytej staranności przypisano do Pionu Compliance. W zależności od charakteru zadań działania z zakresu należytej staranności są realizowane przez różne komórki w strukturach grupy. Informacje o monitorowaniu skuteczności działań z zakresu zrównoważonego rozwoju opisano w ramach ujawnienia GOV-2.
Komunikacja	Informacje o podejmowanych działaniach, wdrożonych politykach i procedurach, wraz z linkami do nich, znajdują się zarówno w Skonsolidowanym sprawozdaniu o zrównoważonym rozwoju jak i Raporcie zaangażowania społecznego i działań na rzecz bioróżnorodności Grupy Polenergia.
Naprawa szkód	Grupa Polenergia w politykach zawiera zobowiązania do naprawy szkód. W sprawozdawczym okresie nie wykryto wystąpienia rzeczywistych, negatywnych wpływów, w wyniku których doszłoby do powstawania negatywnych skutków dla interesariuszy Grupy.

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód oraz sprawdzeniu, w jakim stopniu dany rodzaj działalności zgodny jest z TKK określonymi w przepisach Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz 2023/2486.

W poniższej tabeli zaprezentowane są działania zrealizowane w ramach badania TKK dla działalności 4.3. *Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej*. Działalność ta odpowiada za 13,40 % obrotu kwalifikującego się do systematyki oraz za 12,93% całkowitych nakładów inwestycyjnych oraz 76,43% wydatków operacyjnych Grupy Polenergia.

Z uwagi na objętość raportu zrezygnowano z zamieszczania w nim szczegółowych opisów badania TKK dla każdego rodzaju działalności, a poniższa tabela ma prezentować sposób podejścia i szczegółowość przeprowadzonej analizy; była ona realizowana w analogiczny sposób dla każdego z rodzajów działalności kwalifikującej się do systematyki.

Tabela 46. Przykładowy opis weryfikacji Technicznych Kryteriów Kwalifikacji.

Kryterium istotnego wkładu	
Łagodzenie zmiany klimatu	W ramach działalności produkowana jest energia elektryczna z energii wiatrowej.
Kryteria nieczynienia poważnych szkód	
Adaptacja do zmiany klimatu	Ocena ryzyk klimatycznych wykonywana była w przypadku każdej z farm wiatrowych w ramach procedury OOS (Oceny Oddziaływania na Środowisko).
Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich	Kryterium dotyczy wyłącznie Morskich Farm Wiatrowych: zgodnie z załącznikiem nr 1 do Dyrektywy 2008/56/WE - na etapie przeprowadzania oceny oddziaływania dla projektu (morskie farmy - Grupa I mogące zawsze znacząco oddziaływać na środowisko- zgodnie z klasyfikacją UOOS i Rozporządzeniem UOOS) - zbierane są dane (monitoring środowiska bio- i abiotycznego, wykonywane są modelowania, w tym akustyczne, badany jest wpływ na ekosystemy i bioróżnorodność i proponowane są działania minimalizujące oddziaływania monitorowane na etapie budowy oraz eksploatacji projektów.
Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym	W procesie inwestycyjnym i podczas budowy farm wiatrowych wybierane są technologie o co najmniej 30-letnim cyklu życia. Maszyny turbin wykonane są ze stali (100% recyklingowalne), łopaty turbin są regenerowane (tak się dzieje w przypadku najstarszych farm wiatrowych

np. FW Puck), prowadzony jest nadzór O&M, planowane oraz wykonywane są na bieżąco prace serwisowe, co skutkuje brakiem poważnych awarii czy wymiany dużych komponentów.

Zapobieganie zanieczyszczeniom i ich kontrola	Nie dotyczy.
Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów	Dla projektów farm wiatrowych, wybór lokalizacji poprzedzony jest rocznym monitoringiem ptaków i nietoperzy z inwentaryzacją przyrodniczą obszaru (roczne badania prowadzone zgodnie z przyjętymi metodami), analizowany jest wpływ na korytarze migracyjne, obszary chronione i Natura 2000. Raporty z badań są załącznikiem do wniosku o wydanie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach (DŚU). Zgodnie z zaleceniami DŚU nakłada obowiązek prowadzenia monitoringów po realizacyjnych ptaków i nietoperzy (badania 3-letnie). Spółki z Grupy dla każdego projektu farm wiatrowych prowadzą nadzory przyrodnicze na etapie budowy (dostępne raporty miesięczne). Raporty po realizacyjne (3-letnie badania wpływu wybudowanej farmy wiatrowej na ptaki i nietoperze) są przedkładane do organu wydającego decyzję środowiskową oraz RDOŚ do akceptacji metodyki i wyników badań rocznych monitoringów, jak i całościowej oceny wpływu po 3 pełnych latach badań). Dokumenty potwierdzające, Karty Informacji o Przedsięwzięciu, Raporty OOS, inwentaryzacje przyrodnicze, raporty powykonawcze - są informacją publicznie dostępną (informacja o środowisku).

Zasady rachunkowości

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z nią zastosowano następujące zasady.

Obrót

W odniesieniu do obrotu mianownik stanowiły skonsolidowane przychody Grupy Polenergia w roku 2025, z wyłączeniem przychodów związanych z incydentalną sprzedażą środków trwałych, ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w nocie 34: "Przychody ze sprzedaży". Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią.

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych (CapEx) mianownik stanowiły nakłady inwestycyjne przede wszystkim na: nakłady na farmy wiatrowe i fotowoltaiczne oraz wycena leasingu oraz rozwój sieci dystrybucyjnej. CapEx jest ujęty w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w nocie 12: "Rzeczowe aktywa trwałe". Do licznika przypisano tę część CapEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią. W KPI CapEx uwzględnione zostało zwiększenie rzeczowych aktywów trwałych wynikające z transferu po przejściu instalacji z fazy developmentu do fazy operacji.

Wydatki operacyjne (OpEx)

W odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) mianownik stanowiły wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi aktywów spółki i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Zaliczone do nich zostały takie koszty, jak: koszty serwisu technicznego, instalacji, koszty napraw, ochrony, najmu oraz dzierżaw i inne koszty związane z utrzymaniem właściwego funkcjonowania budynków, urządzeń i pojazdów wykorzystywanych przez Grupę. Do licznika przypisano tę część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i jednocześnie zgodnej z nią.

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego Grupy Polenergia i z systemów finansowo-księgowych poszczególnych spółek zależnych wchodzących w skład Grupy Polenergia.

Grupa uniknęła podwójnego liczenia podczas przypisywania obrotu i nakładów inwestycyjnych poprzez dokonanie stosownych wyłączeń konsolidacyjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami rachunkowymi. W przypadku wydatków operacyjnych, które w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nie odnoszący się do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie

rachunkowym Grupy, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OpEx'u przypisano każdorazowo do danego rodzaju działalności kwalifikującej się do systematyki lub do zbioru pozostałych wydatków operacyjnych (nie kwalifikujących się do systematyki).

Grupa ujawnia w niniejszym raporcie po raz trzeci udział działalności zgodnej z systematyką i po raz trzeci udział działalności kwalifikującej się do systematyki. Ujawnienie w niniejszym raporcie dotyczy ostatniego roku obrotowego, tj. okresu od 01.01.2025 roku do 31.12.2025 roku.

W trakcie analizy nie zidentyfikowano rodzajów działalności przyczyniających się do więcej niż jednego celu środowiskowego. Nie istniała w związku z tym potrzeba stosowania specjalnych procedur w celu uniknięcia podwójnego liczenia.

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód. W przypadku innych rodzajów działalności, nieprzekraczających progu istotności, analiza nie była prowadzona, a tego typu działalność została ujęta jako kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią.

Analiza wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne Grupy zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178. Więcej informacji na ten temat znajduje się w komentarzach do poszczególnych kluczowych wskaźników wyników.

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Tabela 47. Działalność związana z gazem i energią jądrową.

Działalność związana z energią jądrową		
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK

Z uwagi na fakt, iż Grupa Polenergia prowadzi wyłącznie działalność związaną z dwoma rodzajami działalności wskazanymi w powyższej tabeli, w poszczególnych tabelach towarzyszących ujawnieniom kluczowych wskaźników wyników zamieszczono jedynie wiersze dotyczące tych dwóch rodzajów działalności.

Obrót

Tabela 48. Odsetek obrotu zgodnego z systematyką.

Rok obrotowy 2025	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyn poważnych szkód”)										
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Obrót (wartość bezwzględna)	Część obrotu	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok 2024	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)	
		mln zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM4.1_CCA4.1	44,94	1,06%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,61%			
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM4.3_CCA4.3	566,05	13,40%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	17,79%			
Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach)	CCM7.4_CCA7.4	0,87	0,02%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	0,04%	E		
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM7.6	9,67	0,23%	T	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	5,06%	E		
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		621,53	14,71%	14,71%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								23,50%			
W tym wspomagająca				0,25%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%							7,99%	E			
W tym na rzecz przejścia				0,00%												0,00%		T		
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM4.9_CCA4.9	210,89	4,99%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							4,63%				
Instalacja i eksploatacja elektrycznych pomp ciepła	CCM4.16_CCA4.16	3,23	0,08%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,20%				
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM4.30_CCA4.30	86,61	2,05%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							2,59%				

Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	CCM4.31_CCA4.31	27,31	0,65%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		0,80%	
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM6.15	4,81	0,11%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		0,02%	
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		332,84	7,88%	7,88%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		8,24%	
Razem (A.1.+A.2.)		954,37	22,58%	22,58%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		31,74%	
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI												
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		3 271,38	77,42%									
Razem (A+B)		4 225,75	100,00%									

Grupa Polenergia uzyskała w 2025 roku 4 225,75 mln zł przychodów. Zdecydowana większość z nich (3 271,37 mln zł) dotyczyła rodzajów działalności, która to działalność nie kwalifikuje się do systematyki. Pozostała część przychodów stanowiła obrót kwalifikujący się do systematyki, w tym (działalności wymienione są w kolejności od mających największy udział w obrotach spółki):

Obrót związany z działalnością CCM4.3_CCA4.3 Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej wyniósł 566,05 mln zł (13,4% całkowitego obrotu).

- Obrót związany z działalnością CCM4.9_CCA4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej wyniósł 210,89 mln zł (4,99% całkowitego obrotu).
- Obrót związany z działalnością CCM4.30_CCA4.30 Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych wyniósł 86,61 mln zł (2,05% całkowitego obrotu).
- Obrót związany z działalnością CCM4.1_CCA4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej wyniósł 44,94 mln zł (1,06% całkowitego obrotu).
- Obrót związany z działalnością CCM4.31_CCA4.31 Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym wyniósł 27,31 mln zł (0,65% całkowitego obrotu).
- Obrót związany z działalnością CCM7.6 Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej wyniósł 9,67 mln zł (0,23% całkowitego obrotu).
- Obrót związany z działalnością CCM6.15 Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny wyniósł 4,81 mln zł (0,11 % całkowitego obrotu).
- Obrót związany z działalnością CCM4.16_CCA4.16 Instalacja i eksploatacja elektrycznych pomp ciepła wyniósł 3,23 mln zł (0,08% całkowitego obrotu).
- Obrót związany z działalnością CCM7.4_CCA7.4 Montaż, konserwacja i naprawa stacji ładowania pojazdów elektrycznych w budynkach (i na parkingach przy budynkach) wyniósł 0,87 mln zł (0,02% całkowitego obrotu).

W przypadku działalności 4.30. *Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych* ustalono, że nie zostały spełnione kryteria istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu, więc mimo spełnienia wszystkich kryteriów nieczynienia poważnych szkód obrót związany z tą działalnością został uznany za kwalifikujący się, ale niezgodny z systematyką.

W przypadku wszystkich pozostałych rodzajów działalności potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu i kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, a zatem uznano obrót związany z tymi rodzajami działalności za zgodny z systematyką.

Udział obrotu z działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości obrotu wyniósł w 2025 roku 14,71%, a udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 7,88%. Łącznie udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 22,58%. Pozostałe 77,42% obrotu przypada na przychody z działalności niekwalifikującej się do systematyki, czyli takiej, dla której regulator nie ustalił Technicznych Kryteriów Kwalifikacji w załącznikach do aktów delegowanych.

Tabela 49. Zgodność i kwalifikowalność obrotu do celów zrównoważonego rozwoju w Taksonomii UE.

Część obrotu/Całkowity obrót		
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	100%	22,58%
CCA	0%	22,25%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Tabele dotyczące obrotu związanego z działalnością określoną w sekcjach 4.26.-4.31. załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139

Tabela 50. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik).

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%

5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku obrotu	621,53	14,71%	621,53	14,71%	0,00	0,00%
8.	Całkowity obrót	954,37	22,58%	954,37	22,58%	0,00	0,00%

Tabela 51. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik).

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu		Adaptacja do zmian klimatu	
		Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku obrotu	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku obrotu	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku obrotu	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku obrotu	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku obrotu	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%

6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku obrotu	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku obrotu	621,53	14,71%	621,53	14,71%	0,00	0,00%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku obrotu	621,53	14,71%	621,53	14,71%	0,00	0,00%

Tabela 52. Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką (licznik).

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu		Adaptacja do zmian klimatu	
		Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%

3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	86,61	2,05%	86,61	2,05%	0,00	0,00%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	27,31	0,65%	27,31	0,65%	0,00	0,00%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku obrotu	218,93	5,18%	218,93	5,18%	0,00	0,00%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku obrotu	332,84	7,88%	332,84	7,88%	0,00	0,00%

Tabela 53. Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki.

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota [mln zł]	Udział procentowy
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,00	0,00%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,00	0,00%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,00	0,00%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,00	0,00%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,00	0,00%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku obrotu	0,00	0,00%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku obrotu	3271,38	77,42%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku obrotu	3271,38	77,42%

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

Tabela 54. Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) zgodnych z systematyką.

Rok obrotowy 2025	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)										
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględnym	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2024	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)	
		mln zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM4.1_CCA4.1	33,98	23,73%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	56,98%			
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM4.3_CCA4.3	12,24	8,55%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	16,76%			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		46,22	32,27%	32,27%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								73,76%			
W tym wspomagająca				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%							0,00%	E			
W tym na rzecz przejścia				0,00%												0,00%		T		
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Produkcja wodoru	CCM3.10_CCA3.10	4,82	3,36%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,00%				
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM4.9_CCA4.9	37,63	26,27%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							7,94%				
Magazynowanie energii elektrycznej	CCM4.10_CCA4.10	2,41	1,68%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,00%				
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM4.30_CCA4.30	1,17	0,81%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,87%				
Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	CCM4.31_CCA4.31	0,72	0,50%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,76%				

Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM6.15	4,13	2,88%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		4,70%	
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		50,87	35,52%	35,52%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		14,94%	
Razem (A.1.+A.2.)		97,10	67,79%	67,79%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		88,70%	
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI												
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		46,13	32,21%									
Razem (A+B)		143,23	100,0%									

Grupa Polenergia zrealizowała w 2025 roku nakłady inwestycyjne w wysokości 143,23 mln zł. Ponad 60% nakładów inwestycyjnych dotyczyło rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki, w tym (działalności wymienione są w kolejności od mających największy udział w nakładach inwestycyjnych):

- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością CCM4.9_CCA4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej wyniosły 37,63 mln zł (26,27% całkowitych nakładów inwestycyjnych).
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością CCM4.1_CCA4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej wyniosły 33,98 mln zł (23,73% całkowitych nakładów inwestycyjnych).
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością CCM4.3_CCA4.3 Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej wyniosły 12,24 mln zł (8,55% całkowitych nakładów inwestycyjnych).
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością CCM3.10_CCA3.10 Produkcja wodoru wyniosły 4,82 mln zł (3,36% całkowitych nakładów inwestycyjnych).
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością CCM6.15 Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny wyniosły 4,13 mln zł (2,88% całkowitych nakładów inwestycyjnych).
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością CCM4.10_CCA4.10 Magazynowanie energii elektrycznej wyniosły 2,41 mln zł (1,68% całkowitych nakładów inwestycyjnych).
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością CCM4.30_CCA4.30 Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych wyniosły 1,17 mln zł (0,81% całkowitych nakładów inwestycyjnych).
- Nakłady inwestycyjne związane z działalnością CCM4.31_CCA4.31 Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym wyniosły 0,72 mln zł (0,50% całkowitych nakładów inwestycyjnych).

W przypadku działalności 4.30. *Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych* ustalono, że nie spełnione zostały kryteria istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu, więc mimo spełnienia wszystkich kryteriów nieczynienia poważnych szkód nakłady inwestycyjne związane z tą działalnością zostały uznane za kwalifikujące się, ale niezgodne z systematyką.

W przypadku wszystkich pozostałych rodzajów działalności potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu i kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, a zatem uznano nakłady inwestycyjne związane z tymi rodzajami działalności za zgodne z systematyką.

Udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości nakładów inwestycyjnych wyniósł w 2025 roku 32,27%, a udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 35,52%. Łącznie udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 32,21%.

Tabela 55. Zgodność i kwalifikowalność nakładów inwestycyjnych do celów zrównoważonego rozwoju w Taksonomii UE.

Część nakładów inwestycyjnych/łączne nakłady inwestycyjne		
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	100%	67,69%
CCA	0%	64,91%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

Tabele dotyczące nakładów inwestycyjnych związanych z działalnością określoną w sekcjach 4.26.-4.31. załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139

Tabela 56. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik).

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%

4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku nakładu inwestycyjnego	46,22	32,27%	46,22	32,27%	0,00	0,00%
8.	Całkowity nakład inwestycyjny	97,10	67,79%	97,10	67,79%	0,00	0,00%

Tabela 57. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik).

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu		Adaptacja do zmian klimatu	
		Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%

6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku nakładu inwestycyjnego	46,22	32,27%	46,22	32,27%	0,00	0,00%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku nakładu inwestycyjnego	46,22	32,27%	46,22	32,27%	0,00	0,00%

Tabela 58. Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką (licznik).

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu		Adaptacja do zmian klimatu	
		Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%

4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	1,17	0,81%	1,17	0,81%	0,00	0,00%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,72	0,50%	0,72	0,50%	0,00	0,00%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku nakładu inwestycyjnego	48,98	34,20%	48,98	34,20%	0,00	0,00%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku nakładu inwestycyjnego	50,87	35,52%	50,87	35,52%	0,00	0,00%

Tabela 59. Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki.

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota [mln zł]	Udział procentowy
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu inwestycyjnego	0,00	0,00%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku nakładu inwestycyjnego	46,13	32,21%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku nakładu inwestycyjnego	46,13	32,21%

Wydatki operacyjne (OpEx)

Tabela 60. Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z systematyką.

Rok obrotowy 2025	Rok			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)										
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Wydatki operacyjne w ujęciu bezwzględnym	Udział procentowy wydatków operacyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2024	Kategoria (działalność wspomagająca)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)	
		mln zł	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T	
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																				
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																				
Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej	CCM4.1_CCA4.1	8,02	3,36%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	4,43%			
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	CCM4.3_CCA4.3	79,71	33,38%	T	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	T	T	T	T	T	T	T	79,17%			
Ochrona, w tym odbudowa, siedlisk, ekosystemów i gatunków	BIO1.1	1,76	0,74%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	T	T	T	T	T	T	T	0,10%			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		89,49	37,48%	36,74%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,74%								83,70%			
W tym wspomagająca				0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%							0,00%		E		
W tym na rzecz przejścia				0,00%												0,00%			T	
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																				
Przesył i dystrybucja energii elektrycznej	CCM4.9_CCA4.9	6,35	2,66%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							6,56%				
Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych	CCM4.30_CCA4.30	7,28	3,05%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							8,78%				
Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym	CCM4.31_CCA4.31	0,51	0,21%	EL	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL							0,54%				

Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny	CCM6.15	0,66	0,28%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL		0,37%
Ochrona, w tym odbudowa, siedlisk, ekosystemów i gatunków	BIO1.1	0,004	0,002%	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL		0,06%
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		14,80	6,20%	6,20%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%		16,30%
Razem (A.1.+A.2.)		104,29	43,68%	42,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,74%		100,00%
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI											
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		134,48	56,32%								
Razem (A+B)		238,76	100,0%								

Grupa Polenergia poniosła w 2025 roku wydatki operacyjne w wysokości 238,76 mln zł i niemalże w połowie dotyczyły one rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki, w tym (działalności wymienione są w kolejności od mających największy udział w wydatkach operacyjnych):

- Wydatki operacyjne związane z działalnością CCM4.3_CCA4.3 Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej wyniosły 79,71 mln zł (33,38% całkowitych wydatków operacyjnych).
- Wydatki operacyjne związane z działalnością CCM4.1_CCA4.1 Produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej wyniosły 8,02 mln zł (3,36% całkowitych wydatków operacyjnych).
- Wydatki operacyjne związane z działalnością CCM4.30_CCA4.30 Wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych wyniosły 7,28 mln zł (3,05% całkowitych wydatków operacyjnych).
- Wydatki operacyjne związane z działalnością CCM4.9_CCA4.9 Przesył i dystrybucja energii elektrycznej wyniosły 6,35 mln zł (2,66% całkowitych wydatków operacyjnych).
- Wydatki operacyjne związane z działalnością BIO1.1 Ochrona, w tym odbudowa, siedlisk, ekosystemów i gatunków wyniosły 1,76 mln zł (0,74% całkowitych wydatków operacyjnych ujmowanych w częściach A1 i A2).
- Wydatki operacyjne związane z działalnością CCM6.15 Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport drogowy i transport publiczny wyniosły 0,66 mln zł (0,28% całkowitych wydatków operacyjnych).
- Wydatki operacyjne związane z działalnością CCM4.31_CCA4.31 Produkcja energii cieplnej/chłodniczej z gazowych paliw kopalnych w efektywnym systemie ciepłowniczym i chłodniczym wyniosły 0,51 mln zł (0,21% całkowitych wydatków operacyjnych).

W przypadku wszystkich rodzajów działalności wykazywanych w sekcji A.1.potwierdzono spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmiany klimatu i kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, a zatem uznano wydatki operacyjne związane z tymi rodzajami działalności za zgodne z systematyką.

Udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości wydatków operacyjnych wyniósł w 2025 roku 37,48%, a udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 6,20%. Łącznie udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 43,68%. Wydatki operacyjne związane z działalnością niekwalifikującą się do systematyki stanowiły 56,32%.

Tabela 61. Zgodność i kwalifikowalność wydatków operacyjnych do celów zrównoważonego rozwoju w Taksonomii UE.

Część wydatków operacyjnych/łączne wydatki operacyjne		
	Zgodność z systematyką w podziale na cele	Kwalifikowanie się do systematyki w podziale na cele
CCM	98,04%	42,94%
CCA	0%	42,66%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	1,96%	0,74%

Tabele dotyczące wydatków operacyjnych związanych z działalnością określoną w sekcjach 4.26.-4.31. załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139.

Tabela 62. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik).

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu (CCM)		Adaptacja do zmian klimatu (CCA)	
		Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku nakładu operacyjnego	87,73	36,74%	87,73	36,74%	0,00	0,00%
8.	Całkowity mający zastosowanie nakład operacyjny	102,53	42,94%	102,53	42,94%	0,00	0,00%

Tabela 63. Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik).

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota i udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu		Adaptacja do zmian klimatu	
		Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku nakładu operacyjnego	87,73	36,74%	87,73	36,74%	0,00	0,00%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	87,73	36,74%	87,73	36,74%	0,00	0,00%

Tabela 64. Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką (licznik).

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Udział (informacje należy przedstawić w kwotach pieniężnych i wartościach procentowych)					
		CCM + CCA		Łagodzenie zmian klimatu		Adaptacja do zmian klimatu	
		Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%	Kwota [mln zł]	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	7,28	3,05%	7,28	3,05%	0,00	0,00%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,51	0,21%	0,51	0,21%	0,00	0,00%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku nakładu operacyjnego	7,01	2,94%	7,01	2,94%	0,00	0,00%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką w mianowniku nakładu operacyjnego	14,80	6,20%	14,80	6,20%	0,00	0,00%

Tabela 65. Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki.

Wiersz	Rodzaje działalności gospodarczej	Kwota [mln zł]	Udział procentowy
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku nakładu operacyjnego	0,00	0,00%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku nakładu operacyjnego	134,48	56,32%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku nakładu operacyjnego	134,48	56,32%

V. Informacje dotyczące kwestii społecznych

S1 Własne zasoby pracownicze

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Grupa Polenergia prowadzi procesy mające na celu pozyskiwanie oraz uwzględnianie opinii wyrażanych przez pracowników i pracowniczki przedsiębiorstwa. Wprowadzając nowe regulacje, w tym polityki dotyczące osób zatrudnionych, Grupa kładzie szczególny nacisk na otwartość i dialog.

W ramach realizowanych strategii (zarówno biznesowej jak i zrównoważonego rozwoju) oraz modelu biznesowego Grupa Polenergia identyfikuje kapitał ludzki jako kluczowy czynnik tworzenia długoterminowej wartości. Interesy, poglądy i prawa pracowników i pracowniczek Polenergii mają istotny wpływ na strategię oraz model biznesowy całej Grupy. Prawa człowieka oraz prawa pracowników i pracowniczek stanowią także podstawę Strategii Zrównoważonego Rozwoju z horyzontem czasowym do 2030 roku (z perspektywą ambicji do 2035 roku).

Działalność Grupy wywiera istotne wpływy na własne zasoby pracownicze, w szczególności w obszarach poszanowania praw człowieka, przeciwdziałania dyskryminacji oraz zapewnienia bezpiecznego, zdrowego i inkluzywnego środowiska pracy. Inwestycje w rozwój kompetencji pracowników, programy szkoleniowe oraz inicjatywy promujące zdrowie i dobrostan stanowią integralny element strategii operacyjnej Grupy i przyczyniają się do ograniczania ryzyk społecznych, takich jak rotacja pracowników, spadek zaangażowania czy niedobór kompetencji. Jednocześnie działania te tworzą szanse związane z budową stabilnej, zaangażowanej i wysoko wykwalifikowanej kadry, wspierając realizację celów biznesowych oraz zrównoważony rozwój Grupy.

W 2025 roku miała miejsce aktualizacja badania podwójnej istotności, w którą zaangażowane były osoby odpowiedzialne za kluczowe obszary działalności biznesowej Grupy. W trakcie tego badania głos pracowników miał istotne znaczenie. Podczas spotkań warsztatowych online pracownicy wypowiadali się na tematy istotne dla Grupy, co pozwoliło określić kluczowe wpływy, ryzyka i szanse, jak również stanowiło podstawę do aktualizacji strategii ESG Grupy.

Podczas aktualizacji Kodeksu Etyki Grupy Polenergia w 2025 roku zbierano opinie pracowników z głównych obszarów, w tym członków Komisji ds. Etyki, aby uwzględnić najistotniejsze kwestie dotyczące pracowników. Dokument był również opiniowany przez członków Komitetu ds. ESG.

Warto podkreślić, że najważniejsze obszary wpływu pracowników na strategię i model biznesowy to m.in.: wartości i postawy, które pracownicy prezentują wewnątrz i na zewnątrz organizacji. Są one kluczowe dla utrzymania etycznego środowiska pracy. Zgodnie z Kodeksem Etyki Grupy Polenergia, każdy pracownik bierze osobistą odpowiedzialność za przestrzeganie wartości z niego wynikających: uczciwość, odpowiedzialność, ochrona środowiska i zaangażowanie społeczne, współpraca oraz samodzielność. Należy podkreślić, że dyrektorzy i osoby zarządzające mają szczególną rolę w kształtowaniu kultury organizacyjnej opartej na zaufaniu, transparentności i odpowiedzialności społecznej.

Etyczne zachowania wewnątrz organizacji są traktowane jako element trwałej przewagi konkurencyjnej i fundament marki Polenergii. Kodeks Etyki Grupy Polenergia określa, że każdy pracownik ma wpływ na sposób, w jaki firma jest postrzegana. Ochrona praw pracowników i promowanie etycznych postaw kształtuje zaufanie interesariuszy, co przekłada się na stabilność oraz długoterminową wartość organizacji. Polenergia tworzy środowisko, w którym poszanowanie godności, różnorodności, równości i bezpieczeństwa jest częścią tożsamości biznesowej.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Grupie Polenergia zależy na tym, aby rozwój był realizowany zgodnie z najlepszymi standardami społecznymi, środowiskowymi i etycznymi, co przekłada się na wpływy na pracowników i pracowniczki. Niektóre wpływy identyfikowane przez Grupę jako istotne mogą wynikać ze specyfiki prowadzonej działalności. Wpływy identyfikowane w badaniu istotności uwzględniane są przy tworzeniu i aktualizacji strategii biznesowej, a także stanowią ramę do wyznaczania celów Strategii ESG. Działania te miały miejsce w 2025 roku (aktualizacja badania podwójnej istotności, jak również aktualizacja strategii biznesowej oraz strategii ESG – opisane szerzej w części ESRS 2).

Grupa Polenergia ma wpływ na powstawanie zarówno szans jak i ryzyk, formułując wpływ w ramach przyjętych praktyk zarządzania zasobami ludzkimi.

W rozdziale ESRS S1 ujawnia się zakres informacji obejmujący wszystkie osoby w ramach własnych zasobów pracowniczych.

Charakterystyka zatrudnienia w Grupie Polenergia

W procesie identyfikacji i analizy wpływów, ryzyk oraz szans Grupa uwzględnia całość własnych zasobów pracowniczych, obejmujących zarówno pracowników, jak i osoby niebędące pracownikami, pozostające w relacji z Grupą w ramach wykonywanej działalności.

W Grupie Polenergia wyróżnia się trzy grupy zawodowe, które wykonują prace o różnym charakterze. Pierwszą, największą grupę stanowią osoby wykonujące prace biurowe, drugą są operatorzy, mechanicy oraz elektrycy, natomiast trzecią grupę tworzą handlowcy. W większości osoby pracujące w Polenergii zatrudnione są w oparciu o umowę o pracę. Występuje również współpraca w oparciu o umowy cywilnoprawne. Szczegółowa charakterystyka poszczególnych kategorii własnej siły roboczej została przedstawiona w punktach S1-6 oraz S1-7 niniejszego sprawozdania.

Zidentyfikowane wpływy oraz ryzyka

Dla Grupy Polenergia kluczowym jest zapewnienie odpowiednich, bezpiecznych warunków pracy, adekwatnych wynagrodzeń oraz równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Te czynniki wpływają pozytywnie na warunki pracy pracowników i pracowniczek oraz ich samopoczucie, zdrowie, a także nastawienie do wykonywanych zadań. Kwestie te zostały skonsultowane z pracownikami w trakcie aktualizacji analizy podwójnej istotności, co miało miejsce w czasie konsultacji od maja do sierpnia 2025 roku.

Grupa Polenergia ma wpływ na powstawanie zarówno szans, jak i ryzyk, formułując je w ramach przyjętych praktyk kształtowania polityki personalnej. Niektóre wpływy identyfikowane jako istotne mogą wynikać ze specyfiki prowadzonej działalności.

Grupa Polenergia zidentyfikowała następujące wpływy na osoby wykonujące pracę oraz współpracujące:

- rzeczywisty pozytywny wpływ na równe traktowanie i równość szans, wywierany poprzez dobre praktyki zmierzające do tworzenia różnorodnego i inkluzywnego miejsca pracy,
- rzeczywisty pozytywny wpływ na równe traktowanie i równość szans wywierany poprzez praktyki Grupy Polenergia w zakresie dostępności do szkoleń i rozwoju umiejętności dla wszystkich pracowników,
- rzeczywisty pozytywny wpływ na warunki pracy wywierany poprzez dobre praktyki w zakresie kształtowania adekwatnej płacy,
- rzeczywisty negatywny wpływ na równe traktowanie i równość szans związany z występowaniem luki płacowej,
- rzeczywisty negatywny wpływ na warunki pracy związany z równowagą między życiem zawodowym a prywatnym,
- rzeczywisty negatywny wpływ na warunki pracy związany z bezpieczeństwem i higieną pracy w związku z wypadkami przy pracy wśród pracowników Grupy Polenergia.

Grupa Polenergia kształtuje otwarte środowisko, w którym każda osoba, niezależnie od pochodzenia, płci, wieku, wyznania, orientacji, sprawności czy tożsamości, ma równy dostęp do szans rozwoju, zatrudnienia i awansu. Wpływ jest tworzony z pomocą inicjatyw rozwojowych, realizacji Polityki różnorodności, równości i włączenia Grupy Polenergia oraz praktyk komunikacji wewnętrznej.

Charakterystyka pracy w branży energetycznej może wiązać się z pracą w niestandardowych godzinach lub w środowisku o podwyższonym ryzyku BHP. Grupa Polenergia rozpoznaje te cechy modelu biznesowego jednocześnie zarządzając nimi z należytą starannością w celu mitygacji negatywnego wpływu.

Wśród zidentyfikowanych negatywnych wpływów, wpływ związany z bezpieczeństwem i higieną pracy ma charakter systemowy, natomiast wpływy związane z równowagą między życiem prywatnym a zawodowym oraz równym traktowaniem i równością szans mają charakter powszechny.

Grupa Polenergia zidentyfikowała następujące ryzyka związane z własnymi zasobami pracowniczymi:

- ryzyko utraty kluczowej kadry, skutkujące zaburzeniem lub wstrzymaniem istotnych działań,
- ryzyko związane z niezgodnością z przepisami o ochronie danych oraz wyciekiem danych pracowników.

Grupa Polenergia zidentyfikowała poniższe szanse związane z własnymi zasobami pracowniczymi:

- wzrost umiejętności, produktywności i satysfakcji pracowników poprzez rozwijanie programów szkoleniowych,

- zwiększenie atrakcyjności Grupy Polenergia jako pracodawcy w związku z zapewnianiem pracownikom adekwatnej płacy.

Zidentyfikowane ryzyka i szanse dotyczą wszystkich własnych zasobów pracowniczych.

Grupa Polenergia nie zidentyfikowała wpływów, ryzyk oraz szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi, które wynikałyby z planów przejścia mających na celu zmniejszenie negatywnych wpływów na środowisko i zwiększenie ekologicznego i neutralnego dla klimatu charakteru operacji.

Grupa Polenergia w przeprowadzonym w 2025 roku badaniu istotności nie zidentyfikowała znaczącego ryzyka wystąpienia pracy dzieci oraz pracy przymusowej lub obowiązkowej w operacjach własnych.

Wymienione powyżej wpływy, ryzyka i szanse zostały szczegółowo opisane w ujawnieniu ESRS 2 SBM 3, a działania podjęte w celu zarządzania nimi w części ESRS S1-4.

S1-1 Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi

Należy podkreślić, że regulacje wewnętrzne z zakresu prawa pracy pełnią funkcję strategiczną w kwestiach dotyczących zarządzania własnymi zasobami pracowniczymi. Zapewniają stabilność operacyjną, ułatwiają zarządzanie ryzykiem, wspierają kulturę, integrują politykę personalną ze strategią, umożliwiają adaptację oraz usprawniają wykorzystanie zasobów.

Nadrzędnym celem Grupy jest stosowanie i przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa pracy. W 2025 roku w Grupie Polenergia wdrożono nowy regulamin pracy, który kompleksowo reguluje organizację i porządek pracy, jak również określa prawa i obowiązki pracowników, pracowniczek i pracodawcy.

Wśród dokumentów, które określają zasady dotyczące zarówno pracowniczek i pracowników własnych, jak i osób współpracujących z organizacją na umowach innych niż umowa o pracę, w Grupie Polenergia wyróżnić można Polityki, które zostały przedstawione poniżej:

1. Kodeks Etyki Grupy Polenergia,
2. Polityka w zakresie BHP,
3. Polityka różnorodności, równości i włączenia,
4. Procedura Antykorupcyjna w Grupie Polenergia (szerzej przedstawiona w części ESRS G1-1).

Kodeks Etyki

[Kodeks Etyki Grupy Polenergia](#) stanowi praktyczny przewodnik w codziennej pracy, który ma wspierać pracowników i pracowniczeki w podejmowaniu odpowiedzialnych wyborów. Wskazuje on standardy postępowania, których przestrzeganie wzmacnia wiarygodność wobec klientów, partnerów, społeczności lokalnych oraz siebie nawzajem. To praktyczne narzędzie w codziennej pracy i punkt odniesienia w sytuacjach wymagających rozważań. Stanowi także wsparcie w budowaniu kultury opartej na poszanowaniu praw człowieka, równości i różnorodności.

W Kodeksie Etyki Grupa Polenergia zobowiązuje się do poszanowania powszechnie uznanych praw człowieka oraz wytycznych i dobrych praktyk, w tym zakresie, w szczególności wynikających z:

- Międzynarodowej Karty Praw Człowieka,
- Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy wraz z jej Konwencjami,
- Wytycznych ONZ ds. biznesu i praw człowieka,
- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ,
- Zaleceń Komisji Europejskiej,
- Zasad United Nations Global Compact.

Kodeks Etyki Grupy Polenergia został opracowany w oparciu o przytoczone akty prawne, standardy oraz wytyczne. Obowiązuje we wszystkich spółkach Grupy Polenergia. Do jego przestrzegania zobowiązani są wszyscy pracownicy i pracowniczeki niezależnie od formy zatrudnienia oraz kadra kierownicza. Kodeks Etyki Grupy Polenergia obowiązuje również partnerów biznesowych, takich jak dostawcy, podwykonawcy, konsultanci czy doradcy.

Za aktualizację zapisów ww. kodeksu, ich weryfikację i wdrożenie odpowiada Dział Compliance. Za promowanie jego poszczególnych zasad odpowiada Komisja ds. Etyki oraz Komitet ds. Różnorodności. Za monitoring zgodności ww. kodeksu z obowiązującymi przepisami prawa odpowiedzialny jest Departament Prawny i Transakcyjny, natomiast kontrola i audyt

wewnętrzny rozwiązań zapewniających przestrzeganie zasad Kodeksu Etyki Grupy Polenergia należy do obowiązków Działu Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem.

Warto zaznaczyć, że do kwestii handlu ludźmi, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz pracy dzieci odnosi się Kodeks Etyki Grupy Polenergia w ramach przyjętej jednej z pięciu wartości: "Odpowiedzialność" i wynikającego z niej standardu "Przeciwdziałanie pracy przymusowej i obowiązkowej oraz handlu ludźmi (S)". Przyporządkowanie litery "S" do powyższego standardu umożliwia łatwe odniesienie się do skrótu "ESG", gdzie S = Social. Ponadto, tematyce jest poświęcony cały rozdział 2 Kodeksu Etyki Grupy Polenergia: "Nasze wartości etyczne: Odpowiedzialność".

Wartości etyczne Grupy Polenergia zawarte w Kodeksie Etyki:

WARTOŚCI	STANDARDY DZIAŁANIA	
UCZCIWOŚĆ >>>	Przeciwdziałanie korupcji	E - Environmental
	Przeciwdziałanie konfliktowi interesów	
	Uczciwa konkurencja	
	Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu AML/CFT	
ODPOWIEDZIALNOŚĆ >>>	Równe traktowanie i niedyskryminowanie	S - Social
	Przeciwdziałanie pracy przymusowej i obowiązkowej oraz handlu ludźmi	
	Przeciwdziałanie pracy dzieci	
	Przeciwdziałanie mobbingowi i molestowaniu	
	Bezpieczeństwo i Higiena Pracy	
	Poszanowanie prawa do zrzeszania się	
	Ochrona informacji poufnych oraz tajemnicy przedsiębiorstwa	
	Ochrona danych osobowych	
OCHRONA ŚRODOWISKA I ZAANGAŻOWANIE SPOŁECZNE >>>	Ochrona środowiska	G - Governance
	Dialog i współpraca z lokalnymi społecznościami	
SAMODZIELNOŚĆ >>>	Zaangażowanie i profesjonalizm	
	Rozwój kompetencji	
WSPÓŁPRACA >>>	Otwartość	
	Dzielenie się wiedzą	
	Komunikacja	
	Szacunek	
	Praca zespołowa	

Uczciwość

W działalności Grupy Polenergia stosowana jest bezwzględnie zasada uczciwości. Polenergia stanowczo sprzeciwia się jakimkolwiek formom korupcji oraz podejmuje starania w celu jej przeciwdziałania. W Grupie przestrzegane są zasady uczciwej konkurencji. Zakazane jest przyjmowanie lub oferowanie korzyści materialnych (np. łapówek) lub osobistych (np. obietnic zatrudnienia) lub innych nielegalnych świadczeń, w szczególności urzędnikom państwowym, przedstawicielom partii politycznych, kontrahentom, partnerom biznesowym czy klientom, zgodnie z [Procedurą Antykorupcyjną w Grupie Polenergia](#).

Odpowiedzialność

Polenergia w sposób aktywny, odpowiedzialny i twórczy angażuje się w realizację powierzonych jej zadań i odpowiada za ich prawidłowe wykonanie.

Grupa jest zobowiązana do przestrzegania przepisów prawa, polityk, procedur i instrukcji wewnętrznych, zasad współzycia społecznego oraz dobrych praktyk obrotu gospodarczego.

W przypadku braku pewności lub trudności w interpretacji, pracownicy i pracowniczki Grupy Polenergia zasięgają opinii przełożonego lub Dyrektora_ki Compliance. Grupa zobowiązuje się do ujawniania informacji poufnych, ochrony danych osobowych oraz przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu.

Grupa stawia na rozwój nie tylko w wymiarze ekonomicznym, ale kieruje się odpowiedzialnością społeczną za obecne i przyszłe pokolenia. Dlatego też Grupa Polenergia w Kodeksie Etyki zobowiązuje się m.in. do przestrzegania zasad:

- niedyskryminacji i równego traktowania,
- przeciwdziałania pracy przymusowej i obowiązkowej oraz handlowi ludźmi,
- przeciwdziałania pracy dzieci,
- przeciwdziałania mobbingowi,
- zapewnienia osobom wykonującym pracę na rzecz Grupy zdrowych i bezpiecznych warunków pracy,
- poszanowania prawa do zrzeszania się.

Ochrona środowiska i zaangażowanie społeczne

Polenergia prowadzi działalność mając na względzie dobro środowiska poprzez rozwijanie czystej, przyjaznej otoczeniu energetyki, zgodnie z prawem. Stawia na zrównoważony rozwój i postrzega go jako najważniejsze kryterium społecznej odpowiedzialności Grupy. Polenergia dąży do stosowania najwyższych standardów w ochronie środowiska, dba o zachowanie i odbudowę bioróżnorodności.

Podejście Grupy kształtowane jest w zgodzie z Celami Zrównoważonego Rozwoju ONZ (Sustainable Development Goals), Porozumienia paryskiego i zasad Taksonomii Unii Europejskiej. Bezpieczeństwo środowiskowe i zadowolenie naszych klientów są priorytetowe w działalności Polenergii.

Wpływ środowiskowy podlega ciągłej ewaluacji i optymalizacji oraz cyklicznej rewizji w ramach Strategii ESG. Odpowiedzialność za środowisko to jeden z jej głównych filarów, przy czym Polenergia dba też o pozostałe obszary zrównoważonego rozwoju: społeczną odpowiedzialność i ład korporacyjny. Grupa dba o dobro lokalnych społeczności i wywiera na nie pozytywny i realny wpływ poprzez aktywne zaangażowanie w działania społeczne. Rozumie potrzeby społeczności lokalnych i wspiera je w działaniach, które są zgodne z wartościami Grupy. Ważnym aspektem działań w tym obszarze jest troska o otoczenie w tym rozwój lokalnych społeczności, dbałość o włączanie grup wykluczonych, budowanie zaufania i ciągły dialog zarówno w trakcie rozwoju i budowy, jak i eksploatacji obiektów.

Przed podjęciem współpracy z organizacjami przedstawiciele Polenergii oceniają zgodność ich działań ze strategią Grupy, by mieć pewność, że posiadają one rzeczywistą wartość i potencjał do wywierania pozytywnego oddziaływania.

W ramach należytej staranności (due diligence) Polenergia sprawdza, czy planowane działania nie niosą za sobą m.in. ryzyka konfliktu interesów.

Wszyscy pracownicy i pracowniczki Grupy mogą także uczestniczyć w programie wolontariatu pracowniczego **MAMY MOC!** Program umożliwia, między innymi, wspieranie lokalnych społeczności i wzmacnianie pozytywnego wpływu działalności Polenergii.

Samodzielność

Autonomia nie oznacza działania w oderwaniu od zasad, przeciwnie, oznacza pełną odpowiedzialność za decyzje, sposób pracy oraz ich zgodność z Kodeksem Etyki Grupy Polenergia, zasadami i obowiązującymi przepisami prawa.

Współpraca

Współpraca w Polenergii odbywa się na zasadach zrozumienia, pomocy, dialogu, partnerstwa, włączania poglądów i opinii innych, w szczególności poprzez dzielenie się wiedzą, doświadczeniami oraz kreowanie życzliwej atmosfery w miejscu pracy. Grupa Polenergia tworzy środowisko otwartej i bezpośredniej komunikacji na temat zdarzeń, które mogą mieć wpływ na działalność Grupy. Promowana jest praca zespołowa i współpraca w realizacji zadań.

Polityka w zakresie BHP

W Grupie Polenergia bezpieczeństwo pracowników i pracowniczek oraz wszystkich osób zaangażowanych w projekty Grupy jest traktowane priorytetowo.

Podejmowane są nieustanne wysiłki dążące do osiągnięcia doskonałości w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bycia liderem branży w zakresie zarządzania ryzykiem i zapobiegania incydentom.

Zobowiązaniem Grupy Polenergia jest zapewnienie bezpieczeństwa pracowniczek i pracowników, kontrahentów oraz społeczności zamieszkujących tereny, przy których Grupa rozwija swoje projekty. Działając zgodnie z najlepszymi praktykami w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa, Polenergia dąży do spełnienia celu, jakim jest zero incydentów wysokiego ryzyka.

Grupa spełnia wymagania prawne i regulacyjne jako standardy branży, w której prowadzi działalność. Polenergia zobowiązuje się do zapewnienia i stosowania zasad przedstawionych poniżej w codziennym zarządzaniu wszystkimi aktywami i operacjami.

Osoby zatrudnione w Grupie oraz kontrahenci mają obowiązek aktywnego udziału w stosowaniu zasad BHP poprzez wdrażanie kompleksowych systemów zarządzania BHP na wszystkich etapach działalności biznesowej.

Grupa uznaje i zobowiązuje się do przestrzegania następujących zasad BHP:

- podejście do zarządzania ryzykiem skoncentrowane jest na eliminacji i kontroli zagrożeń i zdarzeń wysokiego ryzyka,
- kierownictwo jest w pełni odpowiedzialne za kwestie bezpieczeństwa w swoich obszarach i ma obowiązek aktywnie brać udział w zarządzaniu BHP,
- wszyscy pracownicy i pracowniczki, jak również wykonawcy, mają prawo i obowiązek do przyczynienia się do bezpiecznego wykonywania pracy, mają też prawo i są upoważnieni, do zaprzestania pracy, jeśli warunki lub zachowanie są uważane za niebezpieczne.

Kwestie bezpieczeństwa komunikowane są pracowniczkom i pracownikom bezpośrednio, zarówno poprzez szkolenia, jak i wewnętrznymi kanałami komunikacji.

Efektywność procesu korporacyjnego zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zapewniona jest poprzez ustaloną metodykę postępowania oraz strukturę ról i odpowiedzialności za zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy. Proces zarządzania BHP jest opisany w regulacjach wewnętrznych, które wskazują sposób wykonywania i rozliczania wykonania obowiązków.

W Grupie Polenergia obowiązuje Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, której celem jest, między innymi, sformułowanie, wdrożenie i zakomunikowanie spójnego podejścia do zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w całej Grupie. Polityka została zaprezentowana pracownikom i pracowniczkom za pośrednictwem poczty elektronicznej, jest też dostępna na wewnętrznym serwerze, do którego mają dostęp wszystkie osoby zatrudnione w firmie. Polityka obowiązuje wszystkich pracowników i pracowniczki spółek Grupy Polenergia.

Zarząd Polenergia S.A. sprawuje nadzór nad zarządzaniem Polityką BHP poprzez:

- aktywne przywództwo i zaangażowanie w zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy,
- spełnianie przepisów prawnych i innych wymagań w zakresie BHP,
- określenia zasad, uprawnień i odpowiedzialności dotyczących BHP,
- zapewnienie wykonywania nakazów, wystąpień, decyzji i zarządzeń wydawanych przez państwowe organy nadzoru nad warunkami pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- zapewnienie zasobów na potrzeby realizacji działań rozwijających kulturę i zarządzanie BHP w Grupie Polenergia,
- zapewnienie systemu bezpieczeństwa, w którym określone są procesy i działania kluczowe dla znaczenia BHP,
- organizowanie prac w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy.

Każdy pracownik i pracowniczka Grupy Polenergia jest zobowiązany_a do:

- aktywnego wspierania procesu zarządzania BHP zgodnie z zakresem odpowiedzialności opisanym w szczegółowych regulacjach wewnętrznych,
- bezpośredniego stosowania przepisów i zasad BHP,
- zgłaszania wszelkich sytuacji mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo w Grupie Polenergia,
- współpracy w zakresie realizacji postanowień Polityki BHP.

Polityka różnorodności, równości i włączenia

30 października 2024 roku Grupa Polenergia przyjęła [Politykę różnorodności, równości i włączenia](#), która adresowana jest do wszystkich osób pracujących w Grupie Polenergia, bez względu na staż pracy, zajmowane stanowisko czy podstawę prawną zatrudnienia. Szczególną rolę w kształtowaniu kultury włączającej, opartej na empatii i szacunku, Polityka przypisuje osobom na stanowiskach menedżerskich oraz zasiadających w organach zarządczych i nadzorczych.

W Grupie Polenergia jest miejsce dla pracowników i pracowniczek bez względu na płeć, wiek, wykształcenie, pochodzenie, rasę, orientację seksualną, tożsamość płciową, stopień sprawności, wyznawaną religię, bezwyznaniowość czy inne cechy.

Dokument jest również stosowany w stosunku do interesariuszy zewnętrznych, m.in.: partnerów biznesowych i społecznych, podwykonawców, klientów, dostawców, beneficjentów, na każdym etapie działalności Grupy.

Grupa Polenergia w Polityce różnorodności, równości i włączenia zobowiązuje się m.in. do:

- promowania współpracy i wzajemnego szacunku,
- przestrzegania obowiązujących przepisów prawa dotyczących różnorodności, równości oraz włączenia, a także przestrzegania rekomendacji rynkowych,
- budowania zaangażowania i świadomości poprzez rozwijanie wiedzy i kompetencji równościowych swoich pracowników, w szczególności osób liderskich,
- prowadzenia dialogu z pracownikami w zgodzie z zasadą "nic o nas bez nas",
- regularnego badania i monitorowania danych związanych z różnorodnością,
- dbałości o równe szanse na poziomie systemowym,
- prowadzenia działań skierowanych do różnych grup pracowniczych, w szczególności tych, które mogą doświadczać nierówności w Grupie Polenergia lub są niewystarczająco reprezentowane. Są to działania związane m.in. z równouprawnieniem kobiet i mężczyzn czy zwiększeniem zatrudnienia osób z grup mniejszościowych. Wiążą się również z dostosowaniem miejsca pracy do różnych potrzeb i zapewnieniem dostępności,
- wspierania dobrostanu pracowników i pracowniczek poprzez rozwiązania wspierające work-life balance, dbanie o warunki pracy, oferowanie wsparcia psychologicznego,
- nawiązywania współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz ekspertami i ekspertkami z zakresu różnorodności,
- systematycznego monitorowania i reagowania na wszelkie naruszenia i negatywne zachowania związane z dyskryminacją, wykluczeniem, mikronierównościami i mobbingiem.

Przy tworzeniu Polityki Grupa Polenergia opierała się na międzynarodowych instrumentach prawnych, standardach i dobrych praktykach, takich jak:

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka,
- Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ,
- 10 Zasad United Nations Global Compact,
- Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy,
- Karta Różnorodności, której sygnatariuszem jest Grupa Polenergia.

[Polityka różnorodności, równości i włączenia](#) stanowi element procesu należytej staranności, uwzględniając prawa człowieka zdefiniowane w Wytycznych ONZ ds. Biznesu i praw człowieka. Za nadzór nad realizacją Polityki różnorodności, równości i włączenia odpowiada Zarząd Polenergia S.A.

Wdrożenie polityki wsparte było działaniami komunikacyjnymi i edukacyjnymi wewnątrz Grupy oraz wśród interesariuszy zewnętrznych. Zapisy Polityki, przed wejściem jej w życie, były konsultowane z pracownikami i pracowniczkami. Każda osoba zatrudniona w Polenergii mogła wyrazić swoją opinię w wybrany przez siebie sposób, zarówno zgłaszając uwagi drogą elektroniczną, jak i anonimowo poprzez przekazanie uwag do specjalnie przygotowanych skrzynek.

O zatwierdzeniu Polityki różnorodności, równości i włączenia pracownicy i pracowniczki zostali poinformowani drogą mailową. W promocję i wdrożenie Polityki włączył się Pierwszy Wiceprezes Zarządu Andrzej Filip Wojciechowski, który w przygotowanym materiale filmowym zachęcał zarówno do zapoznawania się z Polityką, jak również do przestrzegania jej zasad. Wdrożeniu Polityki towarzyszył również film przygotowany przez Dział HR, w którym jeden z pracowników podzielił się swoim doświadczeniem w zakresie dostosowania komunikacji do różnych grup odbiorców.

Polityka jest dostępna w wewnętrznej sieci internetowej, do której dostęp ma każdy pracownik i pracowniczka Grupy, oraz na stronach internetowych Grupy Polenergia [Polityki i procedury - Serwis korporacyjny](#), [Polityki i procedury - Serwis ESG](#). Nadzór nad realizacją Polityki sprawuje Zarząd Polenergii S.A.

W kwietniu 2025 roku spośród pracowniczek i pracowników różnych spółek Grupy Polenergia powołano Komitet Różnorodności. Jego celem jest wypracowywanie propozycji inicjatyw i działań sprzyjających otwartemu, różnorodnemu i inkluzywnemu środowisku pracy. Komitet dąży do tworzenia środowiska, w którym wszystkie osoby są traktowane równo i z szacunkiem.

W 2024 roku zatwierdzono Politykę BHP oraz Politykę różnorodności, równości i włączenia. Natomiast, Kodeks Etyki Grupy Polenergia został zaktualizowany w 2025 roku.

Przeciwdziałanie pracy przymusowej i pracy dzieci

Podstawowym dokumentem wyznaczającym zasady przestrzegania praw człowieka w Polenergii w zakresie pracy przymusowej i pracy dzieci jest ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks Pracy dalej: (Kodeks Pracy), który reguluje obszar prawa do pracy, wynagradzania za pracę, jak również pracę nieletnich. W Polenergii przestrzeganie praw pracowniczych wskazanych w Kodeksie Pracy jest priorytetem. Ponadto, kwestie związane z pracą dzieci oraz pracą przymusową uwzględniono w Kodeksie Etyki Grupy Polenergia, który wyznacza ramy i jest praktycznym przewodnikiem umożliwiającym przestrzeganie przepisów prawa, dobrych obyczajów i standardów. Przestrzeganie i wspieranie praw człowieka oraz standardów pracy jest jedną z wartości etycznych, których Grupa Polenergia przestrzega i wymaga ich przestrzegania od innych.

Ochrona różnorodności i prewencja dyskryminacji

W Kodeksie Etyki Grupa Polenergia opisała podejście do kwestii związanych z dyskryminacją, promowaniem równości szans i innych sposobów zwiększania różnorodności oraz włączenia. Polenergia jest Sygnatariuszem Karty Różnorodności. 30 października 2024 roku została również wdrożona [Polityka różnorodności, równości i włączenia](#) opisana powyżej w podrozdziale S1-1. W Polityce tej podkreśla się, że w Grupie Polenergia jest miejsce dla pracowników i pracowniczek bez względu na płeć, wiek, wykształcenie, pochodzenie, rasę, orientację seksualną, tożsamość płciową, stopień sprawności, wyznawaną religię, bezwyznaniowość czy inne cechy.

Grupa Polenergia w ramach Polityki różnorodności, równości i włączenia zobowiązuje się m.in. do prowadzenia działań skierowanych do różnych grup pracowniczych, w szczególności tych, które mogłyby doświadczać nierówności w Grupie Polenergia lub są niewystarczająco reprezentowane. Są to działania związane m.in. z równouprawnieniem kobiet i mężczyzn oraz zwiększeniem zatrudnienia osób z grup mniejszościowych. Wiążą się również z dostosowaniem miejsca pracy do różnych potrzeb i zapewnieniem dostępności.

Grupa Polenergia w procesie wdrażania polityk pozyskuje i włącza opinie wyrażane przez własnych pracowników i pracowniczek, w celu zapobiegania dyskryminacji, zwiększenia różnorodności oraz włączenia społecznego. Grupa dąży do budowania otwartej na dialog organizacji, w której każda osoba może swobodnie wyrażać swoją opinię.

Polenergia w 2025 roku wdrożyła system wymiany informacji, czyli Intranet, dzięki któremu pracownicy i pracowniczek są bezpośrednio zaangażowani w procesy zachodzące w Grupie oraz otrzymują informacje na bieżąco o zmianach lub działaniach, jakie mają miejsce, w tym dotyczących wdrażania polityk i procedur.

Inne dokumenty dotyczące własnych zasobów pracowniczych

Obowiązująca procedura zatrudnienia nie zawiera regulacji dotyczących różnic i trudności w zdobyciu odpowiednich kwalifikacji. Obecnie prowadzone są prace nad aktualizacją procedury.

Procesy rekrutacji prowadzone są zgodnie z obowiązującym stanem prawnym i dobrymi praktykami. Kwalifikacje, umiejętności i doświadczenie są określane na etapie rozpoczęcia procesu rekrutacyjnego.

Dostęp do polityk

Informacje dotyczące wdrażania bądź aktualizacji polityk związanych z kwestiami pracowniczymi są przekazywane drogą mailową, oraz za pośrednictwem stworzonego w 2025 roku Intranetu. Ponadto Polityki są publikowane na wewnętrznej platformie dostępnej dla pracowniczek i pracowników (sharepoint).

Wybrane Polityki i procedury są tłumaczone na język angielski. Najważniejsze polityki i procedury (z punktu widzenia interesariusza należącego do własnych zasobów pracowniczych), w tym Kodeks Etyki Grupy Polenergia, Polityka różnorodności, równości i włączenia, Procedura Przyjmowania i Rozpatrywania Zgłoszeń Wewnętrznych, Procedura Składania Skarg i Wniosków są dostępne także na ogólnodostępnej stronie internetowej: [Polityki i procedury - Serwis korporacyjny](#) , [Polityki i procedury - Serwis ESG](#).

Odpowiedzialność za zarządzanie zasobami ludzkimi w Polenergii

Osobą z ramienia Zarządu odpowiedzialną za obszar zarządzania zasobami ludzkimi w Grupie Polenergia jest Pierwszy Wiceprezes Andrzej Filip Wojciechowski. Nadzór operacyjny nad tym obszarem pełni Dyrektor_ka Departamentu HR, który_a jest również odpowiedzialny_a za równe traktowanie i szanse w zatrudnieniu.

Rekrutacja, szkolenia i ścieżka kariery

Grupa Polenergia aktywnie działa w zakresie zapewniania osobom zatrudnianym odpowiednich warunków pracy już od pierwszego dnia pracy. Przykładem takiego działania są szkolenia, w których uczestniczą osoby nowozatrudnione w Polenergii S.A. Grupa Polenergia działa według określonych zasad rekrutacyjnych dokładając należytej staranności w zakresie równego traktowania i niedyskryminacji w procesie rekrutacji.

Grupie zależy na równym traktowaniu i przyjaznej atmosferze w organizacji, dlatego stawia sobie za cel, aby każdy pracownik i pracowniczka usystematyzował_a swoją wiedzę na temat akceptowalnych form zachowań w miejscu pracy oraz miał_a świadomość dotyczącą skutecznych metod minimalizowania ryzyka wystąpienia zachowań, które mogłyby negatywnie wpłynąć na relacje.

Edukacja pracowników i pracowniczek odbywa się za pośrednictwem platformy szkoleniowej lub w ramach spotkań, prowadzonych przez Dział HR lub/i Dział Compliance. Obejmuje zasady i praktyki niedyskryminacji oraz antymobbingu, a także zakres compliance (w tym kwestie dotyczące antykorupcji). Wymienione szkolenia mają na celu edukację i podniesienie świadomości w obszarze rozpoznawania niepożądanych zachowań dyskryminacyjnych i mobbingowych. Wskazują również środki ochrony prawnej w przypadku zaistnienia niepożądanych zachowań.

Ponadto Polenergia dbając o pracowników i pracowniczki zapewnia im szkolenia podnoszące ich kompetencje i kwalifikacje. Oferuje wiele aktywności rozwojowych, między innymi na platformie szkoleniowej, na której poza obowiązkowymi szkoleniami jest możliwość skorzystania z tzw. biblioteki szkoleń grupowych oferującej szkolenia i warsztaty realizowane w formie zamkniętej, w zakresie:

- negocjacji biznesowych,
- wystąpień publicznych,
- Excela (4 poziomy),
- efektywnej komunikacji.

Polenergia organizuje również szkolenia, warsztaty i webinary odpowiadające na zgłoszone potrzeby osób pracujących w Grupie np. cykl webinarów dotyczących zarządzania zmianą. Pracownikom i pracowniczkom, którzy wykorzystują język angielski w swojej pracy pracodawca finansuje również lektoraty językowe.

S1-2 Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów

Otwarty dialog jest fundamentalną zasadą w Grupie Polenergia. Wspierany jest poprzez narzędzia, takie jak elektroniczne systemy zgłoszeń, które mają na celu zachowanie transparentności. Nowozatrudnione osoby informowane są o możliwości przekazywania swoich opinii bezpośrednio swojemu przełożonemu, jak również, w przypadku nieprawidłowości, za pośrednictwem platformy, dostępnej pod adresem <https://zgłaszam.polenergia.pl>.

Grupa Polenergia uwzględnia opinie własnych zasobów pracowniczych w zakresie wpływów, poprzez zaangażowanie przedstawicieli pracowników w proces badania istotności. Ostatnie badanie istotności odbyło się w 2025 roku. Podczas badania przedstawiciele pracowników i pracowniczek mieli możliwość wypowiedzenia się na temat dostrzeganych przez nich wpływów w ankiecie oraz w ramach ustrukturyzowanych wywiadów prowadzonych przez stronę trzecią w celu zapewnienia anonimowości. Opinie strony pracowniczej uwzględniono przy ocenie istotności wpływów. Wyniki badania istotności uwzględnione były również w procesie wyznaczania celów w ramach aktualizacji Strategii ESG Grupy Polenergia.

Aby zapewnić właściwy dialog z pracownikami i pracowniczkami przeprowadzono wybory ich przedstawicieli. Wprowadzono Regulamin Wyboru Przedstawicieli Pracowników w celu zapewnienia współdziałania przedstawicieli pracowników i pracowniczek z Pracodawcą w zakresie spraw przewidzianych w przepisach Kodeksu Pracy oraz innych przepisach Prawa Pracy.

Pracowniczki i pracownicy są informowani o kwestiach dotyczących całej Grupy i poszczególnych spółek oraz o ważnych wydarzeniach poprzez wdrożenie nowoczesnego narzędzia tj. platformy online do komunikacji z pracownikami i pracowniczkami (Intranet). Zainicjowano cykliczne spotkania z Zarządem tzw. "Town Hall", ustalono również proces komunikacji w firmie. Dzięki tym działaniom pracownicy i pracowniczki lepiej rozumieją cele biznesowe i kierunki rozwoju. Budowanie transparentnej komunikacji wewnętrznej zwiększa spójność działań i zaufanie w firmie.

W połowie 2025 roku miało miejsce badanie dotyczące kultury organizacyjnej Polenergii opartej na siedmiu filarach tj. decentralizacja, autonomia, samodzielność, odpowiedzialność, tworzenie i działanie razem, współpraca oraz eliminacja barier komunikacyjnych i operacyjnych, świętowanie sukcesów razem. Każda osoba zatrudniona w Grupie mogła podzielić się

swoimi refleksjami na temat pracy w organizacji. Wyniki badań zostały transparentnie zakomunikowane pracownikom i pracowniczkom a ich efektem było, wspólne z Pracownikami, wypracowywanie działań wspierających DNA Polenergii.

Nadzór nad kontaktami z pracowniczkami i pracownikami prowadzi Dyrektor_ka Departamentu HR, którego zadaniem jest również monitorowanie skuteczności działań w tym obszarze.

Grupa Polenergia nie prowadzi działań dedykowanych pozyskiwaniu informacji od grup osób szczególnie podatnych na negatywne wpływy z uwagi na szczególne cechy, ponieważ nie zidentyfikowano takich grup w ramach własnego zatrudnienia.

S1-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze

W Grupie obowiązuje Procedura Postępowania ze zgłoszeniami dotyczącymi mobbingu, dyskryminacji oraz innych zachowań niepożądanych z obszaru relacji pracowniczych oraz Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń dotyczących innego rodzaju nieprawidłowości, które obejmują wszystkie spółki z Grupy Polenergia.

Procedury zgłaszania nieprawidłowości:

- w spółkach objętych ustawą z dnia 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów:
 - [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia S.A.,](#)
 - [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia Fotowoltaika S.A.,](#)
 - [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia Obrót S.A.,](#)
 - [Procedura postępowania ze zgłoszeniami dotyczącymi mobbingu, dyskryminacji oraz innych zachowań niepożądanych z obszaru relacji pracowniczych w Grupie Polenergia,](#)
 - [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń dotyczących innego rodzaju nieprawidłowości w Polenergia S.A.,](#)
 - [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń dotyczących innego rodzaju nieprawidłowości w Polenergia Fotowoltaika S.A.,](#)
 - [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń dotyczących innego rodzaju nieprawidłowości w Polenergia Obrót S.A.,](#)
- w pozostałych spółkach:
 - [Procedura postępowania ze zgłoszeniami dotyczącymi mobbingu, dyskryminacji oraz innych zachowań niepożądanych z obszaru relacji pracowniczych w Grupie Polenergia,](#)
 - [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń dotyczących innego rodzaju nieprawidłowości - Pozostałe spółki.](#)

Zgłoszenia można przekazywać:

- za pośrednictwem platformy internetowej wskazanej powyżej,
- pisemnie na adres miejsca wykonywania pracy przez Dyrektora_ke Działu Compliance lub Dyrektora_ke Działu Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem z dopiskiem „POUFNE – Do rąk własnych Dyrektora_ki Działu Compliance lub Dyrektora_ki Działu Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem”,
- ustnie przekazując zgłoszenie Dyrektorowi_ce Działu HR lub Dyrektorowi_ce Działu Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem, działającemu w zastępstwie Dyrektora_ki Działu Compliance.

Zgłoszenia dokonane na podstawie wymienionych wyżej procedur są wstępnie weryfikowane przez upoważnione osoby. Potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia przekazywane jest zgłaszającemu w ciągu 7 dni od jego otrzymania. Następnie, jeśli zgłoszenie jest zasadne, przeprowadzane jest postępowanie wyjaśniające. Do prowadzenia postępowań wyjaśniających upoważnione są powołane w tym celu komisje.

Po przeprowadzonym postępowaniu wyjaśniającym komisja tworzy raport, który zawiera m.in. stan faktyczny, opis podjętych działań, wnioski wyciągnięte z podjętych działań oraz rekomendacje i możliwe do podjęcia działania następcze. Na podstawie raportu, Zarząd lub Organ Nadzorczy podejmuje decyzje co do celowości działań następczych.

Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych wdrożyła również ochronę osób zgłaszających poprzez uregulowanie zakazu działań odwetowych. Procedura została skonsultowana z przedstawicielami osób świadczących pracę.

Zbieranie informacji na temat wszelkich nieprawidłowości, nie tylko tych wynikających z ustawy o ochronie sygnalistów, jest kluczowe dla zapewnienia transparentności, etycznego działania oraz bezpiecznego środowiska pracy w organizacji. Dlatego Grupa Polenergia umożliwiła zgłaszanie nieprawidłowości także w odniesieniu do pozostałych typów zgłoszeń (np. podejrzenie mobbingu, kwestie zachowań nieetycznych). Tego typu zgłoszenia dokonywane są w analogiczny sposób jak opisane powyżej.

System zgłaszania nieprawidłowości w Grupie Polenergia został szczegółowo opisany w ujawnieniu G1.

S1-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań

Grupa Polenergia organizuje szereg działań dla pracowników i pracowniczek, które mają na celu ich integrację oraz kreowanie dobrej, zdrowej atmosfery współpracy. Ponadto działania Grupy skierowane do pracowników i pracowniczek mają na celu zaopiekowanie się negatywnymi wpływami, wzmacnianie pozytywnych wpływów oraz zarządzanie ryzykami i szansami zidentyfikowanymi w ramach badania podwójnej istotności.

Grupa aktywnie wspiera pracowników i pracowniczki, oferując możliwości edukacyjne i inicjatywy związane ze zrównoważonym rozwojem, a także wzmacnia kompetencje w zakresie budowania relacji międzyludzkich, komunikacji oraz współpracy w zespołach kreując takie działania, które pozwolą zachować równowagę między życiem zawodowym a prywatnym. Grupa Polenergia zarządza swoimi wpływami także w zakresie równego traktowania i równych szans oraz warunków pracy poprzez poniżej opisane działania.

Działania podejmowane przez Grupę w dużej mierze stanowią część codziennej działalności, nie wyodrębnia się zasobów przeznaczonych wyłącznie na potrzeby zarządzania istotnymi wpływami. Grupa nie posiada danych dotyczących zasobów przeznaczonych na zarządzanie istotnymi wpływami.

Działania w zakresie wpływu na równe traktowanie i równość szans oraz w zakresie wpływu na warunki pracy

W roku 2025 wdrożono nową Procedurę okresowej oceny pracowniczej w Grupie Polenergia, dającą możliwość kompleksowej oceny efektywności i wyników pracy realizowanych przez pracowników i pracowniczki. Wdrożono także nowy Regulamin Wynagradzania ustalający warunki wynagradzania, premiowania i przyznawania innych świadczeń mających związek z pracą dla pracowników i pracowniczek.

W obszarze rekrutacji został zdefiniowany nowoczesny proces rekrutacji, zapewniający lepsze dopasowanie Kandydatów i Kandydatek do potrzeb i zgodność ze strategią firmy, jak również zapewniający stosowanie zasad równego traktowania i niedyskryminacji Kandydatów i Kandydatek. Każdy Kandydat i Kandydatka starający się o zatrudnienie w Polenergii ma zapewnione równe szanse w procesie rekrutacyjnym, a decyzje podejmowane są wyłącznie w oparciu o kwalifikacje zawodowe i dopasowanie do wymagań stanowiska. Narzędzia stosowane w rekrutacji są dopasowane do wymagań danej roli i dotyczą wszystkich Kandydatów i Kandydatek w danym procesie rekrutacji. Wywiad behawioralny zapewnia możliwość obiektywnej oceny kompetencji poprzez stosowanie metody STAR, na bazie której prowadzone są spotkania z Kandydatami i Kandydatkami. Proces obiektywizmu zapewniany jest również przez etapowość procesów rekrutacji i weryfikację doświadczenia, umiejętności i kompetencji przez co najmniej dwie osoby: rekrutera_kę i Lidera_kę odpowiedzialnego za proces rekrutacyjny.

Wprowadzone zostały również innowacyjne standardy komunikacji z Kandydatami i Kandydatkami, które podniosły jakość kontaktów i ofertowania. Opracowano materiały szkoleniowe dla kadry managerskiej, wzmacniając ich kompetencje rekrutacyjne.

W 2025 roku usprawniono i rozbudowano proces onboardingowy w Grupie Polenergia, a także z sukcesem ujednolicono go we wszystkich spółkach Grupy tak, aby wszyscy nowi pracownicy mieli ten sam dostęp do informacji.

Organizacja spotkań online wewnątrz spółki stanowi istotny element działań wspierających rozwój kapitału ludzkiego. Webinary umożliwiają efektywny rozwój kompetencji pracowników i pracowniczek, sprzyjają zwiększeniu ich zaangażowania oraz wzmacniają wewnętrzną kulturę dzielenia się wiedzą. W 2025 roku Grupa zrealizowała cykl webinarów, które stworzyły przestrzeń do bezpośredniej interakcji, wymiany doświadczeń oraz budowania relacji wewnątrz organizacji. Działania te przyczyniają się do wzmacniania zaufania i poczucia wspólnoty, potwierdzając zaangażowanie Grupy w długofalowy rozwój pracowników i pracowniczek. Poniżej znajduje się opis działań w tym obszarze zorganizowanych przez Grupę Polenergia w 2025 roku.

W ramach projektu „Energia Różnorodności” Grupa Polenergia zorganizowała cykl webinarów poświęconych kluczowym zagadnieniom różnorodności i inkluzywności w środowisku pracy. Podczas spotkania dotyczącego neuroróżnorodności uczestnicy zdobyli wiedzę na temat skutecznej komunikacji w różnorodnych zespołach, sposobów dopasowywania stylu

współpracy do indywidualnych potrzeb oraz metod tworzenia środowiska sprzyjającego wykorzystaniu mocnych stron każdego członka zespołu.

W kolejnym webinarze omówiono znaczenie różnic międzypokoleniowych w pracy zespołowej oraz przedstawiono sposoby wykorzystywania potencjału różnorodności pokoleniowej w celu efektywniejszej współpracy i budowania relacji w zespole. Spotkanie dotyczące wsparcia rodziców w miejscu pracy skupiło się na wyzwaniach, jakie napotykają pracownicy i pracowniczki na różnych etapach życia zawodowego i rodzinnego.

Webinar poświęcony komunikacji włączającej obejmował zagadnienia związane z funkcjonowaniem mózgu i świadomym zarządzaniem procesami myślowymi, podkreślając znaczenie wykorzystywania przestrzeni między bodźcem a reakcją.

Cykl zamknęło spotkanie poświęcone współpracy międzynarodowej prowadzonej w duchu bezpieczeństwa psychologicznego i inkluzywności. Uczestnicy zapoznali się z metodami świadomego uwzględniania różnych perspektyw i stylów pracy, rozwijania otwartej postawy oraz identyfikowania potrzeb innych.

W 2025 roku rozpoczął się również cykl webinarów poświęcony zarządzaniu zmianą, który porusza zagadnienia związane z pojawieniem się zmiany oraz pomaga zrozumieć emocje jej towarzyszące.

W 2025 roku Polenergia rozpoczęła cykl warsztatów Insights Discovery, mających na celu poznanie własnego stylu komunikacji, zrozumienie preferencji behawioralnych oraz rozwijanie umiejętności współpracy i rozwiązywania konfliktów. Uczestniczki i uczestnicy w trakcie warsztatów uczyli się rozpoznawać style komunikacyjne swoich rozmówców. Warsztaty będą kontynuowane w 2026 roku. Planowane jest objęcie nimi wszystkich pracowników i pracowniczek do końca 2026 roku. Przyczyni się to do dalszego wzmacniania otwartego i inkluzywnego środowiska pracy.

W 2025 roku zespół zajmujący się organizacją szkoleń i rozwoju pracowników odpowiadał za świadomie zaplanowany rozwój kompetencji pracowników i pracowniczek oraz kadry menedżerskiej. Zrealizowane inicjatywy szkoleniowe odpowiadały na realne potrzeby organizacji, od wzmacniania przywództwa i skutecznego zarządzania zespołami, przez rozwój kompetencji komunikacyjnych i negocjacyjnych, aż po budowanie gotowości do zmiany i pracy na danych.

Za planowanie, monitorowanie i realizację budżetu szkoleniowego odpowiedzialny jest dział szkoleń i rozwoju pracowników i pracowniczek. Dział ten, zgodnie z potrzebami poszczególnych osób planuje i realizuje szkolenia i aktywności rozwojowe. Zarówno centralnie dla wszystkich pracowników i pracowniczek jak również uwzględniając indywidualne potrzeby. Aby to zapewnić, został ustanowiony nowy proces związany z rozwojem pracowników i pracowniczek, jak też z transparentnością wykorzystania budżetu szkoleniowego.

Jednym z kluczowych elementów w odpowiadaniu na potrzeby pracowników i pracowniczek jest monitorowanie jakości szkoleń, co pozwala na dopasowanie szkoleń do ich potrzeb.

Działania te wspierają zapewnianie dostępności szkoleń i rozwoju pracowników na równych zasadach w ramach pozytywnego wpływu na równe traktowanie i równość szans, zidentyfikowanego przez Grupę Polenergia.

Obszar związany z rozwojem i szkoleniami pracowników skupił się na świadomym budowaniu rozwoju kompetencji pracowników oraz kadry menedżerskiej. Zrealizowane inicjatywy szkoleniowe odpowiadały na realne potrzeby organizacji – od wzmacniania przywództwa i skutecznego zarządzania zespołami, przez rozwój kompetencji komunikacyjnych i negocjacyjnych, aż po budowanie gotowości do zmiany i pracy na danych. Szczególny nacisk położono na praktyczne wykorzystanie wiedzy w codziennej pracy, długofalową zmianę postaw zgodnie z DNA kultury organizacyjnej oraz rozwój samoświadomości. Programy szkoleniowe wspierały zarówno realizację celów biznesowych, jak i budowanie kultury współpracy, odpowiedzialności i ciągłego uczenia się.

Powyżej opisane działania podejmowane są również w ramach zarządzania szansą na wzrost umiejętności, produktywności i satysfakcji pracowników poprzez rozwijanie programów szkoleniowych, a także szansą na zwiększenie atrakcyjności Grupy jako pracodawcy oraz zarządzania ryzykiem utraty kluczowej kadry.

Pozostałe działania w zakresie wpływu na równe traktowanie i równość szans

Kluczowym projektem w 2025 było wdrożenie zarządzania przez cele (MBO - Management by Objectives), co wymagało wdrożenia nowego regulaminu wynagradzania i nowej procedury ocen pracowniczych. Projekt ma na celu zwiększenie zaangażowania i wpływu każdego z pracowników na realizację celów strategicznych poprzez kaskadowanie celów przez Zarząd i kadrę N-1, jak również zwiększenie efektywności pracy zespołów, promowanie i wzmocnienie DNA kultury organizacyjnej.

Aby zapewnić zgodność z wytycznymi Dyrektywy UE 2023/970 z dnia 10 maja 2023 roku, która nakłada na pracodawców obowiązek zapewnienia równego wynagrodzenia dla mężczyzn i kobiet za tę samą pracę lub pracę o takiej samej wartości Polenergia rozpoczęła proces wartościowania stanowisk. W ramach tego procesu wszystkie stanowiska w organizacji są wartościowane pod względem znaczenia i wpływu na organizację biorąc pod uwagę obiektywne i neutralne pod względem

płci, oparte na umiejętnościach, wysiłku, odpowiedzialności i warunkach pracy kryteria. Jego efektem będzie transparentność systemu wynagrodzeń oraz łatwy dostęp pracowników do kryteriów oceny stanowisk.

Cykliczne spotkania "Kawa z Compliance" dotyczą promowania wartości i standardów wynikających z Kodeksu Etyki Grupy Polenergia, informowania o istotnych procedurach. Są również platformą do zbierania pytań i opinii pracowników. Kwestie Compliance są omawiane także na szkoleniach onboardingowych pracowników i pracowniczek oraz innych szkoleniach obowiązkowych z zakresu: antykorupcji, zarządzania konfliktem interesów, procedury prezentowej. Ponadto organizowane są spotkania i warsztaty z poszczególnymi grupami pracowników i pracowniczek służące wymianie informacji i promocji wartości etycznych.

Pracownicy i pracowniczki Grupy Polenergia w 2025 roku po raz trzeci wzięli udziału w wyzwaniu sportowym **ZWIĘKSZAMY MOC!** Jest to wyzwanie sportowe obsługiwane przez aplikację mobilną, dostarczoną przez firmę zewnętrzną Activy Ltd.

Celem wyzwania zapoczątkowanego w 2023 roku i kontynuowanego w kolejnych latach jest zmotywowanie pracowniczek i pracowników Grupy Polenergia do aktywności fizycznej, liczenia kroków i wdrażania zdrowych nawyków, m.in. dojazdów do pracy rowerem lub przychodzenia pieszo. Aktywności sportowe prowadziły do osiągnięcia celu charytatywnego poprzez zebranie przez uczestników puli punktów, które na koniec wyzwania zostały wymienione przez Grupę Polenergia na darowiznę w wysokości 30.000 zł.

W 2025 roku darowizna została przekazana Stowarzyszeniu CukierAsy, które wspiera rozwój sportowy dzieci chorych na cukrzycę typu I. Oprócz dobroczynnego celu, równie istotny był wzrost zaangażowania uczestników i wspieranie work-life balance, jak również współpracy zespołowej. Wyzwanie trwało trzy miesiące od kwietnia do czerwca. Wyzwanie sportowe **ZWIĘKSZAMY MOC!** zostało zaprojektowane w taki sposób, aby każdy znalazł najodpowiedniejszą dla siebie formę aktywności. Punkty można było zbierać poprzez uprawianie różnych dyscyplin sportowych. W 2025 roku w wyzwaniu wzięło udział ponad 200 osób zatrudnionych Polenergii.

Najważniejsze korzyści płynące z wyzwania to zbudowanie zdrowego nawyku systematycznego uprawiania sportu w drodze do pracy oraz w czasie wolnym od pracy, integracja uczestniczek i uczestników, zmniejszenie emisji CO₂ podczas drogi do pracy i zaangażowanie społeczności firmy w aktywną realizację celu charytatywnego. Ze względu na duże zainteresowanie akcją, planowana jest jej kontynuacja. Wyzwanie zostało szerzej opisane na stronie ESG Grupy: [Finał III edycji wyzwania sportowego ZWIĘKSZAMY MOC! - Serwis ESG](#).

Ponadto w celu wspierania pracowników i pracowniczek w budowaniu zdrowego nawyku systematycznego uprawiania sportu w drodze do pracy oraz w czasie wolnym od pracy, corocznie na wiosnę organizowany jest Bike Day. W 2025 roku wydarzenie to zorganizowano 9 kwietnia. Tego dnia wszystkie osoby, które przyjechały na rowerze do biur Polenergii w Warszawie oraz do Elektrociepłowni w Nowej Sarzynie, mogły skorzystać z mobilnego serwisu rowerowego zapewnionego przez firmę.

Organizacja Bike Day ma na celu zachęcenie pracowników i pracowniczek do wybrania roweru jako zdrowego i ekologicznego środka transportu, którym można dojeżdżać do pracy. Podczas Bike Day pracownicy profesjonalnego serwisu rowerowego świadczyli przegląd, który obejmował kontrolę ogólnego stanu roweru m.in. regulację przerzutek i hamulców

Akcja cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem. W 2025 roku w ramach Bike Day serwisowano ponad 70 rowerów. Uczestnicy Bike Day w ramach niespodzianki otrzymali gadżety od Działu BHP, w tym niezwykle przydatny zestaw naprawczy do roweru, apteczkę i kamizelkę odblaskową.

W 2024 roku Grupa Polenergia wdrożyła program grantowy w ramach programu wolontariatu pracowniczego **MAMY MOC!** W ramach programu wolontariuszki i wolontariusze realizują projekty na rzecz samodzielnie wybranych organizacji społecznych, przy wsparciu finansowym Polenergii.

W 2025 roku odbyła się druga edycja programu. Wpłynęło 11 wniosków, z których 10 otrzymało dofinansowanie na realizację projektów społecznych i środowiskowych. Zaangażowanie pracowników i pracowniczek pozwoliło zrealizować liczne inicjatywy przynoszące realne korzyści dla społeczności lokalnych i otoczenia. W ramach projektów wykonano prace remontowe, zazieleniono wspólne przestrzenie rekreacyjne, wyremontowano kojce dla zwierząt, a także zorganizowano warsztaty i działania integracyjne dla dorosłych osób z niepełnosprawnością intelektualną. Dzięki zaangażowaniu wolontariuszy zrealizowano różnorodne przedsięwzięcia, które w znaczący sposób poprawiły komfort życia odbiorców.

Program **MAMY MOC!** to nie tylko wsparcie dla wybranych organizacji, ale także rozwój potencjału pracowników i pracowniczek Grupy Polenergia. Dzięki udziałowi w inicjatywach wolontariackich uczestnicy mają okazję rozwijać kompetencje liderские, budować zespoły i aktywnie działać na rzecz osób w kryzysach, osób z niepełnosprawnościami oraz na rzecz zwierząt.

Pierwsza edycja programu została opisana na stronie ESG Grupy: [W Polenergii MAMY MOC! - Serwis ESG](#).

Zarządzanie wpływami związanymi z Bezpieczeństwem i Higieną Pracy

Grupa Polenergia zarządza negatywnym wpływem związanym z bezpieczeństwem i higieną pracy m.in. poprzez organizowanie szkoleń z zakresu BHP.

W trosce o bezpieczeństwo i podnoszenie kwalifikacji pracowników i pracowniczek, Polenergia regularnie organizuje webinary oraz szkolenia z zakresu pierwszej pomocy. Poza obowiązkowymi szkoleniami, Polenergia zapewnia dodatkowe szkolenia z pierwszej pomocy dla wszystkich zainteresowanych. Są one niezbędne zarówno pracownikom biurowym, jak i terenowym.

W 2025 roku w Elektrociepłowni Nowa Sarzyna (ENS) odbyły się szkolenia okresowe BHP połączone ze szkoleniem w zakresie doskonalenia umiejętności posługiwania się podręcznym sprzętem gaśniczym oraz używania aparatów powietrznych izolujących.

Szkolenia online są dostępne dla wszystkich pracowniczek i pracowników. W 2025 roku miały miejsce 4 webinary online:

- Maj 2025 - Podczas webinaru “Życie może zależeć od Twojej reakcji. Odśwież swoją wiedzę na temat pierwszej pomocy!” zostały omówione podstawowe zasady pierwszej pomocy.
- Czerwiec 2025 - Webinar “Bezpieczne lato. Jak uniknąć wakacyjnych zagrożeń?” zwiększył świadomość uczestników w zakresie zasad bezpieczeństwa podczas letniego wypoczynku. Spotkanie obejmowało tematykę zapobiegania udarom cieplnym, unikania prądów wstecznych podczas kąpieli, właściwego reagowania w przypadku napotkania niedźwiedzia oraz zasad bezpiecznego zachowania w górach w trakcie burzy.
- Październik 2025 - Webinar “Małe ciało, wielkie wyzwania – szkolenia z pierwszej pomocy dzieciom i niemowlętom” poświęcony był udzielaniu pierwszej pomocy dzieciom w sytuacjach zagrożenia życia. Uczestnicy poznali kluczowe różnice w postępowaniu z dorosłymi oraz z niemowlętami i dziećmi, które wymagają odmiennej procedury udzielania pomocy.
- Grudzień 2025 - Webinar “Świąteczno-sylwestrowa Pierwsza Pomoc i zmiany w wytycznych na kolejny rok” poświęcony był udzielaniu pierwszej pomocy w sytuacjach zagrażających życiu w okresie świątecznym. Uczestnicy omawiali m.in. reakcje w przypadku upadków z wysokości, urazów związanych z alkoholem oraz obrażeń podczas odpalania fajerwerków.

Pracownicy i pracowniczki mieli także możliwość wzięcia udziału w szkoleniach stacjonarnych:

- Maj 2025 - Szkolenie stacjonarne z pierwszej pomocy odbyło się dwukrotnie w maju. Podczas szkolenia uczestnicy zdobywali praktyczne umiejętności z zakresu udzielania pierwszej pomocy, w tym m.in. prawidłowego opatrywania ran, wykonywania resuscytacji krążeniowo-oddechowej na fantomach osoby dorosłej i dziecka oraz właściwego postępowania w przypadku oparzeń i różnego rodzaju urazów.
- Październik 2025 - Podczas stacjonarnego szkolenia przeciwpożarowego uczestnicy zapoznali się z najważniejszymi przepisami i zasadami ochrony przeciwpożarowej, zasadami ewakuacji oraz sposobami postępowania w przypadku pożaru lub innych zagrożeń. Przeprowadzono również część praktyczną obejmującą obsługę podręcznego sprzętu gaśniczego oraz wybranych urządzeń przeciwpożarowych. Szkolenie zostało przeprowadzone w dwóch terminach, w celu przeszkolenia większej ilości osób.

W październiku oraz listopadzie zorganizowano szkolenia z zakresu udzielania pierwszej pomocy dla pracowników Polenergii Elektrociepłowni Nowa Sarzyna. Szkolenie odbyło się w pięciu terminach, w celu przeszkolenia jak największej ilości osób.

Dodatkowo w ramach zarządzania wpływem i zapewnienia bezpieczeństwa na stanowisku pracy wdrożono również Instrukcję dot. Kontroli Trzeźwości i Innych Środków działających podobnie do alkoholu mającą na celu określenie zasad przeprowadzania kontroli trzeźwości i innych środków działających podobnie do alkoholu, a także zapewnienie, że Pracodawca przeprowadza kontrolę w ustandaryzowany sposób.

Zarządzanie ryzykiem związanym z ochroną danych osobowych

W ramach zarządzania ryzykiem, związanym z niezgodnością z przepisami o ochronie danych osobowych i wyciekiem danych, Grupa Polenergia prowadzi obowiązkowe szkolenia z zakresu ochrony danych osobowych dla wszystkich pracowników i pracowniczek. Dzięki szkoleniu pracownicy i pracowniczki podnoszą świadomość dotyczącą ochrony danych osobowych, poznają zasady przetwarzania danych, nowe prawa osób, kary za uchybienia i wiele więcej.

Grupa Polenergia posiada i wdraża również Politykę Ochrony Danych Osobowych, której celem jest realizowanie wymogów prawnych oraz zapewnienie bezpieczeństwa danych osobowych osób, w stosunku do których Administratorami są poszczególne spółki z Grupy Polenergia.

Polityka Ochrony Danych Osobowych została opisana w ujawnieniu ESRS G1.

S1-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

Cele Strategii ESG przed aktualizacją w 2025 roku

W zakresie zarządzania wpływami, ryzykami i szansami dotyczącymi własnych zasobów pracowniczych Grupa Polenergia wyznaczyła sobie cele przedstawione w tabeli nr 64 poniżej.

Tabela 66. Cele ESG – poprzednia strategia ESG.

Cel	Poziom docelowy w horyzoncie 2024	Poziom docelowy w horyzoncie 2030	Stan realizacji
Tworzenie zrównoważonej i włączającej kultury organizacji	■ Obliczenie skorygowanej luki płacowej w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn wykonujących równorzędną pracę.	■ Doprowadzenie do udziału płci w strukturach Grupy zgodnego z przepisami wdrażanymi na szczeblu Unii Europejskiej.	■ Wydelegowano osobę do komunikacji wewnętrznej.
	■ Opracowanie metodyki badania stresu wśród pracowników.	■ Prowadzenie regularnych działań, aby poziom wypadków rok do roku wynosił 0. ■ Od momentu wejścia w życie w 2024 Polityki Różnorodności, Równości i Włączenia Grupy Polenergia realizacja jej założeń. ■ Zlikwidowanie wykazanej kalkulacją skorygowanej luki płacowej nierówności. ■ Komunikowanie poziomu stresu wyrażonego opracowanym miernikiem oraz wdrożenie konkretnych rozwiązań wspierających work-life balance.	■ Wprowadzono wolontariat pracowniczy. ■ Policzono oraz w 2024 roku po raz pierwszy zaraportowano skorygowaną lukę płacową. ■ Regularnie prowadzone są szkolenia pracownicze. ■ Nie udało się zrealizować celów związanych z badaniem stresu oraz celu związanego z brakiem wypadków. ■ W roku raportowym 2025 nie udało się doprowadzić do realizacji celu związanego z udziałem płci.

W toku prac realizowanych w latach 2023-2025 Grupa Polenergia poczyniła istotne kroki w celu m.in. zarządzania luką płacową oraz różnorodnością.

Efektywność realizacji celu mierzona była na podstawie jakościowej oceny wdrożenia założonych inicjatyw. Przyjęcie celów nie wiązało się z realizacją obowiązków prawnych nakładanych na Grupę Polenergia. Na dobór i charakterystykę celu wpływały wyniki badania istotności wykonanego w roku 2022.

Cele Strategii ESG 2025-2030

W 2025 roku miała miejsce aktualizacja badania istotności, a co za tym idzie również Strategii ESG. Aktualizacja zakłada zintensyfikowanie dotychczasowych starań Grupy Polenergia na rzecz tworzenia włączającej kultury organizacji oraz zapewnienia dobrostanu pracownikom i pracowniczkom Grupy.

Ramę do wyznaczania celów ESG stanowiły wyniki przeprowadzonego w 2025 roku badania istotności. W badaniu istotności uwzględniona została opinia strony pracowniczej, której przedstawiciele mieli możliwość wyrażenia swoich opinii za pomocą ankiety oraz ustrukturyzowanego wywiadu prowadzonego przez stronę zewnętrzną w celu zapewnienia możliwości anonimowego przekazania uwag. Opinie strony pracowniczej uwzględnione były przy ocenie istotności poszczególnych wpływów, ryzyk i szans, której wyniki przekładają się bezpośrednio na wyznaczone cele w ramach zaktualizowanej Strategii ESG.

Rokiem bazowym dla celów z zakresu ESRS S1 pozostaje rok 2023.

Tabela 67. Cele ESG – aktualna strategia ESG.

Cel	Poziom docelowy
Zadbanie o dobrostan osób zatrudnionych w Grupie Polenergia	<ul style="list-style-type: none"> ■ Polenergia miejscem równych szans: <ul style="list-style-type: none"> ■ W krótkim horyzoncie wprowadzimy program empowerment oraz wzmocnimy nasze procedury rekrutacyjne tak, aby zapewniały przejrzysty i egalitarny proces. ■ W średnim horyzoncie będziemy cyklicznie realizować program oraz badać i monitorować mierniki wskazujące na jego skuteczność. ■ Będziemy zarządzać luką płacową – w ramach praktyki uwzględnimy coroczne sprawozdanie luki obliczonej metodą skorygowaną i analizę możliwych działań redukcyjnych wykonaną w krótkim horyzoncie czasowym. Do 2030 roku dojdziemy do poziomu 4,9%. ■ Do 2030 roku wprowadzimy system zarządzania BHP, wcześniej w krótkim horyzoncie przeprowadzając niezbędny przegląd i prace przygotowawcze. ■ Utworzymy program działań wspierający dobrostan osób zatrudnionych w Grupie dążąc do certyfikacji związanej z audytem praktyk HR w horyzoncie 2030 roku. ■ Utrzymamy zaangażowanie związane z wolontariatem i grantami pracowniczymi na obecnym poziomie.

S1-6 Charakterystyka pracowników jednostki

W tabelach w niniejszym ujawnieniu prezentowane są podstawowe informacje o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę w Grupie Polenergia na dzień 31.12.2025 roku.

Tabela 68. Podstawowe informacje o zatrudnieniu na UOP.

S1-6 Podstawowe informacje o zatrudnieniu - podział według płci osób zatrudnionych na umowach o pracę

Płeć	Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę		
Okres	2024	2025	Zmiana r/r
Kobiety	216	208	-3,70%
Mężczyźni	280	249	-11,07%
Inne	0	0	-
Nie ujawniono	0	0	-
łącznie	496	457	-7,86%

Tabela 69. Podstawowe informacje o zatrudnieniu na UOP – w podziale na kraje.

S1-6 Podstawowe informacje o zatrudnieniu - podział według krajów o istotnym poziomie zatrudnienia dla osób zatrudnionych na umowach o pracę

Kraj	Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę		
Okres	2024	2025	Zmiana r/r
Polska	490	452	-7,76%
Czechy	3	0	-100%
Rumunia	3	5	+66,7%

Tabela 70. Podstawowe informacje o zatrudnieniu na UOP – w podziale według rodzaju umowy.

S1-6 Podstawowe informacje o zatrudnieniu - podział według rodzaju umowy dla osób zatrudnionych na umowach o pracę

Okres	2024					2025				
Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Pozostali	Nie ujawniono	łącznie
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę	216	280	0	0	496	208	249	0	0	457

Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę na czas nieokreślony	179	232	0	0	411	177	229	0	0	406
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę na czas określony	37	48	0	0	85	31	20	0	0	51
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy	212	274	0	0	486	205	244	0	0	449
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy	4	6	0	0	10	3	5	0	0	8

Tabela 71. Podstawowe informacje o zatrudnieniu na UOP.

S1-6 Wskaźnik rotacji			
Okres	2024	2025	Zmiana r/r
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę, które odeszły z organizacji w okresie sprawozdawczym	137	166	+21,17%
Wskaźnik rotacji	28,16%	36,32%	+8,16 p.p.

Powyższe dane skonsolidowano na podstawie informacji z systemów kadrowych Grupy Polenergia. W przypadku wskaźników ilustrujących strukturę zatrudnienia dane prezentowane są w liczbie osób.

S1-7 Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki

W poniższym zestawieniu publikowane są informacje o ilości osób, które na dzień 31.12.2025 roku współpracowały z Grupą Polenergia na podstawie umów innych niż umowa o pracę.

Tabela 72. Statystyka osób współpracujących na umowach innych niż umowa o pracę.

S1-7 Podstawowe informacje o zatrudnieniu - Osoby współpracujące z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę										
Okres	2024					2025				
Liczba osób	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Razem	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Razem
Liczba osób pracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia, dzieło i kontrakt menedżerski)	30	66	0	0	96	18	49	0	0	67
Liczba osób pracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	37	175	0	0	212	26	105	0	0	131
Liczba osób świadczących pracę na podstawie umów z agencjami pracy tymczasowej	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

łączna liczba osób współpracujących z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę	67	241	0	0	308	44	154	0	0	198
--	----	-----	---	---	-----	----	-----	---	---	-----

Dane w powyższej tabeli pochodzą z systemu kadrowego Grupy Polenergia i są prezentowane w liczbie osób.

S1-8 Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

W 2025 roku w Grupie Polenergia nie funkcjonowały układy i porozumienia zbiorowe. A 100% osób zatrudnionych jest reprezentowanych przez przedstawicieli pracowników.

Tabela 73. Zakres rokowań zbiorowych i dialog społeczny.

S1-8 Informacje o umowach i dialogu ze stroną pracowniczą	Układy i porozumienia zbiorowe	Dialog społeczny	
Procentowy udział	Osoby na umowach o pracę – EOG (w przypadku państw, w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10 % całkowitej liczby pracowników)	Osoby współpracujące z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę - EOG	Przedstawiciele osób zatrudnionych na umowie o pracę (tylko EOG) (w przypadku państw, w których jednostka ma >50 pracowników stanowiących >10 % całkowitej liczby pracowników)
Okres	2025		
0-19%	Polska	Polska	
20-39%			
30-59%			
60-79%			
80-100%			Polska

S1-9 Mierniki różnorodności

W poniższych tabelach prezentowane są podstawowe mierniki różnorodności w Grupie Polenergia według stanu na dzień 31.12.2025 roku.

Tabela 74. Struktura płci w kategoriach zaszerogowania.

S1-9 Informacje o całkowitej liczbie osób zatrudnionych na umowach o pracę w wyższej kadrze zarządzającej

Okres	2025			
Osoby zatrudnione na umowach o pracę	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
Liczba osób w wyższej kadrze zarządzającej	20	30	0	0
Udział procentowy w wyższej kadrze zarządzającej	9,62%	12,05%	-	-

Tabela 75. Informacje o grupach wiekowych.

S1-9 Informacje o różnorodności wśród osób zatrudnionych na umowach o pracę

Okres	2024				2025			
Osoby zatrudnione na umowach o pracę	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono

Łączna liczba osób, w tym:	216	280	0	0	208	249	0	0
Grupa wiekowa: powyżej 50 lat	13	40	0	0	18	43	0	0
Grupa wiekowa: 30-50 lat	157	172	0	0	150	150	0	0
Grupa wiekowa: poniżej 30 lat	46	68	0	0	40	56	0	0

S1-10 Adekwatna płaca

Na potrzeby niniejszego ujawnienia stosowano próg adekwatnego wynagrodzenia spójny z progami wynagrodzenia minimalnego w krajach prowadzenia operacji Grupy Polenergia. W 2025 roku 100% osób zatrudnionych w Grupie Polenergia otrzymywało wynagrodzenie powyżej ustalonego adekwatnego poziomu.

S1-11 Ochrona socjalna

W Grupie Polenergia w 2025 roku wszyscy pracownicy (osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę) objęci byli ochroną socjalną w ramach programów publicznych we wszystkich aspektach, o których mowa w wymogu ujawnieniowym ESRS S1-11.

S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami

W poniższej tabeli prezentowane są dane dotyczące udziału osób z niepełnosprawnościami w całości zatrudnienia Grupy Polenergia w 2025 roku:

Tabela 76. Osoby z niepełnosprawnościami zatrudnione na podstawie umów o pracę.

S1-12 Osoby z niepełnosprawnościami zatrudnione na podstawie umów o pracę

Okres	2024	2025
Procentowy udział osób z niepełnosprawnościami w łącznej liczbie osób zatrudnionych na umowach o pracę	1,01%	0,22%

S1-13 Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności

W poniższych tabelach prezentowane są informacje o szkoleniach, edukacji i rozwoju osób zatrudnionych w spółkach Grupy Kapitałowej Polenergia w 2025 roku.

Tabela 77. Podstawowe informacje o szkoleniach i ocenach pracowniczych.

S1-13 Statystyki szkoleń i rozmów rozwojowych

Okres	2025			
Średnia liczba godzin szkoleniowych na osobę	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
Wyższa kadra zarządzająca	36,65	58,59	-	-
Osoby pełniące funkcje menedżerskie i kierownicze	40,59	49,01	-	-
Pozostałe osoby zatrudnione na umowach o pracę	35,68	43,15	-	-
Średnia liczba godzin szkoleniowych na jedną osobę	36,83	46,54	-	-
Odsetek pracowników, którzy uczestniczyli w regularnych przeglądach wyników i rozwoju kariery	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
Wyższa kadra zarządzająca	75,00%	93,33%	-	-
Osoby pełniące funkcje menedżerskie i kierownicze	62,22%	66,15%	-	-

Pozostałe osoby zatrudnione na umowach o pracę	74,83%	60,39%	-	-
Liczba ocen pracy przypadających na pracownika	72,12%	65,86%	-	-

W powyższych danych dotyczących szkoleń uwzględnia się godziny szkoleniowe Zarządu Polenergii S.A. dla osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.

Tabela 78. Liczba ocen pracowniczych i rozmów rozwojowych na osobę.

2025					
S1-13 Liczba rozmów rozwojowych na osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	łącznie
Liczba rozmów rozwojowych na osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę	0,72	0,66	-	-	0,69

Tabela 79. Procentowy stan realizacji zaplanowanych ocen pracowniczych.

S1-13 Procentowy stan realizacji zaplanowanych ocen pracowniczych osób na umowie o pracę

2025				
Okres				
Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
Wyższa kadra zarządzająca	93,75%	100,00%	-	-
Osoby pełniące funkcje menedżerskie i kierownicze	100,00%	100,00%	-	-
Pozostałe osoby zatrudnione na umowach o pracę	98,17%	100,00%	-	-
Liczba ocen pracy przypadających na pracownika	98,04%	100,00%	-	-

Prezentowane w powyższych tabelach wskaźniki dotyczące ocen i rozmów rozwojowych obliczono przy następujących założeniach:

- regularne oceny pracowników – odsetek ocen, które się odbyły, a rozmowy planowane – liczba przeprowadzonych ocen i rozmów podzielona została przez przewidywaną liczbę ocen i rozmów dla danego okresu,
- regularne oceny pracowników – średnia liczba przeprowadzonych ocen na pracownika - liczba przeprowadzonych ocen i rozmów podzielona została przez liczbę osób zatrudnionych na danym szczeblu zaszerzegowania na koniec okresu bilansowego.

Dodatkowo w poniższym zestawieniu prezentowane są informacje o szkoleniach Członków Zarządu Polenergii S.A., którzy nie są uwzględniani w kategorii zaszerzegowania „Wyższa kadra zarządzająca” występującej w tabelach powyżej.

S1-14 Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy

W poniższych tabelach prezentowane są informacje o wypadkowości w Grupie Kapitałowej Polenergia w roku 2025:

Tabela 80. Objęcie systemem BHP.

S1-14 Liczba osób wśród własnych zasobów pracowniczych, które obejmuje system BHP organizacji

Okres	2025
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę objętych systemem zarządzania BHP	457
Liczba osób współpracujących objętych systemem BHP	197
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę i osób współpracujących objętych certyfikowanym i audytowanym systemem BHP	43

Tabela 81. Statystyka wypadkowości.

S1-14 Statystyki wypadkowości

Wypadki wśród osób zatrudnionych na umowie o pracę		
Okres	2024	2025
Wypadki lekkie	4	3
Wypadki ciężkie	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0
łącznie liczba wypadków	4	3
Wypadki wśród osób współpracujących na podstawie umów innych niż umowa o pracę	2024	2025
Wypadki lekkie	0	0
Wypadki ciężkie	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0
łącznie liczba wypadków	0	0
Wypadki wśród osób zatrudnionych przez firmy podwykonawcze, pracujących na terenie zakładu	2024	2025
Wypadki lekkie	0	1
Wypadki ciężkie	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0
łącznie liczba wypadków	0	1

Tabela 82. Pozostałe istotne informacje z zakresu BHP.

S1-14 Pozostałe dane BHP

Osoby zatrudnione na umowie o pracę		
Okres	2024	2025
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkami i przypadkami złego stanu zdrowia podlegającego zgłoszeniu wśród osób zatrudnionych na umowach o pracę	16	4
Liczba przypadków złego stanu zdrowia o których jednostkę poinformowano lub o których jednostka nabyła wiedzę w ramach nadzoru medycznego wśród osób zatrudnionych na umowach o pracę	0	0
Liczba zgonów spowodowanych złym stanem zdrowia wśród zatrudnionych na umowach o pracę	0	0
Wskaźnik wypadków przy pracy	4,31	3,66

Tabela 83. Inne przypadki złego stanu zdrowia.

S1-14 Przypadki złego stanu zdrowia wśród osób nie będących zatrudnionymi w raportowanym okresie, które były zatrudnione w poprzednich okresach sprawozdawczych, a o których złym stanie zdrowia podmiot nabył wiedzę

Okres	2025
--------------	-------------

Przypadki złego stanu zdrowia wśród osób będących w przeszłości zatrudnionymi w podmiocie związane z pracą w podmiocie, o których podmiot nabył wiedzę w okresie sprawozdawczym 0

Informacje w powyższych tabelach pochodzą z prowadzonych w Grupie Polenergia procesów monitoringu BHP.

S1-15 Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym

W poniższej tabeli prezentowane są dane o miernikach równowagi między życiem zawodowym, a prywatnym za rok 2025.

Tabela 84. Mierniki równowagi między życiem zawodowym a prywatnym.

S1-15 Podstawowe dane o urlopach rodzicielskich, opiekuńczych i wychowawczych								
Okres	2024				2025			
Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
% osób na umowach o pracę upoważnionych do urlopu rodzicielskiego, opiekuńczego i wychowawczego w sumie osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę	100,00%	100,00%	-	-	100,00%	100,00%	-	-
% osób na umowach o pracę upoważnionych, które skorzystały z urlopu rodzicielskiego, opiekuńczego lub wychowawczego	10,65%	4,64%	-	-	5,29%	7,23%	-	-

S1-16 Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)

Luka płacowa niekorygowana w roku 2025

Grupa Polenergia przeprowadziła kalkulację luki płacowej niekorygowanej przy wsparciu zewnętrznej firmy doradczej WTW Consulting Sp. z o.o.

W kalkulacji ujęto 206 kobiet oraz 246 mężczyzn zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w spółkach wchodzących w skład Grupy Polenergia.

W kalkulacji wskazano następujące poziomy luki płacowej:

- luka płacowa nieskorygowana dla wynagrodzeń zasadniczych: 11,4%,
- luka płacowa nieskorygowana dla wynagrodzeń całkowitych: 13,1%.

Luka płacowa nieskorygowana liczona była wzorem: luka płacowa nieskorygowana = średnia płaca: [(mężczyźni-kobiety) / mężczyźni] *100%.

Grupa Polenergia zrezygnowała z liczenia luki płacowej skorygowanej za 2025 rok ze względu na toczący się projekt wartościowania stanowisk.

S1-17 Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka

W okresie sprawozdawczym nie odnotowano zgłoszeń przypadków dyskryminacji ani zgłoszeń poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka.

S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

W ramach badania podwójnej istotności prowadzone były wywiady oraz badanie ankietowe z przedstawicielami podmiotów w łańcuchu wartości Grupy Polenergia. Wpływy na pracowników i pracowniczki w łańcuchu wartości stanowiły jeden z

badanych, potencjalnie istotnych tematów. Wnioski z badania istotności informują o wewnętrznych procesach zarządzania ryzykami oraz stanowią podstawę do opracowywania planów strategicznych w zakresie zrównoważonego rozwoju. Zasięganie opinii interesariuszy na temat wpływów Grupy Polenergia na pracowników i pracowniczki w łańcuchu wartości umożliwiło opracowanie [Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia na lata 2025-2030 z perspektywą ambicji do roku 2035](#) uwzględniającej cele w odpowiedzi na zidentyfikowane wpływy na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Grupa Polenergia ma wpływ na powstawanie zarówno szans jak i ryzyk, formułując wpływ w ramach przyjętych praktyk zarządzania łańcuchem dostaw. Grupie Polenergia zależy na tym, aby rozwój był realizowany zgodnie z najlepszymi standardami społecznymi, środowiskowymi i etycznymi co przekłada się na wpływy na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości. Niektóre wpływy identyfikowane przez Grupę Polenergia jako istotne mogą wynikać ze specyfiki prowadzonej działalności. Wnioski z identyfikowanych wpływów stanowiły podstawę do opracowywania planów strategicznych w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Wszystkie osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, na które Grupa Polenergia może wywrzeć istotny wpływ, są objęte zakresem niniejszego ujawnienia.

Upstream:

■ Tier 1

W modelu łańcucha wartości Grupy Polenergia Tier 1 definiowany jest jako podmioty stanowiące bezpośrednich dostawców i podwykonawców Grupy Polenergia.

Osoby stanowiące grupę pracowników i pracowniczek na tym etapie łańcucha dostaw to głównie osoby pracujące przy instalacjach na różnych etapach ich cyklu życia np. w fazie budowy lub podczas serwisu w fazie eksploatacji.

Etap ten obejmuje również pracowników usługodawców. Grupa ta jest bardzo zróżnicowana i obejmuje zarówno osoby wykonujące prace fizyczne, jak i biurowe.

Bezpośredni dostawcy i podwykonawcy Grupy Polenergia to w większości podmioty prowadzące działalność na terenie Polski i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

■ Tier 2

W modelu łańcucha wartości Grupy Polenergia Tier 2 definiowany jest jako podmioty będące podwykonawcami i dostawcami podmiotów w Tier 1 Grupy Polenergia.

Osoby wykonujące prace na tym etapie łańcucha wartości związane są z wytwarzaniem i dystrybucją komponentów instalacji.

■ Cradle -> tier 3+

Etap Cradle -> tier 3+ obejmuje wszystkie pozostałe etapy łańcucha wartości. Z uwagi na charakterystykę branży, w której działa Grupa Polenergia, w dalszych etapach łańcucha wartości mieszczą się procesy związane z wydobywaniem i przetwarzaniem surowców energetycznych oraz surowców służących do produkcji elementów instalacji.

Downstream:

Pracownicy podmiotów będących odbiorcami energii oraz użytkownikami usług i produktów Grupy Polenergia klasyfikowani są do kategorii konsumenci i użytkownicy końcowi, a relacje z nimi opisywane są w ujawnieniu w ESRS S4.

W lokalizacjach operacji Grupy Polenergia prace wykonują podmioty serwisujące instalacje lub świadczące inne usługi zapewniające utrzymanie ciągłości operacyjnej.

Grupa Polenergia zidentyfikowała poniższe wpływy na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

- rzeczywisty negatywny wpływ na bezpieczeństwo i higienę pracy osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości wynikający ze specyfiki branży i konieczności wykonywania przez podwykonawców prac na instalacjach Grupy Polenergia w środowisku o podwyższonym ryzyku BHP. Jest to wpływ systemowy związany ze specyfiką branży,
- rzeczywisty pozytywny wpływ na warunki pracy osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości na inwestycjach realizowanych przez Grupę. Wpływ wynika ze standardów współpracy z Partnerami Biznesowymi Grupy Polenergia, w tym wdrożonych polityk i procedur takich jak Kodeks Partnerów Biznesowych.

Podczas badania istotności, przeprowadzonego w roku 2025 w ramach zidentyfikowanego potencjalnego negatywnego wpływu na bezpieczeństwo i higienę pracy w łańcuchu wartości oraz ryzyka wypadków przy pracy, uwzględniono w szczególności osoby wykonujące pracę przy budowach oraz pracach technicznych na instalacjach Grupy Polenergia. Rozpoznano, iż charakter czynności wykonywanych przez te osoby sprawia, że są one bardziej podatne na negatywne wpływy oraz ryzyko związane z wypadkami przy pracy.

Grupa Polenergia rozpoznaje te cechy modelu biznesowego jednocześnie zarządzając nimi z należytą starannością w celu mitygacji negatywnego wpływu.

Grupa Polenergia zidentyfikowała poniższe istotne ryzyka związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości:

- ryzyko związane z wypadkami przy pracy wśród podwykonawców,
- ryzyko związane z niezgodnością z przepisami o ochronie danych osobowych i wyciekami danych.

Grupa Polenergia na bieżąco monitoruje i nadzoruje ryzyka związane z wypadkami przy pracy wśród podwykonawców poprzez stosowanie m.in. środków organizacyjnych, szkoleń oraz środków technicznych. Oprócz działań prowadzonych na etapie budowy i realizacji inwestycji, Grupa Polenergia uwzględnia również ryzyka związane z pracami wykonywanymi przez Podwykonawców na etapie eksploatacji obiektów.

W ramach tego procesu Dział BHP na bieżąco nadzoruje prace Wykonawców, w szczególności poprzez organizację regularnych spotkań oraz przeprowadzanie kontroli. Monitorowany jest również przebieg prac, w tym m.in. zapewnienie wymaganej dokumentacji, posiadanie odpowiednich uprawnień oraz stosowanie systemów poleceń na prace.

Dział BHP na bieżąco analizuje wszelkie zdarzenia oraz zgłoszenia przekazywane przez Wykonawców, w celu minimalizacji ryzyka wystąpienia niepożądanych zdarzeń lub wypadków przy pracy. Ewentualne incydenty lub zdarzenia z zakresu danych osobowych są zarządzane zgodnie z wymogami przepisów.

Według stanu na dzień publikacji niniejszego raportu Grupa Polenergia nie zidentyfikowała znacznego ryzyka wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz pracy dzieci w ramach swojego łańcucha wartości.

Grupa Polenergia nie zidentyfikowała istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości.

Wpływy oraz ryzyka szerzej opisane zostały w ESRS 2 SBM-3.

S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Grupa Polenergia wdrożyła polityki do zarządzania wpływami, ryzykami i szansami związanymi z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości, takie jak Kodeks Etyki Grupy Polenergia oraz Kodeks Partnerów Biznesowych.

Kodeks Etyki Grupy Polenergia

Fundamentem, na którym budowana jest należąta staranność w łańcuchu wartości jest [Kodeks Etyki w Grupie Polenergia](#). Zgodnie z tym dokumentem w Polenergii przyjęto zestaw wartości, które stanowią fundament kultury organizacyjnej i etycznych zasad postępowania.

Sprowadzają się one do pięciu fundamentalnych zasad:

- uczciwość,
- odpowiedzialność,
- ochrona środowiska i zaangażowanie społeczne,
- samodzielność,
- współpraca.

Kodeks Etyki szczegółowo opisany został w ujawnieniu S1-1.

Kodeks Partnerów Biznesowych

[Kodeks Partnerów Biznesowych](#) jest istotnym dokumentem w procesie współpracy z dostawcami oraz innymi partnerami biznesowymi. Przedstawia należyte standardy prawne, społeczne, etyczne których przestrzegania oczekujemy. Został przyjęty 22 czerwca 2023 roku, uchwałą pisemną Zarządu Polenergia S.A. jako element procesu należytej staranności w Grupie Polenergia. Zapisy Kodeksu Partnerów Biznesowych kierowane są do dostawców, podwykonawców oraz innych partnerów biznesowych Grupy Polenergia.

Celem Kodeksu jest przedstawienie Partnerom należytych standardów prawnych, społecznych, ekologicznych oraz etycznych, których przestrzeganie oczekuje Grupa Polenergia.

Postanowienia Kodeksu Partnerów Biznesowych opracowane zostały z uwzględnieniem Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz w sposób zapewniający pełną spójność z mającymi zastosowanie Konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy. Kodeks stanowi element szerszego procesu należytej staranności opracowanego w modelu wyznaczonym Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

Kodeks Partnerów Biznesowych wyznacza oczekiwania dotyczące postępowania w zakresie:

- przestrzegania prawa, standardów branżowych i zasad etycznych,
- przestrzegania praw człowieka,
- przestrzegania praw pracowniczych,
- przestrzegania zasad BHP,
- przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów,
- troski o środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo publiczne i społeczności lokalne,
- dbałości o jakość produktów i usług,
- uczciwej konkurencji i rzetelnej współpracy,
- ochrony informacji poufnych i danych osobowych,
- przestrzegania sankcji międzynarodowych,
- przestrzegania zasad opodatkowania,
- odpowiedzialności za nadzór nad pracownikami i podwykonawcami.

We wskazanej strukturze Kodeksu Partnerów Biznesowych ujęto zapisy dążące do niwelowania negatywnych wpływów na pracowników i pracowniczki w łańcuchu wartości oraz budowania odpowiedzialnego i etycznego łańcucha wartości.

W ramach Kodeksu stosuje się zapis potępiający i zakazujący wszelkich praktyk dotyczących pracy dzieci i pracy przymusowej.

Nadzór nad stosowaniem, przeglądem oraz aktualizacją Kodeksu sprawuje Dyrektor_ka Compliance.

[Kodeks Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia](#) w polskiej i anglojęzycznej wersji językowej dostępny jest na stronie [Polityki i procedury](#) oraz stanowi część umowy zawieranej z kontrahentem.

Grupa Polenergia zobowiązuje swoich partnerów biznesowych do stosowania powszechnie uznanych praw człowieka, w szczególności zawartych w: Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Celach Zrównoważonego Rozwoju ONZ, Zaleceniach Komisji Europejskiej oraz 10 Zasadach United Nations Global Compact.

Partnerzy biznesowi Grupy Polenergia muszą przeciwdziałać wszelkim formom dyskryminacji, między innymi podczas zatrudniania, awansowania, wynagradzania, przeprowadzania szkoleń, rozwiązywania stosunku pracy czy przechodzenia na emeryturę. Polenergia oczekuje, że jej partnerzy biznesowi nie będą tolerowali stosowania w swoich organizacjach kar cielesnych lub innych przejawów psychicznego lub fizycznego znęcania się, wyzysku, mobbingu lub molestowania seksualnego czy dyskryminacji.

Kodeks Partnerów Biznesowych informuje o funkcjonującym w Grupie Polenergia systemie zgłaszania nieprawidłowości.

Przypadki nieprzestrzegania Wytycznych ONZ, OECD, Deklaracji MOP

W bieżącym roku sprawozdawczym nie odnotowano przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw pracy ani Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

W 2025 roku w Grupie Polenergia zostały przyjęte nowe polityki i procedury z obszaru **Compliance**, które znacząco rozszerzyły i umocniły funkcjonujący system zarządzania zgodnością w Grupie. Jednocześnie dokonano aktualizacji poszczególnych regulacji wewnętrznych z zakresu Compliance.

Informowanie o politykach

Informacja o obowiązujących politykach i zasadach jest przekazywana w sposób systemowy, wielokanałowy i dostosowany do grup odbiorców, dla których jest istotna. Polityki i procedury są publikowane w wewnętrznych systemach informacyjnych Grupy takich jak: **intranet, wiadomości e-mail, spotkania zespołowe, Newslettery wewnętrzne i komunikaty, webinary.**

S2-2 Procesy współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów

W ramach procesów prowadzonych na przestrzeni 2025 roku w Grupie Polenergia nie ustalono systemowego podejścia w zakresie współpracy z pracownikami i pracowniczkami w łańcuchu wartości, w tym do bezpośredniego, regularnego zaangażowania w celu pozyskiwania opinii.

Grupa Polenergia przeprowadziła w 2025 roku badanie istotności, w którym uwzględniona została opinia partnerów biznesowych, których przedstawiciele mieli możliwość wyrażenia swoich opinii za pomocą ankiety oraz ustrukturyzowanego wywiadu prowadzonego przez stronę zewnętrzną w celu zapewnienia możliwości anonimowego przekazania uwag do Grupy Polenergia. Opinie te uwzględnione były przy ocenie istotności poszczególnych wpływów, ryzyk i szans, której wyniki przekładają się bezpośrednio na cele wyznaczone w ramach Strategii Zrównoważonego Rozwoju. Dodatkowo współpraca bezpośrednio z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości odbywa się za pomocą mechanizmów zgłoszeń udostępnianych przez Grupę Polenergia.

W Grupie Polenergia funkcjonują mechanizmy zgłaszania, które dostępne są również dla osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości: <http://zgłaszam.polenergia.pl/>

Wdrożono ponadto proces weryfikacji dostawców analizujący m.in. poziom respektowania praw człowieka i praw i ochrony pracowników w łańcuchu wartości, wieloaspektowej analizy i oceny przedsiębiorstwa w celu zidentyfikowania ryzyk i rzetelnej oceny firmy pod względem Compliance. Proces weryfikacji dostawców odbywa się wewnętrznie przez Dział Compliance i Zespół ds. ESG.

S2-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

Grupa Polenergia zapewnia bezpieczny mechanizm zgłaszania nieprawidłowości, zgodny z najlepszymi praktykami. Każdy pracownik, współpracownik czy partner zewnętrzny ma możliwość zgłoszenia naruszeń także anonimowo i poufnie.

Grupa Polenergia z należytą starannością weryfikuje wszystkie wpływające zgłoszenia, zgodnie z najlepszymi praktykami prowadzenia wewnętrznych postępowań wyjaśniających. W przypadku wykrycia negatywnego wpływu Grupa Polenergia niezwłocznie podejmuje działania naprawcze, które mają na celu zarówno usunięcie skutków wpływu, jak i zapobieganie jego ponownego wystąpienia.

Kanały zgłaszania nieprawidłowości ustanowione przez Grupę

Grupa Polenergia wdrożyła, trójfilarowy system zgłaszania nieprawidłowości (uwzględniający możliwość zgłaszania nieprawidłowości wynikających z ustawy o ochronie sygnalistów z dnia 24 czerwca 2024 roku, ale także zgłoszeń z zakresu prawa pracy i relacji pracowniczych), zapewniający pełną poufność, ochronę sygnalistów oraz skuteczne rozpatrywanie zgłoszeń.

Ponadto Grupa Polenergia wdrożyła internetową platformę zgłoszeń <http://zgłaszam.polenergia.pl/> dostępną online, 24/7, przewidującą możliwość anonimowego dokonania zgłoszenia. Link do platformy jest m.in. dostępny na stronie głównej [Energia z przyszłości – Polenergia](#) oraz w procedurach.

Systemem zgłaszania i rozpatrywania nieprawidłowości zarządza Dział Compliance. Ponadto Dział Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem monitoruje także efektywność systemu oraz prowadzi okresowe audyty procesów zgłaszania.

Grupa Polenergia zapewnia, że instrukcje dotyczące kanałów zgłaszania nieprawidłowości są jawne, transparentne i komunikowane wszystkim partnerom zewnętrznym poprzez: udostępnienie informacji w dokumentach publicznych, takich jak: Kodeks Partnerów Biznesowych, Kodeks Etyki Grupy Polenergia, oraz strona internetowa Spółki (sekcja „Polityki i procedury” w zakładce Serwis ESG i Serwis korporacyjny); obowiązek zapoznania się z Kodeksem Etyki Grupy Polenergia i standardami etycznymi przed nawiązaniem współpracy (zapisy umowne, proces kwalifikacji dostawcy). W efekcie ww. osoby posiadają wiedzę o działających kanałach zgłaszania i o procedurach zapewniających ich funkcjonowanie w Grupie.

Grupa Polenergia stawia wymogi swoim podwykonawcom do pełnienia roli pośredników w kontakcie między Grupą Polenergia, a osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości. Dotyczy to również szerzenia świadomości w zakresie możliwości i metod zgłaszania nieprawidłowości.

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości mogą bezpośrednio korzystać z kanałów Grupy Polenergia (w przypadku, gdy zgłoszenie dotyczy działań, procesów lub osób z Polenergią).

Śledzenie, monitorowanie i rozwiązywanie zgłaszanych problemów oraz zapewnianie skuteczności kanałów zgłoszeń

Zgodnie z procedurami dotyczącymi zgłaszania nieprawidłowości, aby wyjaśnianie zgłoszeń było w pełni obiektywnie i niezależne, Spółka ustanowiła m.in. następujące zasady rozpatrywania nieprawidłowości: jeśli zgłoszenie dotyczy którejkolwiek z osób zaangażowanych w proces rozpatrywania zgłoszeń, zgłoszenie trafia do Dyrektora_ki Departamentu HR, a następnie jest rozpatrywane przez obiektywne i niezależne osoby przez niego_nią powołane.

Procedura przewiduje również zastępstwo w przypadku obiektywnych przeszkód, które uniemożliwiają Compliance Officer (Dyrektor_ka Działu Compliance) rozpatrzenie danego Zgłoszenia. W takiej sytuacji postanowienia Procedury stosuje się odpowiednio. Dyrektor_ka Departamentu Prawnego i Transakcyjnego lub Dyrektor_ka Działu Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem zastępuje też Compliance Officer (Dyrektora_kę Działu Compliance) w przypadku innych obiektywnych przeszkód uniemożliwiających rozpatrzenie przez niego_nią danego Zgłoszenia.

W 2025 roku Dyrektorka Compliance przeprowadziła ocenę efektywności kanału i oceniła jego działanie jako efektywne. Działanie narzędzia informatycznego służącego zbieraniu zgłoszeń jest cyklicznie testowane przez Dział Compliance. Potwierdzana jest dostępność i sprawność techniczna platformy zgłoszeń, weryfikowana jest realna możliwość dokonania zgłoszenia, w tym anonimowego, oceniana terminowość reakcji na zgłoszenie.

Grupa Polenergia stawia wymogi wobec swoich podwykonawców do pełnienia roli pośredników w kontakcie między Grupą Polenergia a osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości. Dotyczy to również szerzenia świadomości w zakresie możliwości i metod zgłaszania nieprawidłowości.

Dodatkowo w ramach Procedury Zgłaszania Skarg i Wniosków w Grupie Polenergia osoby, które chcą zgłosić skargę lub wniosek zgodnie z nią mogą to zrobić przez ogólnie dostępne kanały oraz bezpośrednio do Dyrektora_ki Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju (sposoby zgłaszania zostały szczegółowo opisane w procedurze, która jest ogólnodostępna na stronie internetowej: [Polityki i procedury - Serwis ESG](#). Ponadto formularze, wraz z miejscem do ich także anonimowego zgłaszania, są umieszczone w Urzędach Gmin na terenach, gdzie Grupa prowadzi lub planuje projekty).

Grupa Polenergia prowadzi Rejestr Skarg i Wniosków, zawierający wszelkie dane dotyczące przedmiotu skargi lub wniosku. Wszystkie zgłoszenia skarg i wniosków są rejestrowane w wewnętrznym rejestrze zgodnie z datą ich wpływu, zakresem zgłoszenia oraz podjętymi i planowanymi dalszymi krokami postępowania. Każde zgłoszenie jest analizowane i rozpatrywane zgodnie z przedmiotem zgłaszanej sprawy. Po zakończeniu procesu wyjaśniającego osoba zgłaszająca jest informowana o sposobie rozpatrzenia zgłoszenia oraz o ile ma to zastosowanie, o podjętych działaniach korygujących lub zapobiegawczych.

Ochrona zgłaszających

Grupa Polenergia wdrożyła procedury ochrony zgłaszających przed działaniami odwetowymi obejmujące osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości. Procedury te opisane zostały w ujawnieniu G1-1.

S2-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań

Grupa Polenergia na bieżąco monitoruje i nadzoruje negatywny wpływ związany z pracą w środowisku o podwyższonym ryzyku BHP (prace na budowie) oraz ryzyko związane z wypadkami w pracach podwykonawców poprzez stosowanie m.in. środków organizacyjnych, szkoleń oraz środków technicznych.

Grupa Polenergia zapewnia, że już na etapie postępowań przetargowych wszystkie zaangażowane strony otrzymują Wytyczne BHP (w załączeniu), które regulują zagadnienia związane z bezpieczeństwem i higieną pracy.

Na etapie realizacji inwestycji wszystkie kwestie BHP są na bieżąco monitorowane przez Dział BHP, który aktywnie uczestniczy w procesie budowy. Dział BHP nadzoruje, czy Wykonawcy spełniają wymagania obowiązujących przepisów, w szczególności w zakresie:

- zapewnienia właściwej dokumentacji i procedur (w tym Planu Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia oraz wymaganych Instrukcji Bezpiecznego Wykonywania Prac),
- zapewnienia odpowiednich szkoleń BHP,
- użytkowania sprawnych technicznie urządzeń poddawanych regularnym przeglądom,
- stosowania właściwych środków ochrony indywidualnej,
- zapewnienia odpowiedniego oznakowania stref niebezpiecznych,
- zapewnienia właściwego zaplecza socjalnego.

Dział BHP sprawuje nadzór zarówno bezpośrednio, jak i przy wsparciu zewnętrznych specjalistów ds. BHP, którzy (w zależności od skali i charakteru projektu) są angażowani do realizacji inwestycji.

Ewentualne incydenty lub zdarzenia z zakresu danych osobowych są zarządzane zgodnie z wymogami przepisów.

Grupa Polenergia prowadzi poniższe działania w celu zarządzania wpływem na warunki pracy pracowników w łańcuchu wartości:

1. Grupa Polenergia stosuje zapisy Kodeksu Etyki Grupy Polenergia zaktualizowanego w 2025 roku. Zobowiązuje partnerów biznesowych do stosowania Kodeksu Partnerów Biznesowych. W trakcie wdrażania jest system oceny i wyboru dostawców na podstawie, którego weryfikowany jest poziom przestrzegania praw człowieka i praw pracowniczych.
2. Grupie Polenergia zależy na zaangażowaniu wszystkich stron w identyfikowanie oraz zgłaszanie nieprawidłowości, dlatego w Grupie Polenergia funkcjonuje platforma zgłaszam.polenergia.pl jako kanał komunikacyjny, z którego mogą korzystać pracownicy i osoby spoza organizacji. Aplikacja umożliwia dokonywanie zgłoszeń nieprawidłowości (także w sposób anonimowy), śledzenie statusu zgłoszeń oraz prowadzenie bezpiecznego, poufnego dialogu z Koordynatorem, obsługującym zgłoszenie.

W zakresie zarządzania ryzykiem związanym z wystąpieniem potencjalnych niezgodności z przepisami o ochronie danych osobowych i wyciekiem danych Grupa Polenergia posiada wdrożoną Politykę Ochrony Danych Osobowych, której celem jest realizowanie wymogów prawnych oraz zapewnienie bezpieczeństwa danych osobowych osób, w stosunku do których Administratorami są poszczególne spółki z Grupy Polenergia.

Polityka Ochrony Danych Osobowych została opisana w ujawnieniu ESRS G1.

Grupa Polenergia w związku z tym, że nie stwierdziła istotnych szans w odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, nie podjęła działań związanych z szansami.

Grupa podejmuje działania mające na celu uniknięcie spowodowania lub przyczynienia się do istotnych negatywnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości. Zgodnie z przyjętą Strategią Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia na lata 2025-2030 z perspektywą ambicji do 2035 roku Grupa będzie realizować, utrzymywać i rozwijać procesy należytej staranności dotyczące pracowników w łańcuchu wartości.

Jednym z celów ww. Strategii jest wdrożenie w krótkim horyzoncie procesu oceny ryzyka związanego z dostawcą, który do 2030 roku obejmie wszystkich dostawców. Grupa będzie prowadzić regularną komunikację o swoich politykach za zakresu należytej staranności, komunikacja trafi co roku do 100% naszych dostawców. Począwszy od krótkiego horyzontu Polenergia będzie rozwijać praktykę szkoleń wstępnych dla podwykonawców zaczynając od podwykonawców budów.

Incydenty dotyczące praw człowieka związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości

Nie odnotowano poważnych incydentów. W roku 2025 miały miejsce 2 zgłoszenia, były one przedmiotem prac Komisji Compliance. Dotyczyły relacji pracowniczych oraz zasad współżycia społecznego w zespole. Po przeprowadzeniu postępowań wyjaśniających nie stwierdzono naruszeń (0 naruszeń). Postępowania zakończyły się wytycznymi odnośnie sposobu komunikacji oraz rekomendacjami do zakresu szkoleń.

S2-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

Strategia ESG przed aktualizacją w 2025 roku

W strategii na lata 2023-2030 Grupa Polenergia wyznaczyła sobie cele związane z łańcuchem wartości, które przedstawione zostały w tabeli nr 85 poniżej.

Tabela 85. Cele ESG – poprzednia Strategia ESG.

Cel	Poziom docelowy	Stan realizacji
Odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem wartości	<ul style="list-style-type: none"> Do roku 2024 zmapujemy oddziaływanie naszych obecnych inwestycji w ramach badania Human Rights Impact Assessment, a w kolejnych latach będziemy mapowali ryzyka we wszystkich nowych inwestycjach. Oczekujemy, że do roku 2025 100% kluczowych dostawców będzie podlegało zapisom Kodeksu Partnerów Biznesowych a do 2030 roku przeprowadzany będzie audyt u 100% dostawców wysokiego ryzyka. 	<ul style="list-style-type: none"> Zrealizowano badanie Human Rights Impact Assessment (HRIA). Opracowano Kodeks Partnerów Biznesowych, w trakcie wdrażania jest ocena ryzyka dostawców.

W latach 2023-2030 Grupa Polenergia poczyniła istotne postępy w zakresie zrównoważonego zarządzania łańcuchem dostaw. Efektywność realizacji celu mierzona była na podstawie jakościowej oceny wdrożenia założonych inicjatyw. Przyjęcie celów nie wiązało się z realizacją obowiązków prawnych nakładanych na Grupę Polenergia. Na dobór i charakterystykę celu wpływały wyniki badania istotności wykonanego w roku 2022.

Cele Strategii ESG 2025-2030

W 2025 roku Polenergia zaktualizowała badanie istotności, a co za tym idzie również Strategię Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia.

W badaniu istotności uwzględnione zostały wypowiedzi partnerów biznesowych, których przedstawiciele mieli możliwość wyrażenia swoich opinii za pomocą ankiety oraz ustrukturyzowanego wywiadu prowadzonego przez stronę zewnętrzną w celu zapewnienia możliwości anonimowego przekazania uwag. Opinie te uwzględnione były przy ocenie istotności poszczególnych wpływów, ryzyk i szans, której wyniki przekładają się bezpośrednio na cele wyznaczone w ramach Strategii Zrównoważonego Rozwoju.

Rokiem bazowym dla realizacji celów w zakresie ESRS S2 pozostaje rok 2023.

Tabela 86. Cele ESG – aktualna Strategia ESG.

Cel	Poziom docelowy w horyzoncie 2030
Realizacja, utrzymanie i rozwijanie procesów należytej staranności	W ramach prowadzonego procesu należytej staranności wdrożymy, w krótkim horyzoncie, proces oceny ryzyka związany z dostawcą, który do 2030 roku obejmie wszystkich dostawców. Będziemy prowadzić regularną komunikację o naszych politykach za zakresu należytej staranności, komunikacja trafi co roku do 100% naszych dostawców. Począwszy od krótkiego horyzontu będziemy rozwijać praktykę szkoleń wstępnych dla podwykonawców zaczynając od podwykonawców prac budowlanych.

S3 Dotknięte społeczności

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Zarówno strategia, jak i model biznesowy Polenergii zakładają prowadzenie komunikacji z lokalnymi społecznościami w zakresie ich poglądów, interesów i praw jak również w zakresie wspierania ich rozwoju.

Odpowiedzialna komunikacja z otoczeniem stanowi jeden z filarów zrównoważonego rozwoju, wpisując się w model biznesowy Grupy Polenergia, który oparty jest na dostarczaniu energii z OZE oraz rozwiązań technologicznych, wspierających transformację energetyczną społeczeństwa, realizowaną z poszanowaniem aspektów środowiskowych i społecznych.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Grupa Polenergia w przeprowadzonym w 2025 roku badaniu istotności zidentyfikowała:

- rzeczywisty pozytywny wpływ związany z dialogiem społecznym wynikający z dobrych praktyk Grupy Polenergia w zakresie komunikacji z lokalnymi społecznościami,
- rzeczywisty negatywny wpływ na komfort życia lokalnych społeczności związany z uciążliwościami dla lokalnych społeczności takimi jak wzmożony hałas związany z budową oraz hałas emitowany przez wiatraki czy zanieczyszczenie światłem.

Wnioski ze zidentyfikowanych wpływów stanowiły podstawę do opracowywania planów strategicznych w zakresie zrównoważonego rozwoju. Instalacja ma wpływ na komfort życia społeczności lokalnych. Jednakże regularne kontrole i nadzór pod kątem środowiskowym oraz technicznym zapewniają bezpieczeństwo społeczności oraz środowiska naturalnego.

Grupa Polenergia ma wpływ na powstawanie zarówno szans, jak i ryzyk formułując wpływ w ramach przyjętych praktyk zarządzania relacjami ze społecznościami lokalnymi. Niektóre wpływy identyfikowane jako istotne mogą wynikać ze specyfiki prowadzonej działalności.

Wszystkie społeczności, na które Grupa Polenergia może wywierać istotny wpływ zostały objęte zakresem ujawnienia.

Opis społeczności lokalnych, na które wpływa Grupa Polenergia

Grupa Polenergia swoim oddziaływaniem obejmuje społeczności lokalne mieszkające na terenach, na których Grupa prowadzi lub planuje prowadzić działalność biznesową.

Społeczności lokalne, które Grupa zdefiniowała jako kluczowe, zamieszkują głównie małe ośrodki wiejskie, zlokalizowane bezpośrednio przy projektach Grupy. Obejmują one przede wszystkim: dzieci i młodzież, osoby z grupy wiekowej 50+, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety ze środowisk wiejskich oraz osoby neuroróżnorodne.

Działania Grupy są skierowane na wsparcie społeczności lokalnych oraz na ochronę bioróżnorodności w miejscach, gdzie rozwijane są aktywa Grupy. Dzięki działaniom Polenergii społeczności lokalne są wspierane w czterech obszarach:

- sport i zdrowie,
- różnorodność i wyrównywanie szans,
- edukacja i kultura,
- środowisko.

Grupa Polenergia realizuje działania na rzecz społeczności lokalnych w wymienionych wyżej obszarach, realizując tym samym zapisy [Polityki Zaangażowania Społecznego](#). Współpraca z Polenergią w tym zakresie realizowana jest w sześciu krokach, których celem nadrzędnym jest wsparcie realizacji zadań lokalnych społeczności, aby mogły się one integrować, rozwijać, realizować swoje plany oraz wspierać najbardziej potrzebujących.

Diagram: współpraca z Grupą Polenergia w 6 krokach:



Wsparcie, którego udziela Grupa Polenergia jest przekazywane gminom, instytucjom, stowarzyszeniom i organizacjom aktywnie działającym na rzecz:

- promocji sportu i zdrowia (szczególnie dziecięce i młodzieżowe kluby sportowe, Ochotnicze oraz Państwowe Straże Pożarne),
- integracji kobiet, osób z niepełnosprawnościami oraz osób starszych (koła gospodyń wiejskich, kluby seniora, stowarzyszenia działające dla osób z niepełnosprawnościami itp.),
- kultury i edukacji (m.in. gminne ośrodki kultury, biblioteki, szkoły i przedszkola itp.),
- środowiska (m.in. realizacja programu edukacyjnego Polenergii: [Graj z nami w zielone!](#)®).

Wpływ operacji Grupy Polenergia na społeczności lokalne ma wielowymiarową strukturę. Instalacje Grupy stanowią element fizycznie wpisujący się w otoczenie, w którym społeczności funkcjonują. Jednocześnie budowa oraz eksploatacja instalacji wywierają pozytywny wpływ w wymiarze gospodarczym, ze względu na wpływy finansowe do budżetu danej gminy.

Instalacja oddziałuje na środowisko naturalne, które stanowi istotny zasób społeczności lokalnych. Zidentyfikowany negatywny wpływ Grupy Polenergia dotyczy społeczności zamieszkujących w sąsiedztwie farm wiatrowych Grupy. Grupa identyfikuje uciążliwości, które mogą występować dla lokalnych społeczności, które mogą być większe im bliżej farm i dróg dojazdowych do farm znajdują się miejsce zamieszkania poszczególnych osób. Jednakże regularne kontrole i nadzór pod kątem środowiskowym oraz technicznym zapewniają bezpieczeństwo społeczności oraz środowiska naturalnego.

Grupa Polenergia zidentyfikowała istotną szansę wynikającą z utrzymywania i rozwijania dobrych praktyk w zakresie komunikacji ze społecznościami lokalnymi oraz działalności dobroczynnej. Społeczności lokalne są beneficjentami programów zaangażowania społecznego, w tym programu edukacyjnego [Graj z nami w zielone!](#)® realizowanego przez Grupę Polenergia zgodnie z [Polityką Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia](#).

Grupa Polenergia nie zidentyfikowała istotnych ryzyk związanych z dotkniętymi społecznościami.

Wpływy, ryzyka i szanse szerzej opisane zostały w ujawnieniu SBM-3 w ESRS 2, a działania podjęte w celu zarządzania nimi w części ESRS S3-4.

S3-1 Polityki związane z dotkniętymi społecznościami

Polityka zaangażowania społecznego

[Polityka Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia](#) określa główne obszary wsparcia projektów społecznych, są to:

- zdrowie (w tym działania na rzecz bezpieczeństwa i promocji aktywności sportowych),
- różnorodność i wyrównywanie szans,
- edukacja i kultura,
- środowisko.

Wspomniana Polityka jest ogólnie dostępna na stronie internetowej Grupy. Szczegółowo i transparentnie określa zakres udzielonego wsparcia, sposoby jego uzyskania oraz rozliczenia.

Grupa Polenergia traktuje działalność społeczną jako jeden z elementów wspierania realizacji długofalowej strategii rozwoju oraz jako ważny element [Strategii ESG](#). Zarówno Spółka, jak i jej Spółki celowe należące do Grupy, dbają o budowanie pozycji zaufanego partnera na poziomie lokalnym. Mają na celu nie tylko osiągnięcie dobrych wyników finansowych, ale również troskę o lokalną społeczność i środowisko naturalne.

Działania związane z realizacją Polityki Zaangażowania Społecznego stanowią zadanie Członka_nkini Zarządu odpowiadającego_ej za obszar ESG. Kwestie operacyjne znajdują się w kompetencjach Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju. Bezpośredni nadzór nad realizacją działań pełni Dyrektor_ka Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, Koordynator_ka ESG.

Polityka Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia jest integralną częścią [Planu Komunikacji Społecznej Grupy Polenergia](#), którego załącznikiem jest [Procedura Składania Skarg i Wniosków](#), która obejmuje wszystkie lokalizacje projektów Grupy.

Założenia Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy są każdorazowo przedstawiane podczas spotkań w gminach, które mają na celu nawiązanie bądź kontynuację relacji ze społecznościami lokalnymi. Za przedstawienie założeń Polityki odpowiedzialny jest Zespół ds. ESG, który działa w ramach Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju.

Polityka różnorodności, równości i włączenia

30 października 2024 roku Grupa Polenergia wdrożyła [Politykę różnorodności, równości i włączenia](#), która szerzej została opisana w ujawnieniu S1-1. W kontekście lokalnych społeczności Polityka skupia się na poniższych zobowiązaniach Grupy Polenergia do:

- **szacunku i współpracy** – zrozumienie potrzeb, obaw oraz szanowanie kontekstu lokalnego, kulturowego, językowego i geograficznego społeczności,
- **stałego dialogu** – podejmowanie działań na rzecz lepszego zrozumienia wpływu na lokalne społeczności oraz ich potrzeb, budowanie uczciwych relacji i oferowanie różnych form kontaktu z interesariuszami,
- **badania** – identyfikacja wykluczeń społecznych i działania zapobiegawcze,
- **inicjatywy** – proponowanie wsparcia społecznościom lokalnym w gminach, w których realizowane są projekty,
- **wsparcia finansowego** – przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu i wyrównywanie szans poprzez finansowanie działań poprawiających dobrostan społeczności, szczególnie tych z małych ośrodków wiejskich i grup w trudnej sytuacji.

Biorąc pod uwagę lokalizacje wykonywania działalności, w tym wszystkie lokalizacje projektowe, Grupa Polenergia nie identyfikuje potencjalnych ani rzeczywistych wpływów na ludy rdzenne. Z tego powodu w swoich politykach nie zawiera zapisów ich dotyczących.

Grupa Polenergia zobowiązuje się do poszanowania i przestrzegania praw człowieka, w szczególności wynikających z Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Wytycznych ONZ dot. biznesu i praw człowieka, Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ, Zaleceń Komisji Europejskiej oraz 10 Zasad United Nations Global Compact. Za zapewnienie nadzoru nad obszarem należytej staranności odpowiada Dyrektor_ka Compliance.

Grupa Polenergia w ramach procesu należytej staranności zarządza obszarami:

- etyki i zgłaszania nieprawidłowości,
- przeciwdziałania negatywnym wpływom,
- postępowaniem w przypadku wstąpienia naruszeń.

Polityka Środowiskowo-Społeczna

Polityka reguluje m.in. kwestie współpracy ze społecznościami lokalnymi poprzez określenie sposobu działania na zasadach partnerstwa oraz respektowania ich potrzeb.

Główne zobowiązania Grupy Polenergia w odniesieniu do lokalnych społeczności to:

- podejmowanie decyzji biznesowych z poszanowaniem i uwzględnieniem bezpieczeństwa, dobrobytu i interesów środowiskowych lokalnych społeczności,
- utrzymywanie aktywnej komunikacji z lokalnymi społecznościami przez cały okres budowy inwestycji oraz eksploatacji,

- dofinansowanie projektów zaangażowania społecznego, realizowanych przez lokalne społeczności obejmujących różnorodność i równe szanse, edukację, kulturę, środowisko naturalne, sport i zdrowie,
- realizowanie działań edukacyjnych zwiększających świadomość społeczeństwa na temat ekologii i zrównoważonego stylu życia,
- podejmowanie współpracy z ośrodkami naukowymi oraz inwestowanie w badania i rozwój na rzecz identyfikacji, ograniczenia negatywnego oraz wywieranie pozytywnego wpływu na społeczność.

Kodeks Etyki Grupy Polenergia

Kodeks Etyki Grupy Polenergia zawiera zobowiązanie dotyczące dialogu i współpracy z lokalnymi społecznościami. Grupa Polenergia dba o dobro lokalnych społeczności, stara się rozumieć ich potrzeby i wspierać je w działaniach zgodnych z wartościami Grupy. W Kodeksie Etyki wskazuje się, że ważnym aspektem działania Grupy Polenergia powinna być troska o jej otoczenie, rozwój lokalnych społeczności, dbałość o włączenie grup wykluczonych, budowanie zaufania i ciągły dialog zarówno w trakcie rozwoju i budowy jak i w czasie eksploatacji obiektów.

Wyżej wymienione dokumenty (Polityka różnorodności, równości i włączenia, Polityka Środowiskowo-Społeczna oraz Kodeks Etyki Grupy Polenergia) opisane zostały w rozdziałach ESRS S1, ESRS E1, oraz ESRS G1 niniejszego raportu.

W bieżącym roku sprawozdawczym nie odnotowano przypadków nieprzestrzegania w ramach własnych operacji lub łańcucha wartości: Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, ani Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

Zagadnienia opisane w niniejszym ujawnieniu zostały ujęte w dokumentach:

- [Kodeks Etyki Grupy Polenergia](#),
- [Polityka Środowiskowo-Społeczna](#),
- [Procedura Antykorupcyjna Grupy Polenergia](#),
- Procedury zgłaszania nieprawidłowości:
 - w spółkach objętych ustawą z dnia 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów:
 - [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia S.A.](#),
 - [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia Fotowoltaika S.A.](#),
 - [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia Obrót S.A.](#),
 - [Procedura postępowania ze zgłoszeniami dotyczącymi mobbingu, dyskryminacji oraz innych zachowań niepożądanych z obszaru relacji pracowniczych w Grupie Polenergia](#),
 - [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń dotyczących innego rodzaju nieprawidłowości w Polenergia S.A.](#),
 - [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń dotyczących innego rodzaju nieprawidłowości w Polenergia Fotowoltaika S.A.](#),
 - [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń dotyczących innego rodzaju nieprawidłowości w Polenergia Obrót S.A.](#),
 - w pozostałych spółkach:
 - [Procedura postępowania ze zgłoszeniami dotyczącymi mobbingu, dyskryminacji oraz innych zachowań niepożądanych z obszaru relacji pracowniczych w Grupie Polenergia](#),
 - [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń dotyczących innego rodzaju nieprawidłowości - Pozostałe spółki](#).

Komunikacja o politykach

Założenia [Polityki Zaangażowania Społecznego](#) przedstawiane są przedstawicielom i przedstawicielkom gmin podczas spotkań z Zespołem ds. ESG, który odpowiedzialny jest za realizację Polityki, która realizowana jest w gminach, gdzie Polenergia eksploatuje lub rozwija swoje projekty. Zespół ds. ESG realizuje Politykę i nawiązuje pierwszy kontakt z przedstawicielami i przedstawicielkami gmin we współpracy z kierownikami i kierowniczkami projektów farm wiatrowych i farm fotowoltaicznych w rozwoju i w budowie. Po przejściu projektów Polenergii w etap eksploatacji Zespół ds. ESG kontaktuje się bezpośrednio z gminami oraz organizacjami i stowarzyszeniami aktywnie działającymi na danym terenie w celu kontynuowania współpracy.

Podczas spotkań w gminach omawiane są najważniejsze punkty Polityki zaangażowania społecznego, w tym rodzaj oraz obszary wsparcia. Po spotkaniach przesyłane jest ich podsumowanie drogą mailową z odniesieniem do dokumentów, które są umieszczone na stronie: [Polityki i procedury - Serwis ESG](#). Szczegółowy diagram współpracy z gminami został przedstawiony w części SBM-3 niniejszego ujawnienia.

S3-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z dotkniętymi społecznościami

Grupa Polenergia prowadzi współpracę z lokalnymi społecznościami w oparciu o [Plan Komunikacji Społecznej](#). Komunikacja z interesariuszami odbywa się w sposób zaplanowany i systematyczny, obejmujący wszystkie etapy realizacji inwestycji.

1. Planowanie komunikacji i ustalanie harmonogramu

Komunikacja z interesariuszami rozpoczyna się już na etapie planowania inwestycji, kiedy tworzony jest Plan Zaangażowania Interesariuszy. Plan ten zawiera harmonogram komunikacji z interesariuszami. Grupa Polenergia dokłada wszelkich starań, aby działania komunikacyjne skierowane do interesariuszy oraz angażujące społeczeństwo odpowiadały etapom realizacji inwestycji oraz były nakierowane na wybrane grupy docelowe.

2. Proces uzgodnień z administracją publiczną i właścicielami gruntów oraz konsultacje społeczne realizowane w procedurze administracyjnej

Na tym etapie komunikacja kierowana jest do przedstawicieli grup interesariuszy mających bezpośrednie powiązanie z projektem, tj. administracji państwowej i samorządowej, instytucji mogących oddziaływać na proces prowadzenia budowy. Komunikacja kierowana jest również do bezpośrednio zaangażowanych mieszkańców, takich jak właściciele gruntów pod inwestycję. Konsultacje społeczne realizowane w ramach procedury administracyjnej związanej ze zmianami w planach zagospodarowania terenu lub wydawaniem decyzji o oddziaływaniu na środowisko są ważnym etapem, podczas którego interesariusze są na bieżąco informowani o postępach projektu lub istotnych zmianach w projekcie.

3. Etap budowy projektu

W trakcie budowy inwestycji prowadzona jest szeroka komunikacja z mieszkańcami gminy, w której położona jest inwestycja oraz gmin sąsiadujących. Komunikacją objęci są przedstawiciele głównych grup interesariuszy, tacy jak administracja państwowa i samorządowa, organizacje społeczne i samorządowe oraz bezpośrednio i pośrednio zaangażowani mieszkańcy.

4. Eksploatacja projektu

Po uzyskaniu pozwolenia na użytkowanie projektu komunikacja kierowana jest do szerokiej grupy interesariuszy, w tym mieszkańców oraz administracji publicznej, w związku z przekazywaniem sprawozdań poinwestycyjnych.

W kolejnych latach komunikacją objęci zostają wszyscy interesariusze zmapowani w ramach Planu Zaangażowania Interesariuszy dla projektu, który jest aktualizowany po zakończeniu etapu budowy.

Komunikacja z interesariuszami opiera się na narzędziach, które są dostosowane do etapu realizacji inwestycji oraz specyfiki grupy docelowej. Wśród głównych metod komunikacji wyróżnia się:

1. Spotkania indywidualne z kluczowymi interesariuszami, takimi jak właściciele gruntów czy przedstawiciele administracji publicznej.
2. Spotkania konsultacyjne i otwarte, organizowane w formie konferencji, dni otwartych lub uczestnictwa w wydarzeniach publicznych.
3. Publikacja informacji prasowych dotyczących oddania inwestycji do użytku oraz przekazywanie informacji mediom lokalnym i regionalnym.
4. Dystrybucja materiałów informacyjnych, takich jak ulotki, plakaty czy foldery informacyjne.
5. Tablice informacyjne w Urzędach Gminy, biurach budowy oraz w pobliżu inwestycji.
6. Korespondencja indywidualna, zarówno pisemna, jak i elektroniczna.
7. Stałe punkty informacyjne, np. w Urzędach Gminy, a także dedykowane strony internetowe, takie jak [Serwis ESG Grupy Polenergia](#).
8. Raporty zaangażowania społecznego publikowane przez Grupę Polenergia: [Raporty zaangażowania społecznego i działań na rzecz bioróżnorodności Grupy Polenergia](#).

Dodatkowo w roku 2025 przeprowadzono badanie istotności, w które zaangażowani byli przedstawiciele lokalnych społeczności, którzy mieli możliwość wyrażenia swoich opinii za pomocą ankiety oraz ustrukturyzowanego wywiadu prowadzonego przez stronę zewnętrzną w celu zapewnienia możliwości anonimowego przekazania uwag. Opinie te uwzględnione były przy ocenie istotności poszczególnych wpływów, ryzyk i szans, której wyniki przekładają się bezpośrednio na cele wyznaczone w ramach Strategii Zrównoważonego Rozwoju.

Monitoring i ocena działań komunikacyjnych

Za monitorowanie działań komunikacyjnych w zakresie realizacji [Polityki Zaangażowania Społecznego](#) odpowiada Zespół ds. ESG, który regularnie ocenia efektywność komunikacji z interesariuszami na każdym etapie projektu. Proces ten zapewnia, że komunikacja jest skuteczna, a interesariusze są na bieżąco informowani o postępach i zmianach w projekcie. W przypadku komunikowania działań związanych bezpośrednio z rozwojem bądź budową danego obiektu, odpowiedzialność leży po stronie kierowników i kierowniczek zajmujących się prowadzeniem rozwoju i budowy projektów.

W celu poznania opinii społeczności lokalnych, a w szczególności tych, które są narażone na wpływy lub marginalizowane (na przykład: koła gospodyń wiejskich, stowarzyszenia działające na rzecz osób z niepełnosprawnościami, kluby seniora) Zespół ds. ESG prowadzi spotkania w gminach organizowane bezpośrednio z zainteresowanymi osobami. Podczas spotkań każdy ma możliwość wypowiedzi i przedstawienia najważniejszych potrzeb. Na tej podstawie tworzony jest plan wsparcia dla danej organizacji, który Grupa realizuje długofalowo.

Nie zidentyfikowano wpływu na ludność rdenną w ramach projektów Grupy Polenergia, w związku z czym nie powstały kanały komunikacji dedykowane i dostosowane do potrzeb ludności rdennej.

Grupa Polenergia udostępnia społecznościom kanał zgłaszania skarg i wniosków zgodnie z [Procedurą Składania Skarg i Wniosków](#), tzw. grievance form. Dostęp do tego kanału jest możliwy za pośrednictwem strony internetowej ESG i korporacyjnej w zakładkach dedykowanych konkretnemu projektowi. Szczegóły dotyczące wspomnianej procedury zostały opisane poniżej w części S3-3.

S3-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez dotkniętą społeczność

Proces remediacji negatywnych oddziaływań Grupy Polenergia reguluje [Procedura Składania Skarg i Wniosków](#) zaktualizowana 12 marca 2024 roku.

Zadaniem tej Procedury jest ustanowienie transparentnego i sformalizowanego procesu komunikacji z zewnętrznymi interesariuszami Grupy Polenergia, w szczególności ze społecznościami lokalnymi. Każdy z interesariuszy może złożyć w formie ustnej lub pisemnej, skargę lub wniosek, które dotyczą projektów Grupy. Każde zgłoszenie jest analizowane i rozpatrywane przez wyznaczone osoby z Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, oddelegowane przez Dyrektora_kę tego działu.

Kanał dedykowany zgłaszaniu naruszeń jest elementem procesu należytej staranności w modelu realizującym założenia Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

Skargi lub wnioski mogą być zgłaszane w języku polskim lub angielskim w następujący sposób:

- za pośrednictwem poczty elektronicznej, poprzez formularz pobrany ze stron internetowych:
 - [Łądowe farmy wiatrowe](#), po kliknięciu "Czytaj więcej",
 - [Farmy fotowoltaiczne](#), po kliknięciu "Czytaj więcej",
- za pośrednictwem poczty tradycyjnej, poprzez formularz pobrany z wyżej wymienionych stron internetowych. Następnie formularz powinien zostać wysłany na adres: ul. Krucza 24/26, 00-526 Warszawa,
- osobiście, poprzez pozostawienie formularza w skrzynce skarg i wniosków, dostępnej w siedzibie Polenergia S.A. lub w biurze inwestycji, której dotyczy skarga lub wniosek na etapie budowy Projektu,
- w Urzędzie Gminy na etapie rozwoju i eksploatacji Projektu,
- telefonicznie, pracownik lub pracowniczka przyjmujący_a zgłoszenie, wypełnia formularz skarg i wniosków. Następnie przekazuje go Dyrektorowi_ce Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju lub Kierownikowi_cze inwestycji, której ta skarga lub wniosek dotyczy.

Ponadto Grupa Polenergia wdrożyła internetową platformę zgłoszeń <https://zgłaszam.polenergia.pl> dostępną online, 24/7, przewidującą możliwość anonimowego dokonania zgłoszenia. Link do platformy jest m.in. dostępny na stronie głównej Polenergia.pl oraz w procedurach.

Dostępność kanałów zgłaszania

Każda umowa Grupy Polenergia zawiera Regulacje ESG (czyli dane dotyczące założeń [Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia](#), [Kodeksu Etyki Grupy Polenergia](#), [Procedury Antykorupcyjnej Grupy Polenergia](#)) oraz Regulacje Compliance (czyli postanowienia [Kodeksu Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia](#)).

Sposoby zgłaszania skarg i wniosków zostały szczegółowo opisane w [Procedurze Składania Skarg i Wniosków](#). Dzięki zawieraniu tych zapisów w umowach, jak również publikowaniu polityk na stronie internetowej Grupy Polenergia kanały zgłaszania są łatwo dostępne, a zainteresowane strony są o nich poinformowane. Dodatkowo opisane powyżej narzędzia: platforma zgłoszeniowa i formularze kontaktowe, a także strona internetowa są dostępne w języku polskim i angielskim.

Śledzenie, monitorowanie i rozwiązywanie zgłaszanych problemów oraz zapewnianie skuteczności kanałów zgłoszeń

Dyrektor_ka Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju prowadzi Rejestr Skarg i Wniosków i jest odpowiedzialny_a za monitorowanie przebiegu realizacji zadań wynikających z ustaleń dotyczących sposobu załatwienia sprawy opisanej w skardze. Dyrektor_ka Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju przedstawia na bieżąco Rejestr Skarg i Wniosków wybranemu Członkowi_ini Zarządu. Raz w roku Rejestr przedstawiany jest Zarządowi Grupy Polenergia.

Podczas regularnych spotkań w gminach z Zespołem ds. ESG, prowadzone są rozmowy, podczas których weryfikowana jest wiedza zainteresowanych osób na temat możliwości zgłaszania swoich wątpliwości, skarg, czy też wniosków i potrzeb.

Poniżej zdjęcie przykładowego stanowiska Polenergii w urzędzie gminy, na którym znajdują się formularze do kontaktu z Grupą oraz skrzynka, w której można umieszczać wypełnione formularze:



Ochrona zgłaszających

Grupa Polenergia zapewnia bezpieczny mechanizm zgłaszania nieprawidłowości, zgodny z najlepszymi praktykami. Każdy pracownik, współpracownik czy partner zewnętrzny oraz osoba zamieszkująca teren obecnej lub planowanej inwestycji ma możliwość zgłoszenia naruszeń także anonimowo i poufnie. Grupa Polenergia zapewnia pełną ochronę przed represjami, gwarantuje poufność i anonimowość zgłoszeń.

S3-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na dotknięte społeczności oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z tymi społecznościami oraz skuteczność tych działań

Grupa Polenergia określa adekwatne działania w odpowiedzi na zidentyfikowane wpływy, ryzyka oraz szanse, realizując Plan Komunikacji Społecznej oraz Plan Zaangażowania Interesariuszy. Działania te zakładają regularną komunikację z interesariuszami. Polenergia podejmuje działania w ramach mitygacji negatywnych, wzmacniania pozytywnych wpływów oraz wykorzystywania szans związanych z lokalnymi społecznościami poprzez realizację założeń wspomnianych dokumentów.

Wyniki badania podwójnej istotności, na podstawie których Grupa formułuje cele strategiczne, uwzględniają opinie lokalnych społeczności, których przedstawiciele brali udział w procesie.

Grupa Polenergia w zakresie nabywania gruntów, projektowania i budowy prowadzi działania określone w Planie Komunikacji Społecznej, które zostały opisane w ujawnieniu S3-1.

Prowadzone są działania mające na celu zapewnianie i umożliwianie środków naprawczych w odniesieniu do rzeczywistych istotnych wpływów oraz zapobieganie im poprzez prowadzony mechanizm zgłoszeń oraz regularne kontrole i nadzór instalacji pod kątem środowiskowym oraz technicznym. Grupa Polenergia zapewnia zastosowanie środków naprawczych, jak również skuteczność i dostępność procesów mających na celu ich zapewnienie lub umożliwienie wdrożenia do swoich mechanizmów skargowych poniższych kryteriów opartych na Wytycznej 31 ONZ dot. biznesu i praw człowieka.

W 2025 roku Grupa Polenergia nie zidentyfikowała faktycznych istotnych negatywnych wpływów na społeczności lokalne, zatem nie podjęto żadnych środków naprawczych w tym zakresie.

Pozytywny wpływ na społeczności lokalne oraz środowisko

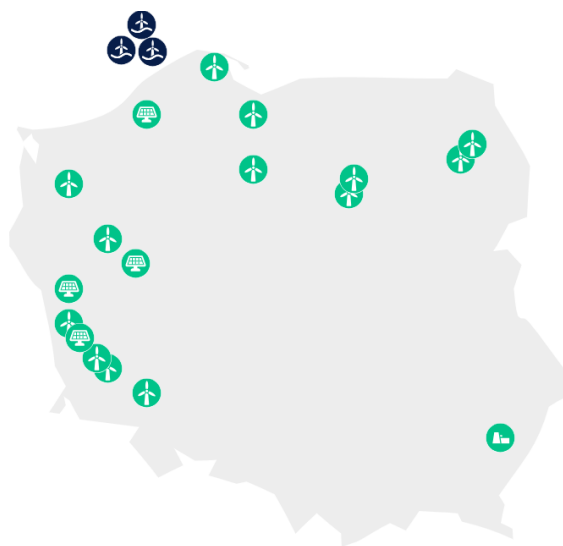
Działania na rzecz społeczności lokalnych oraz inicjatywy chroniące bioróżnorodność są nie tylko wyrazem wartości Polenergii, ale także kluczowym elementem zrównoważonego rozwoju. Wspierając ludzi i dbając o środowisko, Polenergia przyczynia się do budowania lepszej przyszłości dla wszystkich.

Polenergia dąży do budowania partnerskich relacji chcąc być postrzegana jako dobry sąsiad. Dzięki temu podejściu Grupa nie tylko rozwija projekty związane z odnawialnymi źródłami energii, ale również wspiera rozwój lokalnych społeczności poprzez realizację kluczowych dla nich inicjatyw.

Takie podejście przynosi korzyści zarówno społecznościom, jak organizacjom biznesowym. Zaangażowanie społeczne i ekologiczne nie tylko umacnia reputację firmy jako odpowiedzialnego partnera, ale także stymuluje innowacyjność, zwiększa lojalność pracowników i klientów oraz wzmacnia długoterminową stabilność biznesową.

Działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu i oddziaływania na społeczności lokalne są kluczowe dla rozwoju Grupy Polenergia. Dzięki zaangażowaniu oraz aktywnej działalności Polenergii w tym obszarze, budowany jest pozytywny obraz nie tylko samej Grupy, ale także branży OZE. Tworzenie długoterminowych relacji poprzez zaangażowanie w sprawy lokalne, a także poprzez mapowanie oraz zaspokajanie potrzeb społeczności lokalnych, przyczynia się do dobrej współpracy i obustronnego zaufania.

Polenergia realizuje Politykę zaangażowania społecznego na terenach, w pobliżu których rozwija i eksploatuje swoje projekty od wielu lat. Działania z tego zakresu realizowane są w ponad 20 lokalizacjach.



W 2025 roku Grupa Polenergia zrealizowała w sumie 558 projektów zaangażowania społecznego na terenach, w pobliżu których eksploatuje i rozwija swoje inwestycje. Podsumowanie zrealizowanych aktywności zostało opisane w Raporcie zaangażowania społecznego i działań na rzecz bioróżnorodności Grupy Polenergia za 2025 rok. Raport ([Raport zaangażowania społecznego i działań na rzecz bioróżnorodności Grupy Polenergia za 2025 rok - Serwis ESG](#)) przedstawia działania, które są odzwierciedleniem Strategii ESG Grupy Polenergia, zgodnie z zapisami której 1% skonsolidowanego zysku netto Grupy jest

przeznaczany na działalność związaną z zaangażowaniem społecznym. Na działania z obszaru społecznej odpowiedzialności biznesu w 2025 roku Grupa przeznaczyła (w ramach realizacji projektów w rozwoju, budowie oraz eksploatacji) 3 922 519,44 PLN.

W niniejszym raporcie przedstawione zostały aktywności Grupy Polenergia zrealizowane od stycznia do grudnia 2025 roku w czterech obszarach: sport i zdrowie, różnorodność i wyrównywanie szans, edukacja i kultura oraz środowisko. Warto podkreślić, że Polenergia realizuje swoje działania z uwzględnieniem wybranych Celów Zrównoważonego Rozwoju ustanowionych w Agendzie 2030 Organizacji Narodów Zjednoczonych (cele 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 10, 13, 14, 15, 17).

Działania na rzecz sportu i zdrowia

Życie i zdrowie to podstawowe wartości, które Grupa Polenergia stawia na pierwszym miejscu. Jako aktywny sąsiad Polenergia bada potrzeby społeczności lokalnych w tym obszarze i udziela dofinansowań na ich realizację. W 2025 roku Polenergia wsparła realizację projektów z obszaru sportu i zdrowia, które dotyczyły działań na rzecz:

- Ochotniczych i Państwowych Straży Pożarnych,
- dziecięcych i młodzieżowych klubów sportowych oraz szkół podstawowych,
- gmin oraz organizacji promujących aktywności sportowe,
- stowarzyszeń i fundacji promujących zdrowy tryb życia oraz prowadzących kampanie na rzecz zdrowia.

W 2025 roku Polenergia przekazała wsparcie:

- 37 Ochotniczym Strażom Pożarnym i 5 Państwowym Strażom Pożarnym,
- 30 klubom sportowym,
- 31 gminom i organizacjom promującym aktywności sportowe,
- 53 stowarzyszeniom i fundacjom promującym zdrowie i bezpieczeństwo.

Działania z obszaru różnorodność i wyrównywanie szans

Polenergia nawiązuje współpracę z osobami i organizacjami, które prowadzą działania na rzecz osób z niepełnosprawnościami i osób starszych. Szczegóły dotyczące aktywnych organizacji działających w tym obszarze omawiane są podczas pierwszych spotkań z władzami gmin.

W 2025 roku zrealizowano w sumie 84 projekty z obszaru różnorodności i wyrównywania szans dla:

- kół gospodyń wiejskich (KGW) oraz stowarzyszeń aktywizujących kobiety,
- klubów seniora oraz organizacji, które wspierają osoby starsze,
- stowarzyszeń, które wspierają osoby z niepełnosprawnościami oraz osoby w trudnej sytuacji życiowej,
- Domów Pomocy Społecznej.

W 2025 roku Polenergia dofinansowała działalność:

- działania 23 Kół Gospodyń Wiejskich,
- działania 2 Klubów Seniora,
- 34 projekty wspierające osoby z niepełnosprawnościami i osoby znajdujące się w trudnej sytuacji życiowej. 4 inicjatywy miały charakter edukacyjny, 10 projektów miało charakter doposażeniowy, a 20 charakter organizacyjny.

Działania na rzecz edukacji i kultury

W obszarze edukacja i kultura Grupa Polenergia realizuje zadania w zakresie:

- edukacji klimatycznej poprzez realizację programu edukacyjno-ekologicznego [Graj z nami w zielone!](#)[®]
- patronatu nad specjalistycznymi klasami w szkołach ponadpodstawowych,
- współpracy z ośrodkami kultury w zakresie organizacji warsztatów i innych akcji dla dzieci, młodzieży oraz osób starszych,
- wspierania organizacji ważnych wydarzeń kulturalnych w gminach,
- współpracy z ośrodkami edukacyjnymi i wspierania kształcenia przyszłych kadr.

Polenergia wspiera gminy i szkoły w realizacji działań na rzecz środowiska. Głównie poprzez rewitalizację terenów zielonych oraz tworzenie nowych zielonych przestrzeni. Ponadto od 2022 roku Polenergia realizuje konsekwentnie założenia programu edukacji ekologicznej [Graj z nami w zielone!](#)[®]. Od rozpoczęcia pierwszej edycji programu we wrześniu 2022 roku do zakończenia trzeciej edycji programu w czerwcu 2025 roku, zrealizowano łącznie 6985 godzin eko zajęć, z których skorzystało 22 572 uczniów i uczennic.

W roku szkolnym 2024/2025 ponad 80 szkół podstawowych i przedszkoli umiejscowionych tam, gdzie Polenergia rozwija swoje projekty zorganizowało ponad 3000 godzin eko zajęć. Ponad 15 000 uczniów uczestniczyło w eko lekcjach [Graj z nami w zielone!](#)[®] w trzeciej edycji programu.

Dzięki wsparciu Polenergii w trzecim roku trwania programu [Graj z nami w zielone!](#)[®] placówki edukacyjne zrealizowały ponad 50 eko konkursów i ponad 50 eko projektów. W wyniku współpracy Polenergii, nauczycieli i uczniów powstały między innymi przepiękne ogródki przyszkolne, łąki kwietne, systemy nawadniania, a także ogrody sensoryczne. Placówki wykorzystwały także przekazane środki na organizację nawadniania szkoły oraz wyposażenie sal biologicznych. Nauczyciele podkreślają, że poprzez aktywizację młodych i nadanie im sprawczości, działania skierowane na ochronę klimatu przynoszą lepszy skutek.

Warto podkreślić, że w ramach programu [Graj z nami w zielone!](#)[®] edukatorzy zachęcają dzieci i młodzież do sięgania po ciekawe pozycje książkowe dotyczące przyrody i środowiska promując tym samym akcję Klimatyczne czytanie. Dzięki akcji łączymy nie tylko promocję sięgania po lektury, ale także poszukiwania samemu ciekawych rozwiązań ekologicznych i rozwijania prośrodowiskowych postaw. W trakcie trwania trzeciej edycji zakupiono ponad 2000 nowych książek dla klimatu do szkolnych bibliotek.

Więcej informacji o działaniach z tego obszaru można znaleźć na stronie programu [Graj z nami w zielone!](#)[®] - [Serwis ESG](#) oraz w [Raportcie zaangażowania społecznego i działań na rzecz bioróżnorodności za 2025 rok](#) Zapraszamy do lektury!

Działania na rzecz środowiska

Polenergia konsekwentnie wspiera gminy i szkoły w realizacji działań na rzecz środowiska. Głównie poprzez rewitalizację terenów zielonych oraz tworzenie nowych zielonych przestrzeni. W 2025 roku dofinansowane zostały lokalne projekty ekologiczne, takie jak: zakup sadzonek drzew, krzewów, roślin ozdobnych, a także elementów małej architektury, czyli domków dla owadów i ptaków.

Grupa Polenergia dofinansowała także inicjatywę Stowarzyszenia "Cztery łapy" (teren FW Dębsk), która polegała na przeprowadzeniu zabiegów kastracji i sterylizacji psów, leczeniu specjalistycznym starszych podopiecznych, wszczepianiu czipów psom oraz pracy ze zwierzęcymi behawiorystami.

Celem projektów na rzecz środowiska jest nie tylko poprawa lokalnego stanu flory i fauny, ale również promowanie bioróżnorodności oraz zachęcanie społeczności do działania na rzecz ochrony przyrody.

Podczas planowania i realizacji projektów, Grupa Polenergia kładzie szczególny nacisk na ochronę środowiska. Wybór lokalizacji poprzedzony jest analizą środowiskową oraz monitoringiem przed realizacyjnym ptaków i nietoperzy w przypadku realizacji farm wiatrowych, a także inwentaryzacją przyrodniczą w przypadku każdego rozwijanego projektu.

Etap budowy objęty jest nadzorem przyrodniczym prowadzonym przez przyrodników posiadających wieloletnie doświadczenie. Nadzory przyrodnicze są także podstawą do przygotowania, dostosowanych do warunków lokalnych, projektów wsparcia i odbudowy lokalnej bioróżnorodności, w tym ekosystemów łąkowych. Projekty Grupy Polenergia wpisują się dzięki temu w lokalne warunki środowiskowo-przyrodnicze wspierając rozwój rodzimych gatunków roślin i zwierząt wskazanych przez przyrodników. Na etapie eksploatacji farmy wiatrowe objęte są monitoringiem ptaków i nietoperzy, a obszar farm fotowoltaicznych inwentaryzacją przyrodniczą po realizacyjną. Szerszy opis znajduje się w ujawnieniu ESR5 E-4.

Realizacja projektów na rzecz środowiska w ramach realizacji Polityki Zaangażowania Społecznego Grupy Polenergia, a także analiza środowiskowa, monitoringi przyrodnicze (przed i po realizacyjne) mają na celu nie tylko poprawę lokalnego stanu przyrody, ale również promowanie bioróżnorodności oraz zachęcanie społeczności do działania na rzecz ochrony naszej planety.

S3-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

Strategia ESG przed aktualizacją w 2025 roku

W strategii na lata 2023-2030 Grupa Polenergia wyznaczyła sobie cel związany z dotkniętymi społecznościami przedstawiony w tabeli nr 87.

Tabela 87. Cele ESG – poprzednia Strategia ESG.

Cel	Poziom docelowy	Stan realizacji
Dobrostan i współpraca z istotnymi interesariuszami	<ul style="list-style-type: none"> Do roku 2024 przeprowadzimy identyfikację wykluczeń społecznych wśród naszych społeczności lokalnych i podejmiemy adekwatne działania przeciwdziałające wykluczeniom. Utrzymamy poziom 1% skonsolidowanego zysku netto całej Grupy przeznaczanego na dobroczynność z czego minimum 60% środków przeznaczymy na działania wspierające realizację projektów lokalnych społeczności. 	<ul style="list-style-type: none"> Wdrożono i zoperacjonalizowano Strategię Komunikacji. Przeprowadzono ankietę identyfikacji wykluczeń. Prowadzono i raportowano działania aktywizacyjne. Utrzymano 1% zysku przeznaczanego na cele dobroczynne. Konsekwentnie realizowano projekt edukacyjny "Graj z nami w zielone!".

W latach 2023-2025 Grupa Polenergia kontynuowała oraz poszerzała swoje działania w zakresie wspierania społeczności lokalnych w pełni realizując wyznaczone cele.

Cele Strategii ESG 2025-2030

W 2025 roku miała miejsce aktualizacja badania istotności, a co za tym idzie również Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia.

Ramę do wyznaczania celów stanowiły wyniki przeprowadzonego w 2025 roku badania podwójnej istotności. W badaniu uwzględniona została opinia lokalnych społeczności, których przedstawiciele mieli możliwość wyrażenia swoich opinii za pomocą ankiety oraz ustrukturyzowanego wywiadu prowadzonego przez stronę zewnętrzną w celu zapewnienia możliwości anonimowego przekazania uwag. Opinie te uwzględnione były przy ocenie istotności poszczególnych wpływów, ryzyk i szans, której wyniki przekładają się bezpośrednio na cele wyznaczone w ramach Strategii Zrównoważonego Rozwoju.

Grupa Polenergia w ramach aktualizacji Strategii wyznaczyła cel przedstawiony poniżej w tabeli nr 88, dla którego rokiem bazowym pozostaje rok 2023.

Tabela 88. Cele ESG – aktualna Strategia ESG.

Cel	Poziom docelowy w horyzoncie 2030
Utrzymamy zaangażowanie społeczności na najwyższym poziomie	Ciągle doskonalenie programu zaangażowania społecznego – utrzymamy budżet na zaangażowanie społeczne na poziomie 1% zysku netto, będziemy co roku realizować założenia polityki zaangażowania społecznego. Wdrożymy program zwalczający mity związane z energetyką odnawialną.

Polenergia będzie kontynuować działania w ramach Polityki Zaangażowania Społecznego, mając na uwadze, że troska o ludzi i środowisko jest nie tylko odpowiedzialnością, ale także inwestycją w lepsze jutro. Działając razem możemy osiągnąć więcej – dla naszej planety i przyszłych pokoleń.

S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi

Ważna informacja wpływająca na czytelność ujawnienia S4:

Spółka Polenergia Sprzedaż, o której mowa w dalszej części ujawnienia, w dniu 31 grudnia 2025 roku została połączona ze spółką Polenergia Obrót i funkcjonuje pod nazwą Polenergia Obrót. Zakres produktów i usług Polenergii Sprzedaż znajduje się w strukturach Polenergii Obrót, która stopniowo zmienia model biznesowy na wyłącznie B2B.

SBM-2 Interesy i opinie zainteresowanych stron

Grupa Polenergia stale dąży do prowadzenia swojej działalności w sposób odpowiedzialny. Oznacza to, że poglądy i prawa konsumentów oraz użytkowników końcowych są dla Grupy niezwykle istotne. Dlatego Polenergia mocno angażuje się w kwestie związane z ESG prowadząc otwarty dialog dotyczący zaangażowania Grupy, ale także unaoczniając konsumentom oraz użytkownikom końcowym, dlaczego warto działać w sposób zrównoważony.

Przykładem zrównoważonego podejścia do kontaktów z konsumentami są działania spółki Polenergia eMobility, która przy budowie sieci ultraszybkich i szybkich stacji ładowania opiera swoją strategię na zasadach zrównoważonego rozwoju, transparentności oraz ścisłej współpracy z interesariuszami.

Przygotowując ofertę dla konsumenta Polenergia stawia na budowanie relacji opartych na zaufaniu i transparentności. Celem Spółki jest, aby każdy klient i konsument wiedział, że ma pełen dostęp do informacji o ofercie, korzyściach ekologicznych oraz nowoczesnych technologiach, które stosowane są przez Spółkę przy realizacji każdej inwestycji. Dowodem tego jest zaangażowanie Polenergii eMobility w prowadzenie kilku pośrednich i bezpośrednich kanałów komunikacji, które obsługiwane są przez członków i członkinie wewnętrznego zespołu.

Strategia Polenergii eMobility opiera się na ciągłym monitorowaniu trendów i zmian rynkowych. Dokonywane są regularne analizy, które pozwalają dostosować ofertę poprzez śledzenie zmian w preferencjach konsumentów, rozwoju technologicznym oraz zmian legislacyjnych, takich jak nowelizacje ustawy o elektromobilności i paliwach alternatywnych. Polenergia eMobility ma dostęp do analiz, badań i trendów rozwoju dla rynku polskiego, europejskiego i światowego. Jednym z narzędzi wykorzystywanych do planowania i kreowania usług jest Raport Polish EV Outlook. Część raportu dostępna jest pod linkiem: <https://polishevoutlook.pl/>.

Odpowiednie podejście do każdego klienta, uwarunkowań rynkowych, prowadzenie badań oraz uwzględnianie opinii konsumentów stanowią integralną część strategii ESG, która umożliwia nie tylko rozwój innowacyjnej infrastruktury ładowania, ale także budowanie długotrwałych i odpowiedzialnych relacji z interesariuszami Grupy.

SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym

Zakres ujawnień prezentowanych w niniejszym rozdziale dotyczy osób fizycznych nawiązujących stosunki umowne z podmiotami Grupy Polenergia. W szczególności są to odbiorcy końcowi energii oraz produktów i usług w zakresie energetyki rozproszonej dostarczanych przez Grupę (instalacje fotowoltaiczne, pompy ciepła, magazyny energii, stacje ładowania), a także prosumenci.

Biorąc pod uwagę specyfikę branży, odbiorcami końcowymi niektórych segmentów mogą być osoby umiejscowione na dalszych etapach łańcucha wartości. Z uwagi na brak bezpośredniej relacji i niespecyficzną charakterystykę grupy interesariuszy oraz ograniczone możliwości pozyskiwania danych, publikuje się ograniczone informacje w odniesieniu do tej grupy konsumentów.

Charakterystyka konsumentów i użytkowników końcowych Grupy Polenergia

Spółki z Grupy Polenergia, które kierują swoją ofertę do klientów indywidualnych oraz prosumentów to:

- Polenergia eMobility,
- Polenergia Dystrybucja,
- Polenergia Sprzedaż,
- Polenergia Fotowoltaika.

Poszczególne spółki wchodzące w skład Grupy Polenergia przyjmują standardy w zakresie bezpieczeństwa i jakości produktu, które mają zapewnić satysfakcję konsumenta i użytkownika końcowego oraz odpowiedni standard jakościowy i bezpieczeństwa oferowanych produktów i usług. Wpływy Grupy Polenergia na konsumentów oraz konsumentów na Grupę, a także poziom ryzyka związany z wpływami były poddane procesowi badania istotności.

Polenergia eMobility

Klientami Polenergii eMobility są partnerzy B2B oraz użytkownicy pojazdów elektrycznych, korzystający z usług ładowania na ogólnodostępnych stacjach ładowania.

Polenergia Dystrybucja

Polenergia Dystrybucja świadczy usługi dystrybucji i sprzedaży energii elektrycznej na terenie całej Polski. Współpracuje z deweloperami w zakresie realizacji umów przyłączeniowych nowych osiedli mieszkaniowych. Największą grupą konsumentów usług i produktów Spółki są odbiorcy indywidualni w gospodarstwach domowych, którzy stanowią około 90 % wszystkich klientów Spółki. Spółka dostarcza swoje usługi również do klientów biznesowych (małe i średnie przedsiębiorstwa) z galerii handlowych, lokali usługowych na osiedlach mieszkaniowych oraz zakładów przemysłowych zlokalizowanych w strefach ekonomicznych.

Polenergia Sprzedaż

Polenergia Sprzedaż kierowała ofertę do:

- prosumentów oraz konsumentów, dla których istotna jest ochrona środowiska, jednak nie mają możliwości zamontowania instalacji fotowoltaicznej,
- odbiorców biznesowych zainteresowanych stałą ceną energii wraz z odkupem produkcji z własnej instalacji PV,
- większych odbiorców biznesowych zainteresowanych modelem cPPA oraz PPA+.

Polenergia Fotowoltaika

Polenergia Fotowoltaika specjalizuje się w dostarczaniu innowacyjnych rozwiązań z zakresu fotowoltaiki, magazynowania energii, pomp ciepła oraz optymalizacji zużycia energii. Oferuje kompleksowe produkty i usługi skierowane zarówno do osób prywatnych, jak i firm, które chcą obniżyć koszty energii oraz aktywnie przyczyniać się do ochrony środowiska.

Wpływy, ryzyka i szanse związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Grupa Polenergia identyfikuje poniższe wpływy na konsumentów i użytkowników końcowych:

- potencjalny negatywny wpływ związany z odpowiedzialnymi treściami marketingowymi (greenwashing),
- rzeczywisty pozytywny wpływ na bezpieczeństwo użytkowania instalacji prosumenckich, który kształtowany jest poprzez zapewnienie użytkownikowi końcowego produktu i usługi wysokiej jakości oraz prowadzenie transparentnej i jakościowej polityki informacyjnej z zakresu bezpieczeństwa jego użytkowania,
- rzeczywisty pozytywny wpływ na edukację i wzrost świadomości na temat zrównoważonego rozwoju wywierany poprzez działania informacyjne Grupy Polenergia.

Wpływy zidentyfikowane jako istotne w zakresie zagadnień dotyczących konsumenta i użytkownika końcowego wynikają z przyjętego modelu biznesowego oraz Strategii. Specyfikę wpływów kształtuje zarówno charakterystyka i uwarunkowania polskiego rynku odbiorców energii, jak i dobór linii biznesowych realizowanych w spółkach Grupy Kapitałowej.

Zidentyfikowany potencjalny negatywny wpływ na odpowiedzialne praktyki biznesowe ma charakter systemowy ze względu na aktualny brak sformalizowanych procedur dotyczących m.in. zapobiegania praktykom greenwashingowym. Grupa Polenergia mityguować będzie niniejszy wpływ poprzez wyznaczenie w krótkim horyzoncie czasowym standardów w zakresie przeciwdziałania greenwashingowi.

Zidentyfikowany potencjalny negatywny wpływ związany z odpowiedzialnymi treściami marketingowymi i możliwością popełnienia błędów w komunikacji, takich jak nieintencjonalne złożenia fałszywych oświadczeń środowiskowych czy dyskryminujący język publikowanych informacji jest powiązany z szansą dotyczącą konsekwentnego prowadzenia kampanii marketingowych w sposób odpowiedzialny, transparentny, inkluzywny oraz unikający fałszywych oświadczeń. Taki sposób prowadzenia kampanii marketingowych może skutkować wzrostem zaufania konsumentów do Grupy Polenergia.

Grupa Polenergia zidentyfikowała poniższe ryzyka i szanse związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi:

- ryzyko związane z niezgodnością z przepisami o ochronie danych osobowych i wyciekiem danych,
- szansa związana ze wzrostem zaufania konsumentów oraz wzmocnienia skuteczności kampanii marketingowej poprzez prowadzenie odpowiedzialnego marketingu,
- szansa reputacyjna, związana z prowadzeniem edukacyjnych kampanii informacyjnych.

Zidentyfikowane ryzyko związane z niezgodnością z przepisami o ochronie danych osobowych i wyciekiem danych w odniesieniu do konsumentów i użytkowników końcowych nie wynika z negatywnego wpływu. Grupa Polenergia nie zidentyfikowała negatywnego wpływu swoich usług na prawo do prywatności i ochrony danych osobowych konsumentów i użytkowników końcowych.

Grupa Polenergia nie zidentyfikowała istotnych ryzyk i szans dotyczących konsumentów lub użytkowników końcowych, które odnoszą się tylko do określonych grup konsumentów lub użytkowników końcowych, a nie do wszystkich tych grup.

Zidentyfikowana szansa reputacyjna wynika z kontynuowania dotychczasowych działań edukacyjnych wywierających pozytywny wpływ na konsumentów i użytkowników końcowych.

Szerzej wpływy, ryzyka i szanse opisane zostały w ujawnieniu ESRS 2 SBM 3.

S4-1 Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Na szczeblu Grupy Kapitałowej Polenergia nie zostały wyznaczone jednolite polityki regulujące kwestię kontaktów z klientem. Polityką wyznaczającą ogólne standardy w relacjach z każdym interesariuszem, w tym z klientami i użytkownikami końcowymi jest [Kodeks Etyki Grupy Polenergia](#), opisany szczegółowo w ramach ujawnienia ESRS S1-1. Kodeks Etyki Grupy Polenergia

uwzględnia między innymi międzynarodowe standardy ONZ oraz praw człowieka, a także Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych.

Przypadki nieprzestrzegania Wytycznych ONZ, OECD lub Deklaracji MOP

W 2025 roku spółka Polenergia Fotowoltaika zawarła z klientami (konsumentami) 3 ugody w wyniku przeprowadzenia postępowania sądowego. Na podstawie zawartych porozumień Spółka wypłaciła klientom około 30.000,00 PLN odszkodowania tytułem nienależytego wykonania usług.

S4-2 Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi

Polenergia nie posiada jednolitej dla całej Grupy procedury komunikacji z konsumentami oraz użytkownikami końcowymi. Grupa Polenergia odchodzi od modelu współpracy B2C, koncentrując się na rozwoju sprzedaży B2B. Część podmiotów Grupy, które mają bezpośredni kontakt z konsumentami lub użytkownikami końcowymi, posiada dedykowane kanały komunikacyjne.

Polenergia eMobility

Celem zapewnienia wysokiej jakości usług, Polenergia eMobility korzysta z usługi helpdesk, dzięki której klienci poprzez kontakt telefoniczny i e-mailowy otrzymują niezbędne wsparcie techniczne i informacyjne.

Helpdesk dla użytkowników stacji ładowania:

- infolinia 24/7: [+48 514 850 100](tel:+48514850100),
- e-mail: bok.pem@polenergia.pl.

Ponadto Spółka prowadzi własny profil Facebook (Meta), poprzez który utrzymuje bieżącą komunikację z klientami oraz prowadzi stronę internetową www.polenergia-emobility.pl.

Konsumentom mogą kontaktować się ze spółką Polenergia eMobility także za pośrednictwem aplikacji mobilnej "Polenergia eMobility", dzięki której możliwe jest:

- zarejestrowanie i logowanie użytkownika,
- wyszukiwanie stacji ładowania,
- korzystanie z profili flotowych,
- dodawanie kart płatniczych oraz kart RFID,
- rozpoczynanie, prowadzenie i kończenie procesu ładowania,
- wgląd w historię wykonanych ładowań,
- przekierowanie do centrum wsparcia użytkownika (infolinia oraz kontakt e-mail).

Polenergia Dystrybucja

Polenergia Dystrybucja udostępnia konsumentom oraz użytkownikom końcowym poniższe kanały kontaktu z biurem obsługi klienta:

- infolinia: +48 699 606 707,
- całodobowa infolinia alarmowa,
- e-mail: bok@polenergia.pl,
- portal klienta [Moja Polenergia](#).

Elektroniczny portal „[Moja Polenergia](#)” dostępny jest w wersji przeglądarkowej oraz w aplikacji mobilnej. Umożliwia bieżący dostęp do salda rozrachunków i faktur, dokonanie szybkiej i bezpiecznej płatności, daje możliwość weryfikacji ilości zużycia energii elektrycznej, samodzielnej aktualizacji danych osobowych oraz szybkiego kontaktu z Biurem Obsługi Klienta.

Polenergia Sprzedaż

Polenergia Sprzedaż wdrożyła Procedurę Obsługi Klienta. Na jej podstawie kontakt z klientem, w tym pozyskiwanie opinii, odbywał się za pomocą kilku kanałów tj.:

- infolinia.: +48 718 898 888 z wdrożonym jednolitym systemem IVR (Interactive Voice Response), za pośrednictwem, którego konsumenci oraz użytkownicy końcowi mogli wybrać temat rozmowy oraz spółkę z Grupy, z którą planowali się skontaktować,
- e-mail: cok@polenergia-sprzedaz.pl,
- zgłoszenia eBOK (Elektroniczne Biuro Obsługi Klienta) pod adresem <https://ebok.polenergia-sprzedaz.pl/>,
- formularz zgłoszeniowy <https://polenergia-sprzedaz.pl/kontakt/>,
- korespondencja pisemna:

Polenergia Sprzedaż Sp. z o.o., ul. Krucza 24/26, 00-526 Warszawa.

Polenergia Fotowoltaika

Polenergia Fotowoltaika udostępnia konsumentom oraz użytkownikom końcowym poniższe kanały kontaktu z biurem obsługi klienta:

- infolinia.: +48 717 026 717,
- e-mail: dok@polenergia-pv.pl,
- korespondencja pisemna:

Polenergia Fotowoltaika, ul. Wołoska 22, 02-675 Warszawa.

Dla klientów, którzy skorzystali z usługi VIP Care, Polenergia Fotowoltaika udostępnia dedykowane kanały kontaktowe:

- e-mail: vipcare@polenergia-pv.pl,
- telefon: +48 799 394 444.

Dzięki kanałom kontaktowym klienci mogą łatwo uzyskać pomoc i wszelkie niezbędne informacje dotyczące produktów, usług, instalacji czy kwestii serwisowych.

Zgłoszenia konsumentów oraz użytkowników końcowych Grupy Polenergia otrzymywane telefonicznie na helpdesk oraz poprzez kontakt e-mailowy dotyczą głównie następujących kwestii:

- obsługa procesu ładowania oraz sposób zamawiania kart RFID (w przypadku eMobility),
- rozliczenia, preautoryzacje środków i fakturowanie (wszystkie spółki),
- rejestracje profilu prywatnego i firmowego (wszystkie spółki).

Grupa Polenergia nie podejmuje odrębnych działań w celu uzyskania wglądu w opinie konsumentów lub użytkowników końcowych, którzy mogą być szczególnie podatni na wpływy lub zmarginalizowani, jednak ustanawiając kanały zgłoszeń starano się brać pod uwagę różnorodność potrzeb komunikacyjnych konsumentów oraz użytkowników końcowych.

S4-3 Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania problemów przez konsumentów i użytkowników końcowych

Grupa Polenergia zapewnia środki naprawcze w ramach rozpatrywania i podejmowania działań w odpowiedzi na zgłoszenia zebrane od konsumentów i użytkowników końcowych za pomocą opisanych poniżej mechanizmów.

Mechanizmy skargowe

Konsumentom oraz użytkownikom końcowym mają możliwość anonimowego zgłaszania każdej nieprawidłowości w zakresie istotnych, faktycznych i potencjalnych, pozytywnych lub negatywnych oddziaływań, które ich dotyczą lub mogą ich dotyczyć za pośrednictwem platformy: <https://zgłaszam.polenergia.pl>. Zgłoszenia są poufne, pełen dostęp do nich mają tylko upoważnione osoby, a nad całym procesem czuwa Dyrektor_ka Compliance.

Konsumentom i użytkownikom końcowym mogą zgłaszać wątpliwości w ramach, opisanych wyżej oraz w ujawnieniu S4-2, kanałów. Mogą również skorzystać z formularzy zgłoszeniowych dostępnych na stronach internetowych Grupy Polenergia oraz jej Spółek zależnych. W celu wsparcia dostępności kanałów zgłoszeń, informacja o nich znajduje się na publicznie dostępnej stronie internetowej Grupy Polenergia www.polenergia.pl, która tłumaczona jest na język angielski i umożliwia kontakt w języku angielskim.

Zgłoszenia, które trafiają do Grupy Polenergia oraz poszczególnych Spółek traktowane są w sposób poufny, z poszanowaniem praw do prywatności oraz praw w zakresie ochrony danych. Spółki celowe Grupy Polenergia rejestrują skargi indywidualnie.

Poszczególne spółki Grupy Polenergia, które ze względu na specyfikę swojej działalności mają stały, bezpośredni kontakt z klientem lub użytkownikiem końcowym, prowadzą rejestr skarg i reklamacji w dedykowanym narzędziu, które umożliwia kontrolę nad terminowym udzieleniem odpowiedzi oraz segmentacji rodzaju zgłaszanych spraw. W spółce Polenergia Dystrybucja jest to narzędzie "Workflow". Rejestrowana jest również liczba połączeń przychodzących i wychodzących oraz czas ich trwania. W sytuacjach reklamacyjnych istnieje możliwość kontrolowania jakości prowadzonych rozmów z klientami oraz udzielonych odpowiedzi.

Od czerwca do września 2025 roku Polenergia Fotowoltaika prowadziła badanie satysfakcji klientów NPS (Net Promoter Score) z wykorzystaniem Call Center oraz komunikacji elektronicznej SMS. Ze względu na problemy operacyjne badanie zostało przerwane, jednak planowana jest jego kontynuacja w pierwszym kwartale 2026 roku. Badanie było nastawione przede wszystkim na ocenę zadowolenia klienta ze spotkania z przedstawicielem handlowym.

Ponadto Polenergia Dystrybucja w trzecim kwartale 2025 roku wdrożyła cykliczne badanie satysfakcji klienta w aplikacji Moja Polenergia. Dodatkowo badania satysfakcji klientów były realizowane przez spółkę w ramach akcji przeprowadzanych przez poszczególne działy np. Dział Pomiarów, Dział Rozwoju i Przyłączania do Sieci, Dział Kontraktacji Energii i Sprzedaży B2B oraz Dział Realizacji Inwestycji.

S4-4 Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań

Grupa Polenergia planuje oraz wdraża działania odnoszące się do istotnych wpływów, ryzyk i szans względem konsumentów i użytkowników końcowych.

Grupa Polenergia zarządza ryzykiem związanym z niezgodnością z przepisami o ochronie danych osobowych poprzez następujące działania:

W spółkach Polenergia S.A., Polenergia Obrót, Polenergia Sprzedaż, Polenergia Dystrybucja, Polenergia eMobility, Polenergia Fotowoltaika, Dipol oraz Polenergia Kogeneracja powołano Inspektora Ochrony Danych (IOD).

Ponadto wszyscy pracownicy wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy byli objęci szkoleniami z zakresu RODO na elektronicznej platformie szkoleniowej. Obowiązek odbycia szkolenia był komunikowany mailowo oraz poprzez platformę sharepoint, która w listopadzie 2025 roku przekształciła się w wewnętrzny intranet z odrębną witryną Działu Compliance. Witryna zawiera zakładkę ze wszystkimi obowiązkowymi szkoleniami, w tym dotyczące RODO, antykorupcji, przeciwdziałania mobbingowi oraz ogólnych zasad compliance.

W Grupie Polenergia funkcjonuje również Polityka Ochrony Danych Osobowych, której celem jest realizowanie wymogów prawnych oraz zapewnienie bezpieczeństwa danych osobowych osób, w stosunku do których Administratorami są poszczególne spółki z Grupy Polenergia.

Polityka Ochrony Danych Osobowych została opisana w ujawnieniu ESRS G1.

Grupa Polenergia podejmuje następujące działania w ramach zidentyfikowanych pozytywnych wpływów oraz szans

W spółce Polenergia Dystrybucja odbyło się szkolenie pracowników Działu Obsługi Klienta i Wsparcia Sprzedaży z profesjonalnej obsługi klienta (budowanie relacji z klientem poprzez jego doświadczenia: wzmacnianie satysfakcji oraz optymalizację wysiłku klienta). Odbył się również przegląd komunikatów do klientów i wdrożenie uproszczeń komunikatów poprzez przygotowanie wzorów pism i odpowiedzi do standardowych procesów i zapytań klientów. Przygotowano materiał edukacyjny dotyczący KSeF, który jest dołączany do faktur wystawianych klientom posiadającym numer NIP. Przygotowano również materiał informacyjno – edukacyjny nt. wymiany legalizacyjnej liczników dla klientów jednego z większych osiedli mieszkaniowych. Publikowane są FAQ oraz komunikaty na stronie internetowej w przypadku zmian umów, taryf czy otoczenia regulacyjnego. Co istotne, w drugim kwartale 2025 roku Polenergia Dystrybucja wdrożyła procedurę dotyczącą standardów obsługi klienta.

Planowane są przeglądy wzorów umów oraz ich aktualizacja, między innymi pod kątem uproszczenia (jasny język, ograniczenie niejednoznacznych zapisów umownych). W spółce Polenergia Dystrybucja w dalszym ciągu będą prowadzone wewnętrzne szkolenia, ukierunkowane na poprawę doświadczeń klientów.

W spółce Polenergia Fotowoltaika wdrożony został proces retencji klientów, obejmujący systemowe działania podejmowane wobec klientów rezygnujących z kontraktów. Proces ten ma na celu zarówno ograniczenie negatywnych skutków rezygnacji dla klientów, jak i identyfikację przyczyn rezygnacji, a następnie usprawnienie procesów oraz dostosowanie komunikacji i

oferty. Równolegle spółka podejmuje działania zapobiegające przyszłym rezygnacjom klientów, w tym poprzez wczesną identyfikację ryzyk oraz poprawę jakości relacji i obsługi klienta na wcześniejszych etapach współpracy. Ponadto Polenergia Fotowoltaika wdraża wysyłanie cyklicznych, prewencyjnych komunikatów, skierowanych do klientów. Celem komunikatów jest zwiększenie świadomości konsumentów oraz ograniczenie ryzyk związanych z występowaniem nieuczciwych praktyk rynkowych.

Spółki z Grupy Polenergia, które wpływają na konsumentów lub użytkowników końcowych, przestrzegają wewnętrznych regulacji, w tym Kodeksu Etyki Grupy Polenergia oraz na bieżąco monitorują jakość obsługi klienta i prowadzonej komunikacji, zarówno bezpośredniej, jak i pośredniej, na przykład poprzez media społecznościowe. Zapewniają dostępne i skuteczne kanały kontaktu umożliwiające zgłaszanie wątpliwości lub nieprawidłowości, monitorują reklamacje i zgłoszenia klientów, analizując je pod kątem potencjalnych ryzyk systemowych i podejmując działania korygujące. Ponadto wdrażają działania zapobiegawcze mające na celu minimalizowanie ryzyk operacyjnych, w tym weryfikują procesy obsługowe.

W ramach zarządzania zidentyfikowanym potencjalnym negatywnym wpływem związanym z odpowiedzialnymi treściami marketingowymi Grupa Polenergia wyznaczyła cel opisany w ujawnieniu S4-5.

Incydenty związane z naruszeniem praw człowieka

W 2025 roku nie odnotowano żadnych poważnych kwestii ani incydentów dotyczących praw człowieka związanych z użytkownikami końcowymi ani konsumentami.

Odpowiedzialność za zarządzanie wpływami

Odpowiedzialność za zarządzanie istotnymi wpływami spoczywa na współpracujących ze sobą zespołach wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy Polenergia. W szczególności na kadrze zarządzającej, Działach Obsługi Klienta i Działach Wsparcia Sprzedaży, które monitorują doświadczenie klientów, reklamacje i działania naprawcze. Ponadto Dział Kontrakcji oraz Sprzedaży Energii są odpowiedzialne za rzetelną i przejrzystą komunikację z klientami w zakresie sprzedaży. Istotna jest również współpraca z Działem Compliance oraz Działem Prawnym w zakresie zgodności podejmowanych działań z obowiązującymi przepisami i standardami ochrony konsumentów.

S4-5 Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami

Strategia ESG przed aktualizacją w 2025 roku

W strategii na lata 2023-2030 Grupa Polenergia wyznaczyła sobie cel związany z konsumentami i użytkownikami końcowymi przedstawiony w tabeli nr 89 poniżej.

Tabela 89. Cele ESG – poprzednia Strategia ESG.

Cel	Poziom docelowy z perspektywą na 2030	Stan realizacji
Wsparcie zielonej transformacji klientów	W okresie 2023-2030 Będziemy dążyć do realizacji średniorocznego wzrostu mocy prosumenckich instalacji fotowoltaicznych o 6%, średniorocznego wzrostu zainstalowanych pomp ciepła średniorocznie o 13 % oraz dalszego dynamicznego rozwoju segmentu ładowarek samochodowych.	■ Osiągnięto wzrost mocy dla dużego OZE CAGR o 27,6%
		■ Dla małej fotowoltaiki CAGR o 12%
		■ Dla pomp CAGR o 22,3%

Efektywność realizacji celu mierzona była na podstawie wyników procentowego wzrostu mocy. Na dobór i charakterystykę celu wpływały wyniki badania istotności wykonanego w roku 2022.

Cele Strategii ESG 2025-2030

W 2025 roku miała miejsce aktualizacja badania istotności, a co za tym idzie również Strategii Zrównoważonego Rozwoju Grupy Polenergia. Wyznaczone w ramach Strategii cele dotyczą wszystkich jednostek w Grupie Kapitałowej.

Przy wyznaczaniu celów nie konsultowano się z konsumentami i użytkownikami końcowymi.

Przeprowadzone badanie istotności stanowiło ramę do wyznaczania celów zaktualizowanej Strategii, w ramach której Grupa Polenergia wyznaczyła cel przedstawiony w tabeli nr 90 poniżej, dla którego rokiem bazowym jest rok 2025.

Tabela 90. Cele ESG – aktualna Strategia ESG.

Cel	Poziom docelowy w horyzoncie 2030
Prowadzenie transparentnej komunikacji	Wyznamy wewnętrzne standardy w zakresie przeciwdziałania greenwashingowi wyznaczając w krótkim horyzoncie czasowym ramy w wytycznych i szkoleniach.

VI. Informacje związane z ładem korporacyjnym

G1 Postępowanie w biznesie

GOV-1 Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających

Rola oraz wiedza fachowa organów administrujących, zarządzających i nadzorczych, w odniesieniu do postępowania w biznesie, opisane zostały w ramach ujawnienia ESRS 2 GOV-1 w niniejszym raporcie.

IRO-1 Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans

Pełny proces identyfikacji ryzyk i szans opisany został w ujawnieniu IRO-1 w ramach ESRS 2.

G1-1 Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna

Grupa Polek działa w sposób etyczny i zgodny z prawem, a realizacja zasad odpowiedzialności społecznej biznesu i zrównoważonego rozwoju jest dla Grupy kluczowym zagadnieniem. Grupa dba o to, aby rozwój biznesu zawsze uwzględniał wartości zawarte w wewnętrznych regulacjach. Najważniejszą z nich jest [Kodeks Etyki Grupy Polek](#), który stanowi praktyczny przewodnik umożliwiający przestrzeganie przepisów prawa, dobrych obyczajów, standardów zachowań wynikających z kultury organizacyjnej Grupy oraz ogólnie przyjętych dobrych praktyk. Kodeks zawiera zobowiązania m.in. dotyczące uczciwej konkurencji, przeciwdziałania korupcji, konfliktowi interesów, przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, ochrony informacji poufnych oraz tajemnicy przedsiębiorstwa czy ochrony danych osobowych. Kodeks Etyki Grupy Polek został szczegółowo opisany w ujawnieniu S1-1.

Grupa Polek promuje swoją kulturę organizacyjną poprzez jasno określone wartości i standardy, które są komunikowane pracownikom i pracownikom między innymi za pośrednictwem Kodeksu Etyki Grupy Polek. Kultura organizacyjna Polek opiera się na zasadach etyki, transparentności, wzajemnego szacunku oraz odpowiedzialności społecznej i środowiskowej.

Dodatkowo Grupa wspiera kulturę zaangażowania i odpowiedzialności poprzez rozwój pracowników, otwartą komunikację wewnętrzną, promowanie różnorodności i równych szans oraz angażowanie pracowników w inicjatywy społeczne i działania z zakresu ESG.

W listopadzie 2025 roku wdrożono wewnętrzny intranet, który zintegrował systemy informatyczne wszystkich spółek w Grupie oraz poprawił skuteczność komunikacji wewnętrznej.

Procedura Antykorupcyjna

Grupa Polek zaktualizowała regulację antykorupcyjną w 2025 roku.

[Procedura Antykorupcyjna w Grupie Polek](#) definiuje pojęcie korupcji w podziale na sektor publiczny i prywatny, zawiera zestawienie najważniejszych przepisów Kodeksu Karnego dotyczących różnych form korupcji z przykładami obrazującymi jakie zachowania mogą być uznane za daną jej formę. Ponadto, opisuje fundamenty i elementy działania Programu Antykorupcyjnego w Grupie Polek. Procedura obowiązuje wszystkich pracowników i współpracowników Grupy Polek. Od kontrahentów i partnerów biznesowych Grupy wymaga się stosowania do jej zapisów lub posiadania równoważnych rozwiązań w zakresie przeciwdziałania korupcji. Procedura ustala ogólne zasady zapobiegania korupcji i nadużyciom, reguluje kwestie relacji z pracownikami i pracownikami oraz relacje z podmiotami zewnętrznymi takie jak: decyzja o zakupie towarów i usług, weryfikacja kontrahentów oraz współpraca z kontrahentami i partnerami biznesowymi.

W Procedurze Antykorupcyjnej określono zakaz:

- oferowania, przyjmowania lub pośredniczenia w przekazywaniu korzyści majątkowych lub osobistych,
- podejmowania działań, które mogą prowadzić do konfliktu interesów z Grupą Polek.

Partnerzy muszą potwierdzić stosowanie tych zasad lub zapewnić zgodność swoich standardów z Procedurą Antykorupcyjną Polek.

Procedura zawiera również opis działań, które powinny zostać podjęte w przypadku podejrzenia korupcji, w tym zgłaszanie nieprawidłowości. System zgłaszania nieprawidłowości odbywa się przez platformę: <https://zgłaszam.polek.pl/>. Procedura gwarantuje niezależne i obiektywne rozpatrzenie każdego zgłoszenia.

Przegląd i aktualizacja Procedury odbywają się nie rzadziej niż raz w roku. Ponadto mają miejsce po każdej zmianie przepisów prawa w tym obszarze. Za wdrożenie i nadzór nad przestrzeganiem Procedury w Grupie odpowiada Dyrektor_ka Compliance. Dodatkowo przestrzeganie zasad wynikających z Procedury nadzoruje Prezes Zarządu.

Procedura Antykorupcyjna dostępna jest na stronie internetowej Grupy Polenergia oraz w wewnętrznym intranecie.

Procedura prezentowa w Grupie Polenergia

Procedura prezentowa w Grupie Polenergia określa jasne zasady dotyczące przyjmowania i wręczania prezentów, zarówno przez pracowników, jak i przez dostawców oraz partnerów biznesowych. Wymaga od dostawców zachowania najwyższych standardów etyki – zakazu przekazywania prezentów, unikania sytuacji mogących wpływać na decyzje biznesowe oraz zgłaszania wątpliwości do Działu Compliance. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości co do charakteru lub wartości prezentu, stronę (w tym dostawcę) obowiązuje zasada kontaktu z Działem Compliance Polenergii.

Zgłoszenia mogą być kierowane za pośrednictwem platformy zgłaszam.polenergia.pl. Zapytania można też kierować na adres compliance@polenergia.pl.

Za nadzór nad wdrażaniem i aktualizacją procedury odpowiada Dział Compliance. Procedura dostępna jest na stronie internetowej Grupy Polenergia.

Polityka Ochrony Danych Osobowych

Polityka Ochrony Danych Osobowych jest narzędziem adresującym identyfikowane przez Grupę Polenergia ryzyka w zakresie ochrony danych osobowych. Ma ona na celu realizowanie wymogów prawnych oraz zapewnienie bezpieczeństwa danych osobowych osób, w stosunku do których Administratorami są poszczególne spółki z Grupy Polenergia. Do przestrzegania polityki zobowiązani są wszyscy pracownicy podmiotu będącego Administratorem Danych.

Za wdrażanie polityki RODO w Grupie Polenergia odpowiedzialni są członkowie zarządów każdej ze spółek wchodzących w skład Grupy, które są administratorami danych osobowych. Natomiast komunikowaniem tych zagadnień w Grupie zajmuje się Compliance Officer we współpracy z Działem HR i Działem Prawnym. W Grupie został powołany Inspektor Ochrony Danych (IOD), który czuwa nad zgodnością z przepisami i regulacjami przyjętymi przez administratorów.

Zgłaszanie nieprawidłowości

System zgłaszania nieprawidłowości w Grupie Polenergia oparty jest na trzech komplementarnych filarach:

1. przyjmowaniu i rozpatrywaniu zgłoszeń naruszeń prawa, o których mowa w ustawie z dnia 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów,
2. przyjmowaniu i rozpatrywaniu zgłoszeń z obszaru mobbingu, dyskryminacji oraz innych zachowań niepożądanych,
3. przyjmowaniu i rozpatrywaniu zgłoszeń dotyczących innego rodzaju nieprawidłowości, niż wskazane w filarze I i II.

System oparty na tych trzech filarach sprawia, że Polenergia promuje zgłaszanie wszelkich nieprawidłowości, a nie tylko tych wynikających z ustawy o ochronie sygnalistów. Pracownicy i pracowniczki mogą również anonimowo zgłaszać każdą nieprawidłowość w zakresie istotnych, faktycznych i potencjalnych, pozytywnych lub negatywnych oddziaływań, które ich dotyczą lub mogą ich dotyczyć. Od 1 stycznia 2025 roku funkcjonuje nowa platforma: <https://zgłaszam.polenergia.pl>. Pracownicy i pracowniczki zostali poinformowani o tej zmianie mailowo przez Dyrektorkę Compliance. Ponadto, w biurach Polenergii, w miejscach ogólnie dostępnych zostały umieszczone plakaty informujące o nowym adresie platformy.

W toku rozpatrywania zgłoszenia, Spółka zapewnia poufność danych zgłaszającego pracownika i ochronę jego tożsamości, a także tożsamości osób, których dotyczy zgłoszenie zachowań niepożądanych, jak również osób biorących udział w postępowaniu wyjaśniającym (w tym świadków). Spółka zapewnia także poufność treści zgłoszeń zachowań niepożądanych i informacji zebranych w toku postępowania wyjaśniającego, również w przypadku, gdy zgłoszenie zachowań niepożądanych okaże się nieuzasadnione.

Zgodnie z procedurami zakazane jest podejmowanie jakichkolwiek działań odwetowych wobec zgłaszającego. Ochrona ta obejmuje również:

- osoby pomagające w dokonaniu zgłoszenia,
- osoby powiązane ze zgłaszającym, a zatrudnione w Spółce lub Grupie.

Każdy, kto doświadczy lub wie o jakichkolwiek działaniach odwetowych, powinien natychmiast zgłosić ten fakt na takich samych zasadach, na jakich zgłasza się nieprawidłowości.

Zgodnie z wyżej wymienionymi procedurami wszystkie osoby, które weryfikują i wyjaśniają zgłoszenie, zachowują w poufności:

- fakt swojego zaangażowania w ten proces,
- wszelkie informacje uzyskane w związku ze zgłoszeniem, w szczególności dane osobowe sygnalisty i osoby, której dotyczy zgłoszenie,
- wszelkie działania podejmowane w ramach postępowań prowadzonych w związku ze zgłoszeniem.

Powyżej opisany system zgłaszania obowiązuje na podstawie poniższych polityk i procedur:

- w spółkach objętych ustawą z dnia 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów:
 - [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia S.A.,](#)
 - [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia Fotowoltaika S.A.,](#)
 - [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń wewnętrznych, o których mowa w ustawie o ochronie sygnalistów w Polenergia Obrót S.A.,](#)
 - [Procedura postępowania ze zgłoszeniami dotyczącymi mobbingu, dyskryminacji oraz innych zachowań niepożądanych z obszaru relacji pracowniczych w Grupie Polenergia,](#)
 - [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń dotyczących innego rodzaju nieprawidłowości w Polenergia S.A.,](#)
 - [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń dotyczących innego rodzaju nieprawidłowości w Polenergia Fotowoltaika S.A.,](#)
 - [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń dotyczących innego rodzaju nieprawidłowości w Polenergia Obrót S.A.,](#)
- w pozostałych spółkach:
 - [Procedura postępowania ze zgłoszeniami dotyczącymi mobbingu, dyskryminacji oraz innych zachowań niepożądanych z obszaru relacji pracowniczych w Grupie Polenergia,](#)
 - [Procedura przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń dotyczących innego rodzaju nieprawidłowości - Pozostałe spółki.](#)

Przegląd i aktualizacja procedur odbywają się nie rzadziej niż raz w roku. Mają miejsce także po każdej zmianie przepisów prawa w tym obszarze.

Za nadzór nad wdrożeniem procedur odpowiada Dyrektor_ka Compliance. Procedury dostępne są dla zainteresowanych stron pod adresem internetowym [Polityki i procedury](#).

Dobrostan zwierząt

Grupa Polenergia w 2025 roku przeprowadziła aktualizację badania istotności, w którym nie zidentyfikowała tematu dobrostanu zwierząt jako istotnego zarówno w ramach działalności własnej, jak i w obrębie łańcucha wartości, w związku z czym nie posiada polityk w tym zakresie. Na chwilę obecną w związku z nieistotnością tematu nie planuje się wdrożenia przedmiotowych polityk.

Szkolenia na temat postępowania w biznesie

Szkolenia pracownicze organizowane w Polenergia S.A. regulowane są Procedurą w sprawie szkoleń i podnoszenia kwalifikacji pracowników Polenergia S.A.

Wszyscy pracownicy i pracowniczki, współpracownicy i współpracowniczki Grupy Polenergia odbywają szkolenie wstępne, szkolenie z zakresu compliance oraz coroczne szkolenie utrwalające zagadnienia z zakresu compliance (w szczególności obejmujące tematykę przeciwdziałania korupcji, weryfikacji partnerów biznesowych, przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, stosowania klauzul compliance, zasad zgłaszania nieprawidłowości). Szkolenia zakończone są testem sprawdzającym wiedzę.

Cykliczne spotkania dotyczą promowania wartości i standardów z Kodeksu Etyki Grupy Polenergia, informowania o istotnych procedurach. Są platformą do zbierania pytań i opinii pracowników. Kwestie Compliance są omawiane na szkoleniach onboardingowych pracowników oraz innych szkoleniach obowiązkowych dla pracowników z zakresu: antykorupcji,

zarządzania konfliktem interesów, procedury prezentowej. Ponadto, organizowane są spotkania/ warsztaty z poszczególnymi grupami pracowników służące wymianie informacji i promocji wartości etycznych.

Funkcje narażone na ryzyko korupcji

Funkcje najbardziej narażone na ryzyko korupcji i przekupstwa to stanowiska, które mają bezpośredni wpływ na:

- zawarcie, realizację lub rozwiązanie umów – szczególnie w relacjach handlowych lub przy negocjacjach kontraktów,
- zarządzanie finansami i majątkiem spółki,
- procesy zakupowe i przetargowe,
- obsługę darowizn, sponsoringu lub innych form wsparcia finansowego,
- kontakty z partnerami zewnętrznymi i administracją publiczną.

W szczególności zagrożone są funkcje:

- członków zarządu i rady nadzorczej,
- prokurentów,
- dyrektorów i menedżerów odpowiedzialnych za relacje handlowe, inwestycje i zamówienia,
- pracowników oraz współpracowników reprezentujących Spółkę w kontaktach z partnerami biznesowymi lub urzędami.

G1-2 Zarządzanie relacjami z dostawcami

Grupa Polenergia nie posiada polityki, której celem jest zapobieganie opóźnieniom w płatnościach.

Zarządzanie relacjami z dostawcami

Podejście Grupy Polenergia do kwestii wymogów względem dostawców w łańcuchu wartości przedstawione zostało w [Kodeksie Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia](#). Kodeks szczegółowo opisuje standardy m.in. w zakresie compliance i ESG, których Grupa oczekuje od swoich partnerów, dostawców towarów i usług oraz organizacji, z którymi współpracuje.

Kodeks został zaktualizowany w czerwcu 2023 roku. Od tego czasu w umowach zawieranych przez Grupę Polenergia znajdują się klauzule compliance, które zobowiązują partnerów do przestrzegania Kodeksu. Przegląd postanowień Kodeksu i jego ewentualna aktualizacja przeprowadzana jest minimum raz w roku przez Dyrektora_kę Compliance. W przypadku zdefiniowania nowych ryzyk i kwestii wymagających zawarcia w Kodeksie, podlega on rewizji w odpowiedzi na zidentyfikowaną potrzebę. Jednocześnie zasady dotyczące zachowania wobec partnerów Grupy zostały spisane w [Kodeksie Etyki Grupy Polenergia](#) i obowiązują wszystkich pracowników i pracowniczkę Grupy. W 2025 roku Kodeks Etyki został zaktualizowany i jako praktyczny przewodnik wyznacza wartości i standardy, które mają kierować profesjonalnym postępowaniem wszystkich osób związanych z Grupą Polenergia. Kodeks Etyki stanowi jeden z kluczowych elementów ładu organizacyjnego. Pomaga Grupie działać profesjonalnie, uczciwie i z szacunkiem wobec siebie i partnerów biznesowych.

Szczegółowy opis zapisów Kodeksu Partnerów Biznesowych Grupy Polenergia znajduje się w ujawnieniu ESRS S2-1.

Kryteria społeczne i środowiskowe przy wyborze dostawców

Grupa Polenergia oczekuje od swoich partnerów przestrzegania wszystkich obowiązujących ich przepisów, norm międzynarodowych, regionalnych i krajowych oraz wytycznych branżowych dotyczących ochrony środowiska oraz zdrowia i bezpieczeństwa publicznego oraz zobowiązuje ich do tego w [Kodeksie Partnerów Biznesowych](#), z którym muszą się oni zapoznać oraz zaakceptować jego zasady.

Grupa Polenergia oczekuje, że partnerzy będą dokładali wszelkich starań w celu zminimalizowania negatywnego oddziaływania na środowisko w ramach swojej działalności, w szczególności w zakresie śladu węglowego. Polenergii zależy, by partner stawiał na zrównoważony rozwój i postrzegał go jako najważniejsze kryterium społecznej odpowiedzialności oraz dążył do stosowania najwyższych standardów w ochronie środowiska i zdrowia, w tym dbał o zachowanie i odbudowę bioróżnorodności.

Grupa zachęca partnerów do posiadania stosownych polityk, programów i strategii dotyczących ograniczania negatywnego wpływu na środowisko, odpowiedzialnego korzystania z zasobów i utrzymywania dobrych relacji z lokalnymi społecznościami. Grupa Polenergia prowadzi ambitne badania wpływu na środowisko i społeczności lokalne, a nie jest to możliwe bez raportowania przez partnerów m.in. wskaźników w zakresie oddziaływania na środowisko i społeczność.

Grupa Polenergia oczekuje więc od swoich partnerów współpracy w zakresie raportowania na potrzeby takich badań. Grupie zależy by partner aktywnie oceniał i uwzględniał możliwy do przewidzenia wpływ procesów, wytwarzania towarów i

świadczenia usług na środowisko, zdrowie, bezpieczeństwo i społeczności lokalne w celu zapobiegania, a jeżeli nie jest to możliwe, redukcja negatywnych skutków swojej działalności.

W 2025 roku została przyjęta procedura w sprawie dokonywania zakupu towarów i usług w Grupie Polenergia, która wskazuje działy odpowiedzialne za proces weryfikacji dostawców pod kątem ryzyk ESG i Compliance jako jeden z elementów procesu zakupowego. Proces weryfikacji poprzedza zgłoszenie zapotrzebowania na weryfikację i ocenę dostawcy oraz identyfikację ryzyk. Zgłoszenie wysyłane jest przez pracowników realizujących proces zakupowy. Rozpatrywane jest przez Dział Compliance i Zespół ds. ESG. Na 2026 rok zaplanowano stworzenie systemu weryfikacji dostawców i integrację systemu z platformą służącą do obiegu dokumentów w procesie zakupowym.

G1-3 Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie

Program antykorupcyjny

Procedura Antykorupcyjna w Grupie Polenergia z października 2025 roku kompleksowo reguluje zagadnienie przeciwdziałania korupcji i opisuje Program Antykorupcyjny w Grupie Polenergia. System przeciwdziałania korupcji w Grupie opiera się na uznanych krajowych i międzynarodowych standardach, w tym m.in. polskich przepisach prawa a także standardach i rekomendacjach o zasięgu międzynarodowym.

Program Antykorupcyjny Grupy Polenergia określa zasady zapobiegania korupcji oraz innym nadużyciom w relacjach biznesowych i wewnętrznych. Jednym z kluczowych elementów programu jest jednoznaczny zakaz oferowania, wręczania, żądania lub przyjmowania korzyści majątkowych i osobistych. Program obejmuje zasady postępowania w kontaktach z partnerami biznesowymi, kontrahentami oraz przedstawicielami administracji publicznej.

Na elementy Programu Antykorupcyjnego w Grupie Polenergia składają się:

1. zaangażowanie kierownictwa,
2. dokumenty strategiczne w obszarze zgodności,
3. nadzór i zasoby,
4. szkolenia,
5. zgłaszanie nieprawidłowości i postępowania wyjaśniające,
6. komunikacja,
7. należyta staranność w stosunkach z osobami trzecimi,
8. monitorowanie Programu Antykorupcyjnego,
9. zarządzanie ryzykiem korupcji.

Program przewiduje obowiązek zgłaszania podejrzeń naruszeń zasad antykorupcyjnych za pośrednictwem dedykowanych kanałów. Ważnym elementem programu jest ochrona osób zgłaszających naruszenia przed działaniami odwetowymi. Program Antykorupcyjny zakłada regularne szkolenia pracowników w zakresie etyki i przeciwdziałania korupcji. Procedura określa odpowiedzialność pracowników i współpracowników za nieprzestrzeganie zasad antykorupcyjnych. Procedura podlega okresowemu przeglądowi i aktualizacji w celu zapewnienia jej skuteczności i zgodności z obowiązującymi w Grupie zasadami.

Osoby prowadzące postępowanie wyjaśniające w ww. sprawach są odrębne od struktur zarządczych zaangażowanych w tę sprawę. Postępowanie wyjaśniające nie może być prowadzone przez osoby, które są w jakikolwiek sposób powiązane z działem lub personelem, którego sprawa dotyczy. W praktyce takie postępowania wyjaśniające prowadzą zwykle zespoły compliance, audytu wewnętrznego lub zewnętrzni eksperci, jeśli zachodzi ryzyko konfliktu interesów.

Raport końcowy jest przekazywany do Dyrektora_ki Działu Compliance lub Dyrektora_ki Działu Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem. W zależności od treści i wyników analiz, dokument może zostać przekazany Zarządowi Spółki. Decyzję o przekazaniu raportu decydującym organom podejmuje Dział Compliance lub Dział Kontroli Wewnętrznej i Zarządzania Ryzykiem po zapoznaniu się z jego treścią.

Szkolenia z przeciwdziałania korupcji

Pracownicy, pracowniczki i kontrahenci Polenergii - już na etapie nawiązania współpracy - zobowiązani są do zapoznania się z zasadami antykorupcyjnymi obowiązującymi w Grupie. Pracownicy ponadto są zobowiązani do odbycia szkolenia poświęconego różnym tematom compliance (w tym zagadnieniom antykorupcji) oraz oddzielnego szkolenia antykorupcyjnego. Podczas szkoleń nabywane są umiejętności rozpoznawania i unikania ryzyk związanych z nieuczciwymi praktykami, jak również umiejętności działania zgodnie z najwyższymi standardami etycznymi na podstawie przedstawionych *case studies*. Szkolenia przeprowadzane są w formule online i kończą się testem wiedzy. Udział w szkoleniach jest rejestrowany i monitorowany przez Dział Compliance we współpracy z Departamentem HR.

W 2025 roku 100% pracowników i współpracowników Grupy Polenergia było objętych obowiązkowymi szkoleniami w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu. W związku z tym szkoleniem w pełnym zakresie objęto wszystkie osoby pełniące funkcje narażone na ryzyko oraz członków organów zarządzających i nadzorujących.

Ponadto w 2025 roku miały miejsce webinary organizowane przez Dział Compliance, które były poświęcone zagadnieniom związanym z przeciwdziałaniem korupcji, kompleksowo obejmując swym zakresem powiązanie tematyczne: przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom, zarządzanie konfliktowi interesów oraz procedurę prezentową; w celu promowania zasad i standardów etycznych Grupy Polenergia.

G1-4 Incydenty korupcji lub przekupstwa

W 2025 roku nie wydano wobec Grupy Polenergia żadnych wyroków skazujących za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa. Ponadto w 2025 roku nie nałożono na Grupę Polenergia żadnych grzywien za naruszenie przepisów w sprawie przekupstwa.

Każdy pracownik i pracowniczka Polenergii zobowiązany jest do zapoznania się z zasadami antykorupcyjnymi obowiązującymi w Grupie oraz do przestrzegania ich. Każdy pracownik i pracowniczka są również zobowiązani do uczestnictwa w szkoleniach dotyczących antykorupcji.

W 2025 roku w Grupie nie zidentyfikowano naruszeń dotyczących procedur i norm w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu.

G1-5 Wpływ polityczny i działalność lobbingowa

Grupa Polenergia nie prowadzi działalności lobbingowej ani politycznej.

G1-6 Praktyki płatnicze

Grupa Polenergia stosuje zróżnicowane umowne terminy płatności, uzależnione od rodzaju kontrahenta oraz charakteru transakcji. Zobowiązania regulowane są bez zbędnej zwłoki, co do zasady w terminach wynikających z umów lub przepisów prawa. Średni czas, jaki zajmuje Polenergii S.A. uregulowanie faktury od dnia rozpoczęcia obliczania umownego lub ustawowego terminu płatności wynosi 18,6 dni.

Terminy płatności zawierane w umowach nie przekraczają 30 dni. W Grupie Polenergia standardowe warunki płatności różnią się w zależności od kategorii dostawców oraz ustaleń umownych. Powyższe standardy Grupa stosuje do wszystkich grup kontrahentów, również małych i średnich przedsiębiorstw.

Spółka Polenergia Fotowoltaika jest stroną pozwaną w 23 sprawach w toku na dzień 14 stycznia 2026 roku. Spółka kwestionuje roszczenia powodów. Pozostałe spółki z Grupy Polenergia nie występują jako strona pozwana w sprawach sądowych dotyczących opóźnień w płatnościach.

Raport został opracowany przez Zespół ds. ESG Polenergii pod kierownictwem Dyrektorki Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, Koordynatorki ds. ESG.

Marta Porzuczek

Dyrektorka Działu Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju, Koordynatorka ds. ESG
tel.: +48 609 909 702
e-mail: marta.porzuczek@polenergia.pl

Agnieszka Łukasiak

Kierowniczka ds. ESG
tel.: +48 573 858 638
e-mail: agnieszka.lukasiak@polenergia.pl

Małgorzata Czarnecka

Kierowniczka ds. Ochrony Środowiska
tel.: +48 573 858 630
e-mail: malgorzata.czarnecka@polenergia.pl

Magdalena Głowacka-Lorek

Kierowniczka ds. ESG
tel.: +48 511 582 440
e-mail: magdalena.lorek@polenergia.pl

Monika Żywuszek-Białas

Starsza Specjalistka ds. Ochrony Środowiska i Zrównoważonego Rozwoju
tel.: +48 573 858 647
e-mail: monika.zywuszek@polenergia.pl

Aleksandra Zalewska

Asystentka ds. ESG i Ochrony Środowiska
tel.: +48 690 257 908
e-mail: aleksandra.zalewska@polenergia.pl

Polenergia S.A.
ul. Krucza 24/26
00-526 Warszawa
www.esg.polenergia.pl

Raport ESG: [Raporty - Serwis ESG](#)